

# GUIDE PRATIQUE



## FORMATIONS DE VALORISATION DES PARCOURS DES ÉLUS

Diplômes et certificats  
Universités  
Grandes écoles



ÉDITEUR  
CFE-CGC  
59 rue du Rocher  
75008 Paris

RÉDACTION  
Secteur Dialogue social  
de la CFE-CGC  
Ingrid Sworst  
Hervé Desbrosses

RELECTURE  
Service communication  
de la CFE-CGC

CONCEPTION  
Service communication  
de la CFE-CGC  
Valérie Bouret

CRÉDIT PHOTOS  
Adobe stock  
Noun Project

IMPRIMEUR  
ITF Imprimeurs  
Z.A. Le Sablon  
72230 Mulsanne  
Labellisé Imprim'vert.  
Certifié PEFC et FSC.

DÉPÔT LÉGAL : avril 2021  
ISBN : 978-2-38340-000-4

WWW.CFECGC.ORG



## SE FORMER AU SEIN D'UNE UNIVERSITÉ OU D'UNE GRANDE ÉCOLE

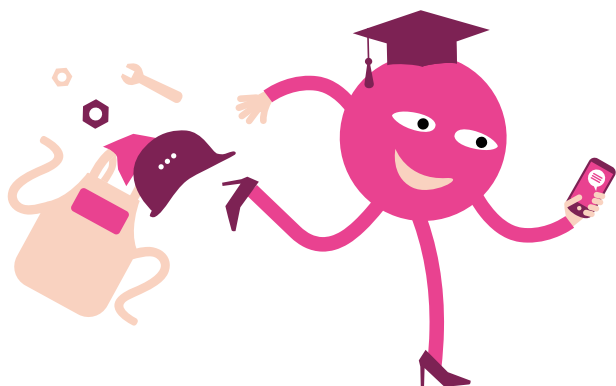
La CFE-CGC vous encourage à suivre des formations certifiantes et diplômantes car elles contribuent à la valorisation de votre parcours syndical.

Ainsi, il nous tenait à cœur de vous transmettre un état des formations dispensées par les universités et grandes écoles qui proposent un parcours adapté à nos militants.

### Alors, pourquoi se lancer ?

- pour parfaire vos connaissances et compétences dans le cadre de vos mandats ;
- pour anticiper une reprise d'activité opérationnelle et faire de l'expérience du militantisme un tremplin dans votre carrière ;
- pour changer de métier ;
- pour valoriser votre expérience syndicale et en obtenir un diplôme certifiant.

Le secteur Dialogue social sous l'égide de Gilles Lécuelle, secrétaire national, forme une équipe dédiée et engagée à la valorisation de vos parcours.



# SOMMAIRE

## SCIENCES PO

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Executive master dialogue social et stratégie d'entreprise ..... | 8  |
| Certificat culture économique et sociale .....                   | 10 |

## UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Master 2 négociations et relations sociales ..... | 12 |
| Certificat relations sociales .....               | 14 |

## CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (CNAM)

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Certificat de compétences conseil en droit social<br>appliqué à l'entreprise ..... | 16 |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|

## INSTITUTS RÉGIONAUX DU TRAVAIL (IRT)

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Diplôme inter université (DIU) dialogue social.....  | 18 |
| Diplôme d'université dialogue social (Orléans) ..... | 18 |
| Diplôme d'université dialogue social (Lorraine)..... | 20 |

## UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Diplôme d'université droit et pratique du dialogue social ..... | 22 |
| Certificat de droit social .....                                | 24 |
| Diplôme université qualité de vie au travail (QVT) .....        | 26 |

**Gilles Lecuelle,**  
secrétaire national  
secteur Dialogue social,  
Restructuration des branches  
et Représentativité



Depuis quelques années, des partenariats entre certaines organisations syndicales, entreprises et grandes écoles ont permis à une minorité de bénéficier d'une formation certifiante reconnaissant leur parcours social. J'ai eu l'immense chance, en 2011-2012, de faire partie de celle-ci en obtenant un Master 2 d'étude politique de Sciences-Po Aix, « Management de l'information stratégique ». Cette expérience m'a conforté dans l'intérêt de valoriser son parcours social (associatif, politique, syndical) tant la richesse qu'elle apporte est grande. Réflexions partagées avec des personnes qui ont un grand vécu, constitution d'un réseau important, enseignement de haut niveau... et en final une certification qui ouvre de nouveaux horizons.

Il faut néanmoins avoir à l'esprit certaines difficultés qu'il faut affronter. En effet, ces formations souvent de longue durée ne correspondent pas à celles que nous avons l'habitude de suivre dans nos régions, nos fédérations, notre centre de formation confédéral. Obtenir le financement qui est quelque fois conséquent, trouver le temps disponible pour suivre les cours, étudier, rédiger le mémoire, sont le prix à payer pour mériter cette reconnaissance de compétences acquises sur le terrain.

Les éléments inscrits désormais dans la loi, l'engouement de certaines grandes écoles et universités à développer ces formations apportent des possibilités nouvelles. C'est pourquoi, pour vous faire profiter de celles-ci, le secteur Dialogue social de la CFE-CGC s'est enrichi depuis le congrès de Deauville en 2019 d'un pôle animé par Ingrid Sworst, déléguée nationale.

Cette communication, visant à vous aider à monter votre projet, est le premier élément visible de ses travaux.

Bon parcours à toutes et tous.

## **UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE**

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Diplôme d'université droit social .....                                 | 28 |
| Diplôme d'université formation commune à la négociation collective..... | 30 |
| Diplôme inter universitaire normes et religions.....                    | 34 |
| Diplôme d'université droits et religions.....                           | 36 |

## **UNIVERSITÉ DE ROUEN**

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Formation - action manager autrement.....                                                | 38 |
| Diplôme de pratiques du dialogue social et des relations collectives<br>de travail ..... | 40 |

## **FACULTÉ DE NANCY**

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Master 2 dialogue social ..... | 42 |
|--------------------------------|----|

## **UNIVERSITÉ DE TOURS**

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| Formation commune au dialogue social et à la négociation ..... | 44 |
|----------------------------------------------------------------|----|

## **ÉCOLE DE MANAGEMENT DE GRENOBLE**

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Certificat manager la transformation ..... | 46 |
|--------------------------------------------|----|

## **KEDGE EXECUTIVE EDUCATION**

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Certificat dédié au dialogue social ..... | 48 |
|-------------------------------------------|----|

## **ESSEC PARIS**

|                  |    |
|------------------|----|
| Formations ..... | 50 |
|------------------|----|

## **INTRA ENTREPRISE**

|                 |    |
|-----------------|----|
| Formation ..... | 51 |
|-----------------|----|

**Ingrid Sworst**  
déléguée nationale CFE-CGC  
secteur Dialogue social,  
Restructuration des branches  
et Représentativité



Depuis le congrès de Deauville où j'ai été élue déléguée nationale, je me suis investie à tout mettre en œuvre pour valoriser vos parcours syndicaux et à promouvoir le dialogue social. Notre spécificité catégorielle est au cœur de mes actions et revendications.

À ce titre, je participe aux réunions de la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) pour développer le dispositif de certificats de compétences et nous sommes actuellement en cours d'élaboration d'un nouveau certificat de compétences prévention des risques. Deux de nos experts terrain à la commission santé, sécurité et conditions de travail (CSST) ont participé à la finalisation de ce bloc de compétences.

J'en profite pour remercier celles et ceux, nombreux(ses), qui se sont porté(e)s candidat(e)s pour être jury en région suite à notre appel à candidatures sur ce dispositif.

Je participe également aux réunions de l'Institut national du travail de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP) pour promouvoir le dialogue social dans les TPE-PME grâce aux formations communes (employeur/salariés). Une vidéo de présentation de ces formations communes vous sera prochainement diffusée.

Par ailleurs, j'anime un groupe de travail interfédéral qui a pour vocation de vous concocter un guide de négociation sur la valorisation des parcours au niveau de la branche et de l'entreprise.

Lors de l'élaboration de notre feuille de route au dernier séminaire exécutif confédéral, nous avons établi plein de beaux projets pour valoriser vos parcours. De belles surprises à venir !

Aujourd'hui, nous vous transmettons une liste des formations universitaires et grandes écoles qui vous sont destinées, espérant qu'elles contribueront à faire de votre parcours syndical à la CFE-CGC une aubaine, un tremplin, une opportunité, une richesse !

# EXECUTIVE MASTER

## DIALOGUE SOCIAL ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE

### SCIENCES PO

#### Les objectifs

L'**Executive Master dialogue social et stratégie d'entreprise** place le dialogue social au cœur des transformations des entreprises. Il vous accompagne dans l'élaboration de votre positionnement stratégique et de vos projets de transformation.

À l'issue de votre formation, vous serez en mesure de :

- appréhender la diversité des modèles de relations professionnelles en Europe et dans le monde ;
- piloter le dialogue social à l'échelle mondiale ;
- définir, mettre en œuvre et évaluer des politiques sociales à différentes échelles ;
- identifier les acteurs syndicaux nationaux, européens et internationaux, leurs référentiels, leurs modalités d'action et leurs politiques vis-à-vis des entreprises transnationales ;
- valoriser le rôle de la DRS dans la définition et la mise en œuvre de la politique RSE et les leviers d'action pour contribuer au respect des engagements en matière de droits de l'homme au travail, ;
- replacer cette problématique dans le contexte international et des nouvelles organisations des entreprises : ubérisation, économie de plateforme, industrie 4.0, etc ;
- identifier les nouvelles modalités d'action des parties prenantes : acteurs syndicaux, mais aussi ONG, acteurs publics, réseaux sociaux, médias, associations professionnelles ;
- gérer les risques inhérents à tout changement.

#### Le niveau requis

L'**Executive Master de Sciences Po** s'adresse aux personnes titulaires d'une formation de premier cycle de l'enseignement supérieur (soit trois années d'études, IEP ou grande école) et justifiant d'une expérience professionnelle significative d'au moins cinq ans. Des demandes de dérogation peuvent être envisagées. La sélection des





profils se fait tout au long de l'année. Les dossiers de candidature sont disponibles sur notre site web. À réception, votre dossier suivra la procédure suivante : examen du dossier et validation de votre admissibilité, convocation à un entretien individuel devant la commission d'admission, délibération du jury d'admission. Tout dossier de candidature soumis sera étudié.



### Durée

320 heures sur 12 mois  
+ travail distanciel

### Format

2 à 3 jours consécutifs  
par mois  
hors learning expédition  
internationale de 5 jours



### Lieux

Sciences Po  
Executive Education  
28 rue des Saints Pères  
75007 Paris



### Inscription

Contacteur  
Sciences Po

Responsable de programmes  
**Sabine Oganessian**  
01 45 49 63 20  
[sabine.oganessian@sciencespo.fr](mailto:sabine.oganessian@sciencespo.fr)



### Tarif

Contacteur  
Sciences Po

# **CERTIFICAT CULTURE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE**

SCIENCES PO PARIS

## **Les objectifs**

**Formation sur-mesure en intra entreprise.**

Ce certificat, créé en partenariat avec l'association Dialogues, est inscrit au répertoire spécifique (catégorie C). Ce programme s'adresse à tous les acteurs du dialogue social dans les entreprises ou les administrations. Les objectifs sont de :

- replacer l'activité quotidienne des participants dans un contexte plus global ;
- mettre en perspective des sujets économiques, financiers, sociaux et stratégiques en prise avec les débats syndicaux en cours ;
- renforcer les compétences opérationnelles et organisationnelles de chacun ;
- perfectionner la communication écrite et orale des participants ;
- renforcer leurs compétences managériales ;
- capitaliser sur l'expérience de management pour mieux gérer l'activité syndicale.

## **Le niveau requis**

Ce programme s'adresse à tous les acteurs du dialogue social dans les entreprises ou les administrations.



### Durée

13 jours



### Lieux

Sciences Po  
Exécutive Education  
28 rue des Saints Pères  
75007 Paris



### Inscription

Contacter Sciences Po

Responsable de programmes

**Sabine Oganessian**

01 45 49 63 20

[sabine.oganessian@sciencespo.fr](mailto:sabine.oganessian@sciencespo.fr)



### Tarif

Contacter Sciences Po<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Le certificat culture économique et social est inscrit à l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP). Cette formation est éligible au compte personnel de formation (CPF).

# **MASTER 2**

## **NÉGOCIATIONS ET RELATIONS SOCIALES**

### UNIVERSITÉ DAUPHINE - EXECUTIVE EDUCATION

#### Les objectifs

Ce diplôme permet aux responsables des relations sociales déjà en poste (côté ressources humaines ou organisation syndicale) de monter en compétences et responsabilités. Il peut également permettre la reconversion professionnelle de responsables syndicaux vers des missions de conseil ou vers la gestion de projets complexes.

#### Le niveau requis

La formation s'adresse aux professionnels en charge des relations sociales, qu'ils soient issus des ressources humaines ou d'organisations syndicales, disposant d'un Bac + 4 ou niveau admis comme équivalent (VAE et VAP) et + 4 ans d'expérience en ressources humaines et/ou relations sociales.

Cette formation concerne donc essentiellement :

- des directeurs ou des futurs directeurs des relations sociales ;
- des DRH en charge des négociations sociales ;
- des cadres syndicaux comme les délégués syndicaux centraux d'entreprises ;
- des hauts fonctionnaires en charge des questions de négociation sociale.

La qualité de l'expérience professionnelle peut être prise en considération pour accepter des étudiants ne disposant pas d'un diplôme bac + 4.



### Durée

La formation  
d'une durée de 50 jours  
se déroule sur 14 mois  
en 7 modules



### Lieux

Université Paris Dauphine  
PSL  
Paris 16<sup>e</sup>



### Inscription

Contactez Paris Dauphine

Responsable de formation  
**Gérard Taponat**  
gerard.taponat@wanadoo.fr

Assistante de formation  
**Caroline Prigent**  
01 44 05 47 36 / 06 29 30 67 88  
caroline.prigent@dauphine.psl.eu



### Tarif

14 000 euros net de taxes

Possibilité de payer  
en cinq fois sans frais

Eligible au CPF

# CERTIFICAT RELATIONS SOCIALES

## UNIVERSITÉ DAUPHINE - EXECUTIVE EDUCATION

### Les objectifs

Ce certificat doit vous permettre de :

- maîtriser les outils de la négociation sociale ;
- comprendre les rôles et les obligations des différentes instances de représentation du personnel ;
- apprendre à animer et présider une instance représentative ;
- maîtriser les problématiques et les enjeux liés à la gestion des relations sociales.

### Le niveau requis

Cette formation s'adresse aux :

- professionnels RH généralistes souhaitant piloter les relations sociales, approfondir le cadre juridique des relations sociales et animer des instances ;
- professionnels RH spécialistes des relations sociales souhaitant compléter leur expertise dans ce domaine ;
- cadres syndicaux souhaitant prendre des responsabilités au sein de leur organisation.



### Durée

Le certificat est organisé  
en 9 jours de formation

5 sessions  
de 2 jours par mois,  
les jeudis et vendredis



### Lieux

Université Paris Dauphine  
PSL  
Paris 16<sup>e</sup>



### Inscription

Contacter Paris Dauphine

Responsable de formation

**Gérard Taponat**

gerard.taponat@wanadoo.fr

Assistante de formation

**Caroline Prigent**

01 44 05 47 36

06 29 30 67 88

caroline.prigent@dauphine.psl.eu



### Tarif

5 800 euros  
par participant  
net de taxe

Ce tarif comprend  
les déjeuners

# **CERTIFICAT DE COMPÉTENCES CONSEIL EN DROIT SOCIAL APPLIQUÉ À L'ENTREPRISE**

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (CNAM)

## **Les objectifs**

Comprendre et maîtriser les règles, l'application et l'interprétation du droit social et de la protection sociale dans l'entreprise sous ses aspects individuels (recrutement, emploi, contrats, conditions de travail, rémunération, protection sociale des salariés, résiliation du contrat) et collectifs (représentation du personnel et syndicale, négociation collective, prévoyance complémentaire, conflits collectifs) en intégrant les aspects européens et internationaux.

Ce certificat n'est inscrit ni au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), ni au répertoire spécifique.

## **Le niveau requis**

Niveau bac +2 souhaité.

Aucun prérequis n'est exigé, il est cependant conseillé d'avoir des connaissances juridiques de base ou d'avoir une expérience professionnelle dans le domaine.





## Certificat de compétence conseil en droit social appliqué à l'entreprise



### Durée

Cours : le soir, en ligne,  
le samedi matin  
ou en journée  
sur deux semestres

À confirmer  
dans chaque centre  
CNAM



### Lieux

Plusieurs sites  
partout en France<sup>1</sup>



### Inscription

Auprès du CNAM  
EPN14 Droit  
2 rue Conté - 75003 Paris  
01 58 80 87 93

Auprès des centres régionaux  
plus d'informations  
sur le site (lien en savoir plus)  
onglet « informations  
pratiques de la formation »



### Tarif

Chaque formation  
diplômante ou certifiante  
regroupe plusieurs UE

Le prix des UE varie entre  
90 euros et 360 euros  
par semestre<sup>2</sup>

Cinq UE pour ce certificat

<sup>1</sup> Paris, Ile-de-France, Saint-Étienne, Lyon, Grenoble, Lannion, Brest, Rennes, Quimper, Saint-Brieuc, Lorient, Vannes, Saint-Malo, Blois, Bourges, Orléans, Tours, Chartres, Châteauroux, Vierzon, Metz, Mulhouse, Strasbourg, Pointe-à-Pitre, Hauts-de-France (non précisé), Toulouse, Évreux, Rouen, Elbeuf, Caen, Le Havre, Vernon, Nouvelle Aquitaine (non précisé), Angers, Cholet, La Roche-sur-Yon, Laval, Le Mans, Nantes, Saint-Nazaire, Nice et Marseille.

<sup>2</sup> Tarifs applicables au 06/07/2020. À confirmer en contactant le CNAM.

## **DIPLÔME INTER UNIVERSITAIRE (DIU) DIALOGUE SOCIAL**

### UNIVERSITÉS EN LIEN AVEC LES INSTITUTS RÉGIONAUX DU TRAVAIL (IRT)

#### Les objectifs

- Préparer les acteurs du dialogue social dans l'exercice de leur mission : comment engager des négociations ? Avec qui négocier et conclure un accord collectif ? Sur quels thèmes ?
- Quelles stratégies de communication adopter et comment faire face aux situations de blocage ?

Contacter les instituts régionaux du travail (certificat non inscrit au RNCP ou au répertoire spécifique).

## **DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DIALOGUE SOCIAL**

### UNIVERSITÉ D'ORLÉANS



#### Les objectifs

Former les acteurs de l'entreprise (notamment représentant du personnel et représentant syndical) au dialogue social, à ses enjeux, à son cadre juridique et aux stratégies de négociation.

#### Le niveau requis

Praticiens actuels ou futurs du dialogue social : chef d'entreprise, directeur et responsable des ressources humaines, représentant du personnel et représentant syndical.



### **Durée**

102 heures,  
deux jours par mois



### **Lieux**

CFA des universités  
Centre-Val de Loire  
5 rue du Carbone  
2<sup>e</sup> étage  
45067 Orléans Cedex 2



### **Inscription**

Contactez  
l'université

**Odile Levannier-Gouel**  
**Damien Chenu**  
02 38 41 71 80  
[du.ds.sefco@univ-orleans.fr](mailto:du.ds.sefco@univ-orleans.fr)



### **Tarif**

4 250 euros  
de frais de formation

# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DIALOGUE SOCIAL

UNIVERSITÉ DE LORRAINE  
INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL

## Les objectifs

Comment engager des négociations ? Avec qui négocier et conclure un accord collectif ? Sur quels thèmes ? Quelles stratégies de communication adopter et comment faire face aux situations de blocage ? Autant de questions que se posent les acteurs du dialogue social, qu'ils soient représentants employeurs ou salariés, militants syndicaux. Le diplôme d'université « dialogue social » est né de la volonté commune aux Instituts du Travail de répondre, par une formation adaptée et accessible, aux besoins des professionnels de se former aux enjeux et pratiques du dialogue social.

## Le niveau requis

Aucune condition de diplôme n'est requise. Candidature sur CV et lettre de motivation puis entretien téléphonique. L'inscription peut se faire « à la carte » sur un ou plusieurs modules sans obtention de diplôme. Pour l'obtention du diplôme universitaire, les trois modules doivent être validés.



### Durée

Formation à distance  
de janvier à juin  
d'une durée de 150 heures

**Classe virtuelle :**  
lundi de 13 h à 14 h



### Lieux

Formation à distance

Pour le présentiel,  
voir avec l'institut  
régional du travail



### Inscription

En ligne sur le site

Secrétariat administratif  
et pédagogique :

**Nadia Pérard**

03 72 74 17 60 ou 70  
irt-secretariat@univ-lorraine.fr



### Tarif

Salariés : 1 800 euros  
Frais universitaires en sus

<sup>1</sup> La formation s'articule autour de trois modules indépendants comprenant des enseignements en droit, communication, économie et sociologie du travail. Deux sessions de regroupement obligatoires sont organisées en début et en fin de formation.

# **DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DROIT ET PRATIQUE DU DIALOGUE SOCIAL**



UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

## **Les objectifs**

Offrir aux acteurs du dialogue social une connaissance des règles applicables et un échange de pratiques.

Cette certification n'est pas inscrite au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au répertoire spécifique.

## **Le niveau requis**

Aucun prérequis.

La formation est exclusivement ouverte en formation continue. Elle s'adresse prioritairement aux négociateurs d'accords collectifs d'entreprise (salariés, employeurs et leurs représentants), à leurs conseils (avocats, experts-comptables, etc.) ainsi qu'aux représentants élus du personnel.



### Durée

100 heures  
de formation/examen

Examen : oral-discussion  
avec le jury  
d'une durée de 30 minutes  
(préparation d'une heure)



### Lieux

Université de Montpellier  
163 rue Auguste Broussonnet  
34090 Montpellier



### Inscription

Contacter l'université

**Amandine Calzada**

04 34 43 25 93

[amandine.calzada@umontpellier.fr](mailto:amandine.calzada@umontpellier.fr)

**Béatrice Guérin**

04 34 43 21 80

[beatrice.guerin@umontpellier.fr](mailto:beatrice.guerin@umontpellier.fr)



### Tarif

Contacter l'université

# CERTIFICAT DE DROIT SOCIAL

UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

## Les objectifs

Programme de perfectionnement et spécialisation en la matière après un cursus master professionnel droit des affaires.

Méthode pédagogique reposant principalement sur le traitement de cas pratiques, fait par des universitaires et professionnels du droit.

Cette certification n'est pas inscrite au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au répertoire spécifique.

## Le niveau requis

Bon niveau en droit social.





### **Durée**

Contacter l'université



### **Lieux**

Université de Montpellier  
163 rue Auguste Broussonnet  
34090 Montpellier



### **Inscription**

Contacter l'université

**Corinne Daigneau**  
04 34 43 30 11  
[corinne.daigneau@umontpellier.fr](mailto:corinne.daigneau@umontpellier.fr)



### **Tarif**

Contacter l'université

# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

## Les objectifs

L'université Jean Jaurès propose depuis 2018 une formation complète, théorique et pratique, dispensée par des enseignants chercheurs et des professionnels spécialistes des questions de qualité de vie au travail.

Cette formation est validée par un diplôme universitaire (DU QVT) et est accessible aux représentants du personnel qui souhaitent conforter et compléter leurs acquis en matière de santé, sécurité et conditions de travail des salariés.

Devenir un professionnel de la QVT.

L'objectif de ce cursus qui peut être suivi en formation initiale, en formation continue et peut être obtenu par une VAE est, pour le candidat :

- d'acquérir les modèles conceptuels, juridiques et méthodologiques de la qualité de vie au travail ;
- identifier et construire les conditions d'une mise en œuvre optimale de la QVT dans l'entreprise ;
- mettre en œuvre les démarches participatives et partenariales : dialogue social, pilotage de l'opération, études de l'existant et prospective.

## Le niveau requis

Bac +3.



### Durée

125 heures  
sur une année universitaire



### Lieux

Université de Montpellier  
163 rue Auguste Broussonnet  
34090 Montpellier



### Inscription

Contactez l'université<sup>1</sup>

Contacts administratifs  
formation continue

**Stéphanie Morand**

05 61 50 41 70  
formationsdiplomantes  
@univ-tlse2.fr



### Tarif

2 500 euros  
plus les droits  
d'inscription universitaires

À valider avec l'université

<sup>1</sup> **Responsables pédagogiques**  
Michel Catlla : catlla@univ-tlse2.fr  
Jean-Philippe Toutut : j.toutut@free.fr

# **DIPLÔME D'UNIVERSITÉ**

## **DROIT SOCIAL**

UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

### **Les objectifs**

Il a pour objectif de former des praticiens du droit social destinés aux carrières d'encadrement liées au conseil et/ou à la structuration de l'entreprise ou à la pratique libérale – avocats spécialisés, conseils ou consultants, conseils en recrutement et dynamiques de carrière ou à même de jouer un rôle dans les structures institutionnelles liées à l'emploi et à la protection sociale.

### **Le niveau requis**

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.



### Durée

Le cycle  
de formation continue<sup>1</sup>  
représente un volume  
horaire de 250 heures  
(examens inclus)



### Lieux

Université Toulouse 1 Capitole  
site de la Manufacture  
des Tabacs  
21 allée de Brienne  
31000 Toulouse



### Inscription

Contacter l'université

**Cendrine Corbellini<sup>2</sup>**  
05 61 12 85 86  
cendrine.corbellini@ut-capitole.fr



### Tarif

4 000 euros  
+ droits d'inscription  
universitaire en vigueur

- 
- 1 La formation se déroule sur 12 mois, d'octobre de l'année N à octobre de l'année N + 1 en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante.
- 2 Auprès du service commun Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A) de l'Université Toulouse 1 Capitole : Cendrine Corbellini - Manufacture des Tabacs - 21, allée de Brienne 31000 Toulouse - Bâtiment Q - 1<sup>er</sup> étage - bureau MQ105

# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ FORMATION COMMUNE À LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

## Les objectifs

Visant au développement de la culture du dialogue social dans les entreprises, le diplôme d'université formation commune à la négociation collective a pour objectif d'apporter aux stagiaires les moyens de maîtriser le cadre juridique de la négociation collective dans l'entreprise, d'en comprendre les enjeux, ainsi que les processus et les interactions qu'elle génère. À l'issue de la formation, les stagiaires seront à même de mesurer les potentialités de la négociation collective dans l'entreprise, ils auront ainsi acquis une bonne pratique du dialogue. Ils seront en mesure de négocier sur les principaux thèmes de la négociation collective et d'appréhender les risques juridiques et managériaux qu'elle emporte. Cette formation bénéficie du soutien de la Direccte Occitanie.

Diplôme d'université organisé suivant les termes du cahier des charges général relatif aux formations communes pris conformément à l'article R. 2212-2 du Code du travail.

## Le niveau requis

L'accès au DU formation commune à la négociation collective est ouvert à tous les salariés, employeurs et leurs représentants. Sont également autorisés à postuler les personnes concernées par la négociation collective dans leur pratique professionnelle (conseillers prudhommaux, magistrats, avocats...).

### Sélection des candidats

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien individuel.



### Durée

Le volume horaire global<sup>1</sup>  
est de 150,5 heures  
(examens inclus)



### Lieux

Les enseignements  
présentiels<sup>2</sup> :  
site de la manufacture  
des Tabacs (FCV2A)  
21 allée de Brienne  
31000 Toulouse



### Inscription

Contactez l'université

Pôle Formations diplômantes  
(FCV2A) MQ109  
**Juliette Contamin**  
05 67 73 27 69  
[Juliette.Contamin@ut-capitole.fr](mailto:Juliette.Contamin@ut-capitole.fr)



### Tarif

3 000 heures  
+ Droits d'inscription  
universitaire en vigueur

- <sup>1</sup> Afin de concilier vie professionnelle et formation, le cycle se déroule sur une période de huit mois à compter de novembre sur un mode mixte qui allie formation à distance (équivalent horaire de 59,5 heures) et formation en présentiel (80,5 heures). Rythme : deux jours en présentiel par mois. Nombre maximum de stagiaires prévu : 24 (avec des séances de présentiel accueillant entre 8 et 12 personnes).
- <sup>2</sup> Les cours à distance : plate-forme en ligne avec des supports de cours accompagnés d'exercices et d'outils de communication avec l'équipe pédagogique et les autres apprenants. Regroupements en présentiel : séances de formation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

## **DIPLÔME D'UNIVERSITÉ FORMATION COMMUNE À LA NÉGOCIATION COLLECTIVE (SUITE)**

### **Compléments**

Compléments sur le DU formation commune à la négociation collective référence au titre des formations communes par l'INTEFP à l'université de Toulouse Capitole.

#### **Tarification possible au module**

- Module 1 : 1 000 euros
- Module 2 : 1 000 euros
- Module 3 : 1 600 euros

Chaque module est accessible de manière indépendante. Un stagiaire qui aurait suivi et validé indépendamment les trois modules, peut demander à valider le DU formation commune à la négociation collective en passant un grand oral, pouvant comporter des mises en situation.

Volume horaire global : 140 heures auxquelles s'ajoutent 10,5 heures d'examen.

### **UE1**

#### **Module 1 : Cadre juridique de la négociation collective**

- Obligatoire : 49 heures
- Cours en ligne : 35 heures
- Séminaire d'échanges et de mise en pratique : 14 heures

#### **Module 2 : Techniques de conduite du dialogue**

- Obligatoire : 35 heures
- Cours en ligne : 21 heures
- Séminaire d'échanges et de mise en pratique : 10,5 heures
- Conférence / table ronde : 3,5 heures



## UE2

### Module 3 : Négociateur aujourd'hui, approches pratiques

- Obligatoire : 56 heures
- Cours en ligne : 3,5 heures
- Séminaire 1 - Négociateur l'organisation de la représentation du personnel : 14 heures
- Séminaire 2 - Négociateur la rémunération et le temps de travail : 14 heures
- Séminaire 3 - Négociateur la QVT, l'égalité femmes/hommes, les TIC : 14 heures
- Séminaire 4 - Négociateur la gestion des emplois et des compétences : 10,5 heures

### Modalités d'évaluation

Détail donné en début de session par les modalités de contrôle des connaissances.

# DIPLÔME INTER UNIVERSITAIRE NORMES ET RELIGIONS

UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

## Les objectifs

L'objectif de ce diplôme est de renforcer la compréhension des libertés religieuses et des institutions publiques, de former aux régimes juridiques des activités cultuelles en France et aux relations entre institutions religieuses et pouvoirs publics et à la médiation inter-cultu(r)elle.

La formation se déroule sur une période de huit mois à compter d'octobre. Organisé avec le soutien du bureau central des cultes (ministère de l'Intérieur) ; en partenariat avec les universités de Lorraine, Lyon III Jean Moulin, de Nantes et de Paris Sud ; en collaboration avec l'institut catholique de Toulouse.

## Le niveau requis

**Diplôme de médiation culturelle et cultuelle fondé sur une connaissance des lois de la République**, il s'adresse non seulement aux cadres religieux (aumôniers, ministres du culte, chargés de prédication...), mais aussi aux personnels des administrations (éducatives, hospitalières, pénitentiaires, territoriales...), et au-delà, à toute personne intéressée par ces problématiques et soucieuse de replacer son vécu quotidien dans un contexte plus large. Pas de condition de diplôme. Sélection sur dossier de candidature. Entretien à la demande de la Commission de sélection.



### Durée

Le cycle se déroule sur une période de 8 mois à compter d'octobre, sur un mode mixte qui allie formation à distance et formation en présentiel<sup>1</sup>



### Lieux

Les enseignements présentiels :  
site de la manufacture des Tabacs (FCV2A)  
21 allée de Brienne  
31000 Toulouse



### Inscription

Contactez l'université

**Delphine Renaud**  
Pôle Formations diplômantes  
(FCV2A)  
05 61 12 86 58  
[Delphine.Renaud@ut-capitole.fr](mailto:Delphine.Renaud@ut-capitole.fr)



### Tarif

Tarif année universitaire :  
2 000 euros

Tarif si financement  
individuel : 350 euros

<sup>1</sup> Formation à distance équivalent horaire de 135,5 heures.  
Formation en présentiel deux regroupements en janvier et avril, équivalent horaire de 35 heures examens inclus + 7 heures de moments d'échanges (facultatifs).

# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DROITS ET RELIGIONS

UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

## Les objectifs

L'objectif de ce diplôme est de renforcer la compréhension des libertés religieuses, de former aux régimes juridiques des activités cultuelles en France et aux relations entre les institutions religieuses et les pouvoirs publics.

La formation se déroule sur une période de huit mois à compter du mois de janvier, à raison de deux cours par semaine (18 h 30/20 h 30) et d'un séminaire mensuel de 7 heures. Organisé en collaboration avec l'Institut Catholique de Toulouse, avec le soutien du ministère de l'Intérieur, de la préfecture de la Haute-Garonne, et en partenariat avec le conseil régional du culte musulman (CRCM) et le conseil représentatif des institutions juives de France (CRIF)-Midi-Pyrénées. Diplôme de médiation culturelle et cultuelle fondés sur une connaissance des lois de la République, il s'adresse aux cadres religieux (aumôniers, ministres du culte, chargés de prédication...), mais aussi aux personnels des administrations (éducatives, hospitalières, pénitentiaires, territoriales...), et au-delà, à toute personne intéressée par ces problématiques et soucieuse de replacer leur vécu quotidien dans un contexte plus large.

## Le niveau requis

**Pas de condition académique spécifique**, sauf dans certains cas, être titulaire du certificat de français langue étrangère (FLE) délivré par l'ICT. **Sélection sur dossier de candidature** (prise en compte de la motivation). **Entretien à la demande de la commission de sélection.**



### Durée

Le cycle se déroule  
sur une période de 8 mois  
à compter de janvier



### Lieux

Les enseignements  
présentiels<sup>2</sup> :  
site de la manufacture  
des Tabacs (FCV2A)  
21 allée de Brienne  
31000 Toulouse



### Inscription

Contacter l'université

**Delphine Renaud**  
Pôle Formations diplômantes  
(FCV2A)  
05 61 12 86 58  
[Delphine.Renaud@ut-capitole.fr](mailto:Delphine.Renaud@ut-capitole.fr)



### Tarif

Tarif année universitaire :  
2 000 euros

Tarif si financement  
individuel : 350 euros

# FORMATION - ACTION MANAGER AUTREMENT

UNIVERSITÉ DE ROUEN

## Les objectifs

- comprendre les transformations du monde du travail, des modes de management et leurs enjeux ;
- prendre du recul sur les innovations managériales, les idées reçues en management et les nouveaux rapports travail ;
- développer les compétences en terme de méthodes et d'outils (créativité, espaces de discussion, « agilité », etc.) ;
- développer les compétences en termes de réflexivité et de construction de ses marges de manœuvres pour faire évoluer ses pratiques et professionnaliser ses équipes.

## Le niveau requis

Pas de niveau requis.

Cette formation-action s'adresse uniquement aux dirigeants d'entreprise et aux managers encadrant une équipe.



### Durée

6 jours  
soit 42 heures  
de 9 h à 17 h



### Lieux

Locaux de l'Aract Normandie  
108 avenue de Bretagne  
76100 Rouen  
(Métro Saint Sever)



### Inscription

Contactez

**Chrystèle Lamy**  
02 32 81 56 40  
c.lamy@anact.fr



### Tarif

2 400 euros  
Les frais de déplacements  
et de repas  
sont à la charge  
des participants

Cette formation  
est éligible à un financement  
de votre OPCA

# DIPLÔME DE PRATIQUES DU DIALOGUE SOCIAL ET DES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

UNIVERSITÉ DE ROUEN

## Les objectifs

- maîtriser le nouveau cadre légal du système de négociation collective et de représentation du personnel dans l'entreprise ;
- préparer, conduire, conclure et évaluer un processus de négociation collective d'entreprise ;
- concevoir, piloter et réussir une démarche projet construite en concertation ;
- concevoir et négocier un statut conventionnel du personnel.

## Le niveau requis

Aucune condition de diplôme n'est requise.

Cette formation s'adresse à toute personne ayant un intérêt pour les relations sociales dans l'entreprise. Il sera demandé aux candidats un dossier comportant une lettre de motivation et un CV. Un entretien avec les responsables de la formation pourra être proposé.





### Durée

120 heures  
organisation, à raison  
d'une journée par semaine  
le vendredi



### Lieux

UFR de droit,  
sciences économique  
et gestion

3 avenue Pasteur  
CS 46186  
76186 Rouen Cedex 1



### Inscription

Contactez l'université

Du lundi au vendredi  
de 10 h à 12 h 30  
et de 14 h à 16 h

**Charlotte Verneuil**

02 32 76 98 02  
charlotte.verneuil@univ-rouen.fr



### Tarif

2 280 euros  
(tarif 2020)

# MASTER 2 PARCOURS DIALOGUE SOCIAL

## FACULTÉ DE DROIT, SCIENCES ÉCONOMIQUES ET GESTION DE NANCY

### Les objectifs

Former les acteurs du dialogue social, renforcer et en même temps reconnaître leurs compétences ; acquisition des compétences requises pour mener une négociation de qualité ; contribuer en France au développement d'une culture dialogue social en donnant consistance aux « formations communes » préconisées par les rapports Combrexelle et Simonpoli/Gateau et qu'encouragent aujourd'hui les pouvoirs publics ; formation avant tout juridique mais qui s'enrichit des apports d'autres disciplines : sciences politiques, sciences de gestion, économie, sociologie, analyse du discours, philosophie...

Cette formation est impérativement suivie dans le cadre de formation professionnelle continue (plan de formation...). Elle allie savoirs théorique et pratique, approche juridique et démarche pluridisciplinaire, en empruntant aux apports de multiples disciplines.

### Le niveau requis

Cette formation s'adresse à l'ensemble des acteurs du dialogue social (salariés investis d'un mandat syndical ou élus du personnel, membres d'une organisation syndicale ou patronale, personnels de services RH, inspecteurs du travail, etc.). Elle est également accessible à des étudiants titulaires d'un master 1 droit social (ou équivalent) à condition de bénéficier d'une alternance pour l'année universitaire (contrat de professionnalisation ou apprentissage) leur permettant d'exercer des fonctions en lien direct avec le dialogue social.



### Durée

350 heures  
d'enseignement,  
dont plus d'une centaine  
en distanciel<sup>1</sup>



### Lieux

Faculté de Droit,  
Sciences Économiques  
et Gestion de Nancy  
13 place Carnot  
54035 Nancy cedex



### Inscription

Contactez l'université  
<https://ecandidat.univ-lorraine.fr>

**Régine Tijou**  
03 72 74 19 31  
[regine.tijou@univ-lorraine.fr](mailto:regine.tijou@univ-lorraine.fr)



### Tarif

Contactez l'université

<sup>1</sup> Les enseignements en présentiel ont lieu tous les lundis, à l'exception des périodes de congés et de pauses pédagogiques, de 9h00 à 17h00 (sept heures de cours, avec une pause d'une heure pour le déjeuner), de fin septembre à début juillet.

# FORMATION COMMUNE AU DIALOGUE SOCIAL ET À LA NÉGOCIATION

UNIVERSITÉ DE TOURS

## Les objectifs

Faire participer les différents acteurs du dialogue social à des formations communes qui rassembleront des représentants des employeurs et des travailleurs et éventuellement des pouvoirs publics. Il est en effet important de développer la culture du dialogue social pour que les acteurs apprennent à se parler, à se connaître et à comprendre la valeur du dialogue et de la négociation.

Cette démarche est profitable non seulement au sein de l'entreprise mais également au-delà de ses frontières, notamment à l'échelle d'une branche professionnelle ou à l'occasion de discussions territoriales ou interprofessionnelles.

Cette formation est impérativement suivie dans le cadre de la formation professionnelle continue (plan de formation...).

Formation référencée par l'institut national du travail de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP).

## Le niveau requis

Aucune condition de diplôme n'est requise. Salariés, employeurs et agents de la fonction publique concernés par le dialogue social.



### Durée

Deux jours consécutifs  
soit 14 heures<sup>1</sup>



### Lieux

Le groupe pourra  
être accueilli à l'université  
de Tours<sup>2</sup>



### Inscription

Contacter l'université

**Cécile Aymar**  
02 47 63 81 55  
[cecile.aymar@univ-tours.fr](mailto:cecile.aymar@univ-tours.fr)



### Tarif

Contacter l'université

<sup>1</sup> Groupe de 12 personnes maximum, sa composition devra être proche de la parité entre les salariés et les employeurs. La formation pourra s'effectuer en intra ou en inter-entreprises. Le groupe devra être constitué de personnes partageant les mêmes réalités terrain ou des préoccupations communes.

<sup>2</sup> En fonction du lieu de travail des participants un autre lieu pourra être proposé.

# **CERTIFICAT**

## **MANAGER LA TRANSFORMATION**

### ÉCOLE DE MANAGEMENT DE GRENOBLE

#### Les objectifs

Cette formation vise à doter les managers et responsables d'activité, des compétences nécessaires pour accompagner la transformation de leur organisme. Elle leur donne accès aux clés de compréhension et aux divers leviers d'action pour un changement à l'échelon de l'individu, du collectif managérial, de l'organisation et de la société. À l'issue du programme, le participant sera capable :

- d'intégrer les enjeux et les défis du manager de demain dans l'exercice de son rôle managérial et de son engagement ;
- de développer une posture bienveillante et exigeante et de maintenir dans la durée une culture de confiance ;
- d'identifier les leviers de transformation de son organisation et de mettre en œuvre les conditions d'intelligence collective pour une performance soutenable et l'épanouissement des parties prenantes.

#### Le niveau requis

Toute personne désireuse de faire progresser l'engagement de ses équipes et plus particulièrement des managers de proximité, responsables d'activité, chefs de projet, managers transversaux, managers de la transformation, dirigeants de PME, responsables RH, responsables QVT.



### Durée

42 heures en distanciel  
et 5 heures de tutorat  
individuel en option

Rythme : 12 demi-journées  
réparties sur 3 mois

Session de mars :  
du 25 mars au 1<sup>er</sup> juillet 2021



### Lieux

Formation  
en distanciel



### Inscription

Première session  
le 25 mars 2021

Inscriptions ouvertes  
pour la deuxième session  
en septembre 2021

**Armelle Bonenfant**

04 76 70 65 42  
armelle.bonenfant@grenoble-em.com



### Tarif

Les coûts pédagogiques  
s'élèvent à  
5 000 euros nets de taxe

1 000 euros pour le tutorat  
individuel (option)

Pas éligible au CPF  
formation récente

# CERTIFICAT DÉDIÉ AU DIALOGUE SOCIAL

KEDGE EXECUTIVE EDUCATION

## Les objectifs

### Formation sur-mesure en intra entreprise.

Ce certificat, créé en partenariat avec l'association Dialogues, est inscrit au répertoire spécifique (catégorie C). Ce programme s'adresse aux représentants du personnel, tous mandats confondus.

Objectifs de la formation :

- approfondir sa connaissance des enjeux économiques, stratégiques et sociaux liés à l'entreprise ;
- développer des compétences clés favorisant la prévention des risques professionnels et la qualité de vie au travail ;
- renforcer ses compétences en négociation et en gestion du temps ;
- accroître son expertise en communication ;
- appréhender les évolutions du monde syndical français et européen.

Le certificat « dédié au dialogue social » valide le bloc de compétences n°11 « renforcer le développement d'une activité par une expertise de gestion approfondie » du programme de management général (PMG) en formation continue, titre RNCP de niveau II délivré par Kedge.

## Le niveau requis

S'adresse à tous les représentants du personnel élus et/ou mandatés.





### Durée

112 heures  
soit 14,5 jours  
réparties sur 7 mois

7 modules de cours  
en présentiel  
et en distanciel



### Lieux

Bordeaux et Marseille



### Inscription

Contacteur Kedge

PARIS / PACA

**Lucile Guérin**

06 37 71 18 62 / 04 91 82 78 88

lucile.guerin@kedgebs.com

Nouvelle Aquitaine :

**Chantal Sensey**

06 67 68 81 57

chantal.sensey@kedgebs.com



### Tarif

Contacteur Kedge



Rendez-vous sur leur site pour prendre connaissance des formations dispensées et recherchez la formation selon votre profil et vos choix de formation

## FORMATIONS

### ESSEC PARIS

#### Les objectifs

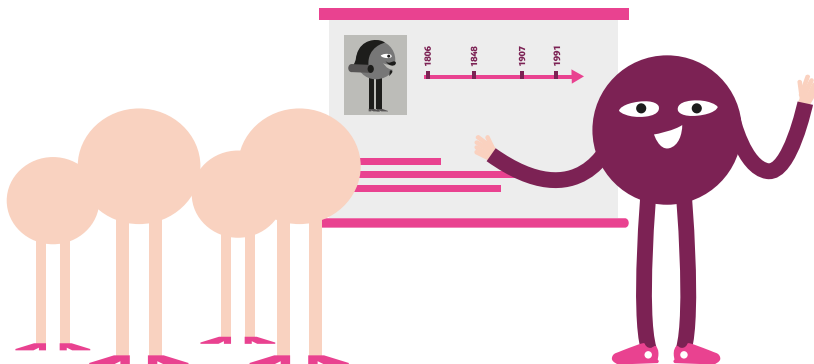
L'ESSEC dispense de nombreuses formations dans le cadre de la formation continue que nous ne pouvons arbitrairement sélectionner. Les formations portent sur le management, la performance, la conduite de projet ou les RH.

## FORMATION

### INTRA ENTREPRISE

Ces formations ne sont assurées qu'en entreprise et organisées de façon sur mesure avec l'organisme de formation.

Se rapprocher du directeur des ressources humaines ou le directeur du dialogue social pour organiser ces formations à destination des acteurs du dialogue social.





Maison de la CFE-CGC  
59 rue du Rocher  
75008 Paris  
Tél.: 01 55 30 12 12

[www.cfecgc.org](http://www.cfecgc.org)

