



Bonjour à tous et merci de participer à notre rassemblement.

Aujourd'hui, Fo organise des actions dans tout le département, ils sont au nombre de 14, pour dénoncer le manque de moyens financiers et humains dans nos EHPAD et dans les services à domicile. Cela engendre une dégradation des conditions de travail des personnels et de la prise en charge de nos aînés.

Nous rappelons qu'en 2019, FO avait déjà organisé des actions pour tirer la sonnette d'alarme au gouvernement sur cette dégradation. Force est de constater que **La loi « grand âge » n'a jamais aboutie.**

Aujourd'hui, la sonnette d'alarme retentie dans un total chaos ! Autant en structure qu'à domicile ! les personnels sont à bout de souffle !

le gouvernement se doit d'entendre les agents, les élus, les résidents et leurs familles. Nous sommes tous concernés par ce sujet ! la prise en charge de nos aînés doit être une priorité pour le gouvernement et cela ne peut se concrétiser que par des moyens humains et financiers à hauteur des besoins !

L'A.R. S et le Conseil Départemental, qui sont nos tutelles, doivent prendre conscience que cette dégradation chaotique n'est plus supportable. Cela doit cesser. D'autant plus lorsque l'on prend connaissance de l'annonce de la loi du bien vieillir qui ne répond absolument pas aux besoins réels !

Pour exemple :

- **On nous annonce une 2^{ème} journée de solidarité** pour générer 2,4 milliards de recette supplémentaires ! En quoi cela réglerait le problème des conditions de travail qui conduit au manque de postulants pour les soins ?
- **La possibilité que les résidents puissent avoir leurs animaux de compagnie ?** Quelle belle idée ! Qui s'en occupera et qui assurera l'entretien des locaux et des chambres ?
- **On parle aussi de lieu de vie et non de soins**, avec des chambres plus grandes, qu'il faut moderniser, personnaliser et démedicaliser. Des beaux projets sur le papier mais à quel prix alors qu'aujourd'hui, nous accueillons des résidents de plus en plus âgés et dépendants. La priorité reste le manque de personnel pour répondre 24h sur 24h aux besoins des résidents qui ont besoin aussi de lien social ! Pire encore, cette loi ouvrira la possibilité d'appliquer un tarif différencié, suivant le coefficient familial des résidents, de 15 à 20% et on peut imaginer que pour faire rentrer de l'argent, il y aura des tentations de prendre les plus aisés.... **C'est inacceptable, pour FO, l'accès aux soins doit être ouvert et accessible à tous**, cela fait partie des valeurs du service public.

En savoie, plus de 4000 résidents sont accueillis en EHPAD. Depuis plusieurs années, le secteur du grand âge est confronté à d'importantes difficultés de recrutement et de fidélisation de ses personnels. Or, les enjeux du recrutement de ce secteur vont face au double défi du vieillissement de la population et celui des professionnels. En 2030, le pic du nombre de personnes âgées sera particulièrement intense en mettant sous tension l'offre d'accompagnement de personnes de plus de 75 ans.

Alors comment redonner de l'attractivité à ces métiers ? Pour ce faire il faut s'atteler aux causes et non pas aux effets.

Quelles sont les causes du manque d'attractivité :

- La dégradation des conditions de travail.
- Le manque de personnels
- Augmentation de la valeur du point d'indice et un véritable déroulement de carrière.
- L'épuisement professionnel causé par une surcharge de travail qui entraîne plus d'arrêts maladie, d'accidents de service et de maladies professionnelles
- L'entretien des locaux et des chambres, très physique avec peu de personnels pour accomplir ce travail
- Les changements de planning pour celles qui restent en poste et s'épuisent à leur tour !
- L'impact psychologique et physique sur le personnel car pas assez de temps pour soigner, écouter, faire les toilettes, l'aide à s'habillage, donner à manger aux résidents correctement.

Tout doit se faire dans l'urgence

Toutes ces causes entraînent des départs ou des reconversions des soignants, frustrés de ne pas être en mesure d'accomplir correctement leur travail auprès des résidents.

Pour trouver les solutions, le gouvernement doit commencer par reconnaître ces faits. Il faut savoir valoriser. Il faut avoir de la reconnaissance pour ces métiers, par la rémunération et en agissant sur la pénibilité. C'est ainsi que l'on redonnera de l'attractivité pour venir travailler dans nos EHPADs !

Et comment...En nous donnant les moyens humains et financiers à hauteur des besoins des résidents.

Que l'on soit élus, Directeurs, Agents, Résidents, Familles, aujourd'hui FO fait la démonstration que nous sommes tous là pour la même chose, obtenir une prise en charge de nos résidents à hauteur de leurs besoins, et cela ne pourra s'effectuer qu'avec un ratio d'encadrement d'un agent pour un résident pour de meilleures conditions de travail du personnel et une meilleure prise en charge de nos aînés.

FO continuera à mobiliser et revendiquer haut et fort dans l'objectif d'obtenir des budgets financiers et humains à hauteur des besoins.

C'est un sujet qui concerne tous les citoyens et doit être une priorité pour le gouvernement., De la naissance jusqu'à la mort, chaque personne doit être accompagnée, soignée à hauteur de ses besoins, d'où notre demande d'une prise en charge par l'assurance maladie avec une cotisation universelle, **la vieillesse n'est pas un risque supplémentaire de la vie, c'est le cours naturel de la vie.**

Rappelons la devise fondatrice de notre SECU de 1945 :

On cotise selon ses moyens et on reçoit selon ses besoins.