

Principaux constats

Comme beaucoup de mouvements, l'ACO connaît des difficultés financières ces dernières années :

- Baisse du nombre de cotisants (10594 en 2006, 7193 en 2018)
- Baisse du montant des cotisations, notamment à cause du vieillissement des membres qui subissent une baisse de revenu à la retraite
- Augmentation des charges, salariales, fonctionnement,...
- Le secrétariat national qui anime le mouvement, rédige les revues,...est constitué de 3 salariés administratifs et 6 permanents issus du mouvement

Quelques chiffres

- Un budget annuel de 1 052 987 euros en 2017, 1 006 656 euros pour 2018, votés ces dernières années avec un déficit, couvert par les réserves du mouvement (comme en Ile de France)
- La masse salariale représente plus de 50% du budget : 508 000 euros
- Une alerte du Commissaire aux comptes en mai 2018 sur « la poursuite de l'activité de l'association compromise », avec un déficit en 2017 de 88 611 euros, une prévision de 85 291 pour 2018

Des premières mesures prises pour équilibrer le budget 2019 (à 892 417 euros)

- Réduction du personnel : licenciement d'un poste administratif en juillet 2018 (refus de baisse de sa quotité de travail), et suppression d'un poste de permanent en juillet 2019 (fin de mandat), soit 122 000 euros d'économie
- Appel aux dons exceptionnels fin 2018
- Diminution de la part des cotisations reversées au CD ou Région, de 25 à 20 %, soit 35 000 euros de recettes supplémentaires
- Conduite de la carte de soutien pour les non-membres (invités de rencontres élargies par exemple)
- Nouvelles recettes (mise à disposition de la salle rue Paul Lelong, publicité, frais de repas de 5 à 6 euros,...)
- Commission Administration Finances et Patrimoine pour expertiser la situation et faire des propositions au Conseil National
- Création d'un fond de dotation pour recevoir des legs

Un engagement de tous !

L'argent peut rendre fou quand on en a trop...mais il est source de libération dans le mouvement ouvrier, les associations, et notre ACO ! Quelques propositions concrètes :

- Regardons la place de l'argent dans notre vie, dans nos engagements, grâce à la grille de Révision de vie proposée
- Sur le secteur, en équipe, faisons l'opération vérité :
 - ▶ Tous les membres en équipe cotisent-ils ?
 - ▶ Les copains cotisent-ils au bon niveau, selon le barème national ?
 - ▶ Quelle solidarité pour aider les précaires en équipe à cotiser ?

- Organisons des rencontres de trésoriers d'équipes pour impulser et reprendre ces révisions de vie, suivre le budget du Comité de secteur, les engagements de cotisations, porter les finances dans les temps forts, proposer le don exceptionnel, la carte de soutien,...