

**ELECTIONS PROFESSIONNELLES**  
du 30 novembre au 6 décembre 2018

**Je  
Vote**

de vos représentants au  
**Comité technique d'établissement (CTE)**  
du **CHU de Nantes**

  
Syndicat  
**CFTC**  
*La Vie à Défendre*



**EHPAD,  
USLD, UHR, UCC...**

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS ?  
MAIS VOUS, QUI PREND SOIN DE VOUS ?**

*Vous prenez soin des autres, nous saurons prendre soin de Vous*

**POUVOIR S'OPPOSER,  
TOUJOURS PROPOSER**

du 30 novembre au 6 décembre 2018

# VOTEZ CFTC

## *EHPAD, un lieu de vie et d'humanité mais aussi un lieu de souffrance au travail*

Pour la **CFTC**, les conditions de travail actuelles dans les **EHPAD** et **USLD** ne sont pas acceptables, dès lors qu'elles débouchent sur la souffrance au travail de personnels qui ne peuvent assurer les soins nécessaires, voire sur une forme de maltraitance institutionnelle qui n'assure pas les soins attendus.

La **CFTC** trouve inacceptable qu'il faille encore attendre pour une réforme en profondeur de la prise en charge des personnes âgées.

Tous les clignotants sont au rouge, bon nombre de rapports font le même constat, alors qu'attendons-nous ?

La **CFTC** réclame un ratio de personnels suffisant pour une bonne prise en charge, que nous estimons à 1 personnel pour 1 hébergé, ratio que l'on retrouve chez nos voisins européens comme la Belgique, l'Allemagne ou la Suisse.

La **CFTC** réclame des professionnels (ASH, AS, AMP, IDE, Cadre... mais aussi psychologues, personnels de rééducation, administratifs et socio-éducatifs) en nombre suffisant pour chaque métier et formés afin de mener à bien leurs tâches respectives, en les associant par la concertation aux organisations de travail.

### **Nos revendications CFTC :**

- La mise en place dans les meilleurs délais des ratios de personnels préconisés dans le cadre du Plan Solidarité Grand Age 2007-2012, à savoir 1 personnel pour 1 hébergé.
- La valorisation de l'exercice professionnel auprès des personnes âgées.
- Le maintien et la pérennisation de tous les postes, qui répondent à de réels besoins,
- L'ouverture aux agents de formations qualifiantes correspondant aux fonctions effectuées, le renforcement de la formation et la promotion professionnelle, car la qualité de vie et le respect des personnes âgées fragilisées ne peuvent passer que par la qualité des conditions de travail et le respect de tous les personnels,
- Une meilleure prise en compte de l'allongement et de la pénibilité des carrières,
- Une meilleure prévention des risques professionnels,
- La fin de l'application de la réforme de la tarification dans les EHPAD et la mise en place d'un financement pérenne et solidaire de l'aide à l'autonomie prenant en compte les besoins humains.

### **VIVRE !**

Nos vies ne se limitent pas au travail. La **CFTC** se bat pour l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Chacun a besoin de temps pour ses loisirs, sa famille, ses amis, des activités associatives ....

### **BIEN COMMUN !**

*Une alternative à l'individualisme dans un souci de solidarité*  
La **CFTC** recherche le juste équilibre entre les intérêts particuliers légitimes de chaque personne et de chaque groupe et l'intérêt de la communauté.

### **HUMANISME !**

L'hôpital est le lieu de l'humain par excellence.  
Pour la **CFTC**, l'hôpital ne peut être traité comme une entreprise !  
La prise en charge des personnes ne peut se résumer à des formules comptables.

### **INDEPENDANCE !**

*Apolitique, non confessionnelle et non catégorielle*  
La **CFTC** n'appartient ni ne soutient aucun parti politique.  
Elle défend tous les agents sans distinction.

# NOUS SOMMES SYNDICALISTES ET CONSTRUCTIFS

