



Mesdames et messieurs, membres du CA de l'AHS FC ,

Aujourd'hui et depuis trop longtemps maintenant, les salarié-es de l'AHS-FC, éducatifs, techniques, administratifs, soignants, et logistique se retrouvent à des degrés divers en souffrance, souvent à bout de souffle, en perte de sens du travail, dans des organisations de plus en plus contraintes, des salaires qui n'évoluent pas, des collègues qu'il faut remplacer faute d'attractivité pour recruter, des arrêts maladie, des démissions...

Le coût de la vie augmente mais pas les salaires, l'inflation pèse lourd... Nous attendons toujours une revalorisation salariale et il est urgent d'agir.

La Direction générale dit qu'elle n'a pas pris sur la revalorisation salariale négociée au niveau de la CCNT66. **Mais pour autant, ici, sur la table des négociations avec l'Association d'Hygiène Sociale de Franche Comté, des revendications sont portées et demandées par les Organisations Syndicales, tant sur l'organisation du travail, sur les primes pouvoir d'achats, les tickets restaurants, les congés supplémentaires, la rémunération de pauses, la reprise d'ancienneté...**

Et depuis des années avec des résultats, largement excédentaires (plusieurs millions chaque année), l'Association dispose d'une trésorerie conséquente qui représente plus de la moitié de son budget. Et ce sont plusieurs millions qui sont immédiatement disponibles pour répondre à l'amélioration de nos conditions de travail et de rémunération.

Il s'agit d'exiger une véritable politique sociale associative: gestions des parcours professionnels, recrutement, reconnaissance de l'expérience, aide sociale pour les salarié-es, compléments de rémunérations, extension des congés... Aujourd'hui ces demandes sont devenues urgente, elles s'imposent et amélioreraient l'attractivité pour venir travailler à l'AHSFC et déjà y rester !!

En investissant une enveloppe financière conséquente sur la table des négociations, l'Association se donnera les moyens par son engagement de reconnaître et de valoriser le travail des collègues, femmes et hommes, qui assument au quotidien l'accueil et l'accompagnement des publics fragiles et en difficultés tout en portant les valeurs de l'Association !

Il est temps aussi de le faire savoir aux autorités de tutelles et de cesser d'imposer les restrictions et économies aux dépens des salarié-es !!

Mesdames et messieurs, membres du conseil d'administration de l'AHS FC, nous vous demandons dès maintenant, en vue des propositions à formuler à l'assemblée générale de l'association, de répondre aux besoins des salarié-es et à leurs revendications et en urgence de le faire valoir dans le cadre des négociations en cours :

- **Revalorisation salariale et compensation intégrale des 183€ des « exclus du Segur » dans l'attente d'un accord conventionnel**
- **Versement d'une prime de « pouvoir d'achat », PPV, de 200€ à 600€ échelonnée en fonction des tranches salariales .**
- **Congés trimestriels pour tous**
- **Rémunération des pauses**
- **Mise en place de Tickets restaurants**
- **Mise en place du Forfait mobilité à tous les salariés (jusqu'à 400€/an voire 700€ pour le forfait mobilités durables au delà de la prise en compte par le ticket mobilité des 30 km)**
- **Majoration de la participation employeur à la mutuelle à 75 %**

Nom Prénom	Établissements/ Services	signature

