

**FORMATION SPÉCIALISÉE EN MATIÈRE DE SANTÉ, DE SÉCURITÉ ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL
(F3SCT) DE Communauté urbaine du Grand Reims**

Séance du 29 janvier 2026

RELEVÉ DES AVIS

Membres en exercice :

- ✓ 7 représentants de la collectivité
- ✓ 7 représentants du personnel (3 FO, 2 CGT et UFICT-CGT, 1 SAFPT, 1 CFDT INTERCO 51)

Membres présents avec voix délibérative (à l'ouverture de séance) :

- ✓ 6 représentants de la collectivité
- ✓ 7 représentants du personnel (2 FO, 2 CGT et UFICT- CGT, 1 SAFPT, 1 CFDT INTERCO 51)

Ouverture de la séance et constatation du quorum :

La séance est ouverte à 14h02 et le quorum pour tenir valablement la séance est constaté.

Examen de l'ordre du jour et avis émis :

1. Adoption du procès-verbal de la séance de la F3SCT du 14 octobre 2025 (vote)

Avis émis :

Pour : représentants de la collectivité, syndicat CGT et UFICT-CGT, syndicat FO, syndicat SAFPT, syndicat CFDT

Contre : -

Abstention : -

2. Compte-rendu de la séance de la F3SCT du 11 décembre 2025 (information)

3. Désignation du Secrétaire annuel 2026 (vote)

Monsieur COURTADON (SAFPT) est nommé secrétaire pour l'année 2026. Il succède à Mme Déborah FLIX (CFDT).

Avis émis :

Pour : représentants de la collectivité, syndicat FO, syndicat SAFPT, syndicat CFDT

Contre : syndicat CGT et UFICT-CGT

Abstention : -

1. Visites F3SCT 2026 (vote)

Les sites proposés pour l'année 2026 sont :

- Fulton : 1^{er} semestre
- Site Max Rousseau : 2nd semestre
- DSN – locaux SRIG : 2nd semestre

Avis émis :

Pour : représentants de la collectivité, syndicat CGT et UFICT-CGT, syndicat FO, syndicat SAFPT, syndicat CFDT

Contre : -

Abstention : -

2. Bilan santé sécurité au travail 2025 (information)

- 72 accidents
- Répartition des CITIS par tranche de durée d'arrêt
 - Inférieur à 5 jours : 7
 - Inférieur à 15 jours : 45
 - Inférieur à 30 jours : 22
 - Inférieur à 90 jours : 17

- Réparation des AT par cause top 4 :
 - Chutes de plain-pied : 25 %
 - Activité physique : 57 %
 - Equipement de travail : 15 %

Incendie :

Augmentation du nombre d'exercice incendie en 2025 35 contre 24 en 2024 (ville et Grand Reims).

3. Bilan médecine du travail 2025 (information)

- Nombre total visites réalisées par le médecin du travail : 220
- Nombre total visites réalisées par les infirmières en santé au travail : 523
- Visites de service : 2
- Orientation vers des spécialistes : 165 (ex : addictologue, médecin traitant, ophtalmologue, psychologue, etc).
- Vaccination : 59 (diphthérie Tétanos Polio, leptospirose)

4. Bilan télétravail 2025 (information)

- 1233 demandes sur l'ensemble des établissements en 2025 contre 1092 2024
- 706 à la CUGR (contre 624 en 2024)
- 659 demandes validées
- 46 en attentes de validation
- 1 refus

- 177 sont en formule fixe :
 - Nombre de jours en formule fixe :
 - 0,5 jour par semaine : 4
 - 1 jour par semaine : 40
 - 1,5 jour : 27
 - 2 jours : 106

- 473 au forfait

Jours de télétravail fixe pris :

- Jours de télétravail fixe pris :
 - 6891,5 jours (6981,5 jours en 2024) par 177 agents
 - soit **38 jours / agent en formule fixe** (au 31 décembre).
- Jours de télétravail au forfait :
 - 8147 jours en 2025 (8940 jours en 2024) par 473 agents,
 - **soit 17 jours / agent**
- Jours de télétravail exceptionnel :
 - 1 174 jours en 2025 (1858 jours en 2024)

5. Bilan égalité professionnelle 2025 (information)

Mise en œuvre du plan d'actions 2025-2027 voté au conseil municipal et communautaire de décembre 2024.

- Communication présentant le nouveau plan d'actions
- Préparation d'un RH pratique « Les outils à disposition des agents aidants »
- Conférence de sensibilisation : « Conditions de travail, tous égaux ? »
- Plan de lutte contre les Violences sexistes et sexuelles au travail

6. Registre santé et sécurité (information)

7. Questions des organisations syndicales

Absence de questions en séance.

Clôture de la séance :

L'ensemble des points inscrits à l'ordre du jour ayant été examiné, la séance est levée à 14h36.