

# Forever Incentives



The  
Aloe Vera  
Company



FOREVER®



# SOMMAIRE

- 04 /** Plan Marketing
- 06 /** Extras du Benelux
- 08 /** L'Earned Incentive
- 10 /** Eagle Manager
- 12 /** Global Rally
- 14 /** Chairman's Bonus
- 18 /** Global Leadership Team/Eagle Summit



# Olav Westerwoudt

Country Manager

Cher Forever Business Owner,

Les gens décident de devenir Forever Business Owners (FBO) pour plusieurs et diverses raisons. Dans la plupart des cas, ces personnes ont besoin de liberté et de changement. Elles souhaitent un style de vie sain axé sur un épanouissement et une évolution personnels. Elles désirent un travail flexible et varié qui leur permet d'occuper le premier plan et d'avoir de nombreux contacts fascinants. Certaines personnes choisissent de se générer une source de revenus complémentaires, d'autres visent plutôt la création d'un revenu principal ou une indépendance financière.

Pour la plupart de ces personnes, travailler pour Forever, se révèle être un excellent choix. Grâce à la vision de son fondateur Rex Maughan, Forever permet depuis déjà 40 ans aux gens ordinaires de réaliser des résultats extraordinaires. Vous avez l'énergie et l'enthousiasme pour vous investir au sein de Forever ? Vous pourrez alors donner un tournant positif à votre vie. Et cela, d'une façon que vous pensiez impossible auparavant !

Le Plan de Compensation très généreux de Forever permet aux gens, qui sont prêts à s'investir à fond, de recevoir une récompense substantielle, même à leurs débuts. Mais Forever vous offre plus que ça. Alors que vous êtes en train de développer votre business Forever (et par conséquent, vos revenus), vous pouvez bénéficier en même temps d'"Incentives".

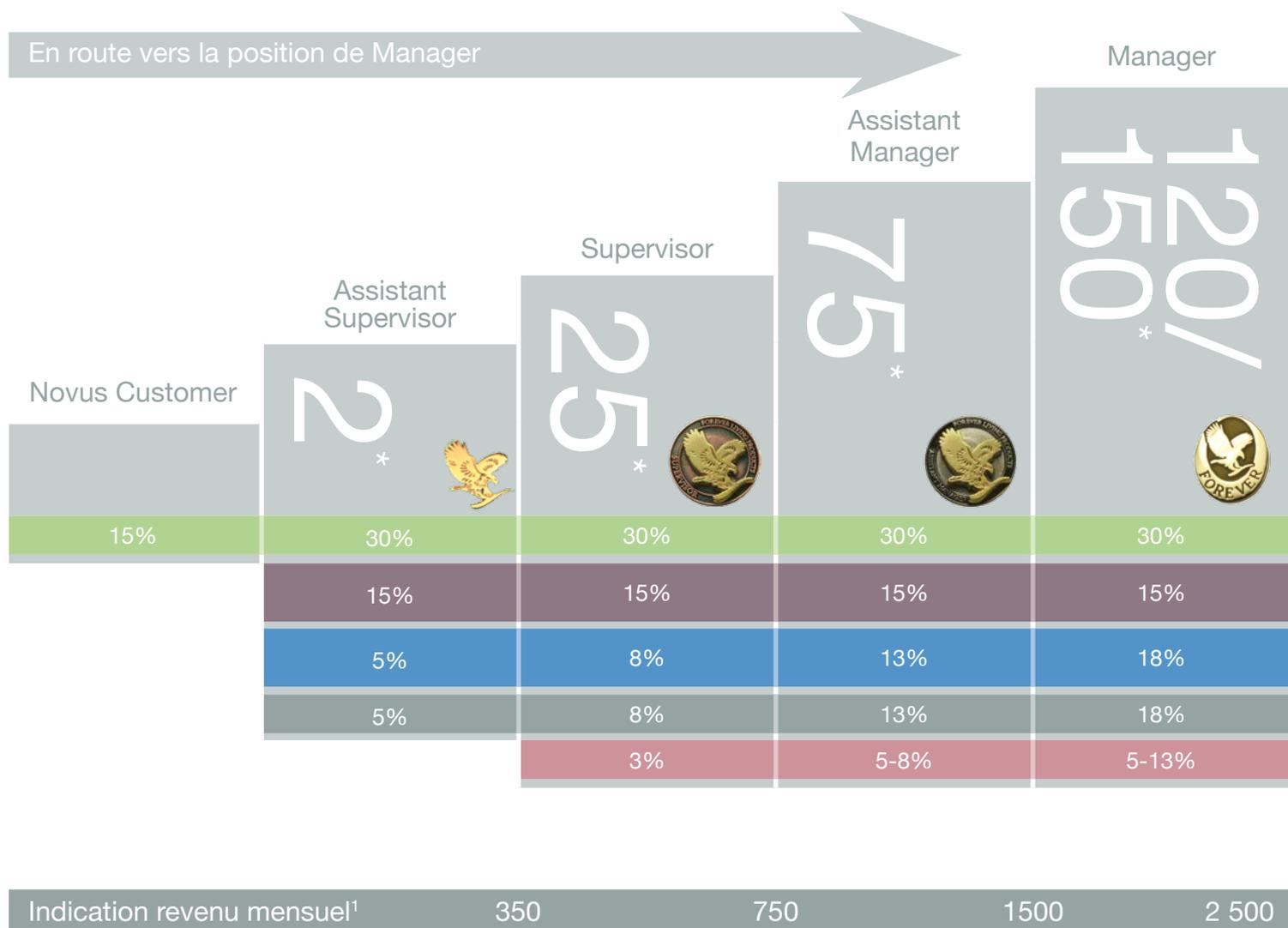
Vous découvrirez dans cette brochure le Plan Marketing ainsi que toutes les Incentives que Forever vous réserve si vous êtes Forever Business Owner. Les Incentives s'ajoutent à vos revenus générés sous forme de remises et/ou de bonus. C'est vous qui déterminez si vous voulez vous y qualifier. C'est donc votre ambition, votre ardeur et votre enthousiasme qui entrent en ligne de compte et non vos qualifications et formations. Pour un grand nombre de FBO couronnés de succès, Forever constitue, grâce à ces Incentives, l'opportunité la plus fantastique qu'ils n'aient jamais eue. Cette opportunité est également à portée de main.

Je vous souhaite bonne chance dans la réalisation de vos rêves, et je me réjouis déjà de vous rencontrer lors de nos événements !

Cordialement,

Olav Westerwoudt  
Country Manager  
Forever Living Products Benelux

# LE PLAN MARKETING :



**Le concept de génération de gains de Forever est basé sur le Plan de Compensation dont le nom officiel au sein de Forever est le “Plan Marketing”. Ce Plan Marketing explique comment générer des revenus avec Forever, et à quel moment vous entrez en ligne de compte pour quelle rémunération. Le Plan Marketing de Forever est non seulement transparent mais c’est surtout un Plan de Compensation généreux. Ce n’est pas pour rien qu’il est considéré par un grand nombre de personnes comme étant le meilleur Plan de Compensation du monde...**

## Bon à savoir :

Les revenus sont toujours basés sur des chiffres d'affaires (de groupe) réalisés sur les produits. Le chiffre d'affaires se crée de trois façons : consommation des produits au sein de son propre foyer, vente de produits à d'autres consommateurs et achat de produits par de nouveaux FBO qui se joignent à vous (votre équipe). Au sein de Forever, le chiffre d'affaires est mesuré/exprimé dans une unité de mesure internationale propre à Forever : les Case Credits (CC). Vous achetez un Case Credit (CC), avec une marge d'achat de 30%, pour une valeur de ± 200,- (T.T.C.), la valeur marchande de ce CC est de ± 285,- (T.T.C.) (valeur spécifique selon le pays et le produit). Au sein du Plan Marketing de Forever, vous gravissez une « échelle de carrière » consti-

tuée de positions-échelons successives, attribuées en fonction du niveau de chiffre d'affaires généré. Forever part du principe que chaque Forever Business Owner réalise un chiffre d'affaires mensuel de 4 CC. Plus vous aurez de collègues FBO dans votre équipe qui réaliseront 4 CC, plus votre croissance sera rapide dans le Plan Marketing.

## Phase 1 :

### Démarrer

- Demandez à la personne qui vous a mis en contact avec Forever (cette personne est appelée “parrain/marraine”) de vous aider, dès le début. Utilisez son expérience pour établir un plan d'approche pour les premières semaines.
- Demandez à votre parrain de vous aider avec votre

<sup>1</sup> Le revenu indicatif mensuel dépend des efforts personnels du FBO et de son encadrement.

# des revenus sans plafond

## Création de Managers

Senior Manager	Soaring Manager	Sapphire Manager	Diamond Sapphire Manager	Diamond Manager	Double Diamond Manager
 x2	 x5	 x9	 x17	 x25	 x50
					

Remise d'achat sur la base du prix de vente (H.T.)

Novus Customer Profit\*\* sur les CC du Novus Customer jusqu'à ce qu'il soit Wholesale Qualified.

Personal Discount (bonus)\*\* sur les achats personnels pour sa consommation personnelle/revente

Novus Customer Bonus\*\* sur les achats de Novus Customer dans votre équipe

Bonus de Volume\*\*\* sur les achats de vos coéquipiers (non-Managers)

Bonus de Leadership\*\*\*\* sur tous les achats de 'Manager' et de son équipe

6/3/2%	+1/+2/+3%
--------	-----------

7 500 15 000 +++

## Caractéristiques du Plan Marketing de Forever Living Products

- L'inscription comme FBO est gratuite. La valeur de commande minimum est de 50 euros. La plupart des FBO commandent un combo de démarrage d'environ 470 euros.
- Tous les revenus dépendent du chiffre d'affaires.
- La marge d'achat et les pourcentages de bonus sont calculés sur la base du prix de vente (H.T).
- Les pourcentages de bonus dépendent des positions obtenues dans le Plan Marketing. Plus votre position est élevée, plus vous gagnerez de revenus de bonus.
- Une fois les positions obtenues, elles restent valides, si vous restez actif.
- Tous les revenus générés sont régulièrement sujet à l'impôt (sur le revenu).
- Les FBO couronnés de succès reçoivent non seulement des compensations en euros mais rentrent également en ligne de compte pour des "Incentives" attrayantes, comme des voyages internationaux et le partage des bénéfices.

\* CC (personnels et de votre équipe) sur deux mois consécutifs. Le schéma ci-contre offre un aperçu clair. Pour des informations complémentaires sur les conditions/exceptions, consultez le Règlement de Collaboration de Forever.

\*\* Seulement si Wholesale Qualified.

\*\*\* Si actif de 4 CC.

\*\*\*\* Exigences de 4 CC + Non-Manager.

Aucun plafond de gains chez Forever !

inscription (en ligne) comme Forever Business Owner et avec votre commande des produits pour votre consommation personnelle et pour les premières recommandations, puis commencez au plus vite à expérimenter les produits.

- Commencez à établir une liste de contacts et, avec l'aide de votre parrain, convenez de rendez-vous avec des personnes intéressées afin de leur faire découvrir les avantages de l'aloé vera et/ou de l'entreprise Forever.
- Assistez aux présentations d'entreprise telles que 'À la Rencontre de Forever' et emmenez les personnes intéressées de votre cercle de connaissances afin qu'elles découvrent les opportunités financières de Forever. Visez les 4 CC de chiffre d'affaires dès le premier mois.

### Phase 2 :

#### En route vers la position de Manager

- Déplacez votre canal d'achat de produits de soins et de santé vers votre propre "Forever-shop". Un ménage moyen utilise 1 à 2 CC de produits par mois. Veillez aussi

à ce que vos invités "croisent" Forever partout chez vous.

- Complétez régulièrement la liste de contacts avec de nouveaux noms et établissez quotidiennement de (nouveaux) contacts. Visez en moyenne 3 contacts par jour et tenez-vous à cet objectif. Convenez de rendez-vous avec des personnes intéressées pour leur faire découvrir les avantages de l'aloé vera et/ou de l'entreprise Forever.
- Continuez d'assister chaque semaine à des présentations d'entreprise, telles que 'À la Rencontre de Forever' et emmenez les personnes intéressées pour qu'elles découvrent les opportunités financières.
- Veillez à être un "Active Sales Leader" (actif de 4 CC) par mois. Les CC proviennent de la consommation personnelle, la constitution d'une clientèle fidèle et la recherche de nouveaux collègues FBO.
- Encadrez et aidez vos nouveaux collègues FBO afin qu'ils soient aussi actifs de 4 CC par mois. Utilisez les manuels de Forever comme fil conducteur. Plus vous aurez de coéquipiers actifs de 4 CC par mois, plus votre croissance vers la position de Manager sera rapide.



# EXTRAS DU BENELUX

## Vous débutez ? Vos premiers succès

**Au sein du Benelux, certaines récompenses spécifiques ont été développées, car nous pensons que vos premiers petits succès méritent également notre estime. Ainsi, nous vous stimulons à continuer sur le chemin de la construction de votre business, afin que votre succès arrive plus tôt que vous ne l'imaginez. Vous vous mettez ainsi automatiquement en route pour décrocher les autres Incentives de Forever, telles que décrites plus loin.**

### **Vous êtes devenu Assistant Supervisor ? € 19,50 de remise !**

Vous avez atteint la position d'Assistant Supervisor\* ? Forever vous invite cordialement à assister au prochain Success Day de Forever. Forever vous offre une remise unique de € 19,50 sur le prix d'entrée.



### **Success Day**

#### **La journée pour célébrer les succès en compagnie de votre équipe et pour réseauter.**

Le Success Day est notre événement mensuel où les Forever Business Owners (FBO) du Benelux se réunissent. Une expérience qui rime avec motivation, inspiration et plaisir. Une journée riche en formations et en conseils pour développer son business, donnés par des FBO du Benelux au succès avéré. L'occasion de suivre des formations intéressantes, d'entendre des histoires inspirantes, de déjeuner en compagnie de collègues et de partager des moments en réseau. Sans oublier l'attention accordée aux performances réalisées par nos FBO et la célébration des reconnaissances et des réussites. Vous pourrez également y récupérer votre pin's tant mérité d'Assistant Supervisor.

En résumé, le Success Day est l'endroit par excellence pour faire le plein d'énergie et vous développer au sein du marketing de réseau.

**\* Vous devenez Assistant Supervisor (Wholesale Qualified) si vous avez obtenu 2 CC personnels en deux mois consécutifs.**



## Go for it : Le badge du “4 CC Challenge”

Vous êtes Assistant Supervisor, Supervisor ou Assistant Manager ?  
Veillez alors à être chaque mois ‘actif de 4 CC’ et recevez votre badge de trois-, six- et douze mois actif de 4 CC. Un badge qui montrera combien vous êtes sérieux et impliqué dans la construction de votre business !



**Marie-Alice DeGraff**

“Cet agréable sentiment de reconnaissance et d’estime et mes nombreux nouveaux amis m’ont rendue encore plus forte.”



\* Être ‘actif de 4 CC’ signifie que vous achetez au minimum 1 CC par mois sous votre propre nom, pour votre utilisation personnelle et pour vos clients directs. Les CC restants peuvent être réalisés par les achats des nouveaux FBO que vous avez personnellement parrainés et qui n’ont pas encore atteint la position d’Assistant Supervisor. Être ‘actif de 4 CC’ est une condition pour pouvoir participer à presque toutes les Incentives et pour pouvoir recevoir les bonus de volume, que vous obtiendrez sur le chiffre d’affaires réalisé par l’équipe que vous avez constituée.

Si vous êtes ‘actif de 4 CC’ pendant trois mois consécutifs et que vous n’avez pas encore obtenu la position de Manager ou une autre position supérieure, vous recevrez alors le badge actif de 4 CC niveau 1. Si vous êtes ‘actif de 4 CC’ pendant six mois consécutifs, vous recevrez le badge actif de 4 CC niveau 2. Si vous êtes ‘actif de 4 CC’ pendant douze mois, vous obtiendrez alors le niveau le plus élevé et recevrez un badge actif de 4 CC niveau 3. Les badges seront remis lors du tout prochain Success Day. Et naturellement, vous y recevrez votre reconnaissance bien méritée.



# L'EARNED INCENTIVE (FOREVER2DRIVE)

Des revenus supplémentaires à dépenser librement

**En travaillant dur à la création de vos propres revenus, vous pourrez, chez Forever, percevoir une gratification de quelques centaines d'euros par mois pendant trois ans. De l'argent supplémentaire souvent utilisé pour acquérir en leasing une nouvelle voiture de fonction. C'est vous qui déterminez vos investissements, pourvu qu'ils soient à votre propre nom. Que feriez-vous avec 400, 600 ou 800 euros de plus par mois pendant trois ans ? Acheter un nouveau camping-car ? Faire des travaux dans votre maison ? Réaliser un autre grand projet ? À vous de choisir, c'est Forever qui paie.**

## Percevoir des revenus en travaillant

Vous pouvez vous qualifier au Programme de l'Earned Incentive si vous atteignez le niveau de chiffre d'affaires exigé (en CC) sur trois mois consécutifs. Chaque fois que vous le réalisez, vous recevrez les compensations mensuelles qui en résultent. Plus vous travaillerez dur, plus l'Earned Incentive sera facile à obtenir et à conserver. Plus les CC réalisés au sein de votre équipe seront nombreux, plus votre bonus sera élevé et, par conséquent, vos revenus. En outre, grâce à une bonne planification, plus de positions seront atteintes par les FBO acharnés au sein de votre équipe. Chaque membre de votre équipe peut donc en profiter.

## Devenu Manager ? Continuez vos efforts pour obtenir l'Earned Incentive

Dès que vous atteignez la position de Manager grâce au chiffre d'affaires de votre groupe, l'Earned Incentive vous sera facilement accessible. Il vous faudra alors simplement continuer à travailler de la même façon à l'élaboration de votre équipe et de votre chiffre d'affaires. Les personnes persévérantes seront toujours privilégiées chez Forever !

## Qualification à l'Earned Incentive

Période de qualification : trois mois consécutifs. Vous pouvez vous qualifier pour l'Earned Incentive si vous réalisez pendant trois mois consécutifs les CC exigés tels qu'ils sont indiqués dans le schéma de la page suivante. Suivant votre niveau de qualification vous recevez une somme mensuelle pendant une période de trois ans maximum. Vous pouvez utiliser cette somme pour l'achat ou pour la location d'une voiture, d'une maison, ou d'un bateau. Pour garder votre niveau de l'Earned Incentive, vous devez vous requalifier au cours de la période des 6 mois qui précède immédiatement la fin des 36 mois originels, pendant 3 mois consécutifs de votre choix sur la base des mêmes exigences de qualification, comme décrites à la page suivante.

## Exigences de qualification

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
Mois 1	50 CC	75 CC	100 CC
Mois 2	100 CC	150 CC	200 CC
Mois 3	150 CC	225 CC	300 CC

## Trois niveaux de qualification

Niveau 1	Forever paie € 400,00 maximum* sur une période maximale de 36 mois.
Niveau 2	Forever paie € 600,00 maximum* sur une période maximale de 36 mois.
Niveau 3	Forever paie € 800,00 maximum* sur une période maximale de 36 mois.



## Forever2Drive, Serge Poleur & Renilde Capiot

“Gagnez de l’argent pour la voiture, le bateau, la moto, ou quel que soit l’objet de vos rêves !”

### En route vers le sommet

Ce qui rend l’Earned Incentive si attrayante, c’est qu’après les trois mois de qualification, vous pouvez tout de suite vous qualifier pour un niveau plus élevé. Après avoir réalisé votre qualification au niveau 1, vous pouvez vous qualifier au niveau 2, et ce en fonction des CC que vous réalisez. Si vous vous qualifiez pour le niveau 1 au mois de janvier, février et mars avec respectivement 50, 100 et 150 CC, vous pouvez déjà vous qualifier pour le niveau 2 au mois d’avril, en réalisant 225 CC.

### Plus de Managers, plus de chances

Plus vous avez de Managers de première génération dans votre downline en tant que Manager actif, moins vous devrez réaliser de CC pour la qualification à un niveau de l’Earned Incentive.

Allez sur [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) pour consulter le Règlement de Collaboration et voir les conditions supplémentaires.

\* Le montant est valable aussi longtemps que vous atteignez ou dépassez le niveau du troisième mois. En-dessous, vous recevez un versement de € 2,66 par Total Case Credits obtenus au cours de ce même mois, avec un minimum de 50 CC.



# EAGLE MANAGER

## La clé de toutes les autres Incentives

**Une Incentive exclusive spécialement conçue pour les Managers actifs : l'Incentive Eagle Manager. Vous pouvez vous y qualifier en principe en réalisant en moyenne 60 CC par mois et en continuant à parrainer activement. Votre récompense sera d'arborez votre badge avec fierté et une participation gratuite à l'Eagle Manager's Retreat. La période de qualification se déroulera encore du 1<sup>er</sup> mai au 30 avril inclus. Votre participation à l'Eagle Managers' Retreat s'effectuera au cours du mois de septembre de l'année suivante.**

### Eagle Managers' Retreat

L'Eagle Managers' Retreat est un voyage de trois jours tous frais payés destiné aux Eagle Managers du monde entier. La destination peut être choisie dans n'importe quel pays du monde. L'Eagle Managers' Retreat associera entre autres une journée de formations de haut-niveau et une journée d'activités sociales et/ou sportives. Cet événement comporte tout ce que vous pouvez attendre de Forever : une destination internationale, un séjour dans un hôtel de luxe 4 étoiles, du sport et de la détente, qui vous permettront d'entrer facilement en contact avec vos collègues Eagle Managers internationaux venus de divers horizons et d'assister à des formations prestigieuses données par des Top FBO du monde Forever, qui vous donneront l'inspiration nécessaire à la construction future d'un business Forever florissant.

### En vous qualifiant, vous aurez entre autres droit à :

- Billets d'avion pour deux personnes
- Trois nuits d'hôtel, service compris
- Une invitation aux Formations exclusives Eagle Managers
- Accès à toutes les activités relatives à l'Eagle Managers' Retreat.



## Exigences de qualification pour l'Eagle Manager

Le statut d'Eagle Manager doit être regagné pendant la période de qualification (du 1<sup>er</sup> mai au 30 avril inclus) et ce, en satisfaisant aux exigences de qualification suivantes :

- A.** Vous avez la position de Recognized Manager;
- B.** Vous êtes actif de 4 CC et vous vous qualifiez chaque mois au Leadership Bonus (même si vous n'avez pas de Managers dans votre downline).
- C.** Vous réalisez au minimum 720 CC pendant la période de qualification, parmi lesquels au minimum 100 CC proviennent de nouveaux FBO personnellement parrainés;
- D.** Vous parrainez et accompagnez au moins 2 nouveaux Supervisors. Ces Supervisors peuvent également être créés en dehors du Benelux;
- E.** Vous aidez à l'organisation de réunions locales et régionales de Forever pendant toute l'année.

En plus des exigences citées ci-dessus, les Senior Managers et ceux qui ont une position supérieure doivent satisfaire aux exigences pour créer des Eagle Managers dans leur downline. Chaque Eagle Manager doit provenir d'une lignée de parrains différente et peut faire partie de n'importe quelle génération comme suit :

<b>A.</b>	Senior Manager	1	downline Eagle Manager
<b>B.</b>	Soaring Manager	3	downline Eagle Managers
<b>C.</b>	Sapphire Manager	6	downline Eagle Managers
<b>D.</b>	Diamond Sapphire Manager	10	downline Eagle Managers
<b>E.</b>	Diamond Manager	15	downline Eagle Managers
<b>F.</b>	Double Diamond Manager	25	downline Eagle Managers
<b>G.</b>	Triple Diamond Manager	35	downline Eagle Managers
<b>H.</b>	Centurion Diamond Manager	45	downline Eagle Managers

Les Eagle Managers se qualifieront automatiquement pour l'Eagle Managers' Retreat, au cours de laquelle ils recevront leur reconnaissance.

Allez sur [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) pour voir les conditions supplémentaires.



**Amy Rijcken**

“Avec Forever, vous pouvez réaliser vos rêves”





# GLOBAL RALLY

Qualifiez-vous au plus grand événement au sein de Forever

**Vous aimez voyager ? Avez-vous déjà rêvé d'un voyage luxueux tous frais payés vers des destinations où vous aimeriez encore aller ? Le Global Rally est l'événement le plus grand et le plus spectaculaire au sein du monde Forever. Une réunion annuelle de plusieurs jours qui pourra se tenir n'importe où dans le monde. Hawaï, Sydney, Le Cap, la Malaisie...qu'importe la destination où le Global Rally vous mènera, vous pouvez être sûr(e) que vous découvrirez avec Forever les plus beaux endroits du monde.**

Lors de cet événement, vous rencontrerez des milliers de FBO parmi les plus performants du monde. Si vous vous y qualifiez, tous les frais de voyage et de séjour, pour vous et votre partenaire, seront entièrement à notre charge. Recevoir des formations de haute qualité données par des FBO prestigieux, dîner en compagnie de la direction de Forever et être le témoin de la remise de nombreuses reconnaissances avec en guise de cerise sur le gâteau celle des chèques mondiaux du Chairman's Bonus.

Vous découvrirez au cours de cet événement que le monde et le business de Forever ne connaissent pas de frontières. Une expérience unique qu'aucun FBO ambitieux ne doit manquer.

La période de qualification au Global Rally se déroule sur une année civile complète, à savoir, du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.





### Comment vous qualifier ?

Se qualifier au Forever Global Rally est très simple. Réalisez au minimum 1 500 CC (1.5K) au cours d'une année civile (ce qui correspond à environ 125 CC par mois) ou qualifiez-vous au Chairman's Bonus. Et oui, c'est tout ! Pas de règles compliquées, pas de petites lignes cachées. Et plus vous réaliserez de CC, plus votre séjour au Global Rally sera prolongé.

Les Qualifiés au Chairman's Bonus (CBQ) qui n'auront éventuellement pas réalisé 1 500 CC (1.5K) pendant la période de qualification au Global Rally, seront tout de même qualifiés au Forever Global Rally.

### Ce à quoi vous pouvez vous attendre ?

Le nombre de CC (K = 1000) qu'un FBO réalise au cours d'une année civile détermine le nombre d'activités auxquelles un FBO pourra participer pendant le Forever Global Rally.

#### 5K

Les FBO qui se qualifieront avec un minimum de 5K bénéficieront d'un séjour de 9 jours vers la destination de Rallye choisie par Forever

#### 2.5K - <5K

Les FBO qui se qualifieront à hauteur de 2.5K – <5K bénéficieront d'un séjour de 8 jours vers la destination de Rallye choisie par Forever

#### 1.5K - 2.5K

Les FBO qui se qualifieront à hauteur de 1.5K – <2.5K bénéficieront d'un séjour de 6 jours vers la destination de Rallye choisie par Forever

#### CBQ

Les Qualifiés au Chairman's Bonus bénéficieront d'un séjour de 5 jours vers la destination de Rallye choisie par Forever





# CHAIRMAN'S BONUS

Profitez d'un bonus supplémentaire qui vous sera remis par notre Chairman !

**Dans de nombreuses entreprises, uniquement la direction la plus au sommet de la hiérarchie profite du partage des bénéfices. Ce n'est pas la philosophie de Forever. Chez Forever, les FBO ont autant de chances que les autres d'y prétendre. Il n'y a qu'une seule personne qui est en mesure de déterminer si vous pouvez obtenir une part des bénéfices que Rex Maughan met à disposition : c'est vous-même ! En travaillant dur à votre qualification sur la base de votre chiffre d'affaires et celle de votre équipe. Et, naturellement, en coachant correctement votre équipe.**

## **Avoir du succès, c'est aussi le partager**

Le Chairman's Bonus est unique au sein de Forever. Des millions d'euros sont partagés chaque année entre des FBO qualifiés dans le monde entier. Les montants peuvent s'élever à des milliers voire à des centaines de milliers d'euros. Les chèques sont remis à tous les FBO du monde pendant le Global Rally. Tous ceux qui se sont qualifiés au Chairman's Bonus, et indépendamment du fait qu'ils aient réalisé ou non les 1 500 CC (qualification au Global Rally) seront invités à participer, aux frais de Forever, au Global Rally et recevront leur chèque du Chairman's Bonus sur le podium. Et grâce à Forever, ceci peut vous arriver plus rapidement que vous ne l'imaginez !



### Qualification au Chairman's Bonus

**Période de qualification : du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre inclus.**

#### Exigences générales pour tous les niveaux

Toutes les exigences doivent être remplies dans le pays de qualification ou dans un pays participant où vous possédez une downline, mais elles ne peuvent pas être combinées dans différents pays :

1. En tant que Recognized Manager vous devez être 'actif de 4 CC' pendant la période de l'Incentive ; si vous vous qualifiez comme Recognized Manager pendant la période de l'Incentive, il faut être 'actif de 4 CC' pendant tous les mois suivants.
2. Pendant la période de l'Incentive, il faut vous qualifier chaque mois au Leadership Bonus (même si vous n'avez pas de Managers de downline). Si vous vous qualifiez en tant que Recognized Manager pendant la période de l'Incentive, vous devez vous qualifier au Leadership Bonus tous les mois suivants (et donc même si vous n'avez pas de Managers dans votre downline).
3. Les exigences suivantes peuvent être combinées dans tous les pays participants où vous avez une downline :
  - a) Assurez-vous d'être qualifié à l'Earned Incentive Program (Forever2Drive).
  - b) Achetez de nouveaux produits, suivant les exigences, seulement après avoir utilisé ou vendu 75% de votre ancien stock de produits.
  - c) Développez votre propre business Forever conformément aux principes de base corrects du marketing de réseau et au Règlement de Collaboration et Code de conduite de Forever.
  - d) Assistez et soutenez les réunions et formations organisées par Forever.
4. Pour participer au Chairman's Bonus Program, vous devez avoir l'accord du comité exécutif des États-Unis.



### Helmie Vossen

“J’habite où je veux, travaille quand je veux et avec les personnes que j’aime.”



### Chairman's Bonus Manager Niveau 1 Complément d'informations sur les exigences générales :

1. Rassemblez, pendant la période de l'Incentive, 700 Case Credits personnels et non-Manager, après avoir obtenu la position de Recognized Manager. Parmi les Case Credits, au minimum 150 doivent provenir des nouveaux FBO récemment parrainés pendant la période de l'Incentive. Ces 150 nouveaux CC peuvent être combinés avec les CC de tous les pays où vous possédez une downline. Les nouveaux CC, recueillis dans un pays autre que celui du pays de qualification, ne seront toutefois pas pris en compte dans le calcul du Chairman's Bonus pool (C.B. pool).
2. Les FBO reparrainés ne sont pas pris en compte dans toutes les exigences de Niveau 1.
3. Les autres CC personnels et non-Manager doivent être recueillis dans le pays de qualification.
4. Travaillez avec une ou plusieurs downlines et assistez au moins un Recognized Manager afin de recueillir 600 CC ou plus du groupe total pendant la période de l'Incentive après que ce Manager soit devenu Recognized Manager. Celui-ci peut être un Manager existant ou quelqu'un qui l'est devenu pendant la période de l'Incentive. Ses CC ne seront pas ajoutés à vos CC pour l'attribution du C.B. pool.  
(NB : uniquement les CC pour les mois pendant lesquels votre Manager se qualifie en tant qu'actif de 4 CC comptent pour cette exigence).  
OU ; Assistez un Chairman's Bonus Manager de votre downline dans chaque pays participant/qualifié, n'importe où dans le monde.

### Chairman's Bonus Manager Niveau 2 Complément d'informations sur les exigences générales :

1. Rassemblez pendant la période de l'Incentive 600 Case Credits personnels et non-Manager, après avoir obtenu la position de Recognized Manager. Parmi ces CC, au minimum 100 CC doivent provenir des nouveaux FBO parrainés pendant la période de l'Incentive. Ces 100 CC peuvent être combinés avec des CC de tous les autres pays où vous possédez une downline. Les nouveaux CC, recueillis dans un pays autre que celui du pays de qualification, ne seront toutefois pas pris en compte dans le calcul du C.B. pool.
2. Les FBO reparrainés ne sont pas pris en compte dans toutes les exigences de Niveau 2.
3. Les autres CC personnels et non-Manager doivent être recueillis dans le pays de qualification.
4. Assistez trois Recognized Managers de trois downlines différentes à la qualification du Chairman's Bonus Manager (CBM). Ceux-ci peuvent être des Managers existants ou des gens qui le sont devenus pendant la période de l'Incentive dans chaque pays participant/qualifié, n'importe où dans le monde.

### Herman Sanders

“Chaque mois, nous nous rendons une semaine dans notre petit paradis en Espagne.”





### Chairman's Bonus Manager Niveau 3 Complément d'informations sur les exigences générales :

1. Rassemblez pendant la période de l'Incentive 500 Case Credits personnels et non-Manager, après avoir obtenu la position de Recognized Manager. Parmi ces CC, au minimum 100 CC doivent provenir des nouveaux FBO parrainés pendant la période de l'Incentive. Ces 100 CC peuvent être combinés avec des CC de tous les autres pays où vous possédez une downline. Les nouveaux CC, recueillis dans un pays autre que celui du pays de qualification, ne seront toutefois pas pris en compte dans le calcul du C.B. pool.
2. Les FBO reparrainés ne sont pas pris en compte dans toutes les exigences de Niveau 3.
3. Les autres CC personnels et non-Manager doivent être recueillis dans le pays de qualification.
4. Assistez six Recognized Managers de six downlines différentes à la qualification au Chairman's Bonus Manager (CBM). Ceux-ci peuvent être des Managers existants ou des gens qui le sont devenus pendant la période de l'Incentive dans chaque pays participant/qualifié, n'importe où dans le monde.

### Calcul de l'Incentive Complément d'informations sur les exigences générales :

1. Un C.B. pool est d'abord déterminé, et est ensuite divisé en trois comme suit : la moitié est versée à ceux qui se sont qualifiés pour les Niveau 1, Niveau 2 et Niveau 3. Un tiers du total est versé à ceux qui se sont qualifiés aux Niveau 2 et Niveau 3. Un sixième du pool est versé seulement à ceux qui se sont qualifiés au Niveau 3.
2. La part des FBO qualifiés est définie par leur quantité totale de CC (n'y sont pas inclus les nouveaux CC qui ont été recueillis dans un pays autre que celui du pays de qualification), à laquelle on ajoute la quantité totale de CC du premier Chairman's Bonus Manager de chaque downline.
3. Chaque part du C.B. pool est divisée en un Grand Total de Case Crédits (n'y sont pas inclus les nouveaux CC qui ont été recueillis dans un pays autre que celui du pays de qualification) de tous les FBO qui se sont qualifiés pour le bonuspool afin de déterminer à combien s'élève l'euro comparé au CC. Ce facteur en euro est multiplié à la quantité totale de CC de chaque FBO individuel afin de connaître le montant de leur Incentive.

Allez sur [www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com) pour voir les conditions supplémentaires.



# GLOBAL LEADERSHIP TEAM/EAGLE SUMMIT

## Le top pour le top

**Les FBO du top absolu au niveau mondial au sein de Forever auront la chance de pouvoir assister chaque année à une réunion très spéciale de plusieurs jours, au cours de laquelle ils pourront échanger des idées avec le top-management de Forever, faire des projets, apprendre à mieux se connaître les uns les autres et à s'apprécier. Dans une ambiance très particulière et fermée au monde extérieur qui favorise les idées nouvelles et les belles amitiés. Chaque FBO possédant un total mondial de plus de 7 500 CC de chiffre d'affaires fait partie de la Global Leadership Team et sera invité à l'Eagle Summit.**

**Kim Madsen,  
10 000 CC (Emirats Arabes Unis)**

"J'ai été très honoré par l'invitation à l'Eagle Summit, qui m'a permis de partager mes idées avec d'autres à propos de Forever et de pouvoir parler avec eux de l'avenir de l'entreprise.

J'ai aussi pu vivre de belles aventures : silloner les forêts et les montagnes dans un véhicule 4 x 4, naviguer sur un bateau fabriqué par moi-même et faire de la descente en rappel. Avec les top managers, une chose est sûre : tout le monde veut gagner et la zone de confort est vite franchie ! Dans un environnement où les téléphones portables et Internet sont inaccessibles, ce fut une expérience très particulière à vivre. Je remercie Rex et Forever pour tout ce qu'ils ont rendu possible, pour moi et ma famille. Cette société a changé radicalement ma vie. Je conseille à tout le monde de faire confiance à Forever et de se créer un avenir grâce à cette formidable entreprise !"



**Jayne Leach et John Curtis  
15 000 CC (GB)**



"Forever a des objectifs très clairs et veut atteindre un chiffre d'affaires de 3 milliards de dollars sur le plan mondial. Il a été demandé à tous les participants de préparer des

idées et de les soumettre, afin que, lors de l'Eagle Summit, il y ait suffisamment matière à débat. Bien sûr, tout a été parfaitement organisé. Nous avons surtout apprécié le déjeuner offert par Rex et Ruth chez eux. Quel couple formidable, quelle entreprise fantastique et quelle semaine pleine d'inspiration ! Nous visons à atteindre ensemble les 3 milliards et plus !"

Serge Poleur et Rénilde Capiot

## Réussir avec Forever, même lorsque vous avez tout perdu

Carine Simons

## De l'enseignement au succès avec Forever

Ineke van der Velden

## Vous pouvez très bien combiner vie professionnelle et vie privée avec Forever

Charlotte Schmit

## J'ai plus appris avec Forever

qu'en vingt ans dans le secteur bancaire

Jan Pachen et Ingrid van Ham

## Nous sommes la preuve vivante

que tout peut aller très vite avec Forever

Helmie Vossen

## Sans risques

se générer rapidement un revenu très confortable

Herman Sanders et Karin Smits

## Nous vivons la vie

que nous voulons vivre



**Forever Living Products Benelux**

Postbus 99, 3740 AB Baarn, Pays-Bas

Numéro de téléphone NL +31 88 646 0200

Numéro de téléphone BE +32 3 808 1023

Numéro de téléphone LU +352 2 786 1452

[www.foreverliving.com](http://www.foreverliving.com)



FOREVER®