



Le SYNDICAT PETROLE au sein de la Fédération ENERMINE accroît sa visibilité

dans les réunions d'IndustriAll – Energy Network.



Les salariés du Pétrole en France ont leur mot à dire au niveau Européen sur le mix énergétique et la décarbonation !



François Rémont et Laurent Grizon

Lors de la réunion du « Energy Network » d'IndustriAll* du 15 octobre, consacré notamment à la présentation du position paper « A clean Planet for All », Gilles Telal (Secrétaire Général ENERMINE & Industries Transverses) et François Rémont (Référént IndustriAll ENERMINE - Exxon Mobil) ont présenté quelques chiffres et constats de l'Energy Outlook de l'AIE (Agence International de l'Énergie).



Gilles Telal

Laurent Grizon président du Syndicat Pétrole a lu le « position paper » (voir ci-après) de la CFE-CGC Pétrole ; il s'agissait de faire entendre la voix du secteur pétrolier en France et de défendre nos salariés dans le contexte de la transition énergétique.

Ce n'est bien sûr qu'une première étape.

Le Syndicat CFE CGC Pétrole a constitué un groupe de travail « prospective » composé de 8 membres représentant 6 entreprises de ce secteur d'activité (ExxonMobil, Total, LyondellBasell, CIM, IFPEN, Shell). Ce groupe doit travailler à l'élaboration de nos positions sur le mix énergétique français et européen et définir notre stratégie et notre plan d'action.

Ne perdons pas de vue qu'il ne doit pas y avoir de salarié perdant dans la transition énergétique notamment pour maintenir une cohésion sociale au niveau Européen.

Dans le cadre de la neutralité climatique à l'horizon 2050, la CFE-CGC Pétrole demande que la transition énergétique soit socialement juste pour les salariés et équilibrée au niveau des pays européens (chacun doit y contribuer). La décarbonation de la production d'énergie va avoir un impact sur les emplois du secteur énergétique (pour certaines filières et territoires plus que pour d'autres).

Dans tous les secteurs industriels, la transition va entraîner des changements dans les compétences requises et dans les parcours professionnels de nos salariés. Ces changements doivent notamment avoir un impact sur les thèmes de formation et les budgets correspondants. Les coûts d'accompagnement de ces salariés à ces changements seront significatifs.

A l'échelle de l'Europe, les secteurs du parapétrolier, du raffinage et de la pétrochimie vont faire face à une décroissance ou vont se transformer ; les pétroliers vont, par exemple, devenir progressivement des énergéticiens. Mais faire disparaître les énergies fossiles du paysage énergétique n'est pas possible et n'est pas entendable techniquement, ni socialement.

Pour la CFE-CGC Pétrole, toutes ces transformations doivent donc se faire de façon graduelle en anticipant et en dialoguant à la bonne échelle avec les bons interlocuteurs de terrain. Des études de l'impact - sur les emplois - des politiques de transition énergétique doivent être menées au niveau de chaque territoire en impliquant l'ensemble des filières industrielles.

Pour toutes ces raisons, la Commission Européenne doit inciter fortement les branches professionnelles à étudier rapidement avec les organisations syndicales des différents pays européens des scénarii pour déterminer et ce, territoire par territoire, quels emplois seront touchés. Elle devra définir les plans d'action à mettre en œuvre pour réorienter les emplois, équilibrer les efforts à faire entre les pays et les filières industrielles et identifier les contraintes ou les points de blocage.

Les filières d'avenir créatrices d'emploi (nouvelles activités industrielles décarbonées développées à partir de la recherche et de l'innovation européenne) doivent également être identifiées afin que les programmes de formation des jeunes soient adaptés à ces filières avec suffisamment d'anticipation.

Pour la CFE-CGC Pétrole, un mix énergétique juste socialement doit être soigneusement étudié - sans propagande, dogmatisme, ni lobbying de filière ou de pays - en mettant le volet social (emploi-compétences et formation) au cœur de ce projet de passage à une décarbonation progressive, à égalité avec les aspects économiques et technologiques.

Il ne doit donc pas y avoir de salarié perdant dans la transition énergétique notamment pour maintenir une cohésion sociale au niveau Européen.

Votre syndicat CFE-CGC Pétrole moderne et tourné vers l'avenir.

* La CFE-CGC est affiliée à IndustriALL Global Union et Europe (<https://prod-industriall-europe.azurewebsites.net/p/mission>), organisation représentant 50 millions de travailleurs des secteurs miniers, de l'énergie et de la manufacture dans 140 pays.

Confédération Française de l'Encadrement CGC

59 à 63 rue du Rocher – 75008 PARIS

☎ 01 55 30 13 71 ✉ petrole@cfecgc.fr @CfePetrole [cfe-cgc-petrole.fr](https://www.facebook.com/cfe-cgc-petrole)