



Besançon, le 14 décembre 2021,

Monsieur De Moustier, Président de l' AHS FC

Monsieur Becquemie, Directeur Général AHS FC,

Objet : Répondre aux besoins des professionnels pour mieux répondre aux besoins des usagers !

Lettre ouverte

Vous le savez, l'activité de l'AHS FC repose principalement sur l'investissement et l'implication professionnelle de centaines de salariés.

Vous le savez également la situation de notre secteur social et médico-social est en grande tension.

Ces tensions génèrent des difficultés croissantes pour les salariés mais également concernant la qualité de l'offre associative. Celle-ci est précieuse, socialement, humainement et il est indispensable de la soutenir. Pour cela, il est impérieux de soutenir les professionnels.

Dans le cadre des négociations et des NAO en particulier, la CGT de l'AHS FC vous a communiqué ses revendications pour renverser le cercle vicieux de la détérioration.

Pour l'essentiel, elles visent à promouvoir l'emploi, la reconnaissance des professionnels et leur santé au travail.

Une de nos revendications principales est l'augmentation générale des salaires de 300€.

Celle-ci, intègre l'impératif d'une **augmentation immédiate de 183€ pour toutes et tous, quel que soit le métier ou le secteur d'intervention**, dite transposition du SEGUR de la santé.

D'autres revendications portent sur les conditions de travail, la formation, les congés exceptionnels familiaux, la prévoyance, des éléments annexes, tickets restaurants..., le rythme, l'aide aux mobilités...

Pour l'instant, malheureusement, vous ne répondez pas favorablement, renvoyant les revendications aux négociations paritaires nationales ou à des difficultés d'intégrer des dispositions pérennes ?!

Nous avons pu aborder alors l'enjeu d'une Prime Exceptionnelle Pouvoir d'Achat, dite PEPA mais dont le montant doit être substantiel afin de permettre et je reprends vos termes, de soutenir l'attractivité de notre secteur alors que depuis quelques mois, vous-même parlez de pénurie.

La situation n'est plus tenable. Les salariés ont besoin de reconnaissance.

La gestion de l'AHS FC est rigoureuse et ça semble rassurant, néanmoins, elle est tellement rigoureuse qu'elle permet d'abonder la trésorerie mais jamais encore de soutenir les salariés !

Pourtant vous le savez et Monsieur le Directeur Général, l'a dit en tête de manifestation mardi 7 décembre, les salariés ont besoin de meilleures rémunérations !

Les postes vacants, non pourvus, l'usure professionnelle, ne peuvent être considérés que comme « par défaut ». **Des leviers existent et doivent être activés. Des actes s'imposent.**

Le Dispositif Pérenne d'Allégement de Charges, en fait exonérations sur les salaires, qui succède au CITS, prévu pour soutenir l'emploi a permis à l'AHS FC une **marge de plus d' 1 million d'euros.**

Les excédents des exercices de la majorité des établissements vous ont permis de pouvoir **abonder de plusieurs centaines de milliers d'euros la trésorerie**, par exemple dans le cadre de la mise en conformité du provisionnement des indemnités retraites, bien au-delà de ce qu'il était convenu, **mais rien pour les salaires, ni les conditions de travail.**

La prime PEPA, exceptionnelle.., pourrait réellement constituer un levier et l'AHS FC en a les moyens.

La revendication de la CGT était de verser un 13^{ème} mois à l'ensemble des salariés mais nous avons convenu en intersyndicale et la CGT s'y est ralliée, dans un souci d'unité, de solliciter au minima une prime de 300 € et majorée pour les plus bas salaires, au minima !

Aujourd'hui, vous semblez caler sur la proposition d'une prime de 200€ ?? Nous sommes loin du compte, **alors que les possibilités financières de l'association permettent bien davantage et la nécessité l'impose ! C'est indispensable et les salariés attendent !!**

D'autant plus que rien n'est acté sur une augmentation générale des salaires et au niveau national, malgré les déclarations d'intention dans la rue et devant les médias, votre organisation NEXEM refuse encore de signer un avenant 183€ pour tous !!

Rien sur les salaires, l'extension des CT, rien sur un plan de résorption de la précarité...

Mais nous ne désespérerons pas et sommes convaincus que vous comprenez. Nous avons entendu mardi dernier dans la rue, les propos des employeurs qui appelaient à la reconnaissance salariale et ceux des salariés en lutte qui disaient leur soif de justice, de qualité du travail !

Sur ces enjeux, Monsieur le Président, Monsieur le Directeur général, des paroles aux actes, vous avez les moyens de répondre.

Il est de votre responsabilité de soutenir l'emploi, nos droits collectifs, les conditions de travail et la santé des centaines de professionnels qui portent les valeurs de solidarité de notre association et les font vivre au quotidien.

Il n'est plus possible de laisser détériorer nos établissements, ni détruire nos collègues. Il en est de votre responsabilité. Nous vous demandons que vous envisagiez résolument de répondre à nos revendications pour les salariés et l'association. Dans l'état nous sommes loin du compte.

La gravité et l'importance de la situation méritent que vous y répondiez véritablement.

C'est le sens de ce courrier, vous interpeller solennellement et constructivement. Nous restons à votre disponibilité.

Dans l'attente de vos réponses d'ici la prochaine séance de négociation du 21 décembre, nous prendrons la mesure de celles-ci et de vos actes, nous vous prions, Monsieur le Président, Monsieur le Directeur Général, de recevoir nos considérations respectueuses.

Pour la CGT de l'AHS FC, David Guerret, Délégué Syndical CGT.