

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



ORGANISATION DU TRAVAIL

RESPONSABILISATION TELETRAVAIL

AUTONOMIE DELEGATIONS

MANAGEMENT DU TRAVAIL

CREDIT AGRICOLE INFO

Le sujet de l'organisation du travail est, depuis longtemps, pour la CFDT un des sujets phares de ses revendications car c'est celui qui guide le quotidien professionnel (*et personnel*) des femmes et des hommes qui travaillent au CA.

La crise sanitaire a « explosé » le champ des possibles. Devant l'urgence de la situation, et face aux enjeux pour nos clients, notre entreprise et nos collègues, des freins ont été levés et des forteresses sont tombées : le télétravail est possible pour tous, collègues des réseaux et des sites ! Le management et les réunions peuvent se faire à distance ! Les déplacements dispendieux et fatigants ne sont pas indispensables ! Le service client continue d'être assuré « rideau fermé » ! Etc.

Bravo au passage à tous les acteurs qui ont encore montré dans les caisses régionales et les entités du Groupe CA leur mobilisation et leur engagement.

Si le mode organisationnel dégradé, parfois au sens propre du terme, de cette période de crise ne doit pas servir de calque pour demain...il a ouvert bien des possibilités dont nous devons nous saisir pour un futur à inventer, dans l'intérêt partagé des salariés, de l'entreprise et de nos clients.

A une négociation précipitée et centrée uniquement sur le télétravail, qui risquerait de nous faire passer à côté de l'essentiel, la FGA CFDT préfère demander à la FNCA l'engagement d'ouvrir dès la rentrée au niveau de la Branche Crédit Agricole un dossier plus large sur nos modes de travail, intégrant (entre autres sujets) le recours au télétravail organisé, augmenté et pérennisé. Ouverture en vue d'un accord national, socle de discussions pour les négociations locales dans toutes les entités de la Branche.

A la CFDT nous voulons demain...

« TRAVAILLER AUTREMENT ET TRAVAILLER MIEUX » !

Vos Délégués Syndicaux CFDT : Valérie GASC – Franck Tesolin – Olivier Fernandez

www.cfdtcasudmed.com