



LES HEURES COMPLÉMENTAIRES ET SUPPLÉMENTAIRES DES AGENTS À TEMPS NON COMPLET

1. Heures complémentaires : définition et cadre juridique

Définition

Les **heures complémentaires** sont celles réalisées par un agent TNC **au-delà de sa durée hebdomadaire de service**, mais **sans dépasser la durée légale du travail** (35 heures). Dès que ce seuil est franchi, il s'agit d'**heures supplémentaires**.

Principe de compensation

Contrairement aux heures supplémentaires, les heures complémentaires **ne peuvent pas faire l'objet d'un repos compensateur**. Elles sont **obligatoirement indemnisées**, avec possibilité de majoration selon les délibérations de la collectivité, après avis du Comité Social Territorial (CST).

Modalités de calcul

La rémunération d'une heure complémentaire est calculée en divisant par **1 820** la somme du traitement brut annuel et, le cas échéant, de l'indemnité de résidence d'un agent à temps complet au même indice.

Majorations possibles

- **10 %** pour les heures dans la limite du dixième des heures hebdomadaires de service
- **25 %** pour les heures suivantes

Source : Décret n° 2020-592 du 15 mai 2020



2. Heures supplémentaires : règles et indemnisation

Définition

Les **heures supplémentaires** sont celles effectuées **au-delà de 35 heures hebdomadaires**, sur demande du chef de service ou de l'autorité territoriale.

Compensation ou indemnisation

- **Repos compensateur** : égal à la durée des heures supplémentaires, sauf majoration pour nuit, dimanche ou jours fériés.
- **Indemnités Horaires pour Travaux Supplémentaires (IHTS)** : si le repos compensateur n'est pas accordé.

Bénéficiaires

Tous les agents de catégorie B et C peuvent percevoir des IHTS, sous réserve que leur grade soit inscrit sur une liste fixée par l'assemblée délibérante, après avis du CST.

Calcul des IHTS

Le taux horaire est déterminé en divisant par **1 820** le traitement brut indiciaire annuel, augmenté de l'indemnité de résidence et de la nouvelle bonification indiciaire.

Majorations

- **125 %** pour les 14 premières heures
- **127 %** pour les suivantes
- **100 %** pour les heures de nuit (22h-7h)
- **+2/3** pour les dimanches et jours fériés (7h-22h)

Source : Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002

3. Contrôle et exonérations

Moyens de contrôle

Le recours aux heures complémentaires indemnisées est subordonné à la mise en place de **moyens de contrôle automatisé** ou d'un **décompte déclaratif contrôlable**.

Exonérations fiscales et sociales

Depuis le **1er janvier 2022**, les heures supplémentaires et complémentaires effectuées à la demande de l'employeur sont **exonérées d'impôt sur le revenu et de cotisations sociales salariales**, dans la limite de **7 500 € d'assiette annuelle**.

Conclusion

Les heures complémentaires et supplémentaires des agents TNC sont encadrées par des règles précises, visant à concilier flexibilité et équité. Leur gestion repose sur la délibération des collectivités, le respect des seuils légaux et la transparence des modalités de contrôle et d'indemnisation.

Pour aller plus loin : consulter les décrets n° 2020-592 et n° 2002-60, ainsi que les délibérations locales.

Et vous, comment votre collectivité gère-t-elle ces dispositifs ?

