



Le CIAS du Carmausin-Ségala

recrute

UN(E)

ANIMATEUR-TRICE SOCIO-CULTURELLE

Chargé.e des projets bien vieillir

Contexte :

Le CIAS Carmausin-Ségala met en œuvre l'animation de la vie sociale via son centre social agréé CAF sur les communes de l'intercommunalité.

Descriptif du poste :

Sous l'autorité du Président du CIAS et la responsabilité du Directeur du CIAS et de la responsable de la CaSa centre social Carmausin-Ségala, le/la animateur-trice est en charge du déploiement d'actions favorisant le « bien vieillir » sur le territoire rural de la communauté de communes.

Son activité se déploie dans les domaines suivants : conduite et évaluation de projet, animation collective, accueil des habitant.es notamment seniors, accompagnement d'habitant.es bénévoles et partenariat.

Il ou elle porte les valeurs du centre social et contribue à la mise en œuvre du projet social de la structure auprès des habitant.es, partenaires et élu.es du territoire, notamment auprès d'un public senior.

Missions :

1/ Développement d'actions et de projets de sensibilisation et de prévention du vieillissement :

- Co-construire des projets de sensibilisation avec les personnes et les partenaires concernés, à l'aide d'outils d'éducation populaire.
- Assurer le suivi quantitatif et qualitatif des actions et des projets.
- Evaluer les projets et les actions, produire les bilans et rédiger les appels à projets.
- Participer aux réseaux de partenaires sur le vieillissement et la fragilité.
- Veiller au maillage territorial des actions et des projets.

2/ Animation du réseau de bénévoles visiteur.teuses de personnes âgées à domicile :

- Accompagner les bénévoles dans leurs missions tout au long de leur engagement.
- Organiser des formations en fonction des besoins des bénévoles et des problématiques repérées.
- Animer des réunions avec les bénévoles de l'action et créer une dynamique entre eux.elles.
- Faire le lien avec les partenaires locaux des champs du social, médico-social, sanitaire...

3/ Accompagnement à la participation des seniors en situation de fragilité :

- Favoriser l'expression des personnes, de leurs besoins, envies et développer leur pouvoir d'agir.
- Soutenir et favoriser leur participation sur des actions collectives pour répondre à leur problématique d'isolement social notamment.

- Informer et orienter les personnes vers les dispositifs adaptés à leurs problématiques.

4/ Implication dans le fonctionnement de la CaSa :

- Accueillir, écouter, informer et orienter les habitant.es fréquentant les espaces de la CaSa.
- Accompagner les habitant.es à s'investir dans les instances participatives de la CaSa.
- Participer aux réunions d'équipe et aux commissions thématiques en lien avec le projet social.
- Assurer une veille et une analyse des besoins des habitant.es.
- S'impliquer dans le suivi et l'évaluation du projet social.
- Contribuer au rapport d'activité annuel.
- Participer à la construction des outils de programmation, de communication et participer à leur diffusion.

Profil :

- formation de niveau III dans le domaine des carrières sociales, de l'éducation populaire, de l'animation sociale ou du développement local (BPJEPS, diplômes universitaires...) ou toute autre expérience professionnelle dans l'animation sociale, l'éducation populaire, l'animation de partenariat/de bénévoles, la conduite de projets...
- connaissance du milieu des centres sociaux, de l'éducation populaire et de l'animation socio-culturelle.
- maîtrise des techniques d'animation de groupe et des méthodes d'intelligence collective.
- capacité à impulser la participation des habitant.es dans les projets.
- maîtrise de la méthodologie de projet et des écrits en lien.
- capacité à aller-vers les habitant.es.
- capacité d'écoute active et de bienveillance.
- goût pour le travail de terrain et l'opérationnalité.
- connaissance des publics dont le public senior et des problématiques qui peuvent être associées.
- rôle d'accompagnement des bénévoles de terrain.
- créativité, ouverture d'esprit, dynamisme, innovation, adaptabilité.
- travail en équipe.
- connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.

Cadre d'emploi :

- Catégorie B – animateur.trice territorial.e - Temps complet 37h/ semaine.
- Rémunération statutaire.
- Nombreux déplacements sur le territoire intercommunal.
- Horaires atypiques, flexibilité des horaires de travail. Possible travail en soirée et le week-end.
- Poste à pourvoir dès que possible.