



La Coordination Régionale Afrique Centrale
REJEFAC REGIONAL - AJVC
RESEAU DES JEUNES LEADERS POUR LA GESTION
DURABLE DES ECOSYSTEMES FORESTIERS ET HUMIDES
D'AFRIQUE CENTRALE

Avec le soutien du
REJEFAC GABON

«Payé ou pas, je m'engage pour ma communauté»

Jeunes leaders Volontaires REJEFAC environnementaux engagés au service du Bassin du Congo

Jeunes leaders Volontaires REJEFAC environnementaux engagés au service du PFBC

« learning by doing : AJVC Initiative »

RAPPORT FINAL
PFBC – GABON - LIBREVILLE
5 au 8 JUILLET 2022





Du 5 au 8 juillet 2022 s'est déroulé à Libreville, au Gabon, plus précisément au Radisson Blu, l'organisation de la Mop 19 / PFBC 2022. **Libreville a abrité la 16 -ème réunion pour le compte du PFBC (partenariat pour les forêts du bassin du Congo).** Du 5 au 8 juillet 2022, les Membres Parties au Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC) se sont réunies à Libreville, République Gabonaise, dans le cadre de leur 19 ème réunion et ont célébré à cette occasion les 20 ans de leur Partenariat, cela a nécessité une forte mobilisation des parties prenantes et partenaires du bassin du Congo, représentant les pays d'Afrique centrale, des Bailleurs de fonds, des Organisations internationales, des ONG, la Société civile et leurs institutions régionales représentés dans le système CEEAC (CEFDHAC / ROSCEVAC et les représentants de réseaux affiliés à la CEFDHAC (Repaleac, Refadd, Repar ..., des Représentants d'Institutions de recherche et des Représentants du Secteur privé, équivalent à environ 600 participants.



Le facilitateur H. Dr Christian RUCK au milieu à droite la coordinatrice rejefac et les volontaires RDP 19 en tenues traditionnelles.

Ladite réunion a vu la présence de plus de 600 participants venus des horizons différents. Cette 19e Réunion des Parties du PFBC a été Co-Présidée par Son Excellence Dr Christian Ruck, Ambassadeur de Bonne volonté, Facilitateur de la République Fédérale d'Allemagne du PFBC et Son Excellence Jules Doret Ndong, Ministre des forêts et de la Faune du Cameroun, Président en Exercice de la COMIFAC et, à leurs côtés, par Son Excellence Prof.Lee White du Gabon.

Contexte : Fondé en 2002, lors du Sommet mondial sur le développement durable à Johannesburg, le Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC) compte actuellement 119 membres. En plus des dix États riverains du bassin du Congo, riches en forêts (Burundi, Cameroun, Gabon, Guinée équatoriale, République centrafricaine, République démocratique du Congo, République du Congo, Rwanda, São Tomé-et-Príncipe, Tchad), il comprend des pays bailleurs, des organisations internationales (entre autres la BAD, la Banque mondiale, différentes agences des Nations Unies), des organisations internationales non gouvernementales, des universités et des instituts de recherche, des acteurs du secteur privé et des plus importantes structures des populations civiles dans la région. Les organisations de jeunesse, de femmes, universitaires, jeunes et sympathisants de la cause environnementale au sein de la représentation nationale et régionale du REJEFAC ont participé à plusieurs activités phares des différentes rencontres stratégiques lors de la RDP 19 à Libreville,



notamment lors de la célébration des 30 ans du Programme ECOFAC qui tirait à sa fin, lors de la réunion du collège société civile, lors des Side Events et rencontres parallèles et plus globalement lors des réunions de haut panel des travaux du PFBC 2022 qui s'est tenu du 5 au 8 juillet à Libreville au Gabon. S'en est suivi des activités de networking avec certains partenaires grâce à la disponibilité des documents stratégiques et la documentation disponible du REJEFAC.

Les Volontaires REJEFAC engagés pour la première fois au Gabon.

Le REJEFAC a organisé en synergie avec l'équipe de la Facilitation allemande, les pays, la CEEAC - COMIFAC, la 19e Réunion des Partenaires (RdP) du Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC). Les services des volontaires ont été proposés et la confiance à nouveau a été renouvelée à la coordonnatrice régionale du REJEFAC, team leader de cette initiative. Les volontaires sont souvent utiles lors de plusieurs événements sportifs, culturels et événementiels au niveau mondial et national, mais l'innovation a reposé sur le fait que les volontaires ont été actifs au niveau stratégique, organisationnel et intellectuel. A chacune des réunions du PFBC dans les pays, la coordination régionale propose d'identifier via les antennes nationales des points focaux engagés au sein du REJEFAC, et au sein des organisations œuvrant dans le domaine, les volontaires qui pourront travailler main dans la main avec la facilitation du PFBC de la préparation à l'organisation de ces rencontres. Plusieurs idées innovantes sont conçues à l'issue de ces événements. C'est donc de manière rotative, que se tient dans chaque pays membre, l'organisation la Conférence sur le Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo, dont celle de Libreville du 04 au 09 juillet 2022. Ils sont nombreux qui ont foulé le sol gabonais depuis vendredi 01 juillet 2022 en direction de **Radisson Blu** où ils ont logé pour la plus part. Tel que cela a été le cas dans les autres pays (Cameroun, Rwanda, RDC), le Gabon en était à sa première expérience avec une cinquantaine de volontaires mobilisés pour la cause, et une délégation des Jeunes d'AJVC au Cameroun venus par la route du Cameroun à Libreville. Pour permettre une participation plus grande des jeunes leaders, leur donner une expérience et un apprentissage et une expérience, le Rejefac depuis 2016 via l'Association Jeunesse verte du Cameroun qui en a eu l'initiative, mobilise à chaque RDP des volontaires des pays concernés, qui tout au long de ces événements s'activent au niveau organisationnel, technique et logistique afin de permettre une organisation réussie. Cette première participation réussie a encouragé la facilitation à continuer de solliciter les services multiples rendus par les jeunes volontaires. La particularité de cette participation a été l'implication directe des volontaires dans l'organisation dans un pays et contexte différent, au sein du déroulement et planification des travaux et lors des sessions techniques et stratégiques.

OBJECTIFS

L'objectif de l'initiative « Learning by doing REJEFAC initiative » est de créer un cadre de collaboration entre les volontaires environnementaux, coachs et porteurs de projets innovants pour l'environnement et les partenaires du Bassin du Congo. Il s'inscrit dans le cadre de promouvoir l'Entrepreneuriat et les Objectifs de Développement Durable après 2015 (ODD Post-2015) des Nations Unies.



Pourquoi cette initiative : C'est dans le but d'accompagner, de partager et faire connaître leur savoir-faire et savoir-être que 49 jeunes leaders volontaires et trois superviseurs ont été sélectionnés et proposés aux différents comités d'organisations de ces deux événements par la coordination régionale du REJEFAC dans le cadre de leur initiative dénommée " Learning by doing : AJVC Initiative". Les efforts et le temps que consacrent les jeunes leaders , étudiants, et volontaires des OSC de jeunesse à acquérir des expériences pratiques sont souvent très difficiles et les occasions sont rares, et en un mois de préparation technique et pratique, ils acquièrent en peu de temps l'expérience tant recherchée, la mise en relation avec les personnes ressources, experts et partenaires du Bassin du Congo, la mise en pratique de la théorie et surtout un moment d'apprentissage unique aussi important pour leur jeune carrière .

Opérationnalisation de l'initiative : Des sessions de renforcement de capacités (réunions préparatoires) sont organisées par les leaders d'AJVC avec les volontaires REJEFAC en vue d'assurer une vision partagée, expliquer le rôle des volontaires Rejefac, de s'accorder sur les valeurs et principes de base à observer, donner les attentes des partenaires. Les réunions PFBC sont divisées en streams, les volontaires sont affectés à chaque stream/ activité principale et mis en contact avec les mentors des activités principales prévues. Les volontaires jouent aussi le rôle d'accueil et protocole (hôtesses et stewards), de secrétariat, de rapporteurs dans chaque streams, d'animation des stands, d'interprétation, hommes/femmes de main/ et assistants techniques assignés à chaque membre du comité d'organisateur, notamment au Facilitateur et aux autres organisateurs techniques et logistiques.

Déroulement de la Mission

L'organisation se décompose en 10 étapes :

Etape 0 : Lancement de l'initiative et première rencontre de prise de contact.

Etape 1 : lancement de l'initiative en lien avec le Partenaire (réunions de prise de contact et dialogue).

Etape 2 : Réception des candidatures des volontaires

Etape 3 : 1ère Sélection des volontaires.

Etape 4 : Séance de sélection et interviews. (Approche genre)

Etape 5 : Réunions et séances de formations et partage de la vision

Etape 6 : Accompagnement et préparation du PFBC (réunion avec la coordonnatrice/ team leader).

Etape 7 : Organisation du PFBC (Chacun joue son rôle et le suivi est assuré par le team leader, les coordonnateurs techniques de chaque activité opérationnelle, et les superviseurs désignés, ou les responsables de groupes par tâches et activité)

Etape 8 : Réunions quotidiennes d'Evaluation des résultats avec les partenaires

Etape 9 : Session de remerciement & Témoignage des volontaires et attestations.

Etape 10 : Valorisation & Rapport.

Méthodologie utilisée Le processus à l'accomplissement de cette mission de volontaires s'est basée sur l'approche participative impliquant les responsables de toutes les associations membres du REJEFAC Gabon, en les responsabilisant de choisir les jeunes volontaires remplissant aux maximum les critères de sélection pour garantir la qualité de la personne désignée.

La sélection des participants : Après avoir reçu la lettre de la Facilitation demandant au REJEFAC d'organiser les volontaires pour la 19^{ème} réunion de PFBC, une réunion entre la coordination du REJEFAC Gabon en ligne et les responsables des associations membres s'est tenue pour informer et convenir aux critères dont les jeunes doivent remplir pour être désigné comme volontaire. Les associations dynamiques dans le réseau, ou du milieu universitaire devaient remplir les fiches de recrutement et les envoyer à la coordination pour en faire la sélection de 49 volontaires et les affecter aux responsabilités diverses en lien avec leurs compétences. Voir en annexe la liste des volontaires retenus. Dans ce sens, les étapes suivantes ont été respectées :

Annnonce de l'organisation de la conférence : Après la confirmation de la prochaine tenue de la conférence sur le Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo, du 05 au 08 juillet 2022, à Libreville au Gabon. La team leader a désigné le superviseur local, le coordonnateur adjoint du Rejefac. Il a suite à cela organisé une réunion préparatoire s'est tenue entre le coordonnateur national Rejefac, Monsieur Séraphin EKEMI MFOUO et des responsables des ONG de la plateforme REJEFAC . Au cours de cette réunion, les échanges ont tourné autour de la mise en place d'une cellule technique de coordination chargée d'assurer une réussite totale de cet évènement aux grands enjeux environnementaux.



Processus de sélection des jeunes volontaires: la Sélection a été menée conjointement par la supervision régionale et nationale du REJEFAC. Deux représentants du PFBC ont été assignés à cette tâche de coordination des volontaires en vue de soutenir la bonne organisation, et c'est en cela que des réunions de préparations multiples ont été organisées. Au niveau local, la team leader a désigné des superviseurs locaux, s'est chargé d'élaborer les critères et profils des volontaires souhaités en lien avec les responsables du projet , et a donné des orientations à l'équipe locale en vue de faciliter l'organisation locale des volontaires au niveau du Pays hôte. C'est sur la base d'une sélection nationale faite par le Rejefac Gabon désignés par le team leader, Mme tamoifo Nkom marie que les superviseurs ont pris en compte les attentes avec un accent sur l'approche genre en fonction des compétences et profils. Les critères de sélection Suivant la qualité de travail voulu dans cet évènement, les critères suivants ont été formulés :

1. Etre l'un ou l'une des membres de l'association membre du réseau
2. Avoir la maîtrise des thématiques en lien avec la gestion des ressources naturelles
3. Avoir la maîtrise de l'une des langues utilisées dans la réunion (Français ou Anglais)
4. Présenter une motivation/engagement de rendre ce service de volontariat



5. Avoir la maîtrise de l'outil informatique et autres compétences techniques.

Réception des candidatures, sélection des dossiers et entretien.

Suite à la réunion préparatoire, plusieurs autres réunions de mise au point se tenues, au cours desquelles des directives ont été données à l'endroit des responsables des ONG, en vue de mettre à la disposition du comité national d'organisation, certains de leurs bénévoles. Ainsi, des candidatures ont été réceptionnées et des critères bien spécifiques ont été définis, à savoir : connaissance parfaite de la langue française, de l'anglais ou de l'espagnol, connaissance parfaite des questions liées aux changements climatiques, à la protection des forêts et de la biodiversité ; culture générale. A la suite des entretiens, un groupe de volontaires a été retenu pour participer aux différentes journées en rapport avec les activités de la conférence.

Réunions avec les volontaires retenus : La première réunion avec les volontaires s'est tenue le samedi 11 juin 2022. Lors de cette réunion, des informations à caractère général, comme la courtoisie, l'éthique, le dévouement et l'engagement, ont été données. Ensuite, un programme de passage pour la prise de mesures, en vue de la confection des tenues a été mis en place. La deuxième réunion quant à elle, a eu lieu le dimanche 26 juin 2022. Durant celle-ci, les volontaires ont été édifiés sur : Les attentes de la coordinatrice sous régionale, Les exigences de la conférence et les questions liées au transport et à la



logistique.



Les réunions préparatoires Pour mieux harmoniser et capitaliser la performance des volontaires durant leur mission, deux réunions préparatoires ont été organisées. Ces dernières ont permis de renforcer les capacités des volontaires dans les thématiques se trouvant sur l'agenda, de répartir les rôles et responsabilités, ainsi que d'évaluer la capacité des volontaires dans l'usage des langues utilisées et à être multitâches.

Prise de contact avec l'équipe des partenaires et visite guidée du site : C'est à l'hôtel Radisson Blu qu'ont eu lieu les premiers échanges avec les organisateurs, dans la salle dite « Salon Franceville » Le premier contact avec les organisateurs intervient le dimanche 03 juillet aux environs de 16h00. Une réunion à base élargie regroupant la coordination/REJEFAC Gabon, l'équipe de facilitation du PFBC représentée par tous les acteurs clés (Mr Julian, Mme Zoe, Mme Nadine,..., Au cours de ces discussions, les organisateurs ont entretenu les volontaires sur les différentes activités du PFBC, qui seront organisées, et sur les thématiques qui seront abordées, à savoir entre autres : - Les énergies propres ; - Les changements climatiques ; - La conservation de la biodiversité ; - L'aménagement du territoire et la gestion durable des forêts ; - L'économie forestière.



La Coordinatrice sous régionale du REJEFAC a fait l'historique de l'organisation dont elle assure la coordination, son slogan, ses objectifs et ses perspectives. Elle a fait rappel des débuts de cette initiative, a présenté les principes et valeurs. Mme TAMOIFO Nkom Marie, coordinatrice Régionale du REJEFAC ainsi que les volontaires eux-mêmes ont été organisés pour la mise au point. Cette rencontre a eu lieu à Libreville au Radisson Blu, lieu du déroulement des travaux de la 19ème réunion du PFBC afin d'offrir aux volontaires l'occasion de se familiariser avec les lieux. En marge de cette **visite guidée**, les volontaires, attachés à l'équipe de facilitation du PFBC, ont pu faire une prise de contact avec leurs attachés respectifs et une reconnaissance des lieux a été faite.

LES REALISATIONS : Les activités des volontaires consistaient en des tâches diverses ; allant de l'accueil des participants au début des travaux, appui à la gestion de la logistique, en passant par le rapportage, les traductions, guide dans les lieux des stands d'exposition et l'appui à l'organisation de side events. La gestion de la logistique. Dans ce cadre, les volontaires ont pu faire valoir leur compétence en informatique, dans l'aménagement des stands, dans la distribution des kits de participants, dans les services d'accueil et de guides. Durant la rencontre, les jeunes ont été actifs au sein de plusieurs commissions. Concernant la logistique, ils se sont occupés du montage des badges, et de l'espace exposition avec gestion du bureau du secrétariat et bureau des volontaires. Dans les salles de réunion, ils se sont assurés de la présence et du fonctionnement de la sonorisation, des aspects techniques, et de la présence du petit matériel nécessaire pour le confort des participants, du reporting et aussi de la liaison avec les responsables leaders des différentes commissions. Les volontaires ont tenu avec une réussite totale le secrétariat où ils se sont occupés des impressions, des photocopies, du classement des documents et autres. Leur présence massive et active à l'accueil à l'aéroport, dans les hôtels, a permis de faciliter l'enregistrement et l'orientation des participants. Accueilli en liasse à l'aéroport international Léon Mba, par la Team des volontaires en charge des aéroports.



Il est de bon ton de rappeler que les volontaires sont scindés en 5 groupes à savoir : team accueil et installation à l'hôtel, son rôle est d'orienter et installer des participants notamment : Team secrétariat, travaille sur tout ce qui concerne la documentation, Team Stream est axée sur le reporting et la communication, Team stand réservé uniquement aux expositions, Team streams et reporting techniques. Puisque la répartition des volontaires dans les différentes tâches tenait compte de leur profil, ceux qui avaient une capacité technique et scientifique sur les thématiques discutées ont été affectés soit dans les collèges, soit dans les Stream et soit auprès de certaines personnalités et ont assisté les rapporteurs dans la prise de note et la production des rapports. Le même dynamisme de ces volontaires a été observé au



sein des collègues. Certains Experts et Responsables de la Facilitation ont été assistés par des volontaires qui soit jouaient auprès d'eux le rôle de traducteur, soit leur assistait dans la prise de note et gestion des agendas complexes. Ils ont saisis cette occasion pour renforcer leur capacité dans l'organisation technique et logistique des grands évènements.

Ils ont amélioré leur connaissance sur les grandes thématiques et projets en lien avec les sujets liés à la conservation, finance climat, et à la gestion durable des forêts du Bassin du Congo. Certains ont noué des contacts personnels avec des personnalités. Le PFBC a aussi été une opportunité pour les organisations de jeunes sélectionnées de communiquer en off avec les participants sur leur structure. Dans le souci de mener à bien leur travail, la supervision des volontaires a pensé à outiller les volontaires sur les thématiques débattues en salle en leur faisant participer à l'atelier dans différents side events afin qu'ils puissent avoir une idée de ce qui se dit. Il est question pour chaque volontaire en salle et même dehors, de produire son rapport journalier qui non seulement participera à la rédaction du rapport final mais aussi pour leur note personnelle.



REUNION ENTRE LES COORDONNATEURS TECHNIQUES DES STREAMS ET LES VOLONTAIRES AVANT LES SESSIONS TECHNIQUES



Atelier sur le **GENRE**



Participation de AJVC – REJEFAC aux travaux techniques du PFBC.

Lors des différentes réunions techniques, le REJEFAC régional a démontré à suffisance sa contribution technique et a été représenté par la coordination régionale et des représentants de ses antennes nationales du Cameroun, Gabon, et RDC. Le REJEFAC régional a axé sa communication principalement sur la présentation de son cadre stratégique, a noué des contacts be to be, a réalisé des interventions en plénière ou lors des sides events. Le cadre stratégique du Rejefac présente son cadre stratégique constitué de quatre Axes Stratégiques (AS).



L'AS 1 concerne les questions de paix et de sécurité autour des aires protégées et dans la gestion des ressources naturelles et l'AS 2 est relatifs au reboisement, à la conservation des forêts et à la restauration des sols dégradés. Quant à l'AS 3, il s'intéresse aux questions de gestion intégrée des ressources en eau tandis que l'AS 4 concerne tout ce qui est transversale à savoir le renforcement de capacité, l'appui financier et le transfert de technologie.

Au regard de sa composition plurielle et à travers son rôle d'alerte mais aussi d'accompagnement des différents acteurs concernés, le REJEFAC a utilisé tous les espaces le lui permettait pour contribuer. Il a suggéré la mise sur pied de cadre d'investissements intégrés en faveur de la gestion durable des forêts qui seront nourris par les apports issus des investissements dans les secteurs non forestiers et forestiers. Le manque de véritable stratégie durable auprès de ce réseau pour capitaliser, mutualiser et mettre en synergie les opportunités liées à cette intégration conduit à des actions isolées sans impact réel à l'échelle des besoins de conservation du Bassin du Congo et plus lors des différentes échéances liées aux négociations internationales sur la climat et la biodiversité. C'est la raison pour laquelle cette initiative des volontaires est allée dans le sens de permettre cette synergie et intégration active.

Une synthèse des messages clés et perspectives a été présentée par la coordonnatrice régionale lors de la cérémonie de clôture de haut niveau du 8 juillet 2022 en présence de représentants de haut niveau de la COMIFAC, de l'UE, de la BMZ, de la France, du Cifor, du REPAR, C'est ainsi qu'un document réunissant la contribution, les besoins chiffrés et les attentes de la Société civile des OSC des jeunes leaders à la discussion a été produit et distribué. Une courte intervention et un message fort a été donné au nom de la génération future en vue de mettre en exergue la jeunesse et les femmes du Bassin du Congo.

FINANCEMENT

Le principe est le volontariat mais les frais liés aux réunions de préparations, de coordination, les frais liés de déplacements des volontaires pour les lieux de sessions de l'évènement et les frais de restauration sont pris en charge par les partenaires. Les indemnités journalières permettent aux volontaires d'être plus efficaces et plus concentrés et cela est discuté avant avec eux afin de leur permettre de savoir comment ils seront traités par avance...On peut avoir entre 30 à 100 volontaires par évènement dépendant des capacités.

LECONS APPRISES

Les principes du bénévolat / volontariat ne sont pas bien compris par certains acteurs, partenaires et leaders jeunes qui ne voient toujours pas encore la portée. Au-delà des engagements, la réalisation de ces idées n'est pas toujours facile en raison d'un manque d'accompagnement de certains superviseurs et d'une bonne coordination des énergies des personnes ressources disponibles. Notre travail de coordination n'a pas été simple à Libreville mais nous demeurons confiants pour la suite de cette initiative car nous voyons un grand engouement, un intérêt grandissant des partenaires (Certains des volontaires retenus au PFBC ont été retenus comme volontaires lors de la semaine climatique à Libreville par le système des Nations Unies, le Rejefac de ce pays a été mis en lumière, et d'autres portes vont s'ouvrir mais le besoin d'accompagnement durable reste important. Cette expérience a



permis de se rendre compte de la difficulté de la perception du volontariat par le public, par les jeunes leaders eux-mêmes mais plus encore de l'ignorance des compétences et des opportunités des services que peut offrir le REJEFAC et la jeunesse du bassin du Congo par les partenaires. Plusieurs contacts ont été noués pour une éventuelle future collaboration. En termes de recommandation, il a été suggéré pour des futures échéances de constituer une base de données de tous les volontaires potentiels afin de mieux harmoniser et les maintenir en cohésion. Il a également été suggéré de travailler à inculquer davantage le métier de volontaire, ses implications et avantages auprès des partenaires afin de voir leur rôle dans le futur davantage valorisé.

Le Rejefac - AJVC et ses antennes nationales, les volontaires de cette RDP 19 ont remercié chaleureusement Son Excellence M. Ali BONGO ONDIMBA, Président de la République Gabonaise, Chef de l'Etat, les Autorités et le peuple Gabonais, et Son Excellence Prof. Lee White, Ministre des Eaux, de la Forêt, de la Mer et d'Environnement chargé du Plan Climat et du Plan d'Affectation des Terres du Gabon, pour leur hospitalité et pour leurs contributions au succès de cette réunion, aux organisateurs du PFBC et à la présidence de la COMIFAC pour le MOU signé.

Ils ont remercié tous les partenaires, qui ont soutenus les actions ponctuelles du réseau, depuis sa création afin de permettre d'assurer la présence et la mobilisation des jeunes leaders du bassin du Congo (AJVC- REJEFAC). Le réseau a sollicité de plus amples financements et a émis le souhait de nouer des partenariats durables pour les activités futures des organisations membres au niveau national, régional et international.

15 :30-16h45 : Panel politique de clôture « Perspectives et prochaines étapes de Libreville » Where do we go from here ? Eléments de contribution pour la participation de la Coordonnatrice au panel politique de clôture du PFBC.

Nous remercions tous nos partenaires, qui ont soutenus depuis 2 ans, afin de nous permettre d'assurer la présence et la mobilisation des jeunes leaders du bassin du Congo (AJVC-REJEFAC) avec des financements ponctuels pour nos activités au niveau national, regional et international.

Thème : Perspectives et prochaines étapes de Libreville pour la jeunesse et les femmes.

- Félicitations et reconnaissance des efforts de la participation et de la représentativité au sein des instances.
- Feedback sur l'engagement à porter la voix de la jeunesse depuis une vingtaine d'année à travers des plaidoyers, confrontation, négociation (volonté, devoir citoyen, intérêts de voir la problématique environnementale se résoudre) -
- Revue des actions phares et progrès réalisés (Conscientisation de la jeunesse africaine sur les enjeux, leadership de la jeunesse, accompagnement et coaching, renforcement des capacités,



Citation de papa « Là où les gens marchent, tu dois courir » : course à l'action

Thème : Perspectives et prochaines étapes de Libreville pour la jeunesse et les femmes.

Niveau structurel et organisationnel

- Dynamiser, structurer, outiller et construire des organisations jeunes et femmes de la société civile de qualité, fortes et aptes à répondre aux enjeux et défis. (Partage d'expériences et d'échanges pour la recherche d'un intérêt commun au lieu de la fragilisation de la société civile Sud-Sud (entre organisations du bassin du Congo) , partage d'expérience et transfert de compétences Nord-Sud (Sortir de la logique d'assistanat) = Durabilité.
- Renforcer les questions de leadership féminin et jeune au regard de leur place centrale dans l'empreinte écologique. (Éducation, sensibilisation, conscientisation). Ceci à travers la promotion des modèles, des témoins reconnus – Cécile Ndjebet comme c'est le cas dans l'art, la culture, le football et autres. (Programme Nature Africa)...

Niveau stratégique et politique

- Incitation aux mesures, mécanismes et instruments de partenariats nationaux, régionaux et internationaux qui précise et définit les quotas et participation des femmes et des jeunes dans tous les processus politiques, programmes et projets en cours et à venir. Veiller à leur applicabilité, et mettre en place des mécanismes de suivi et à évaluation. (Programme Nature – Africa) – indicateurs clairs...
- Urgence de faire des alliances concrètes avec des secteurs autres que ceux de l'environnement et des forêts en prenant en compte le secteur informel dans laquelle se trouve une bonne frange de la population jeune et femme (faire le lien avec la sous scolarisation, le chômage, les violences basées sur le genre, les pandémies, la malnutrition, les droits humains)
- Accroître la représentativité de la jeunesse au sein des instances et les espaces de prise de décisions ainsi que dans leur processus d'application (Plus Marie TAMOIFO qui est devenu 'l'image ' mais nécessité de passer le témoin a une jeunesse du bassin du Congo compétente, disponible, passionnée et non avide de la poursuite du gain à tout prix)-



Opérationnel et technique

- Formation, renforcement des capacités et mise à jour des compétences et des savoirs dans les thématiques émergentes et partage des expériences. (Cela demande des mesures incitatives telles que l'octroi des bourses, des stages, des voyages d'études et d'échanges) pour les OSC et groupes vulnérables (autodidacte)
- Développer les opportunités et perspectives d'employabilité dans toute la chaîne de valeur des différentes thématiques afin de faire de l'économie et de la transition verte une réalité.

Niveau communicationnel

- Valoriser, promouvoir et communiquer sur les expériences réussies des initiatives, bonnes pratiques de la jeunesse et des femmes.
- Outil : Greening Media TV à valoriser et financer (100 Millions par AN).

Niveau financier

- Définir dans les politiques, stratégies et programmes de financements des procédés qui allègent l'accès des financements aux organisations de jeunesse et de femmes.
- Revoir le statut financier des organisations de société civile qui dans son essence fragilise déjà son accès à ces financements importants. (trouver les procédés les conduisant vers des entreprises sociales et solidaires. **Merci à la COMIFAC pour le mémorandum signé.**

Toutefois, nous souhaitons: Aux décideurs Politiques/ COMIFAC/CEEAC

- 1- Implication des jeunes leaders dans les mécanismes de prise de décisions ;
- 2- Financer des initiatives de compréhension des réformes institutionnelles réalisées dans le bassin du Congo.
- 3- Formation et renforcement de capacités des jeunes leaders ((100 Millions par an).
- 4- Financer l'organisation d'un forum sous régional CEFDHAC.

Aux bailleurs de fonds

- 5- Alléger les procédures de financement des organisations des jeunes;
- 6- Financement des Cop chez nous (100 Millions par an).
- 7- Appuyer notre projet de lobbying d'accompagnement des écogardes du bassin du Congo.
- 8- Appuyer notre projet d'entrepreneuriat féminin / AGR (machines à coudre solaires pour les jeunes filles mères et de transition énergétique (PODC)
- 9- Faciliter la participation des jeunes de la sous régions du Bassin du Congo, aux rencontres internationales orientées sur les thématiques liées à la Conservation et la Protection de la Biodiversité (soutenir financièrement la participation de 10 jeunes du REJEFAC par pays aux prochaines Cop de biodiversité/ Climat 50millions.)
- 10- Structuration du réseau REJEFAC: besoin urgent de 100 Millions, reddybamiisation et organisation des assemblées générales de renouvellement des instances du Rejefac Pays. nous vous demandons maintenant de manière durable, ce réseau qui s'est structuré avec des moyens



maudiques grâce à la volonté et l'engagement de ses membres. Plusieurs forums, plusieurs ateliers et rencontres, c'est bien, mais ce n'est plus suffisant.

Au secteur Privé.

- 11- Soutenir le renforcement des capacités des jeunes dans les métiers liés à la conservation et la protection de la forêt;
- 12- Renforcer les offres de formations en liens avec les métiers de conservation et protection de la biodiversité et d'économie verte en Afrique centrale;
- 13- Nous avons besoin de rendre visible des actions concrètes les actions VISIBLES des OSC (Jeunes et Femmes du Bassin du Congo), et pour cela, le projet de communication de WebTv sous régional est un cap pour passer à l'action (100 millions de FCFA). C'est un projet qui émane de notre document stratégique contenant toutes les perspectives du REJEFAC.

Contacts: tamoifo@gmail.com : 00237 699846113, alinekanafomekong@gmail.com : 00237678939314
site web : www.ajvc.org

Biographie team leader : Marie Tamoifo Nkom.

English : Founding President of the Green Youth Association of Cameroon - In French (Association Jeunesse Verte du Cameroun) - "www.ajvc.org" Marie TAMOIFO NKOM is the Sub-regional Coordinator of the Network of Young Leaders for the Sustainable Management of Central African Forest Ecosystems (REJEFAC) with national representation branches in each of the ten countries of the COMIFAC/Central Africa space. She is an active member of the Conference on Central African Dense and Moist Forest Ecosystems (CEFDHAC), created at the initiative of the Ministers in charge of forests, civil society, the private sector of the Congo Basin. She has been committed to the cause of youths and young women leadership since her early engagement and this was proven to the world when she was designated as spokesperson of African youth at the Summit of Heads of State of Africa and France in Bamako, Mali in 2005. She notably piloted many projects and programs among which the annual gathering COP CHEZ NOUS initiative, PFBC volunteers initiative, allowing youth from the Congo Basin to elaborate their contribution papers for both COPs, a solar energy program, some regional and national meetings encouraging inclusive participation towards finding solutions, as civil society to both biodiversity conservation and Forest sustainable management.

Marie TAMOIFO NKOM est la Coordonnatrice Sous régionale du Réseau des Jeunes Leaders pour la gestion durable des Écosystèmes Forestiers d'Afrique Centrale (REJEFAC) avec une représentation nationale par des antennes nationales dans chacun des dix pays de l'espace COMIFAC/ Afrique Centrale. Dans le Bassin du Congo, c'est l'un des réseaux les plus dynamiques et il est également l'un des réseaux pertinents de la Conférence sur les Écosystèmes de Forêts denses et humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC) qui a été reconnu par les Chefs d'Etat dans le Traité instituant la Commission des



Forêts pour l'Afrique Centrale (COMIFAC) de 2005. C'est un forum de discussion et de concertation sur les grandes questions qui interpellent tous les acteurs concernés par les forêts d'Afrique Centrale. La CEFDHAC a été créée à l'initiative des Ministres en charge des forêts, de la société civile et du secteur privé du Bassin du Congo. Marie est membre active depuis plus de vingt ans et est fondatrice de l'Association Jeunesse verte du Cameroun (AJVC) légalisée en 2000 au Cameroun, a été membre du conseil des Jeunes du PNUE et créa en ce temps le Réseau national des Jeunes acteurs environnementaux. Cette juriste de formation s'est engagée pour la cause de la jeunesse et de la protection de l'environnement depuis ses classes du secondaire à travers les « Clubs des Amis de la Nature ».

Son dynamisme a conduit les jeunes à la désignée comme Porte-Parole de la jeunesse africaine lors du au Sommet des Chefs d'Etats D'Afrique et de France à BamaKo au Mali en 2005, où elle fit la lecture mémorable de l'adresse de la jeunesse africaine et un objectif mettre en place le conseil africain de la jeunesse africaine. Par la suite elle a été membre du comité de pilotage international du sommet Europe Afrique de la jeunesse et est une des pionnières de la mise en place du Conseil national de la Jeunesse du Cameroun.

Actrice bénévole des causes écologiques dans la sous-région, elle est la promotrice de plusieurs projets et programmes notamment les volontaires du PFBC, la COP CHEZ NOUS, le Programme PODC qui est constitué des projets écoles solaire, santé solaire et ménages solaires, les Vacances Vertes, les Caravanes climatiques et biodiversité et celle de la formation des ambassadeurs climat. Elle a été consultante pour le Centre climatique de la Croix Rouge. Elle ne cesse de se battre pour faire écho des idées, initiatives et actions des jeunes qu'elle encadre, coach et guide lors des différents podiums et plate-forme qui lui sont offertes dans le domaine de la protection de l'environnement, conservation de la biodiversité. Elle a appuyé et soutenu tout au long de son parcours la création et le démarrage de plusieurs associations et réseaux locaux, nationaux et sous régionaux, globaux de participation des acteurs jeunes ou juste des acteurs de la société civile.

Dynamique et tournée vers l'innovation, son ouverture et son accent pour l'efficience sont des qualités fortes Son amour pour l'Humain et son désir profond de faire large écho des initiatives écologiques notamment celles portées par les jeunes l'ont amené à lancer un nouveau projet novateur entrepreneurial « Greeningmédia TV. Il s'agit d'une entreprise qui va porter comme pilier la création d'un web TV verte et fera la lumière sur les opportunités , les partenariats innovants et mettra la visibilité sur les acteurs de la société civile africaine, de la sous-région Afrique centrale qui travaillent sur les problématiques liées aux changements climatiques, à l'accès aux services sociaux de base (eau, assainissement, hygiène, alimentation), à la gestion des ressources en eau et des zones humides, tout en assurant le coaching des organisations membres du REJEFAC et de AJVI/ AJVC. Tout ce travail bénévole mené par elle est soutenu par des jeunes engagés au niveau local et national sans soutien réel qui fait de plus en plus face aux difficultés techniques, matériels, financières et même humaines.



Mon rêve est de laisser des organisations de jeunesse autonomes et performantes dans cette dynamique mondiale et de bâtir un outil de communication écologique fort et durable à travers la Web TV Actions phares AJVC L'AJVC et le REJEFAC avec l'appui de ses partenaires techniques, financiers et institutionnels dont je pilote ont organisé depuis 2020 malgré le contexte difficile de la Pandémie de la COVID 19 de nombreux projets relatifs à la conservation de la biodiversité et de lutte contre les changements climatiques.

Il s'agit de : - l'atelier de sensibilisation des jeunes du bassin du Congo sur la biodiversité et de célébration de la journée mondiale de la vie sauvage - la Webinaire COP CHEZ NOUS 2020 qui a permis aux jeunes du bassin du Congo d'élaborer leur Note de contribution pour le Post 2020 du nouveau cadre mondiale biodiversité, leur déclaration pour la COP 26 Climat et COP 15;

- le COP CHEZ NOUS 2021 avec l'élaboration de la note de position des organisations de la société camerounaises civiles sur le post 2020, COP 15 et leur déclaration pour la la COP 26 Climat ; soutenu par la coopération française - l'atelier et la campagne de sensibilisation des jeunes sur la place des savoir traditionnelles dans la conservation de la biodiversité et visite écotouristique ;

- L'atelier de planification du REJEFAC NATIONAL et d'échanges avec les jeunes de la Diaspora; (AJVI) - L'atelier de formation des jeunes sur le ONE HEALTH ;

- le Projet d'installation des réfrigérateurs solaires dans les centres de santé ruraux du Cameroun pour l'amélioration de la chaîne de froid des vaccins et d'installations des Kits photovoltaïques pour améliorer leur accès à l'éclairage tout en réduisant l'émission des gaz à effet de serre.

- le projet Greening MédiaTV , WEB TV panafricaine qui va apporter de la visibilité sur les actions des acteurs de la société civile dans le domaine du climat et de l'environnement, porté par AJVI. - Projet de Festival Ecolo Vert en 2022, en vue de célébrer les 22 ans d'activités de AJVC et lancer les activités de AJVI en France (en partenariat avec des municipalités, secteur privé et sponsors).

- Les activités annuelles des volontaires du PFBC : depuis 2017, les membres du Rejefac participent à l'organisation des réunions annuelles du PFBC (au Cameroun, au Rwanda, en RDC et cette année au Gabon) en tant que membres et la coordonnatrice régionale que je suis en est l'initiatrice .

Présentation des Acteurs.

L'Association Jeunesse Verte du Cameroun (AJVC) (Yaoundé, Cameroun) avec pour slogan « payé ou pas, je m'engage pour ma communauté » est une organisation de jeunesse centrée sur le genre, un regroupement de jeunes leaders et de couches sociales confondues, qui mènent des actions visant à répondre aux problèmes de développement durable et de droits humains. La principale mission est



d'accroître la participation et l'implication effective de la jeunesse et du genre dans les divers changements qui s'opèrent au niveau local, national et international, et elle va viser à promouvoir les talents, idées et initiatives des jeunes (urbains et ruraux), et susciter en eux le sens de la pro activité, de la créativité, de la responsabilité et de la liberté, gage pour un développement durable. L'AJVC travaille pour l'avènement d'une planète prospère, où règne la bonne gouvernance, la pratique de la justice sociale et environnementale dans un climat de paix et de sécurité, soutenu par une génération de leaders éclairés, engagés, jouissant des fruits de l'intégration politique, économique et sociale, concrétisée par l'aisance de la circulation des idées, des biens et des personnes. « Together, let take the challenge, paid or not, i am committed ».

REJEFAC : Le Réseau des Jeunes pour une gestion durable des Ecosystèmes Forestiers d'Afrique centrale (REJEFAC) est né de la volonté de la Conférence sur les Ecosystèmes des Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC) d'impliquer les jeunes dont la faible représentation a été constaté lors des différents foras, et qui pourtant constituent un maillon d'acteurs non négligeables. Il a pour objectif global d'impliquer et responsabiliser les jeunes au processus de gestion durable des ressources naturelles en Afrique Centrale. **Le** REJEFAC dispose d'un secrétariat technique assuré par AJVC qui est une ONG qui vise à augmenter la participation des groupes de jeunes et des jeunes des ONGs, dans le travail environnemental camerounais à travers le renforcement de l'accès, de la participation et de la voix des jeunes. L'Objectif global est de promouvoir la participation effective des jeunes au développement durable à travers leur implication dans les programmes de gestion durable des ressources naturelles et à la conservation de la biodiversité.

CONTACT TEAM LEADER INITIATIVE DES VOLONTAIRES AJVC – REJEFAC

TamoifoNkom Marie

Coordonnatrice régionale REJEFAC

tamoifo@gmail.com / 00237 699846113.

PFBC : Contact : tamoifo@gmail.com / 0023769984611/ 675384335. Yaoundé – Cameroun.





I. LES ANNEXES

Galerie photo



Il faut dire que le REJEFAC en tant que Réseau des Jeunes des Forêts d'Afrique Centrale, a mobilisé tous les jeunes d'Afriques Centrales pour contribuer à cette 19e réunion des parties sur le Partenariat des Forêts du Bassin du Congo



