



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le Clos du Nid Décembre 2025

NAO 2025 : La CFDT, encore une fois, en première ligne pour **TOUS** les salariés

Les négociations annuelles obligatoires avancent, et plusieurs accords vont être soumis à signature.

La CFDT, premier syndicat de l'entreprise, continue d'obtenir des avancées concrètes pour l'ensemble des salariés.

Prime de Partage de la Valeur (PPV)

Grâce à une proposition portée par la CFDT et suivie par la CGT, l'employeur a retenu une prime par tranches plus équitable, ciblée sur les bas et moyens salaires :

- 0 à 25 000 € brut/an : 430 € (voire plus si l'enveloppe le permet)
- 25 001 à 45 000 € brut/an : 330 €
- 45 001 à 64 000 € brut/an : 100 €

➡ Une avancée majeure pour redonner du pouvoir d'achat à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

Prime d'ancienneté : une reconnaissance enfin en marche

Un second accord va être soumis à signature, portant sur une prime d'ancienneté :

- + 32 € net / mois à partir de 15 ans
- + 63 € net / mois dès 25 ans

➡ La CFDT estime que l'expérience doit être reconnue. Cette prime est une première étape importante.

Heures supplémentaires volontaires via application

Une application sera prochainement mise en place pour permettre aux salariés de se positionner volontairement sur des heures supplémentaires, afin de :

- répondre aux tensions RH dans les différents établissements,
- permettre aux salariés qui le souhaitent de compléter leur rémunération.

➡ Une mesure souple, non obligatoire, et plus transparente.



Négociations attractivité : la CFDT ne lâche rien !

Les négociations se poursuivent sur les sujets essentiels pour **l'égalité et la justice sociale** :

- amélioration des **congés trimestriels**,
- harmonisation des avantages entre les salariés,
- autres mesures d'attractivité en cours de discussions.

➡ La CFDT portera des **demandes fortes** pour que chacun soit traité avec la même équité, quel que soit son établissement ou son statut.

La CFDT : premier syndicat, première force de proposition

- ✓ Des avancées **concrètes**
- ✓ Des mesures **plus justes**
- ✓ Un engagement **pour tous les salariés**

