

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ANNEE 2022

« CO-CREATEURS D'UN MONDE MEILLEUR »

ACO-RIF (Action Catholique Ouvrière-Région Île-de-France)

174 rue Championnet 75018 Paris

07 50 45 96 55,

aco-rif@wanadoo.fr

Blog : www.acorif.info

21 janvier 2023

SOMMAIRE :

I – LA CONDUITE DU MOUVEMENT

pages 4 à 6

1. Démarche de réflexion « construire l'ACO Île-de-France de demain »
2. La mise en œuvre de la réflexion
3. Apport des élus d'Île-de-France au CN

II- LE BUREAU REGIONAL ET LES COMITES REGIONAUX

pages 6 à 13

1. Le bureau régional
2. Les Comités Régionaux
3. Apport des CS/CD à la vie régionale
4. Analyse et bilan de la participation aux CR

III-LA RENCONTRE NATIONALE 2022 A LOURDES

pages 13 à 16

1. Préparation de la rencontre Nationale
2. La rencontre à Lourdes
3. Le retour de la rencontre nationale

IV- FINANCES ET COTISATIONS 2022

pages 16 à 17

1. Rapport financier
2. Intrassoc

V- A LA SUITE DU CHRIST

pages 17 à 20

1. La rencontre des accompagnateurs en région aller sur dire l'année
2. Célébration, temps de prières
3. Les retraites en secteur
4. Démarche Synodale
5. Les partenaires

VI- DES OUTILS POUR INFORMER ET FAIRE ENSEMBLE

pages 20 et 21

1. les E lettres
2. le blog
3. le courrier de liaison

I – LA CONDUITE DU MOUVEMENT

1. DEMARCHE DE REFLEXION « CONSTRUIRE L’ACO ÎLE-DE-FRANCE DE DEMAIN »

Depuis plusieurs années nous essayons de mettre en place un nouveau collectif de conduite du mouvement au niveau régional et tentons de renouveler les élus de la région au conseil national. Nous avons essayé les appels individuels puis nous avons tenté de responsabiliser les comités de secteur qui connaissent bien mieux leurs militants et leurs envies (ou pas) d’engagement. Le succès n’a pas été au rendez-vous.

Les membres du bureau régional se sont donnés l’échéance du 30 juin 2023 maximum, date à laquelle ils arrêteront leur fonction. Également, les deux représentantes de la région au conseil national arrêteront leur mandat au 30 juin 2023.

Après réflexion avec l’ensemble des comités de secteur et des comités diocésains, nous avons décidé unanimement de procéder à partir d’une révision de vie collective que nous avons appelé "Construire l’ACO Île-de-France de demain".

Nous avons souhaité une méthode qui responsabilise toutes les composantes du mouvement et une méthode qui débouche concrètement sur la mise en place d’une nouvelle équipe ainsi que sur des textes qui orienteront le futur collectif de conduite. La méthode de la révision de vie VOIR-JUGER-AGIR nous paraît la mieux appropriée.

Enfin, le bureau a souhaité que nous prenions notre temps pour mener à bien ce chantier afin d’impliquer le maximum de CS/CD et mettre le plus d’atouts de notre côté pour que cette démarche débouche sur de réelles décisions permettant à l’ACO Île-de-France de regarder l’avenir avec confiance. Cette révision de vie se déroule de septembre 2022 à juin 2023

2 LA MISE EN ŒUVRE DE LA REFLEXION

La démarche de réflexion proposée par le bureau, *construire l’ACO de demain*, fut approuvée lors du comité régional du 24 septembre 2022. Après s’être mis d’accord sur la méthode, les questions et le calendrier, un groupe de travail de six personnes s’est constitué en vue d’élaborer la synthèse à partir des remontées à venir des comités de secteur et des comités diocésains (CS-CD), sur la première étape du « VOIR ». Cette synthèse devait être écrite en amont du comité régional du 3 décembre afin que le comité puisse valider ce premier document.

Sont remontées 14 contributions des CS-CD plus une remontée individuelle d’une militante d’ACO. Les démarches des CS-CD pour ce travail ont été diverses. Certains CS ont travaillé en département pour proposer une réflexion commune. D’autres contributions ont été élaborées en CS-CD. Enfin des CS -CD ont envoyé le questionnaire aux différentes équipes de base : leur contribution résultait de la synthèse des apports de ces équipes.

Le groupe de travail s’est réuni deux fois en visio.

Au cours de la visio du 20 novembre, l’ensemble des contributions ont été lues : ce qui a permis de déterminer les points essentiels qui revenaient dans chaque contribution, pour chaque question du

Voir. Ces points retenus ont permis d'établir une trame. Le groupe s'est ensuite réparti les parties de la synthèse à écrire.

Des règles de rédaction ont été définies : reprendre pour chaque thème les réponses des contributions, et surtout reprendre les mots utilisés par les CS-CD sans apporter de modifications ou d'interprétations personnelles. La synthèse devait refléter la parole des différents CS-CD.

Lors de la vision du 30 novembre, la synthèse a été finalisée.

Ce document de synthèse est présenté lors du comité régional du 3 décembre. Quelques propositions de modifications ont été faites lors du débat. Il s'agissait surtout d'intégrer des points qui n'étaient pas ressortis dans les différentes contributions et qui manquaient. Une fois ces modifications intégrées, la synthèse modifiée a été renvoyée aux différents participants du comité du 3 décembre pour une validation définitive.

Au cours du même comité régional, le calendrier pour la deuxième étape du « JUGER » a été défini. Les questions pour le JUGER ont été finalisées. Les différentes contributions des CS-CD devront être remontées le 15 février au plus tard. Le groupe de travail a accepté de continuer sur l'ensemble de la démarche. Une première visio du groupe de travail est prévue le 22 février 2022. L'objectif visé est une validation de la synthèse sur le JUGER, par le comité régional du 25 mars 2023.

3 APPORT DES ELUS D'ÎLE-DE-FRANCE AU CONSEIL NATIONAL

La rencontre nationale de Lourdes

L'année a été consacrée essentiellement à la préparation de la rencontre nationale et à sa reprise. En particulier la réalisation du Rapport d'activité : suite aux échanges du WE des CD en mai 2021 et lors des comités régionaux qui ont suivi, en lien avec le bureau régional, les secteurs de la région ont activement participé à l'enrichissement du texte national : 15 contributions ont été proposées, issues de 12 Comités de secteur. Huit contributions ont été retenues dans la version finale du rapport présentée à Lourdes, sur la souffrance au travail, la démarche du Voir-Juger-Agir, des rencontres élargies sur le travail, un Resto santé, les aidants familiaux, l'initiative APTE pour le développement, les finances du mouvement, les nouveaux moyens de communication.

Notre investissement a été fort dans deux forums :

Le forum chômage, en lien avec la conduite chômage mise en place en 2021 : premiers résultats de l'enquête, les vrais chiffres du chômage, des témoignages forts et débats fructueux

Le Forum Jeunes : Dans le cadre de la préparation de la rencontre nationale, les élus du groupe jeunes ont proposé à des jeunes adultes, de différentes régions, de prendre en charge le forum jeunes. Toute la préparation s'est faite en visio. A la suite, le groupe a souhaité continuer à travailler sur la place des jeunes adultes en ACO et la question du développement. D'où la création d'un Parlons-en dans le Témoignage sur les Jeunes dans le monde. D'autres projets sont en cours de réflexion. C'est une nouvelle manière de travailler dans la durée, y compris grâce aux technologies (visio, ...).

Au cours de la rencontre nationale des objectifs ont été définis, le conseil national et le bureau national travaillent sur la mise en œuvre de la conduite pour les 4 années à venir.

Membres du Conseil National.

Une vingtaine d'élus représentant toutes les régions, (l'ancien schéma régional). Depuis la rencontre nationale des régions absentes nous ont rejoints. Depuis le départ d'Emmanuel en 2020, un poste de l'Île de France reste à pourvoir. Nous avons eu 3 WE de conseil national, plus la journée du 14 mai pour finaliser la préparation de la rencontre nationale.

Membres du Bureau national

Samia et Brigitte ont été membres du bureau national jusqu'en juin, puis Brigitte continue seule au bureau national. Il y a 3 WE de BN par an. Nous y décidons des thèmes des publications, et assurons le suivi des décisions des Conseils nationaux. Nous avons en particulier interpellé sur la conduite de la dimension internationale du mouvement (MMTC et CCFD essentiellement) et sur la conduite financière et la gestion d'Intrassoc. Depuis la rencontre nationale, nous poussons, avec d'autres, sur de nouveaux modes d'organisation pour davantage associer des copains à la conduite nationale : mise en place d'un groupe de réflexion sur l'avenir du financement du mouvement (une trésorière d'un CS d'Île-de-France présente), d'une commission internationale, d'un comité de rédaction élargi pour les publications (un membre de CS d'Île-de-France participe).

Notre responsabilité d'élues nationales se vit aussi dans notre participation à toutes les rencontres régionales, AG et comités régionaux. Nous y repérons des initiatives qui pourraient être partagées notamment dans Témoignage, comme l'article sur un lieu de partage en cité populaire « Les Passerelles », à Sannois. Mais nous pourrions beaucoup nous améliorer dans ce domaine. Nous souhaitons favoriser plus d'échanges entre les membres des secteurs, de la région et l'équipe des permanents.

II - LE BUREAU REGIONAL ET LES COMITES REGIONAUX

1 LE BUREAU REGIONAL

Cette année le Bureau régional s'est réuni une dizaine de fois (4 janvier, 22 février, 8 mars, 5 avril, 10 mai, 14 juin, 6 septembre, 4 octobre, 8 novembre, 6 décembre et 3 janvier 2023). Des bureaux ont eu lieu en visio, d'autres en présentiel dans les locaux de la paroisse « Notre Dame des grandes carrières », ou en hybride (présentiel et visio).

Travail habituel du bureau

Une partie des bureaux ont été consacré à la préparation des différents comités régionaux, les rencontres d'accompagnateurs, la relecture de ce qui s'est exprimé lors des comités régionaux, la rédaction du rapport d'activité, la carte de vœu et bien entendu la préparation du comité régional de mission ouvrière (CRMO). Viennent s'ajouter les tâches de trésorier et celles liées à la représentation de la région pour le président. Il faut ajouter l'importance du travail de la secrétaire qui non seulement assure le lien constant avec les CS/CD mais aussi facilite le travail du bureau régional.

La rencontre nationale

Dans les travaux du bureau, la préparation de la rencontre nationale a pris une place importante :

- Gestion des contributions sur le rapport d'activité,

- Délégation de la RN : organisation de la journée des délégués, constitution de la délégation à la RN (composition, répartition des mandats entre CS-CD)
- Gestion administrative : inscriptions des délégués, lien avec le national.
- Organisation des transports avec notamment la recherche du billet au meilleur prix/
- Retour de La rencontre nationale.

Le bureau a proposé pour garder des traces de la richesse des partages avant, pendant et après la rencontre nationale, de regrouper dans un document : les motivations individuelles et collectives des délégués participant à la rencontre nationale, le travail sur les thèmes du texte d'orientation à Lourdes (Dignité -Développement- Agir) et les expressions partagées au retour de la rencontre. Ce document pourrait être largement diffusé.

Le Bureau a fait une relecture de la rencontre nationale.

Cette relecture a été transmise à nos deux représentantes au conseil national. Pour le bureau, il y a eu un bon climat, une bonne ambiance dans la délégation Île de France Cette rencontre a été un moment important pour un bon nombre de délégués à la rencontre nationale, des copains sont revenus « boosté ». Il est à noter la qualité des échanges dans les différents ateliers et forums. Notre bilan mettait en avant aussi quelques manques : le débat bâclé sur les finances, l'éternelle question de la place de l'accompagnateur dans ces rencontres nationales, l'absence de réflexion approfondie sur la perte du nombre d'adhérents (la crise sanitaire n'explique pas tout), le thème de la rencontre nationale « co-créateurs d'un monde meilleur » intéressant mais n'a pas du tout été exploité. : nous sommes repartis sans plan de travail pour les années qui s'ouvrent.

Le bureau a décidé de prendre comme point d'attention pour ces prochaines années, le maintien de lien avec les délégués à la RN qui n'ont pas pris de responsabilité sur leur secteur (invitation à certaines rencontres proposées par la région...).

Renouvellement et élargissement du bureau

Le Bureau a continué sa réflexion sur le renouvellement et l'élargissement du bureau, entamée depuis plusieurs années. En fin d'année 2021, quatre lettres d'appel ont été envoyées pour élargir et remplacer les membres du bureau et quatre lettres d'appel en vue de remplacer le poste vacant de la région au conseil national. Le bureau a tenté une nouvelle démarche : réfléchir avec les personnes sollicitées autour de leurs souhaits, des attentes du bureau, les modalités d'appels. Deux réunions en visio ont été organisées courant janvier, une réunion pour les appels au bureau régional, une réunion pour les appels pour le conseil national. Ces visio ont généré des échanges de qualité mais une fois encore les réponses aux différents appels ont été négatives.

Ce travail sur ces questions de renouvellement de l'équipe du bureau régionale a pris une nouvelle tournure suite à la rencontre nationale. En effet, un temps « région » a été organisé en marge de la rencontre afin de ré interpellier les responsables de secteur, présents à la RN, sur l'avenir de la région et la question de ces appels au bureau non aboutis. Pour le bureau, la question doit être désormais prise en charge collectivement par l'ensemble des membres d'ACO de la région. De ces débats est sortie une volonté qu'une réflexion soit menée à compter de la rentrée (septembre...).

Réflexion sur l'avenir de la région, organisation et nouvelle équipe

Les débats en bureau ont fait ressortir qu'avant d'aller sur la question de l'organisation, il est important de se mettre d'accord sur ce qu'on veut pour la région ? Qu'est-ce qu'on veut vivre ensemble ? qu'est-ce que l'on veut faire vivre ? Indirectement c'est se reposer les questions de l'utilité du niveau régional ? Quels soutiens aux secteurs en difficulté ? Quel travail autour des finances. Il faut rechercher un projet commun pour la région, partagé et porté par tous les CS / CD. Les questions d'organisation et de fonctionnement découleront logiquement de ce projet commun.

La réflexion du bureau a abouti à la proposition d'une démarche en trois étapes, les trois étapes de la RDV : Voir, juger et Agir (voir chapitre 1^{er}). Le bureau a donc réfléchi à un premier texte pour permettre aux responsables des secteurs de s'inscrire dans la démarche.

S'inscrire dans les débats actuels de l'Eglise, la démarche synodale.

Le bureau part d'un constat. Il est important que l'ACO prenne sa place dans les débats actuels au sein de l'Eglise, qu'elle exprime ses convictions : L'ACO est partie intégrante de l'Eglise. L'ACO est un lieu d'Eglise important pour ses membres. De nombreux CS-CD se sont engagés dans la démarche synodale sur leur diocèse : participation aux rencontres proposées par les diocèses, par des contributions faites en inter mouvement ou en CS/CD. Sont remontées à la région 14 contributions. Le bureau propose d'établir un document synthétisant ses contributions : ce qui donnerait une vision synodale régionale.

2 LES COMITES REGIONAUX

L'année 2022 était une année particulière pour notre mouvement : une année de rencontre nationale. Cette rencontre nationale aura mobilisé une grande partie des travaux des comités régionaux du premier semestre.

Quatre comités régionaux ont eu lieu : le 12 mars, le 25 juin, le 24 septembre et le 3 décembre. Vient s'ajouter une « journée des délégués » participant à la rencontre nationale : le 14 mai.

Le comité régional du 12 mars

En plus des responsables des CS-CD, étaient invités les membres composant la délégation Île-de-France à la rencontre nationale. Ce comité était une première étape dans la préparation de la rencontre. Il a permis aux différents membres de la délégation d'apprendre à se connaître et d'effectuer un premier travail sur les motivations qui les ont poussé à accepter de partir à Lourdes.

Les échanges lors de ce comité ont fait apparaître une multitude et une grande richesse de ces motivations entre :

- des motivations personnelles (Mettre ses pas dans les pas du Christ, lutter pour un monde plus juste, construire une société dans laquelle la dignité de l'homme est reconnue ...).
- des motivations liées à la découverte de l'ACO (Découvrir et rencontrer l'Esprit de l'ACO pour mieux comprendre ...).
- des motivations pour se ressourcer en tant que responsables de secteur (Se redynamiser au niveau régional, local, personnel et se ressourcer ...).

- des motivations liées au questionnement sur l'avenir de notre mouvement (nous devons décider des enjeux de notre mouvement en lien avec les évolutions de notre société ; partager ensemble, sans juger, comme en révision de vie pour construire ensemble l'avenir du mouvement).

La journée des délégués de la Rencontre nationale du 14 mai

Cette journée était la deuxième étape de préparation de la rencontre nationale. Un travail en petits groupes a permis aux délégués d'appréhender les trois thèmes : Dignité, Développement et Agir, qui seraient discutés à la rencontre lors de l'écriture en atelier du texte d'orientation. L'enjeu de ce travail était de dégager des propositions, partagées par tous, qui seraient portées par les délégués à Lourdes dans les différents ateliers auxquels ils participeraient.

Le comité régional du 25 juin

Le comité régional était le premier comité après la rencontre nationale.

Il a été consacré essentiellement à une reprise collective de cette rencontre. Une large place dans les débats a été laissée à l'expression des délégués : leur ressenti, ce qu'ils ont aimé, ce qu'ils ont moins apprécié...

Les avis se partageaient entre l'enthousiasme des délégués qui participaient pour la première fois à une rencontre nationale (prise de conscience de la réalité du mouvement, rencontres et échanges avec des délégués de toute la France, la richesse des travaux en atelier...) et des avis plus mitigés de délégués ayant participé à plusieurs rencontres. Ils ont pointé du doigt quelques manques : absences de débat autour des difficultés rencontrées par l'ACO (crise sanitaire, difficultés liées à intrassoc...), et des questions sur l'avenir de l'ACO et de sa pérennité : sur quelles bases continue-t-on de co-construire notre mouvement ?

Un premier bilan de cette rencontre est tiré : Il y avait une vraie dynamique de la délégation régionale. Il y a eu des vraies démarches autour des votes. On ressort de la rencontre nationale avec des partages intéressants mais elle n'a pas dégagé de chemin tracé pour « co-construire », pas donner de réelle impulsion en vue de créer une dynamique. Il y a bien eu une qualité des échanges dans les ateliers et forums, mais comment ces échanges vont-ils permettre de repartir ? il faut que l'ACO nationale se mette dans un mode réflexion.

Le comité régional du 24 septembre

Le comité régional du 24 mars marque la première étape de la réflexion « construire l'ACO de demain (Voir chapitre précédent), révision de vie en trois temps, proposée par le bureau régional, en réponse d'attentes exprimées lors du temps région organisé en marge de la rencontre nationale. Le comité a validé la méthode de travail : révision de vie avec des questions spécifiques sur la région afin de pouvoir répondre aussi à la question : « quelle région veut-on ? »

Quelques points d'attention ont été dégagés lors de la discussion en vue de la nouvelle organisation de la région ainsi que de la mise en place d'une nouvelle équipe :

- Il faut que l'on accepte que l'ACO ne sera plus la même, des convictions, mais après qu'est-ce qu'on peut faire ?

- Il faut cibler nos priorités, donc des choses qu'il va falloir faire sans attribuer des postes mais des tâches.
- Construire sans sortir du cadre de l'ACO.
- Être attentif à ce que des personnes partent de leurs envies.
- Sur le travail du bureau : quelles sont les forces et les faiblesses du travail de ses membres ?
- Sur la place de la Région.

Est-ce que la région ACO est importante ? Qu'est-ce qu'elle nous apporte ? Qu'est-ce qu'on attend d'une région, du dynamisme régional ?

- L'activité de la région se construit avec l'ensemble de ses membres. Si on n'a pas d'exigence de réflexion sur quelle ACO on veut, comment va-t-on matérialiser et concrétiser les objectifs qu'on se donne ? quelle région ? quel mouvement ?
- Si la région n'est pas un étage que l'on veut préserver, on fait quoi ? il y a des secteurs en difficulté d'autres moins. Alors au niveau du mouvement, quelles solidarités, quels soutiens met-on en place ?

Le comité régional du 3 décembre

Suite à une lettre de la mission ouvrière autour de l'affaire « Santier », il a été décidé par le bureau de laisser au cours du comité régional un espace à l'expression des responsables de secteur sur cette question d'abus sexuels et surtout sur le silence gardé par l'Institution. Malgré la démarche synodale et le rapport CIASE, fort est de constater qu'il reste des zones d'ombres. Dans ce contexte, il faut aller au-delà du choc et de ressasser notre souffrance ou notre colère. Il faut que l'ACO, qui est un acteur résolu du changement, continue de s'engager dans la démarche synodale, qu'elle soit porteuse du discours qu'une autre Eglise est possible. Il faut donc entrer en dialogue pour faire avancer cette Eglise, il faut des échanges. Et ne pas oublier qu'il y a des choses magnifiques qui se vivent sur les diocèses, notamment dans l'accompagnement de catéchumènes. On est dans une société où aujourd'hui les choses se disent. C'est un moment où l'ACO peut porter une parole différente de ce qu'on attend habituellement.

Pour pouvoir être porteur de cette parole « une autre Eglise est possible », Il a été décidé de rassembler l'ensemble des contributions synodales qui ont été portées par les CS-CD sur leur diocèse respectif, en faire une synthèse pour élaborer « notre socle commun » à discuter dans l'Eglise locale. La synthèse devrait s'élaborer à partir des points suivants : place des femmes - lieu d'accueil - prière et accueil du vécu - formation des prêtres - lieu d'engagements - fonctionnement et cléricisme.

3 APPORT DES CS/CD A LA VIE REGIONALE

Le début de l'année a surtout été marqué par la préparation de la rencontre nationale pour l'ensemble des comités de secteurs et des comités diocésains (CS-CD).

Il est à noter, dans la vie des CS-CD, une volonté de renouer non seulement un dialogue mais aussi de prendre une, ou sa, place au sein de l'Eglise.

Le 78 les 3 comités de secteur dans le cadre du CDMO ont rencontré le nouvel Evêque, Mr Crépy. Ce fut l'occasion de découvrir qu'il a, autrefois, accompagné l'ACO.

Sur le 93 Nord, les informations sur les temps ACO sont transmises au diocèse qui les diffuse. Le vicaire général vient à leurs rencontres.

Le 93 sud, à l'occasion de sa reprise de la rencontre nationale, a communiqué au diocèse un article, qui a été publié dans le journal diocésain.

Sur le 95 (Argenteuil, Pontoise et 95 Est), neuf équipes de révision de vie ont apporté leurs contributions à la réflexion synodale. L'Evêque a demandé à rencontrer l'ensemble des équipes d'ACO. Cette rencontre doit avoir lieu le 4 février. Il y a eu déjà un retour de la consultation synodale : l'ACO est reconnue par le diocèse, il y a un contact pour l'ACO dans l'annuaire diocésain, la diffusion des informations de l'ACO sur le site diocésain est régulière.

Le 92 sud vient de rencontrer son nouveau DDMO(délégué diocésain à la mission ouvrière) Guillaume Douet. Il entretient aussi des liens avec leur évêque dans le cadre des rencontres inter mouvements auxquelles le secteur participe.

Il faut aussi un engagement de nombreux CS-CD, seuls ou en inter mouvements, dans la démarche synodale sur leur diocèse respectif.

Des journées de reprise de la rencontre nationale ont été organisées, donnant ainsi la parole aux délégués ayant participé à la rencontre nationale. Le collectif du 94 a fait une fête de « retour de rencontre nationale » pour partager ce qui a été vécu, des témoignages des équipes jeunes et moins jeunes, des questions sur la place de l'ACO et le O d'ouvrier ont été abordées.

Sur le 75, une rencontre a été organisée pour réfléchir notamment aux priorités d'actions à mener sur les quatre prochaines années (19 novembre) à partir des différents thèmes du texte d'orientation voté à Lourdes. Une grande place a été laissée aux témoignages des délégués à la rencontre nationale.

De nombreuses journées de démarrage et assemblées générales ont été organisées au cours du second semestre : certains secteurs ont repris le thème de la rencontre nationale « Co-constructeurs d'un monde meilleur ».

Le 78 Sud a tenu sa journée de démarrage le 24 septembre : elle a été préparée par une équipe.

Le 93 Sud a organisé : Une rencontre élargie organisée par les équipes de Montreuil a réuni 40 personnes le 30 janvier 2022 et a permis un partage sur les réalités de vie des participants.

La journée de rentrée le 1er octobre sur le thème de la rencontre nationale « co-créateurs d'un monde meilleur ». A partir du texte paru dans le dernier Témoignage « Jardinier de l'Espérance », la réflexion a porté sur la question : « qu'est-ce que l'on veut semer ».

Le collectif 94 a organisé son assemblée générale le 1er octobre 2022. Au cours de cette assemblée générale, un temps « jeune » a été proposé autour de la question « Qu'est-ce qu'ils veulent en ACO ? » Il y a eu un débat sur ce « qu'on veut pour l'avenir ».

Le 92 Nord a tenu sa journée de démarrage le 1er octobre en reprenant le thème co-créateurs d'un monde meilleur.

95 Argenteuil, une équipe, se réunissant à Argenteuil, a invité à un temps d'échange baptisé « Tea Time » le 1er octobre 2022 de 14h30 à 17h30. Ce temps d'échange a eu pour thème « La place de la surconsommation dans nos vies ». A partir de la démarche de la révision de vie vécue dans les équipes d'action catholique, les échanges ont été nourris tant par les expériences, les avis des convives que les petits gâteaux et les boissons chaudes présents à table et... l'Esprit Saint.

Pour le 95 Est, le ciné-débat cette année avec le film « Rouge » a abordé les questions de défense de l'environnement. La fête de fin d'année est revenue sur la Rencontre nationale de Lourdes, autour

d'un diaporama, et les appels pour notre secteur. La journée de démarrage a été l'occasion de se dire ce que les membres de l'ACO voulaient vivre cette année.

Le 95 Pontoise, a tenu son assemblée de démarrage le 19 novembre qui a rassemblé 25 personnes. Le secteur a invité autour d'un repas offert. Ce temps de convivialité a été très apprécié. Nous avons fait un retour de la rencontre nationale par Bernadette et Bernard. Puis un partage sur ce que les membres des équipes attendent du comité de secteur.

Le CD du 91 a organisé sa journée de démarrage le 1er octobre sur le thème de la rencontre nationale : la journée a débuté par une messe animée par l'ACO à Massy. Le repas qui a suivi était ouvert à tous. Le temps de l'après-midi était plus pour les membres de l'ACO. Un temps autour du Livre sur Goyita a clôturé la journée.

Avec l'organisation de son assemblée générale le 15 octobre, le secteur 93 Nord souhaitait mettre en avant le fait d'être une association et ainsi poser la question des finances du secteur.

Les assemblées générales se sont déroulées sur le 77 Nord (1er octobre), sur Paris (10 décembre).

Différents temps festifs ont été proposés des repas conviviaux avec une invitation large (repas antillais 75, repas avec invitation du prêtre de la paroisse pour le 92 Sud), des temps autour de Noël sur le secteur 95 Pontoise, sur le 95 Est.

Relais

Un relais enseignant créé suite à la rencontre nationale de St Etienne (2018) continue de proposer des rencontres. Cinq personnes sont régulières et plusieurs d'autres participent ponctuellement aux rencontres une fois par trimestre environ et il y a désormais un groupe whatsapp pour échanger des informations ou des points plus personnels.

Relais des déficients visuels en Aco. En septembre 2022, 25 personnes mal-voyantes ou non-voyantes se sont retrouvées à Issy-les-Moulineaux, dont 6 d'Île-de-France, pour partager ce qu'elles avaient vécu pendant ces deux années de COVID, surtout l'isolement aggravé, mais aussi les difficultés croissantes au travail. Mais elles ne désespèrent pas, à travers leurs différents engagements « chacun d'entre nous peut un jour être rattrapé par la maladie ou le handicap, sans pour autant que cela altère notre dignité humaine. La foi en Jésus-Christ nous aide à garder confiance en l'avenir ».

Certaines Initiatives sont en cours de préparation

Des rencontres de responsables et trésoriers d'équipe sont programmées sur différents secteurs (75, 93 N ...). Le CD du 91 a entamé une démarche de rencontre des équipes du secteur notamment les équipes qui ne peuvent plus se déplacer, cela permet de célébrer ensemble. Le 93 Sud veut élaborer une grille de révision de vie sur le changement climatique à proposer à l'ensemble des équipes du secteur. Le 92 Sud veut relancer son travail autour des 35/50 ans.

Des journées d'études sont en préparation : un travail autour de la révision de vie (75), une journée d'étude autour des 3 lettres ACO pour le 93 nord. Le 95 Est va continuer de proposer un Ciné débat (le film n'est pas encore arrêté) et de continuer ses rencontres Santé sur l'hôpital de Gonesse.

Le CS du 77 Nord lance une réflexion au sein de leur CS autour de ce que l'on veut faire, quels agirs ? la carte de relation, faire des rappels des initiatives, essayer de s'ouvrir : être attentif aux salariés du

BTP sur la Seine et Marne beaucoup d'arrivé de société pour la préparation des jeux de 2024, parler à l'oreille des soignants...

Sur le 78, depuis plusieurs mois, il a été envisagé de regrouper les 3 secteurs du diocèse pour une retraite commune, cela se fera le week-end des 7/8 octobre 2023.

Le 91 va organiser une retraite en février, elle est ouverte aux autres mouvements et associations partenaires.

4 ANALYSE ET BILAN DE LA PARTICIPATION AUX CR

Au cours de l'année 2022 après l'assemblée générale de janvier en visio nous avons repris nos temps de comités régionaux en présentiel.

La participation aux comités régionaux a repris sur la même dynamique que les années avant la crise sanitaire. Les effectifs restent stables autour de 30 / 35 personnes à chaque rencontre même si nous déplorons l'absence régulière de 2 secteurs.

Le comité régional de mars s'est ouvert aux délégués à la rencontre nationale et celui de juin était la journée du temps de bilan.

III - LA RENCONTRE NATIONALE 2022 A LOURDES

1 PREPARATION DE LA RENCONTRE NATIONALE

La Rencontre nationale, point d'orgue de la vie du mouvement, a lieu tous les 4 ans. Elle détermine les priorités à conduire par l'ACO pour faire vivre sa double fidélité au monde ouvrier et à l'Eglise catholique. C'est à Lourdes qu'elle s'est déroulée du 4 au 6 juin 2022.

La première étape de la préparation se vit deux ans auparavant par l'écriture des contributions des comités de secteurs et comités diocésains à l'écriture du rapport d'activité.

Lors de cette année 2022, les CS/CD ont tout d'abord travaillé à la constitution de la délégation de l'ACO Ile de France. Le nombre de place attribué était de 54, c'est une délégation quasi complète (2 absences le matin cause maladie) qui a vécu cette rencontre. Nous pouvons regretter que 3 secteurs n'aient pu envoyer de délégués.

Cette délégation était composée de 18 personnes invitées par leur secteur. Une quinzaine de membres jeunes ont vécu cette rencontre ainsi que deux accompagnateurs pas en accompagnement des comités de secteurs.

La préparation, c'est également la recherche de moyens de transport le mieux adapté. À la vue de la distance c'est le train qui a été privilégié. La recherche des meilleurs tarifs de groupe ou individuel pour les abonnés a été motivé par le souhait de limiter les frais de transport soumis à la péréquation.

Des objets en achats groupés « gobelet et gourde » ont été proposés pour les secteurs pour financer la rencontre nationale.

Nous avons continué les courriers de liaison qui ont permis une information claire et rapide dans cette préparation.

La préparation c'est également des journées vécues ensemble en amont de l'événement.

Le samedi 12 mars lors d'un comité régional

Partage autour du travail personnel fait au préalable : « Qu'est-ce qui me motive à participer à la rencontre nationale ? »

Présentation de la rencontre nationale, déroulement, forums, ateliers.

Points sur l'organisation régionale à la rencontre nationale : finances, transport, fiches d'inscription et recherche d'un signe distinctif pour la délégation d'Ile de France.

Le samedi 14 mai

Partage autour du travail des secteurs sur les trois thèmes de réflexion de la rencontre nationale : dignité, développement, agir

Puis information sur les points à travailler avant la rencontre nationale par les membres des secteurs :

- les modalités d'écriture du texte d'orientation à la RN.
- les règles de procédures.
- les modifications des statuts.
- la conduite financière.
- information sur le livre des motivations.

2 LA RENCONTRE A LOURDES

500 délégués venus de toute la France se sont retrouvés à la Cité Saint Pierre pour débattre et partager autour du texte d'orientation « Co-créateurs d'un monde meilleur ». Le texte d'orientation "Avance au large et jetez vos filets, soyons aujourd'hui co-créateurs d'un monde meilleur" a pu être finalisé et voté par les délégués autour de trois axes : la dignité, le développement et l'agir du mouvement.

Dignité : La dignité de chacun traverse toutes les dimensions de la vie. Il est plus que nécessaire de renforcer et d'avoir une attention particulière à la dignité dans toutes les dimensions de la vie : la vie professionnelle, dans les lieux de vies, les actions menées, les luttes pour le respect des droits, dans les relations, les soutiens.

Enjeux du développement : L'ACO reste fortement ancrée dans ses intuitions fondamentales, et continue de rejoindre le monde ouvrier tel qu'il est dans ses réalités sociales, de foi et d'engagement. Il s'agit maintenant d'inventer de nouvelles manières de faire mouvement, d'inviter et de proposer la démarche de l'ACO.

Agir de l'ACO : Agir, c'est s'enraciner dans le monde d'aujourd'hui, s'impliquer dans la vie citoyenne, marcher dans les pas du Christ, être acteur de sa vie, redonner sens à l'engagement collectif.

Des forums, essentiels pour le mouvement et son avenir, sont venus compléter cette rencontre et enrichir les débats.

Les délégués ont pu apporter leurs réflexions lors des ateliers autour des thèmes suivants : le O de ACO, le chômage, l'éducation populaire, l'accompagnement et les jeunes adultes en ACO. Des membres de l'ACO île de France ont participé à la préparation et l'animation de ces ateliers.

Jeunes adultes en ACO, nous avons cette chance de pouvoir donner du sens à notre vie et ce dans tous les domaines. Inspirés par le Christ, nous sommes invités à exprimer nos aspirations et celles de nos pairs. Partageons nos expériences, ce qui marche et qui va nous permettre de construire l'ACO de

demain, celle que nous voulons offrir au plus grand nombre.

« O » d'ouvrier : En ACO nous tenons à la double fidélité à Jésus-Christ et au monde ouvrier. Mais nous constatons que ce terme d'« ouvrier » fait débat dans une société qui a beaucoup évolué depuis la naissance de l'ACO. Nous ne mettons pas tous la même chose derrière ce mot. Il nous semble important de débattre à nouveau autour de ce terme afin de toujours rester fidèles à notre mission tout en tenant compte de la réalité d'aujourd'hui.

Conduite chômage : Lors de nos initiatives locales ou grâce aux enquêtes collectées, nous avons donné la parole aux chômeurs et précaires. Ensemble nous avons dénoncé les situations inacceptables, et nous avons aussi réaffirmé notre espoir, nos propositions pour être cocréateurs d'un monde meilleur !

Démarche d'éducation populaire en ACO : L'ACO n'est pas mouvement d'éducation populaire puisque son action n'aboutit pas à des réalisations sociales concrètes, mais elle rejoint ce courant de la société qui porte à sa façon le « Personne n'est trop pauvre pour n'avoir rien à partager ». La démarche éducative inscrite dans la charte des fondements se vit dans l'esprit de l'éducation populaire.

Accompagner : être sur le même chemin, faire un bout de route, prendre soin de l'autre, des autres. En 2018, nous disions : membres, responsables, accompagnateurs de l'ACO, nous sommes complémentaires les uns des autres, nous vivons la mission d'évangélisation et de transformation sociale avec passion. Aujourd'hui, et plus encore pour demain, il nous faut inventer d'autres façons d'accompagner les équipes, les comités de secteur, diocésains, de région.

Une table ronde internationale s'est vécue avec un partenaire togolais du CCFD et la présidente du Mouvement des Travailleurs Chrétiens Européens.

La proposition de participation dans la cité mariale à la retraite aux flambeaux, a permis à beaucoup des participants à la rencontre nationale de vivre cette expérience pour la première fois.

3 LE RETOUR DE LA RENCONTRE NATIONALE

Lors du comité régional des délégués au retour de la rencontre nationale, nous avons pu partager sur nos ressentis :

« découverte de la dimension nationale du mouvement, c'est important de le vivre au moins une fois ! On voit bien les différences entre les régions, l'ACO est multiple » . . .

... « Cette rencontre fut pour moi un temps riche en rencontres et en partages dans un esprit convivial, fraternel et festif notamment avec l'entrain de Laurent pour les chants.

Les ateliers et les forums m'ont permis de découvrir des expériences très intéressantes mais aussi de prendre conscience de la réalité du mouvement dans les différentes régions. Ces temps de réflexion ont permis de faire émerger toutes sortes de propositions pour donner un nouveau souffle pour l'avenir de l'ACO »

... Je me sens investie et me sens responsable (dans tous les sens du terme) pour construire le monde de demain

Il reste également des questions sur le faire localement et sur l'avenir du mouvement après ce temps fort :

...Cependant, pour cela, il faut « des bras et des idées » pour pouvoir aller de l'avant et avancer au large. Alors, laissons de côté nos rancœurs et nos incompréhensions et jetons ensemble nos filets afin d'en recueillir les fruits. Pourquoi pas inventer de nouvelles manières de nous rencontrer et de faire vivre notre mouvement en Ile de France ? Cherchons ensemble comment faire vivre l'ACO en agissant collectivement afin qu'elle puisse perdurer et se développer...

Il y avait de réelles questions à se poser sur le financement du mouvement. Dans l'atelier « Agir », un jeune a d'ailleurs fait une proposition et il a été tout de suite débouté. Ce n'est pas comme cela que l'on va donner envie à des jeunes de s'engager en ACO. ...

Tous ces témoignages, les motivations pour participer à la rencontre nationale ainsi que les expressions au retour, nous souhaitons les rassembler dans un document. Ce document permettra de faire découvrir encore mieux ce que l'on vit en ACO et dont nous voulons témoigner.

Nous constatons malgré la belle dynamique créée par la rencontre nationale les difficultés d'engagement aujourd'hui, lors des deux comités régionaux vécus depuis la rencontre nationale, aucun des nouveaux délégués n'ont participé, malgré des appels aucune personne ne s'est engagée dans les CS/CD.

IV - FINANCES ET COTISATIONS 2022

1 RAPPORT FINANCIER

Depuis les années Covid et depuis que l'ACO essaye de mettre en place son nouvel outil de gestion des cotisations et des abonnements, nous avons perdu collectivement notre visibilité sur le développement de notre mouvement. C'est la conjonction de plusieurs facteurs qui nous met dans cette situation dont la responsabilité est collective : la crise sanitaire, l'outil Intrassoc qui bouscule nos habitudes, nos difficultés à renouveler les responsables, à entraîner des jeunes à nos côtés....

C'est un handicap pour mettre en œuvre nos priorités sur le développement. Nous n'avons pas de fichier fiable de nos adhérents, élément pourtant indispensable pour réfléchir avec pertinence sur nos moyens et notre politique de développement.

Dans le même temps, l'ACO Île-de-France a ses propres limites, notamment celles d'un manque de partage des informations financières entre les différents secteurs et des difficultés d'une mise à plat des moyens des Comités de secteur et diocésains. Nous l'avons vu sur la tentative de mise en place d'une commission financière.

Pourtant, l'équipe de conduite régionale a mis une priorité sur la question des moyens, a largement accompagnée les CS/CD pour la prise en main de l'outil Intrassoc, a animé la réflexion collective sur l'évolution de la Charte financière, a aidé de trouver des moyens de financement de la Rencontre nationale (tarifs groupe SNCF, gourdes et demandes de subventions). Nous regrettons par exemple l'absence d'information entre nous sur les résultats de la campagne de demande de subvention.

Les comptes présentés reflètent un exercice surtout marqué par la rencontre nationale où nous avons essayé de resserrer au maximum nos dépenses.

2 INTRASSOC

L'ouverture à tous de la plate-forme a pu se faire au cours de l'année 2022. La formation initiée en 2019 et le document accessible dans l'extranet de l'ACO national sont des supports intéressants pour reprendre la main dans la gestion des fichiers. La maîtrise de cet outil ne peut pas être pour tous vu de la même façon.

Des secteurs ont fait le choix que seuls la ou le trésorier et la ou le responsable de secteur accèdent et gèrent la gestion des fichiers du secteur.

Plusieurs secteurs ont sollicité et travaillé avec la secrétaire de la région sur les différentes fonctions de l'outil.

V - A LA SUITE DU CHRIST

1 LA RENCONTRE DES ACCOMPAGNATEURS EN REGION

L'année 2022 a été riche en ce qui concerne l'accompagnement du mouvement. Nous pouvons dire que les réflexions du groupe des accompagnateurs et leur volonté de faire connaître l'importance de la mission d'accompagnement d'un mouvement au sein de l'Église est un soutien pour l'ACO et son développement. Ce "corps d'accompagnateurs", dont 30 à 40 participent aux réunions régionales, est un atout pour réussir notre démarche "Construisons l'ACO de demain".

De nouveaux accompagnateurs, notamment des "prêtres venus d'ailleurs", ont rejoint le mouvement en accompagnant une équipe de révision de vie. Cela a été possible par des rencontres de proximité de prêtres qui ont pris le temps d'inviter et d'expliquer ce type de mission.

Nous avons souhaité recenser depuis 2019 le nombre d'accompagnateurs qui s'engagent à nos côtés. Au regard des informations épars qui remontent des rencontres décentralisées, il en aurait entre 6 et 8. Pour 2023, nous devons établir une cartographie précise sur les diocèses et mieux comprendre ce qui amène de nouveaux prêtres à s'engager dans l'accompagnement de l'ACO.

Nous sommes convaincus que l'appel à accompagner fait vivre quelque chose de fondamental. Des histoires particulières, des parcours peuvent se croiser et aboutir à des mises en route autour de la spiritualité de l'ACO. L'intuition de l'ACO peut fédérer et donner sens à une vie de prêtre, de diacre, de religieuse ou de laïc.

Un deuxième élément fort en 2022, c'est le commencement de la diffusion de la plaquette sur l'accompagnement. Nous encourageons vivement les CS/CD à se saisir de ce document et à le diffuser largement dans les équipes, auprès des accompagnateurs, des prêtres de nos paroisses, d'autres mouvements avec lesquels nous travaillons et auprès des évêchés. Ce document a deux fonctions : de convaincre à nous rejoindre en tant qu'accompagnateur et à sensibiliser sur l'importance de cette mission.

Ce flyer démontre que l'accompagnement peut être multiple et divers mais dans une unité. Nous montrons qu'il y a des sensibilités propres à l'état de chacun mais que la nécessaire complémentarité fait au bout du compte, l'unité.

Nos rencontres en 2022, surtout tournées vers la préparation de la Rencontre Nationale et la sortie du flyer a permis une réelle réflexion entre nous sur l'accompagnement. Cette réflexion est condensée dans les messages personnels que les accompagnateurs adressent aux membres de l'ACO et aux chrétiens de notre région. Ces messages sont porteurs de la vie des accompagnateurs, de leurs

convictions et de toute la richesse que des décennies de compagnonnage avec le mouvement ont pu produire sur le contenu de leur mission. Ces messages feront l'objet d'une publication.

Ce qui ressort de ces messages c'est avant tout la diversité. Mais nous savons aussi que la diversité fait l'unité quand elle se partage. La diversité produit la richesse dans la collaboration entre accompagnateurs. La diversité reconnaît chacun au service de tous. Pour les accompagnateurs c'est "faire leur" la vie de l'ACO et vivre leur ministère au profit des membres du mouvement. L'ACO nous fait vivre un "avec" et un "pour". Avec le Christ, pour les personnes et dans l'Église. C'est également être en dialogue et en lien avec les responsables, les membres de l'ACO et aussi avec l'Église locale.

Cette année, les rencontres des accompagnateurs ont permis de se dire comment nous essayons, "nous osons appeler" en prenant le risque comme d'autres l'ont pris de nous appeler. L'appel à accompagner et l'acceptation de l'appel soulèvent quelques questions à traiter dans les années à venir. Comment avancer avec les nouveaux accompagnateurs ? L'appel de laïcs à accompagner ? Quelle parole d'accompagnateurs à faire circuler ?

2 CELEBRATION, TEMPS DE PRIERES LORS DES COMITES REGIONAUX

Tout au long de l'année, pour continuer à avancer en tant que disciples du Christ sur le chemin du témoignage quotidien en vivant la double fidélité au Christ et aux personnes que nous rencontrons et avec lesquelles nous agissons, nous avons puisé dans la foi et dans la relation que nous entretenons avec le Seigneur. Ainsi, nous n'avons pas manqué de ressources spirituelles pour exercer notre présence et mener à bien notre mission.

Notre exigence de fidélité aux intuitions de la mission ouvrière nous rappelle sans cesse que nous devons nous appuyer sur nos fondamentaux et parmi ceux-ci, l'incontournable obligation d'entretenir une relation forte et permanente avec le Christ qui nous appelle et nous envoie témoigner dans nos quartiers, dans notre travail et dans nos lieux d'engagements de la foi, de l'espérance et de la charité qui nous animent.

Ainsi, à l'occasion des Comités Régionaux, pour pouvoir échanger et prendre la mesure des différents engagements personnels et collectifs dans nos différents secteurs et pour pouvoir continuer à les vivre, et, dans la même dynamique, pour pouvoir tenir ensemble nos diverses responsabilités au sein de l'ACO-RIF (dans le Comité Régional et dans le Bureau Régional), nous avons pu nous appuyer sur des prières et sur des textes d'Évangile très inspirants.

Ainsi, à l'occasion des temps de prière et des célébrations eucharistiques de ces journées de rencontres en inter secteurs, nous avons été encouragés et éclairés par les réflexions et les méditations qui nous ont été proposées par notre aumônier et par d'autres prêtres accompagnateurs du mouvement.

Nous nous sommes ainsi sentis soutenus spirituellement.

Ces temps de prière et ces messes ont été préparés et animés par différents membres de comités de secteur avec l'aumônier ou les aumôniers accompagnateurs. Ce fut notamment le cas, plus particulièrement, lors du Comité Régional de juin qui eut lieu quelques temps après la RN à Lourdes. Cette manière de faire est davantage participative (c'est une partie des représentants des Comités de secteurs de la région qui s'implique joyeusement et prend en charge la réalisation de ces temps spirituels). Elle permet concrètement aux responsables représentants les secteurs et les diocèses

rassemblés ces jours-là d'approfondir, de se recueillir et de remettre leurs travaux dans les mains du Seigneur.

En se laissant guider par l'Esprit Saint agissant dans la prière commune, en célébrant ainsi leurs engagements et leur foi, les membres des Comités de secteurs témoignent de la profondeur de leur vie spirituelle. On a ainsi découvert que certains d'entre eux participaient, notamment, à l'animation de messes dans leurs paroisses.

Quelques moments d'intercession très forts au cours de ces temps spirituels ont montré la foi profonde et la confiance que les membres du comité régional ont dans le Seigneur qui les envoie témoigner de sa présence, de sa miséricorde dans leurs différents terrains de mission. À travers de nombreuses intentions de prières se sont exprimés leur réel attachement au Christ et leur confiance en sa capacité d'action dans le monde. En ces occasions s'est vraiment manifesté leur désir de le voir faire avancer, transformer, évoluer des situations humaines parfois complexes et difficiles, de le voir agir dans la vie de personnes éprouvées.

Ces multiples et profondes expressions de foi ont témoigné à chaque fois de l'espérance que toutes et tous portaient et conservaient dans leur cœur pour le présent, l'avenir et le développement du Mouvement sur la région Île de France.

Ainsi, l'ACO-RIF en entretenant sa relation avec le Christ est restée elle-même et a continué à accomplir sa mission, en s'appuyant et en agissant avec son Seigneur.

3 LES RETRAITES ET RECOLLECTIONS EN SECTEUR

Des secteurs ont vécu à nouveau des temps de retraite en présentiel. Parfois en faisant évoluer le schéma mis en place, en passant d'un week-end à une journée, cela a permis à de nouvelles personnes de participer.

Le 92 sud a vécu son temps de retraite en novembre. Le thème était « comment est-on co-créateurs avec les autres et avec Dieu ».

Le 93 sud a vécu une retraite sur une journée, cela se faisait sur un week-end auparavant. Cette rencontre préparée avant la crise sanitaire avait pour thème « la transmission » 40 personnes ont participé à cette rencontre.

Le 95 Est, dans la poursuite des RDV sur la synodalité, la Réco a eu pour thème « l'Eglise de Jésus-Christ », notre rapport à l'Eglise aujourd'hui, éclairée par des textes de Saint-Paul et Saint-Marc.

Le 95 Pontoise, a vécu un temps de récollection le 8 mai qui a rassemblé 11 personnes, la réflexion a été autour des 3 axes dignité, développement et agir, cela a également permis une mobilisation pour la rencontre nationale.

Sur le 91, des membres du CS vont à la rencontre des équipes vieillissantes pour un temps de RDV, la participation de l'aumônier accompagnateur permet de célébrer au cours de la rencontre, ce qui est très apprécié des participants.

4 DEMARCHE SYNODALE

Le synode sur "la Synodalité" a mobilisé les membres de l'ACO puisque 14 contributions ont été déposées dans les diocèses. Pratiquement tous les secteurs ont participé de manière différente : une

contribution de l'ACO au niveau diocésain, une contribution de secteurs ou une contribution d'une équipe.

L'ensemble des diocèses n'a pas travaillé avec la même grille de questions ainsi que les comités de secteurs de l'ACO qui ont fait le choix de structurer leurs réponses au plus près de leur vécu et des propositions qu'ils souhaitaient faire.

Néanmoins, les 14 contributions de l'ACO font ressortir, sur l'essentiel, d'importants points communs, que ce soit sur l'analyse du contexte, le rôle de l'Église et les propositions pour avancer ensemble :

- l'accueil de tous,
- la rencontre, aller vers,
- l'écoute,
- la place des femmes, place des laïcs,
- l'attention particulière aux jeunes,
- place du vécu dans les sacrements et les célébrations,
- l'ouverture à la diversité...

Nous avons constaté sur plusieurs diocèses lors de la présentation des synthèses, que des expressions de l'ACO étaient reprises et que plusieurs préoccupations, voire propositions étaient mentionnées. Nous avons pu constater également que la Révision de vie est une richesse pour de nombreuses communautés de chrétiens.

Enfin, l'ACO Île-de-France en ce début d'année travaille à un document réalisé à partir de la synthèse des contributions au synode, de l'expression/témoignages de membres laïcs du mouvement et de l'expression des accompagnateurs afin de témoigner de son vécu et de sa spécificité comme mouvement d'action catholique... et donner envie de nous découvrir et de faire un bout de chemin avec nous.

5 AVEC LES PARTENAIRES

ACE, JOC, la Mission ouvrière, CCFD, Secours Catholique, ACI . . .

Le 95 Est, lors de la fête de Noël a proclamé le message de la Mission ouvrière, avec les clubs ACE, nous avons partagé les étoiles qui brillent dans nos vies, malgré les difficultés.

Les Rencontres de Mission ouvrière locales sur Sarcelles-Garges ont repris après le COVID, une dizaine de personnes participent régulièrement.

VI - DES OUTILS POUR INFORMER ET FAIRE ENSEMBLE

1 LES E LETTRES

Nous avons continué l'envoi des E lettres tous les vendredis hors période scolaire. Dans une année d'élection le choix des sujets a dû se faire avec beaucoup de prudence, ce qui n'a pas facilité pour mettre une diversité de sujets. Des personnes ont eu la gentillesse d'adresser un petit mot de remerciement lors de certaines diffusions.

2 LE BLOG

Nous sommes actuellement à 498 personnes inscrites pour recevoir les articles e mailer du blog. Depuis plusieurs mois des personnes, hors ACO Île-de-France voir des personnes hors de l'exagone, ce sont inscrites. Ce qui peut interpeller sur les contenus que nous mettons sur le blog, nous n'avons pas ensuite la maîtrise de ce qu'il peut en être fait de ces documents.

Il serait bien de refaire un peu de publicité auprès des membres des équipes pour qu'ils s'abonnent.

Il y a eu en 2022, 8732 visites sur le blog soit une moyenne mensuelle de 728 connexions, pour un nombre de 14063 pages consultées soit une moyenne mensuelle de 1172.

3 LES COURRIERS DE LIAISON

les courriers de liaison ont continué pour permettre l'information précise et rapide lors de la préparation de la rencontre nationale. Cela peut être poursuivie si besoin afin de permettre un lien rapide entre la région et les CS/CD.