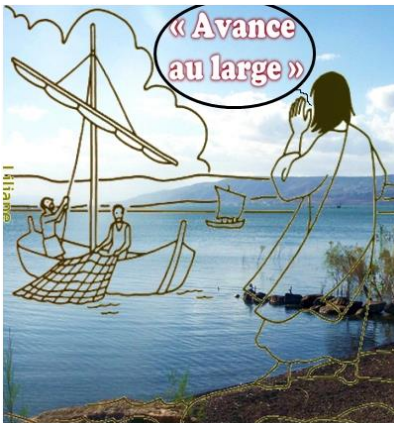


Avance au large et jetez vos filets, soyons aujourd'hui co-créateurs d'un monde meilleur.

Texte d'orientation Rencontre nationale 2022 - Lourdes

De Saint Etienne à Lourdes, la résolution « Avance au large et jetez vos filets » a fait naître de nouvelles initiatives, de nouvelles rencontres pour continuer d'aller au cœur de la vie de ce monde et accueillir les réalités d'aujourd'hui.



L'annonce de la Bonne Nouvelle de Jésus Christ dans le monde ouvrier et populaire reste au cœur de la mission de l'ACO pour permettre à chacun de vivre une foi incarnée.

Malgré le contexte et une situation sanitaire et sociale difficile, une société marquée par de nombreuses mutations, nous avons œuvré pour avancer avec les travailleurs, les invisibles, les plus fragiles. Ceci pour faire germer des solidarités et construire un monde plus juste, un monde meilleur.

Le renouvellement de l'ACO est parfois difficile. Nous avons travaillé pour aller vers les jeunes, les travailleurs isolés, les oubliés... et tous les militants quels que soient leurs engagements, leur permettant ainsi de prendre toute leur place.

Accueillir la réalité d'aujourd'hui, avancer au large, s'ouvrir, rejoindre les hommes et les femmes au cœur de leur vie

Marceline témoigne de son expérience pour s'ouvrir à d'autres publics : « *les partages et invitations se faisaient habituellement dans les salles paroissiales avec les mêmes invitations, le même réseau et donc sensiblement le même public. On a sollicité la mairie pour nous prêter une salle et la disposition de la*

cinémathèque pour la mise en place d'un ciné débat. On a profité du réseau et de la communication de la ville pour les invitations. De nouvelles personnes sont venues, une a rejoint notre équipe ».

L'essentiel est invisible pour les yeux, être signe d'espérance pour construire demain, avance au large pour penser collectif.

Philippe évoque le monde du travail. « *Il change à toute vitesse sous les effets conjugués de la numérisation, des nouvelles formes de management et du brouillage des liens contractuels à l'entreprise.*

La pandémie est venue accélérer ces mutations... Pour ressaisir tous ces changements et permettre à tous d'exprimer leur vécu, de valoriser leurs talents, de dire l'importance du collectif de travail et de reprendre la main sur leur production, nous avons proposé une démarche d'enquête et de rencontres... »

Dessiner notre futur, partager et écouter, accueillir et vivre la solidarité

Pour accueillir, dynamiser et donner la parole, les comités diocésains ont fait preuve d'inventivité, notamment en mettant en place des outils d'éducation populaire tel que « Viens jouer avec les mots », en créant de nouvelles formes de rencontres comme des « pizzas ou cafés ACO »...

Notre mouvement est un espace de libération. Il permet l'expression, la relecture, le discernement..., dans la double fidélité à Jésus ressuscité et à la vie ouvrière et sociale.

Soyons acteurs dans ce monde et co-créateurs d'un monde meilleur. Mettons la justice et la dignité au cœur de nos préoccupations et de nos actions !

Co-créateurs d'un monde meilleur

*Avance au large, jetez vos filets
Soyons des co-créateurs d'un monde meilleur
Construisons demain, vivons debout,
Faisons entendre nos voix ...*

Voilà affirmée une volonté d'ouverture et de développement dans la fidélité aux fondements de l'ACO.

« Co-créateurs d'un monde meilleur » c'est être, tous ensemble, créateurs de richesses, de liens humains, d'avenir pour ce monde.

La crise de la Covid a révélé des peurs et des inégalités. Des inégalités dans le domaine du travail avec ceux que l'on disait invisibles, mais essentiels, qui ont travaillé en « première ligne » parce que leurs métiers ne leur permettaient pas de télétravailler. Des inégalités dans le télétravail, avec des manques de matériels ou de réseaux informatiques, et plus généralement des ruptures de contrats, des mises en chômage partiel, des licenciements... Sans compter les profits, la rentabilité, les restrictions budgétaires dans les services publics, la flambée des prix qui impactent au quotidien la vie de tous. Heureusement, dans les quartiers, sur les lieux professionnels, dans les familles, des gestes de solidarité se sont multipliés, innombrables, signes que l'on peut être acteurs pour une vie plus heureuse.

« Co-créateurs d'un monde meilleur » c'est ce à quoi nous invite le Pape François dans Laudato-Si. Il invite chacun de nous à construire un monde durable en prenant soin de la maison commune qui nous a été confiée, à nous en sentir responsables. Un monde qui redonne leur place spécifique à la femme et à l'homme pour que chacun puisse vivre dignement et debout. Dieu a besoin de nous. Il nous invite à rendre vivant son Royaume de justice et de paix.

« Co-créateurs d'un monde meilleur », cela nous invite à l'action. Pour construire ce monde, mettons en œuvre plus de solidarité, de justice sociale, de

fraternité, de dignité pour tous. C'est ensemble que nous participerons à sa construction.

Parce que notre mouvement est pertinent pour les femmes et les hommes d'aujourd'hui, pour notre Eglise et l'ensemble de la société, nous invitons l'ensemble des équipes, secteurs, diocèses et régions qui composent l'Action catholique ouvrière à s'avancer au large, et à être co-créateurs d'un monde meilleur.

La réflexion entamée lors du week-end des comités diocésains a permis de dégager trois axes à travailler pour être co-créateurs d'un monde meilleur : la dignité, le développement et l'agir de l'ACO. Le mouvement en fait sa priorité pour les quatre années à venir.

D'autres thèmes de réflexions seront aussi à réfléchir, approfondir afin de déterminer une conduite : le chômage, le O. de ACO, l'éducation populaire, l'accompagnement et spécifiquement autour des jeunes adultes.



La dignité

La dignité de chacun traverse toutes les dimensions de la vie. En ACO nous y sommes particulièrement sensibles et nous œuvrons pour mettre la dignité au cœur de nos préoccupations et de nos actions. Les différents travaux menés localement démontrent que le respect de la dignité revient souvent dans différents domaines : travail, handicap, santé, quartiers, migrants. Cette notion est d'autant plus d'actualité aujourd'hui au regard de la situation sociale qui continue de se dégrader. Il est plus que nécessaire de renforcer et d'avoir une attention particulière à la dignité dans toutes les dimensions de la vie : la vie professionnelle, dans les lieux de vies, les actions menées, les luttes pour le respect des droits, dans les relations, les soutiens...

« Pour les membres de l'ACO, toute action, quelle qu'elle soit, est indispensable quand elle vise à réhabiliter l'être humain dans sa dignité et ses droits. » Charte des fondements, chap 2.1

Les constats :

Liste non exhaustive de ce que représente la "dignité" pour les membres ACO.

- ✓ Respecter, écouter sans jugement, accepter l'autre, remettre en route, mettre en valeur, porter la voix, témoigner, reconnaître l'autre dans toutes ses valeurs, dépasser les a priori, libérer la parole, aider à devenir acteur, permettre de rejoindre des collectifs
- ✓ Être reconnu, rester debout, trouver sa place, exister, se faire respecter, avoir les mêmes droits, être égal à,
- ✓ Respect, justice sociale, bien commun, appel à la conversion, droits, débat, égalité, humanité, fraternité, fille et fils de Dieu, créés à l'image de Dieu

La dignité, fondement de nos orientations

- ✓ La dignité de chacun traverse toutes les dimensions de la vie et concerne tous les âges.
- ✓ « La gloire de Dieu, c'est l'homme vivant » dit St Irénée. Filles et fils de Dieu, créés à son image, Dieu nous veut debout.
- ✓ La dignité est au cœur de la mission de l'ACO et donne sens à l'engagement dans la vie ouvrière et dans la vie de foi de ses membres.
- ✓ En luttant pour la dignité, nous reconnaissons l'autre dans toutes ses valeurs et dépassons les a priori, quels que soient son origine, son genre, son parcours de vie, sa religion, ses forces et ses faiblesses...
- ✓ Chacun doit pouvoir satisfaire ses besoins essentiels que sont l'alimentation, le logement, la santé, le travail, la reconnaissance sociale, les droits...
- ✓ Les membres ACO, par l'action personnelle et collective, par la valorisation des plus petites actions, défendent la dignité au travail :
 - en luttant pour que les travailleurs handicapés soient reconnus comme des travailleurs à part entière et non comme usagers
 - en disant non à l'exploitation des plus démunis, des plus précaires,
 - en restant vigilants aux formes nouvelles de travail qui se développent (travail ubérisé, les travailleurs du clic)
 - en soutenant les privés d'emploi, en leur rappelant leurs droits...
 - en luttant pour de meilleures conditions de travail dans les entreprises et services publics,

Les convictions

On ne juge pas un livre à sa couverture, allons au-delà des apparences et donnons une chance à l'autre. Chacun a des talents, osons les découvrir. La dignité se traduit par le regard, l'écoute, la place laissée aux autres, dans nos relations, nos collectifs et toute la société. La dignité ne supporte pas les discriminations. C'est un droit absolu qui préserve le respect d'autrui avec ses différences. Tout être humain doit être considéré comme une personne à part entière. La dignité est constitutive de notre humanité. Nous sommes tous égaux et riches de nos différences.

Comment remettre l'Homme au centre des préoccupations politiques, économiques et dans l'entreprise. Respecter la globalité de la personne. Croire que l'autre porte en lui une partie des réponses à ses croyances, ses convictions. Se laisser interpeller par le regard du Christ sur les plus petits de la société. Toute personne est enfant de Dieu. Elle mérite une place dans la société et dans l'Église. Il nous faut agir ensemble dans le sillon du Christ. Apprenons à gérer les conflits en ayant toujours en tête : « qu'as-tu fait de ton frère ? ». Prenons en compte notre frère là où il est, dans son environnement, en le nommant et sans le réduire à sa condition. Reconnaissons l'autre comme une personne à part entière avec la richesse et l'espérance qu'elle apporte.

Le climat est un vrai lieu d'injustice. Si les pays riches, les plus pollueurs, ne mettent pas en place des solutions, tous en pâtiront. Chaque être humain a le droit d'avoir un travail décent pour nourrir sa famille, d'avoir les moyens d'exercer dignement son travail pour y donner sens. La dignité s'affirme quand une personne se sent utile et reconnue dans le travail et le milieu associatif, qu'elle voit son travail respecté, devient visible, voit sa parole écoutée et valorisée. Il faudrait considérer l'intérêt des petits salariés, temps partiel, services généraux : leur dignité est plus importante que l'intérêt de l'entreprise. Il faudrait respecter la dignité de toutes les femmes. L'ACO peut aider à rendre leur dignité aux personnes les plus fragiles et laissées de côté. L'ACO est à leur côté pour les aider à se relever. Nous défendons l'égalité sociétale pour tous les individus quel que soit le sexe, l'origine ethnique et la classe sociale.

Les pistes d'actions

La dignité est la matrice de notre vie et de nos révisions de vie. Au sein de l'ACO, une priorité : rejoindre les nouvelles formes de travail. Nos relectures en RDV doivent permettre à la personne de grandir. Accompagnons à la responsabilité et dans la conduite de projet. Ensemble, JOC, ACO et ACE, nous avons beaucoup à partager et à agir. **Se rendre visible sur nos lieux de vie et en Église.** Portons une **attention particulière aux** formations (voir outils de l'Éducation Populaire). L'ACO, par le biais des outils d'éducation populaire, doit faire appel à des compétences extérieures pour traiter des sujets de société. Accueillons, **écoutons**, donnons la parole, découvrons la responsabilité. **Mettons en avant les invisibles** et ce qu'ils apportent. Poursuivons le dialogue interreligieux. Faisons confiance aux jeunes, pour permettre à l'ACO d'**oser aller vers** et d'exister à travers **les nouvelles technologies**.

L'ACO doit continuer à s'inventer pour que chaque jeune ou moins jeune puisse s'épanouir avec les diverses formes d'engagement aujourd'hui. Osons faire connaître l'ACO, dire qu'on est en équipe. Avec nos partenaires, comme le CCFD-Terre Solidaire et en référence aux encycliques, **ayons une attention particulière, l'environnement et à l'écologie et à l'autonomie alimentaire dans le monde.**

Le développement de l'ACO

L'ACO reste fortement ancrée dans ses intuitions fondamentales, et continue de rejoindre le monde ouvrier tel qu'il est dans ses réalités sociales, de foi et d'engagement. Pourtant la classe ouvrière n'est plus une force centrale de la société, se reconnaître de la classe ouvrière ne va plus de soi. L'ACO permet à ceux qui vivent la révision de vie de témoigner de ce qui fait la vie, de prendre sa part pour être acteur dans une société en pleine évolution, d'accueillir les signes d'espérances pour une vie meilleure et plus digne, de faire société et de témoigner de la présence de Jésus-Christ au monde et dans la société. Il s'agit maintenant d'inventer de nouvelles manières de faire et d'inviter pour rejoindre ces hommes et ces femmes et proposer la démarche de l'ACO. Chacun reconnaît l'importance de la Révision de vie, de la Parole, de la prière, dans notre vie de mouvement, la force de la relecture pour y trouver la présence et les traces de l'action du Christ.

« Être en ACO est une joie pour ceux qui en font l'expérience. Celle-ci doit être partagée et proposée largement pour dire ce que le mouvement fait vivre. » Charte des fondements, chap 3.6

Les constats

L'ACO est vieillissante ; le nombre de cotisants et d'abonnés diminue.

- L'ACO compte de plus en plus de personnes à la retraite qui ont du mal à rejoindre des travailleurs en activité ou recherche d'emploi, des plus jeunes. Du fait qu'elle a des difficultés à se renouveler, les responsabilités sont proposées à des membres qui « ont déjà donné ».
- Les réalités de vie d'aujourd'hui font que les personnes militent de façons différentes. Le temps est compté... On a du mal à trouver une date, un horaire qui conviennent à tous...
- Depuis la dernière rencontre nationale, le siège est passé de 6 à 5 permanents et de 3 à 2 personnels administratifs. Les personnes qui passent à la retraite voient leurs revenus s'amoinrir, les personnes que nous avons rejoint grâce à la priorité ont un faible revenu donc tout naturellement le montant de leur cotisation fléchit. Le financement du mouvement doit être pérennisé.

L'ACO vit la résolution 2018. Elle invite, elle invente, elle propose, elle déverrouille ses portes

- L'ACO, dans sa double fidélité, s'adresse à tous. On y croit : les équipes, les secteurs, comités diocésains prennent des initiatives missionnaires et les relisent. Révisions de vie, partages, relais, rencontres élargies adoptent de nouveaux visages : cinés-débats, rencontres conviviales, partages en séries, soirées foot et jeux, enquêtes, randos... Certaines expériences sont mutualisées entre secteurs. Les publications, le site et les réseaux les partagent.
- Les portes d'entrées sont diverses : par l'engagement en proximité et le cheminement avec les personnes de nos cartes de relation que ce soit au travail, dans les organisations syndicales, politiques, les diverses associations ou l'Eglise.
- L'ACO vieillit. Les cheveux gris gardent du dynamisme, sont engagés et sont force de proposition. Ils assurent la transmission, l'histoire. Ces personnes sont appelées parfois pour accompagner le mouvement.
- Des équipes jeunes participent activement à la vie du mouvement. Elles ont parfois du mal à être reconnues.

Un défi :

- Développer tout en acceptant de changer, de développer en confiant le mouvement à d'autres, des plus jeunes, des personnes moins engagées, moins formées... vivre une ACO intergénérationnelle où chacun se sente bien et qui soit vivante, missionnaire, actrice de changement dans la société et dans l'Eglise.

Les convictions

Nous sommes tous responsables du développement, tous missionnaires, appelés à aller vers, à inviter.

L'ACO doit être présente aux réalités d'aujourd'hui, s'ouvrir aux autres et diversifier ses rencontres.

L'ACO est un lieu de parole et de partage mais aussi d'écoute, de confiance, d'entraide et de fraternité.

Il nous faut oser et persévérer et tenir dans le temps.

« Il nous faut semer avant de récolter », et tenir notre double fidélité au monde ouvrier et à l'Évangile.

Les pistes d'actions

Pour réussir ce renouveau, partons des préoccupations et des réalités d'aujourd'hui.

Sachons accueillir la diversité du monde ouvrier.

Laissons-nous bousculer par les nouvelles aspirations et de nouvelles pratiques.

- Ouvrir très large, inviter : « Viens et Vois », à partir de nos cartes de relations établies en équipe et à réactualiser régulièrement, assurer le suivi des invités.

La carte de relation est la carte vitale de l'ACO.

- Rejoindre davantage les Jeunes et leur permettre de prendre leur place dans la construction d'une ACO renouvelée. Favoriser le passage entre la JOC et l'ACO.
- Développer une diversité d'initiatives : des rencontres thématiques, relais santé, relais travail, café ACO, Permanences régulières... etc...
- Favoriser de nouvelles manières de faire mouvement.
- Rendre Visible l'ACO, oser dire qui on est, oser une parole sur l'actualité locale, soutenir les luttes sociales avec les partenaires associatifs, politiques et syndicaux et avec l'aide de moyens apportés par le mouvement.
- Être davantage en lien avec les paroisses notamment le catéchuménat, et les personnes demandant les sacrements...
- Encourager les initiatives en lien avec les autres mouvements d'Action Catholique à tous les niveaux.
- Investir les moyens de communication d'aujourd'hui : Internet, Réseaux sociaux etc...Et renforcer l'utilisation des publications ACO dans toutes nos rencontres.
- Vivre la convivialité dans toutes les rencontres ACO : soirées festives, après-midi détente, jeux....
- Développer la FORMATION à tous les niveaux sur les fondements de l'ACO, sur l'histoire et les acquis du monde ouvrier, sur l'accompagnement, sur les outils – ressources du mouvement.
- Associer davantage l'ensemble des membres ACO à toute la vie du mouvement : préparation, animation....

TOUS ACTEURS DU DEVELOPPEMENT ET RICHES DE NOS DIFFERENCES,

NOUS SERONS CO-CREATEURS DE L'ACO DE DEMAIN !.

Agir en ACO

L'agir, c'est s'enraciner dans le monde d'aujourd'hui pour que l'ACO puisse continuer d'œuvrer et permettre à chacun une initiation à la foi chrétienne et une implication dans la vie citoyenne. La Révision de vie rend témoignage de cet agir, de l'œuvre et de la contribution de chacun à la société.

Pour rejoindre et proposer cette démarche, l'ACO s'appuie sur des rencontres élargies, des initiatives en quartiers populaires. L'ACO peut aussi aider à acquérir des repères, à être acteur de sa vie, accueillir et recueillir la parole pour la renvoyer vers un engagement pour le bien commun.

Les différents travaux menés localement démontrent qu'il est important de redonner sens à l'engagement collectif, dans un monde qui change, en rejoignant les associations, les organisations syndicales, politiques et celles engagées partout où les droits de l'homme sont bafoués pour y nouer des solidarités. Inventer du neuf, importance d'agir pour un monde plus juste, où la dignité de l'Homme sera respectée.

« La révision de vie renvoie les membres de l'équipe vers ceux dont ils partagent l'existence pour accueillir leurs raisons de vivre et d'espérer, et témoigner de leur propre foi. Elle conduit à prendre des initiatives... » Charte des fondements, chap 3.1

Les constats

Quels engagements ?

- Les membres de l'ACO sont engagés dans des organisations syndicales, politiques, dans diverses associations qui permettent l'action collective. Ils sont engagés en Eglise dans les paroisses, le catéchuménat, l'annonce de la foi, la Mission ouvrière... Certains ne sont pas engagés.

L'agir en révision de vie

- En équipe de révision de vie, nous faisons relecture de notre vie et de celle de nos copains, de nos engagements personnels et avec d'autres. Les engagements ou l'absence d'engagement sont interrogés. Notre analyse de la situation, de la vie au travail, de la société est partagée, confrontée. Notre place de croyant, de chrétien, notre foi sont également questionnées. Nous prions ensemble. L'agir est incertain... quel agir personnel, collectif ? avec qui ? vers qui ? Souvent nous nous quittons avant d'avoir décidé d'un agir.

Quel agir ?

Les membres de l'ACO

- agissent avec des partenaires en Eglise, avec des associations, des organisations qui défendent les droits, la dignité des personnes et visent leur émancipation.
- rendent l'ACO visible dans des manifestations, distribuent des tracts, des déclarations du mouvement... ils installent des panneaux, des revues, des expos dans les églises...
- vont vers les travailleurs en lutte pour les soutenir, porteurs d'une parole de chrétiens engagés
- mènent l'action comme par exemple les travailleurs en ESAT dans les Vosges

L'ACO

- est parfois membre de collectifs qui mènent l'action en ce sens.
- prend la parole en écrivant des déclarations de prise de position ou de soutien en lien avec un évènement, des communiqués de presse...

« Avoir la foi sans la mettre en œuvre à quoi cela sert-il ? »

Lettre de St Jacques 2 ; 14

Aujourd'hui, nous vivons des mutations : les réalités de la vie et du travail changent et nous interrogent. L'engagement militant prend différentes formes. Dans ce contexte, les attentes des membres ACO sont diverses, et parfois paradoxales.

Nous réaffirmons l'importance de l'engagement collectif dans le monde ouvrier (Cf. charte des fondements)

Aujourd'hui nous croyons que :

- ↳ L'action est un moyen d'émancipation et d'humanisation personnelle et collective.
- ↳ L'ACO peut être un soutien aux travailleurs dans toutes leurs luttes syndicales, associatives...
- ↳ Les membres de l'ACO sont appelés à rendre le mouvement visible en s'affirmant comme chrétiens et citoyens engagés pour un monde meilleur.
- ↳ L'ACO donne un autre visage de l'Église universelle et fraternelle avec le regard du Christ.
- ↳ L'ACO grâce à la RdV et la relecture nourrit l'espérance.
- ↳ La formation et l'éducation populaire sont un enjeu majeur pour mener l'action.
- ↳ Le mouvement doit aider ses membres à réfléchir, à débattre et à se conscientiser. Il doit être attentif au cheminement de chacun.
- ↳ Les échanges entre les différents mouvements et partenaires doivent être aussi mis au service de la formation, de l'action individuelle et collective.
- ↳ Il est important d'agir en partenariat avec les mouvements, syndicats, associations...

Les pistes et moyens d'actions :

- ☞ Prendre le temps de préparer les révisions de vie, garder du temps pour l'agir. Prendre du temps pour relire les agirs précédents.
- ☞ Faire vivre et assurer le suivi de nos cartes de relation
- ☞ Une conduite de l'action : proposition de temps de réflexion collective (questionnaire, Révision de Vie, Relecture, Groupe partage, Ciné débat..) afin de mener l'action.
- ☞ En complément des publications du mouvement, utiliser le site internet et les réseaux sociaux pour faire mouvement, permettre l'échange entre CD, CS, Région etc... mutualiser et rendre visibles les initiatives locales.
- ☞ Être en veille vis-à-vis de la réalité ouvrière de son territoire pour une solidarité agissante.
- ☞ La formation peut être envisagée à tous les niveaux du mouvement et/ou en inter-mouvements (histoire du monde ouvrier, compréhension de la société, étude de la Bible, formation à la révision de vie, formation des responsables...).