



## **Revendications de l'Intersyndicale sur les Salaires :**

### **Préambule :**

Au vu du marché actuel et le risque de voir partir des ressources kyndryl vers de la concurrence, démontré notamment par le niveau des salaires des nouveaux embauchés comparativement à des salariés Kyndryl certifiés et formés en interne depuis des années voire dizaines d'années.

Constatant déjà une cinquantaine de départs depuis le début de l'année pour des raisons salariales, l'Intersyndicale craint des départs massifs de ses salariés 'Historiques' de Kyndryl vers la concurrence.

Au vu d'une hausse de 3,6% en février 2022, les prix à la consommation ont progressé de 4,5% sur un an en mars 2022, selon les données provisoires publiées par l'Insee. Toutes les ressources énergétiques (Gaz, Électricité, Carburant) ainsi que les biens de consommation courants ont augmenté.

Sans Plan Salaire 2021 appliqué chez Kyndryl, ou alors à la marge, et certains n'ayant pas été augmenté depuis des années.

Au vu de ces faits, il est évident que dorénavant, il coûte de plus en plus cher de venir travailler.

Pour toutes ces raisons, l'intersyndicale Kyndryl revendique :

### **Une Augmentation Générale pour tous.**

L'Intersyndicale Kyndryl demande une augmentation générale à la hauteur de l'inflation constatée soit 4,5% avec un minimum de 250 € pour tous.

### **Régularisation des salaires Femmes/Hommes**

L'intersyndicale demande une mise à niveau des salaires des Femmes au niveau du salaire des Hommes. A Travail de Valeur égale, Salaire égal.

### **Des Augmentations Individuelles**

En complément de l'augmentation générale qui ne doit pas pénaliser les augmentations au mérite ou liées à une promotion.

L'intersyndicale demande que toute certification métier soit aussi accompagnée systématiquement d'une augmentation reconnaissant le travail et la valeur ajoutée du salarié.

L'Intersyndicale demande également un rattrapage pour les salariés non augmentés depuis 3 ans avec un minimum de 200 €.

### La mise en place d'un Plan d'Épargne d'Entreprise avec abondement de l'employeur.

L'Intersyndicale demande la mise en place rapide d'un PEE et d'un abondement afin de partager équitablement la valeur ajoutée créée par l'ensemble des salariés Kyndryl et pour l'ensemble des salariés et non pas seulement d'une élite hautement placée comme nous le découvrons dans la presse ces derniers jours. L'intersyndicale demande la prise en charge des frais de gestion pour les salariés détenant un PEE transféré de manière rétroactive

### La mise en place rapide d'un accord de Participation.

L'intersyndicale Kyndryl demande la négociation d'un accord de participation avec une formule de déclenchement réaliste et atteignable.

### Des Objectifs réalistes et atteignables pour les employés sur plan de comm.

Compte tenu des quotas individuels en très forte hausse malgré la pandémie et des réorganisations récentes, nous revendiquons que les salariés sur plan de commission aient un minimum de rémunération pour que leur RTR soit garanti (revenu Théorique de Référence) ne serait-ce que pour préserver la motivation des commerciaux.

L'Intersyndicale revendique que les futurs plans de commission soient réalistes par rapport au marché.

### Une revalorisation des frais de déplacements.

La dernière revalorisation des frais de déplacements datant de 2019, l'Intersyndicale Kyndryl demande qu'une revalorisation des frais de déplacements soit mise en place rapidement.

L'intersyndicale constate une augmentation constante des frais de restauration où il est dorénavant impossible de prendre ne serait-ce qu'un plat du jour avec les taux actuels.

L'intersyndicale rappelle qu'un employé en déplacement n'a pas à supporter une charge plus élevée que s'il déjeunait à son endroit habituel.

A la vue de l'augmentation des frais de carburants (les carburants fossiles ayant doublé de prix depuis 2016 <https://carbu.com/france/prixmoyens>), l'Intersyndicale demande une revalorisation des frais kilométriques à la hauteur des augmentations constatées.

### Pour les Drom/Com

En attendant le CSP dédié aux DROM/COM où tous les sujets spécifiques y seront discutés (Programme voiture (prêt voiture / QPUV / ...), programme téléphonie, ...), nous restons vigilants sur la pérennité de la COL A chez kyndryl

Les Organisations Syndicales UNSA, CFE-CGC, CFDT, CGT et CFTC