

Vos élus CFDT  
s'investissent pour

faire vivre au quotidien la  
démocratie dans l'entreprise  
et pour faire valoir  
vos droits.



Activités sociales  
et culturelles :  
Billetterie, séjours  
enfants et familles,  
locations,  
complémentaire  
santé, aide "Petite  
Enfance"...

Maintien des  
effectifs  
Siège et Réseau,  
rémunération,  
PEE,  
congrés, RTT

La CFDT est force  
de négociation  
incontournable,  
responsable et  
crédible, présente sur  
tous les sujets qui  
vous concernent.

Rémunérations,  
Heures sup.,  
Temps de travail,  
Travail nomade  
et partagé,  
Temps partiel  
choisi...

Qualité de l'emploi,  
qualité de vie au  
travail, conditions  
de travail,  
formation  
professionnelle,  
droit à la déconnexion



Pour tous renseignements, contactez...

Philippe FIGUERES / TEP, Valérie Gasc / Pamiers,  
Florence CHOTIN / Pamiers et Franck TESOLIN / Céret-Le Boulou

DU 12 AU 22 NOVEMBRE

**VOTEZ** POUR VOTRE  
NOUVELLE ÉQUIPE AU CSE  
LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

NOUVELLE INSTANCE,  
NOUVELLE PRATIQUE !

**Cfdt:**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Le CSE fusionne les anciennes instances : Délégués du Personnel, Comité d'Entreprise et CHSCT. Il en prend les fonctions économique, politique, sociale, de défense individuelle ou collective. Il veille à l'application du Code du Travail, de la Convention Collective et des accords applicables dans l'entreprise. Il contribue à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.

Vos candidats CFDT sont des femmes et  
des hommes qui vous ressemblent !

Ils reflètent la diversité de l'entreprise : travaillant en sites administratifs et en réseau, issus de toutes les catégories de salariés : Employés, Techniciens et Cadres. De nouveaux candidats apportent un élargissement des points de vue et des candidats déjà élus en responsabilité syndicale dans les structures locales (MSA, Chambre d'Agriculture...)



Syndicat n°1 dans les Caisses Régionales, la CFDT est aussi un  
partenaire essentiel au niveau national  
La CFDT est la seule organisation syndicale signataire de l'Accord RTT  
qui nous garantit 56 jours de congé par an.

La CFDT est la seule organisation syndicale à avoir demandé  
l'ouverture de négociations sur les pré-retraites pour les seniors.



## TITULAIRES

### CSE : COLLÈGE « EMPLOYÉS »

- Silvia DA CRUZ FERNANDES Saverdun
- Cédric RICO Torcatis
- Sylvie GAGNOT CCM

### CSE : COLLÈGE « TECHNICIENS »

- Valérie GASC Pamiers
- Emmanuel BOURZAT Foix
- Sigrid COS Successions
- Claude COSTA CCM
- Anne SANTINI CCM
- Marc ALONSO Canet
- Odile CATALA QDPC
- Brigitte GIROD Catalogne
- Séverine HOSTAILLER Canet

### CSE : COLLÈGE « CADRES »

- Stéphane DUGES Banyuls sur Mer
- Camille BOURDILLON Lézat sur Lèze
- Stéphane TUBAU Font Romeu

### CONSEIL DE DISCIPLINE COLLÈGE « EMPLOYÉS et TECHNICIENS »

- Valérie GASC Pamiers

### CONSEIL DE DISCIPLINE COLLÈGE « CADRES »

- Pascal SERRES Torcatis

## SUPLÉANTS

- Nathalie BOHAN CCM
- Frédéric CARDOSO Lavelanet
- Sylvie SALVADOR CCM

- Patricia PETIBON Thuir
- Franck TESOLIN Le Boulou
- Elisabeth LOPEZ St Laurent
- Olivier FERNANDEZ Guerido
- Jessica GARDON Prod. Crédits Pro.
- Bernard COLL QDPC
- Florence CHOTIN Pamiers
- Catherine ARDERIU QDPC
- Agnès ARONOVITZ QDPC

- Alain PONS Saint Génis
- Samantha JALIBERT Assurances
- Pascal SERRES Torcatis

- Philippe FIGUERES TEP

- Gilles DORANDEU Successions

## NOS ENGAGEMENTS :

### Activités sociales et culturelles :

Permettre à tous d'accéder à des activités et des prestations de qualité, au meilleur prix, pour les salariés et leur famille.

### Voyages :

Poursuivre notre politique de partenariat avec des agences de voyage implantées localement afin de vous proposer des offres variées, tout au long de l'année, à des prix intéressants.

### Immobilier :

Continuer la gestion et la rénovation du parc immobilier.

### Social :

Maintenir l'aide à la Petite enfance (montant versé tous les mois pour la garde de jeunes enfants jusqu'à l'entrée à l'école ou d'enfants présentant un handicap jusqu'à 7 ans inclus). Envisager la mise en place de CESU Handicap

### Visibilité du CSE :

Mettre en place un site internet et une application Smartphone permettant une meilleure consultation des offres proposées

### Economie :

Rendre des avis motivés sur les choix d'organisation, d'investissement et de diversification de la Caisse Régionale. Rester vigilants sur la qualité de vie au travail dans les dossiers présentés, appréhender et négocier l'arrivée des nouvelles technologies dont l'Intelligence Artificielle (accompagnement, formation adaptée,...).

### Négociations :

Tous sujets dans l'intérêt de l'ensemble des salariés comme par exemple : Amélioration de la REC, Révision accord Int. / Participation, Accord Handicap, Accord GPEC, Accord sur la récupération des temps de trajet, Revalorisation des frais professionnels, Amélioration des Accords sur les conditions de travail et le suivi du temps de travail, Révision des conditions bancaires aux salariés ...

Retrouvez nous  
sur YouTube

