



# ELECTIONS CSE

## Association le Clos du Nid

Mesdames, Messieurs,

Cette année, les élections professionnelles au Clos du Nid, s'organisent au niveau des CSE (Comité Social Economique) qui regroupent des missions des CE, DP, et CHSCT.

Au-delà de ces missions, ces élections sont **essentielles pour déterminer la représentativité syndicale** des salariés, décisive pour élaborer et signer des accords d'entreprises.

Grâce à ces **négociations demandées, débattues et signées par la CFDT** ;

Nous avons obtenu différentes avancées, très favorables pour les salariés du Clos du Nid :

### Notre bilan de ces 4 dernières années

- Accord mutuelle cadres et non cadres : 55 % de participation employeur 45 % salarié , implication permanente dans le suivi ;
- Pré retraites (accord fin de carrière) mi-temps à 60 ans payé 90 % + embauche / extension d'embauche d'un jeune ;
- Prime Macron : gain du pouvoir d'achat

***Sur les trois points ci dessus, votre mobilisation (préavis de grève) a permis de valoriser le travail des militants CFDT***

- Optimiser le fonctionnement des CSE : répartition égalitaire des budgets par CSE, budget CSE Central pour des activités sociales communes ;
- Mobilité associative : aider les salariés à changer d'établissement ;
- Prévoyance : système sauvé (3 jours de carences, invalidité, I.J.,...) au niveau national, la CFDT seule signataire ;
- Droit à la formation qualifiante pour les surveillants de nuit ;
- Accord qualité de vie au travail : mise en place d'indicateurs (évaluation) pour l'avenir ;
- Droit de vote pour les CDD de plus de 3 mois dans l'entreprise (3/4 des CDD)

- **Sans oublier** : accord sur les camps, 6 CT pour les AS, surveillant de nuit : 40 minutes récupérées par nuit travaillées, Suivi Accord mutuelle, pérennisation des CT, accord 35 h, ...

## ***Des avancées concrètes, associées à du pouvoir d'achat***



**« La CFDT a toujours fait ses preuves »**

### **Nos projets pour les 4 ans à venir:**

- Adapter les œuvres sociales à la demande et aux besoins des salariés ;
- Négocier la prime transport ;
- Veiller à la redistribution du CICE (aides publiques) pour privilégier l'emploi et la formation ;
- Avancer dans les négociations de Gestion Prévisionnelle Emplois et Compétence : avoir une vision sur 5 ans pour faciliter les parcours professionnels et l'évolution de chacun ;
- Améliorer les conditions de vie au travail, (QVT) ;
- Lutter contre le glissement des tâches ;
- Revalorisation des travailleurs de nuit : des services généraux vers le service éducatif ;
- Augmentation de 10 points de salaire par mois pour les ASI et OQ qui prennent en charge un résident
- Compte Epargne Temps adapté à l'entreprise ;
- Négociation des temps de trajets (formations, colloques,...) ;
- CDD : des CT en fonction du diplôme et au prorata du temps de travail ;
- Participation des directeurs/rices aux NAO ;
- Mieux communiquer pour **lutter contre les FAKES NEWS** (= intox, fausses informations).

**Site CFDT : <http://www.cfdt-closdunid-a2lfs.com/>**

***CFDT : privilégie le dialogue et la négociation ...***

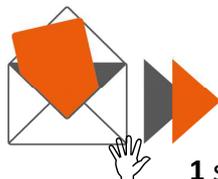
***... mais ne s'interdit pas la mobilisation.***

***Donner du poids à un syndicat qui se bat !!***



**VOTRE VOIX  
NOTRE ACTION**

**VOTEZ CFDT**



**Votez liste entière**

1 seul bulletin par enveloppe, sinon vote nul