



LES CONTRIBUTIONS

DES SECTEURS D'ÎLE DE FRANCE

AU RAPPORT D'ACTIVITE NATIONAL



INITIATIVES « JEUNES » SUR PARIS

Pour faire un état des lieux des équipes jeunes sur Paris, deux membres du Comité

Diocésain ACO ont rencontré en 2019 trois prêtres engagés en mission ouvrière. Ceux-ci ont mis en place des équipes de partage dont la moyenne d'âge est entre 30 et 40 ans. Une réunion de concertation a été organisée en juin 2019 avec des délégués des différentes équipes afin de cerner les attentes des participants. Les délégués ont pensé intéressant que leurs équipes puissent se rencontrer pour faire connaissance et vivre un temps de partage et d'approfondissement de la foi. Les équipes du 20ème arrondissement ont préparé ce temps qui a eu lieu en novembre 2019.

Cette journée a été l'occasion d'échanger sur les parcours de vie de chacun et sur leur différent cheminement dans l'Eglise. Les personnes rencontrées sont motivées à poursuivre leur engagement chrétien, elles sont en demande de relire leur vie quotidienne, en lien avec leur foi.

A travers leurs équipes, elles découvrent une autre manière de vivre leur foi et mettent en avant le bénéfice de partager en commun. Elles sont désireuses de rencontrer des membres d'autres équipes et d'autres quartiers. On sent qu'elles sont prêtes à découvrir l'ACO.

C'est une première étape avant d'envisager d'autres initiatives ensemble pour amener ces jeunes à cheminer vers la révision de vie en équipe ACO. La démarche a été suspendue par la pandémie. Nous allons relancer les rencontres avec ces équipes.



DES RENCONTRES ELARGIES SUR LE TRAVAIL

Depuis plus de deux ans, le secteur ACO 77 Nord invite les équipes à organiser des rencontres élargies. En avril 2021, des salariés sont conviés à participer à une rencontre en Visio sur le travail car « Offrir un espace de discussion sur le travail, c'est déjà soigner le travail et prendre soin des travailleurs ». 30 personnes dont 10 invités ont participé.

En préparation, Jean-Pierre, ergonomiste, a interviewé deux copains de l'ACO : Isabelle, infirmière anesthésiste à l'hôpital, et Paul, aide-couvreur en bâtiment.

La vidéo ainsi réalisée a ouvert le temps d'échange : qu'est-ce qui me motive dans ce travail, à quoi sert-il dans la société, et si je suis croyant, est-ce que ma foi m'aide ou non ?

En conclusion nous relevons la richesse des partages et la nécessité d'approfondir. « *On a besoin de continuer à se demander le sens qu'on met dans notre travail et dans notre vie. Pour l'ACO, le projet de Dieu pour les Hommes est source, force, soutien, et vie.* »

Forts de ces attentes, l'ACO 77 Nord a réalisé une enquête sur le travail à proposer largement.

Puis :

Faire Révision De Vie avec l'enquête travail.

En partant de sa carte de relation, être attentif à l'expression des copains sur leur vie au boulot, les talents mis en œuvre.

Proposer des rencontres élargies Travail, autour des copains-es de l'équipe.

Un dépouillement des RDV, enquêtes et rencontres pourrait s'effectuer en février 2022.

ELECTIONS MUNICIPALES 2020

Une rencontre sur les élections municipales en février 2020 a été organisée. Les personnes présentes ont d'abord exprimé l'importance pour eux de ces élections et quelle gestion municipale elles attendent. Après une brève intervention d'un élu sur le fonctionnement d'une municipalité, nous nous répartissons en 2 carrefours avec l'objectif de faire émerger des propositions.

Carrefour conseils de quartiers :

À Trappes ce sont des comités de quartiers qui sont pilotés par la mairie. Ils fonctionnent avec un petit budget, alloué aux comités qui ont un projet.

À Elancourt le maire a mis en place des conseils de quartiers dès 2002. Les personnes qui pilotent ces conseils sont des militants engagés politiques, syndicaux, associatifs.

Un point d'attention ressorti dans le carrefour est que pour une meilleure démocratie participative, les conseils de quartier intègrent tous les habitants, y compris les migrants.

Carrefour égalité sociale :

Le constat est que l'égalité sociale passe par une formation en direction des élus locaux dans différents domaines afin d'aider au règlement des difficultés rencontrées par les habitants. Le groupe a notamment mis l'accent sur : l'aide aux locataires qui cherchent à créer une amicale, une plus grande transparence dans la gestion de l'eau. Des dispositifs plus efficaces pour intégrer les personnes non francophones, un soutien plus important aux associations qui reçoivent des personnes en grande difficulté.

RENCONTRES SUR LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL

Dans une équipe A.C.O. du secteur, nous partageons régulièrement sur la souffrance au travail.

Le constat autour de nous : mal-être, changement de métier, stress jusqu'au suicide d'un neveu d'un membre de l'équipe. Face à l'importance du phénomène, nous avons décidé avec le comité de secteur d'une rencontre débat en 2016 suivie de la messe.

à Des rencontres ont été organisées à 2 ans d'intervalle, regroupant 25 et 38 personnes.

Les témoignages d'Emilie, Sonia et Christine furent très forts. A travers leur souffrance, les participants ont noté la défense de leur dignité humaine, la résistance face aux pressions professionnelles, la lutte contre l'injustice.


Il en est ressorti des expressions sur l'importance de ne pas rester seul(e), en communiquant avec les autres, de s'impliquer dans les associations qui s'engagent au service des autres afin d'améliorer le VIVRE ENSEMBLE.

à Une des rencontres a permis des initiatives concrètes grâce à l'animateur du Centre Social qui organise des stages de réflexion pour la prévention de la SOUFFRANCE AU TRAVAIL.

Il en est sorti des propositions à mettre en œuvre avec des partenaires sociaux et politiques.

Trois jeunes femmes sensibilisées par ce thème, se proposent de continuer ces rencontres de partage et de dialogue en A.C.O. après le covid. Il reste maintenant à relancer ces belles initiatives.

EN INTER-MOUVEMENTS, ON EST PLUS FORTS

 L'initiative de l'ACO une rencontre inter-mouvements s'est tenue à la rentrée 2021, elle a regroupé les membres de l'ACI, l'ACO, CCFD, du Secours Catholique et de la Mission de France. Cette journée « halte spirituelle » a été consacrée à comprendre l'encyclique « Fratelli tutti ». Cette journée avait pour but de se rassembler, de lire l'encyclique et de partager nos réflexions.

Elle a rassemblé 90 personnes venues des mouvements où chacun pouvait apporter son témoignage enrichi par l'apport d'une personne du Ceras.

Ces temps de rencontres, de formation, de célébration avec les autres mouvements ont permis une visibilité plus grande dans l'Eglise et des relations de proximité entre les chrétiens engagés sur un même territoire. Ces mouvements d'Eglise vivent les mêmes questionnements : la mixité, le renouvellement de nos mouvements, notre place dans l'Eglise. Nous avons pu nous sentir plus forts et partager notre vie et notre foi. En cela, nous avons témoigné de notre fidélité à nos mouvements et à nos engagements.





Secteur 92 NORD CENTRE

UN RESTO SANTE ACO-JOC

L'ACO et la JOC du 92 Nord-Centre préparent des rencontres élargies, appelées Resto ACO.

Après un temps convivial autour d'un repas, la soirée se déroule autour d'un thème sous la forme d'une révision de vie « voir, juger, agir ».

Il y a eu un resto « Santé », préparé par l'ACO, les membres du Relais Santé Paroissial et la déléguée diocésaine de la Pastorale de la Santé du 92.

3 ateliers ont eu lieu :

atelier soignants/soignés même combat

atelier Accompagner

atelier accès aux soins/vers une médecine à deux vitesses.

Suite à ce resto ACO et à sa préparation, le Relais Santé Paroissial, s'est élargi à d'autres personnes travaillant dans la santé et devient un **Relais Santé ACO**.

Aujourd'hui se retrouvent une douzaine de personnes, hommes et femmes travaillant dans la santé : infirmières, aides-soignantes, cadres de santé, manipulateurs radio... venant des hôpitaux publics et privés. Ils se rencontrent au rythme d'une fois par trimestre.

Le sujet traité à la dernière rencontre a été : la gestion du Covid et du Pass sanitaire.

Ces rencontres aident « à être plus tolérant » et aller vers « un Hôpital plus humain ».

Le groupe veut s'élargir avec des personnes travaillant en EHPAD, pour que les différents secteurs de prise en charge des patients soient représentés.



RECHERCHE DE NOUVEAUX MOYENS

Le secteur recherche de nouveaux moyens et formes d'animation pour nos différents temps forts et activités. Nous cherchons ainsi à rendre accessible la vie en mouvement aux personnes que nous invitons en favorisant leur propre expression et leur participation.

-**Par la formation biblique**, un approfondissement humain, spirituel et théologique est proposé aux équipes pour nourrir leur vie intérieure, éclairer leur vie quotidienne en prolongement de la révision de vie. Les thèmes de la formation sont abordés à partir d'un partage qui s'appuie sur l'expérience de chaque participant et qui est suivi d'un apport biblique.

Par la lecture collective, les livres choisis sont découverts et lus à plusieurs de manière interactive.

- **Les saynètes** : il nous arrive d'ouvrir nos temps forts où nous réalisons des saynètes en lien avec les orientations de l'ACO. Des invités ont parfois été acteurs dans ces saynètes.

- **La réalisation de témoignages vidéo** : depuis quelques temps, nous recueillons des témoignages de vie de membres de nos équipes. Ils s'expriment sur leur situation ou leur parcours personnel dans la vie et dans l'Eglise. Tout cela alimente la chaîne You Tube du comité de secteur et son blog.

- **Dans les rencontres élargies**, nous choisissons un thème d'actualité qui suscite l'intérêt des personnes invitées et les rend désireuses de participer au mouvement.

Grâce à cette manière de faire, certains invités intègrent nos équipes de révision de vie et d'autres reviennent aux temps forts que nous proposons



ACTION AUTOUR DES ELECTIONS

L'ACO du secteur 93 Nord se donne les moyens pour s'engager, réfléchir et accueillir

- En 2019-2020 le débat sur les élections municipales bat son plein et la question « Comment croire en demain ? » interroge le comité de secteur.
- Une équipe du secteur organise une rencontre élargie autour de la question « A quoi sert un conseil municipal ? » et interroge le comité de secteur sous la forme d'un jeu de rôles.
- Le comité de secteur se sert alors de cette expérience pour organiser une soirée plus large autour de ce jeu et autour d'une vidéo de l'Association des Maires de France qui traite de l'engagement.
- Tout le monde se donne les moyens d'inviter largement (diffusion de tracts dans les marchés, dans les paroisses...).
- Le vendredi 17 janvier 2020, 70 personnes environ sont réunies pour débattre de ce thème : l'occasion aussi de présenter l'ACO aux personnes qui ne nous connaissent pas (environ une dizaine). La soirée s'achève sur un partage convivial de pizzas.
- L'initiative sera reconduite en janvier 2022 en amont des élections présidentielles.



DEVENIR APTE

Nous sommes « **APTE** », capables d'Accueillir, de Partager, de Transmettre (témoigner) Ensemble !

Fête de rentrée de l'ACO du 93 sud en octobre 2019 :

Avec un temps pour se rassembler (barbecue), un temps pour partager, échanger et un temps pour prier et agir.

Nous avons partagé autour de :

- L'alphabétisation et les migrants
- L'association contre la peine de mort
- Les amicales de locataires
- Les collègues de travail
- Des voisins, des amis

Ces lieux d'échanges sont très riches, la confiance s'y installe, cela montre l'importance de l'autre.

Lorsque nous regardons l'autre avec le même regard d'amour que le Christ, nous sommes fils et filles de Dieu. Vivre et agir ensemble devient possible. Cela fait grandir notre foi.

Puis chacun a reçu son diplôme « Tous « APT / Accueillir, Partager, Transmettre/Témoigner ».

La fête de rentrée d'octobre 2021 a rassemblé près de 30 personnes et confirmé que nous sommes toujours APTE à prendre des Agirs pour continuer ensemble à témoigner de l'ACO. Voici quelques décisions :

- Relancer la Mission Ouvrière sur Montreuil.
- Se rendre visible à l'église en animant une messe.
- Témoigner de notre vie en ACO auprès des gens que je rencontre... voire sur ma paroisse !
- Envie que le mouvement continue de vivre et que des jeunes arrivent.
- Rester fidèle en continuant à partager avec d'autres.
- Faire connaître l'ACO sur le quartier. Oser inviter en rencontre élargie et Mission Ouvrière.
- Appeler de nouveaux membres, nous redynamiser
- Echanger sur ce que je vis dans l'association où je suis bénévole « comment soulager l'autre ».
- Être à l'écoute et continuer nos rencontres élargies.

Transmettre et témoigner sera le thème de notre prochaine retraite ACO prévue en novembre 2022.

L'ACO du 93sud veut que chaque membre se sente partie prenante de la visibilité et de la pérennité de son mouvement.

AIDANTS, UN ENGAGEMENT QUI TRANSFORME NOS VIES

En 2011, des membres de l'ACO du 94, confrontés à la perte d'autonomie de leurs proches ont ressenti le besoin d'organiser des rencontres élargies avec les aidants familiaux. En 2018 sur le diocèse nos rencontres se sont ouvertes aux auxiliaires de vie du domicile et des Ehpad en y associant les pastorales de la santé et des familles, puis avec les personnes accompagnées. Cette démarche, ouverte aux croyants et non croyants, favorise une expression individuelle et collective des revendications portées par les syndicats et les associations.

Des enseignements issus de nos rencontres :

L'engagement d'aidant nous transforme, rend humble, bouleverse notre vie et celle de nos proches ; il est fait de savoir-être et de savoir-faire pour l'écoute et le prendre soin, il nous fait vivre l'évangile. Être aidant, c'est rejoindre la fragilité de nos proches et reconnaître notre propre fragilité. C'est porter un autre regard, une présence respectueuse, une tendresse...à l'image de Dieu.

Ensemble nous partageons nos difficultés, nos découvertes. Cette démarche nous aide à faire connaître et respecter les droits des personnes vulnérables et de leurs aidants. Elle nous invite à nous engager dans un dialogue collectif, des conseils de la vie sociale.

Vivre l'espérance et notre foi dans cet engagement nous fait tenir et nous aide dans nos dépassements et notre combat contre la souffrance et pour la dignité.



DES RENCONTRES SANTE A GONESSE

En 2018, suite à un film passé à la télévision sur les conditions de travail du personnel soignant du nouvel hôpital de Gonesse (95), l'équipe ACO, en lien avec l'aumônier de l'hôpital, s'est dit qu'il fallait faire quelque chose.

Une première rencontre a eu lieu où du personnel soignant, l'aumônier de l'hôpital étaient présents. Ils ont pu témoigner de cette souffrance rencontrée, de ces conditions de travail plus que difficiles, parfois au bord du suicide. Les personnes invitées ont pu partager et malgré tout ce vécu difficile, un peu d'espérance en est sortie. Depuis, cinq rencontres ont eu lieu avec en moyenne 10 à 18 personnes présentes. C'est un lieu d'expression où chacun peut partager les difficultés rencontrées, le manque de moyens, la solitude pour certains, aggravées par la pandémie. Les personnes qui viennent à ces rencontres sont en grande partie hors du mouvement. Elles y trouvent une écoute, de la solidarité et aussi un lieu où elles peuvent s'exprimer sur la foi. Tout naturellement plusieurs participantes se sont investies dans l'atelier couture mis en place par la mairie pour fabriquer des blouses (1800 !).

Une déclaration publique de l'ACO « La santé n'a pas de prix » a été diffusée devant l'hôpital. Depuis, l'atelier a été transformé en association où se retrouvent des personnes de toutes origines et toutes religions.

Ces rencontres santé s'inscrivent dans la volonté du secteur de se développer et de rejoindre les personnes qui travaillent ou utilisent un service public vital, celui de la santé.





Secteur 95 EST

FINANCES AU SERVICE DU MOUVEMENT

Depuis plusieurs années, le comité de secteur impulse une conduite financière à tous les niveaux, grâce à

Un trésorier dans chaque équipe, une rencontre trimestrielle dédiée, avec les responsables, une trésorière de secteur en lien direct avec chaque équipe,

Un engagement de cotisation renouvelé effectivement chaque année et porté en équipe pour qu'il soit juste, réaliste et tenu,

Une dimension financière dans tous les temps forts : vente de livres, avec 10% de ristourne de la part du libraire, remise d'un objet souvenir « fait maison » avec appel à participer aux frais, par exemple lors de nos ciné-débats nous récoltons entre 100 et 150 euros

Proposition de la carte de soutien aux invités réguliers, quatre personnes de la MISSOL ont pris leur carte, et disent « participer à l'ACO ».

Dans cette période de difficultés avec Intrassoc, ce dynamisme autour des finances, qui a permis de ne « perdre » personne, est une partie intégrante de nos efforts de développement.





RENFORCER LA DEMARCHE VOIR-JUGER-AGIR

Le secteur 95 Pontoise a proposé une formation pour se réapproprier les fondamentaux de la révision de vie. « *La RDV, un trésor auquel nous tenons avec une grande fidélité depuis des années.* » Les temps forts du secteur de l'année 2019 et 2020 ont été construits autour du VOIR – JUGER et AGIR.

L'assemblée de démarrage de septembre 2019 a été élaborée autour du VOIR. 25 personnes ont échangé sur la manière dont le VOIR est vécu dans les équipes :

Ce qui le facilite

Ce que cela permet

Ce qui est difficile

Ce qui serait à améliorer.

Les expressions recueillies lors de cette assemblée ont été collectées dans un document remis aux équipes.

La retraite de mars 2020 a été construite autour du JUGER. Elle a rassemblé 20 personnes. En équipe, nous avons d'abord partagé autour de ce qui a évolué dans nos manières de vivre le VOIR dans nos RDV. Chaque équipe a rédigé un texte d'une quinzaine de ligne sur un VOIR qui a marqué l'équipe.

Dans un second temps, nous avons repris les mêmes questions de l'assemblée **de** démarrage mais sur le JUGER cette fois-ci.

La retraite s'est conclue par une célébration eucharistique préparée comme une RDV et invitant les participants à vivre le Carême comme un long temps de JUGER.

L'assemblée de démarrage de septembre 2020 devait être construite autour de l'AGIR. La situation sanitaire ne nous a pas permis de finaliser cette démarche. Mais ce n'est que partie remise pour notre assemblée de démarrage de novembre 2021.