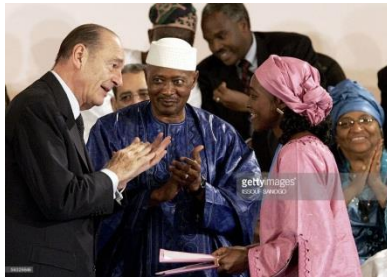


DOCUMENT STRATEGIQUE DU RESEAU DES JEUNES LEADERS POUR LA GESTION DURABLE DES ECOSYSTEMES FORESTIERS ET HUMIDES D'AFRIQUE CENTRALE 2018-2025



Vision : «Une jeunesse d'Afrique Centrale engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population et à la préservation de l'environnement.»

Vision : «Une jeunesse d'Afrique Centrale engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien être de la population et à la préservation de l'environnement.



« Nous sommes des citoyens de cette planète

Nous sommes nés ici

Nous allons mourir ici, Advienne que pourra

Cette naissance nous donne droit aux trésors du monde

Personne ne doit en être exclu»

Simon & Garfunkel: Old Friends – Live On Stage

(Columbia / Sony) 2004

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

Table des matières

Sommaire.....	3
Avant-propos.....	5
Préface.....	6
Remerciements.....	8 Erreur ! Signet non défini.
Introduction	9
1. Les valeurs du REJEFAC.....	11
2. Les facteurs clés de succès de la stratégie du REJEFAC.....	13
3. Le cadre stratégique 2018-2025 du REJEFAC	14
3.1. La vision du REJEFAC.....	14
3.2. Le but du REJEFAC.....	14
3.3. Les axes prioritaires de la stratégie du REJEFAC	14
Axe prioritaire 1 : Responsabilisation des jeunes dans la gestion durable des écosystèmes de manière à contribuer à la paix et à la sécurité en Afrique Centrale.....	15
Objectif stratégique 1.1	15
Objectif stratégique 1.2	16
Objectif stratégique 1.3	17
Axe prioritaire 2 : Mobilisation des jeunes dans la mise en œuvre des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique Centrale. 18	
Objectif stratégique 2.1	18
Objectif stratégique 2.2	19
Objectif stratégique 2.3	20
Axe prioritaire 3 : Participation des organisations membres du REJEFAC à la gestion intégrée des ressources en eau(GIRE) et à la promotion des énergies renouvelables.....	23
Objectif stratégique 3.1	23
Objectif stratégique 3.2	25
Axe transversal : Développement des capacités techniques, financières et structurelles des organisations de jeunes et d'appui à la jeunesse en Afrique Centrale.....	26
Objectif stratégique T.1	26
Objectif stratégique T.2	27
Objectif stratégique T.3	28
4. Vue synoptique du cadre stratégique du REJEFAC	29
5. Le cadre de mise en œuvre de la stratégie du REJEFAC	30
6. Le mécanisme de suivi-évaluation	31

Sigles et abréviations

- APA : Accès aux ressources génétiques et Partage juste et équitable des Avantages découlant de leur utilisation
- DB : Diversité Biologique ou Biodiversité
- CEFDHAC : Conférence des Ecosystèmes des Forêts Denses et Humides d'Afrique Central
- COMIFAC : Commission des Forêts d'Afrique Centrale
- CPR: Comité de Pilotage Régional
- GDF : Gestion Durable des forêts
- GDRN: Gestion Durable des Ressources Naturelles
- GIZ : Coopération Allemande au Développement
- NDT : Neutralisation de la Dégradation des Terres
- OSC: Organisation de la Société Civile
- PC2: Plan de Convergence Révisé
- PFBC : Partenariat pour les forêts du bassin du Congo
- POPC: Plan d'Opérationnalisation du Plan de Convergence
- PTA: Plan de Travail Annuel
- PTF : Partenaires Techniques et Financiers
- RC: Renforcement des Capacités
- REDD+ : Réduction des Emissions dues à la Déforestation et à la Dégradation
- REFADD: Réseau des Femmes Africaines pour le Développement Durable
- REJEFAC: le Réseau des Jeunes leaders pour la gestion durable des Ecosystèmes Forestiers et humides d'Afrique Centrale
- REPALEAC: Réseau des Populations Autochtones et Locales d'Afrique Centrale
- REPAR: Réseau des Parlementaires pour la Gestion Durable des Ecosystème Forestiers d'Afrique Centrale

Les études menées par les organismes internationaux de protection de l'environnement de manière générale et ceux de la promotion du développement durable en particulier mettent en exergue un constat majeur : les jeunes (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, jeunes filles, etc) qui représentent une composante importante de la population rurale et urbaine ne sont pas suffisamment impliqués dans les processus de décision et les activités portant sur les questions de changements climatiques et de conservation de la biodiversité dont ils devraient être les premiers bénéficiaires des actions mises en œuvre. Ceci induit la non visibilité des effets et un faible intérêt des jeunes sur ces questions. Malheureusement, force est de constater que les jeunes sont souvent mises en marge des processus de négociation et de décisions relatifs au développement durable, confinés à la seule application des mesures ne prenant pas toujours en compte leurs réelles préoccupations. C'est pour pallier à une telle insuffisance que le Réseau des Jeunes Leaders pour la Gestion Durable des Ecosystèmes Forestiers et Humides d'Afrique Centrale (REJEFAC) qui encadre les organisations de jeunes, les organisations d'appui à la jeunesse et les jeunes leaders dans le domaine forêt et environnement a été mis en place.

Le REJEFAC a été créé 2006 en marge de la rencontre consultative des jeunes leaders d'Afrique Centrale comme suivi des recommandations du Sommet France Afrique et en prélude au Sommet Europe Afrique où la jeune Tamoifo Nkom Marie, convia ses pairs, acteurs de la société civile des pays voisins. Dans le cadre de la tenue à Libreville, du forum régional de la CEFDHAC, les fondateurs du réseau se retrouvèrent à Libreville avec la documentation disponible, firent le plaidoyer auprès des Etats et Gouvernements, et furent à la fin admis comme réseau pertinent de la CEFDHAC. C'est ainsi qu'en 2008, s'est tenu à Douala la première assemblée générale constitutive avec adoption des textes fondamentaux et élection du Bureau. C'est un réseau d'Organisations des jeunes leaders de la Société Civile (OSC) d'appui à la jeunesse du bassin du Congo, qui œuvrent pour la promotion de la jeunesse, des questions du genre, dans la gestion durable des ressources naturelles, la protection de l'environnement, la conservation de la biodiversité, la gestion intégrée des ressources en eaux, la lutte contre les effets des changements climatiques et la promotion des énergies renouvelables. La principale mission de ce réseau est de porter les préoccupations et les positions des organisations membres auprès des institutions et aussi d'accompagner la capacitation des groupes de jeunes leaders du bassin du Congo sur les concepts en lien avec ses missions

Le REJEFAC est présent dans les dix pays membres de la COMIFAC : Burundi, Cameroun, Gabon, Guinée Équatoriale, République Centrafricaine, République du Congo ; République Démocratique du Congo, Rwanda, Sao Tomé & Principe et Tchad. Il y est représenté par des Point Focaux Pays qui y implémentent avec l'accompagnement de la coordination régionale, les différentes activités sous régionales ou nationales du réseau. Il constitue un réseau thématique de la CEFDHAC ; Suite aux recommandations découlant du diagnostic stratégique, organisationnel et structurel de la CEFDHAC et de ses réseaux, il a été prescrit aux membres des réseaux, d'élaborer et/ou d'enrichir leurs cadres stratégiques adossés au Plan de Convergence révisé (PC2) de la COMIFAC. Le REJEFAC a ainsi entrepris l'élaboration de son document stratégique, qui définit sa stratégie d'intervention et de déploiement de ses activités pour la période 2018 -2025. Le présent document stratégique a été élaboré dans le cadre d'un processus participatif, ayant connu la pleine implication des responsables au niveau sous-régional. Il constitue de ce fait un document consensuel, présentant les aspirations, les points de vue et les opinions des membres du réseau à tous les niveaux.

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

Dès sa création, le Réseau des Jeunes leaders pour la gestion durable des Ecosystèmes Forestiers et humides d'Afrique Centrale (REJEFAC) s'est fixé un certain nombre de missions et d'objectifs. Pour atteindre ces objectifs, le REJEFAC mène plusieurs actions et activités qui ne se sont pas toujours appuyées sur une stratégie élaborée pour ce réseau. L'absence d'une stratégie opérationnelle pour le REJEFAC et pour les autres réseaux clés de la Conférence des Ecosystèmes Forestiers Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC), partenaire clé de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), a poussé la CEFDHAC à recommander à ses réseaux d'élaborer ou réviser leurs cadres stratégiques. Ces recommandations ont été formulées lors de l'atelier restreint de planification et d'élaboration de la feuille de route de la CEFDHAC et ses réseaux tenu à Mbalmayo au Cameroun en avril 2016.

C'est en réponse à cette recommandation que le REJEFAC avec l'appui de certains de ses partenaires techniques et financiers, a entamé le processus d'élaboration de sa stratégie lors de l'atelier sous régional stratégique du REJEFAC organisé à Douala en Octobre 2017. Après la production de son cadre stratégique 2018-2025 au cours de cet atelier de Douala, ce processus s'est poursuivi avec l'élaboration du document de stratégie et la production d'un plan opérationnel. Ces deux derniers documents ont été validés lors de l'atelier organisé en septembre 2018 à Kigali au Rwanda. Cependant, vu les nouveaux défis auxquels sont appelés les jeunes, ce document stratégique et ce plan opérationnel ont été actualisés lors de l'atelier sous régional organisé par le REJEFAC avec l'appui de la COMIFAC et de la GIZ en Mars 2020 à Kinshasa en RDC. De manière participative, les thématiques Réduction des Risques de Catastrophes (RRC), agriculture intelligente, gestion durable des déchets et communication ont été intégrées dans ces différents documents.

Cette stratégie du REJEFAC est un document qui contient sa vision, son but, ses valeurs et un ensemble d'objectifs stratégiques et opérationnels. On y retrouve également les résultats attendus et plusieurs canaux de mise en œuvre. Des indicateurs et les principaux responsables de mise en œuvre y sont aussi indiqués. Ces différents éléments vont être pour le REJEFAC une boussole qui va le guider dans la réalisation de ses projets et activités durant la période 2018-2025. Il est important de noter que cette stratégie et son plan opérationnel ont été élaborés suivant l'approche de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) qui est une méthodologie universelle en termes d'élaboration, gestion et de suivi-évaluation des projets. L'élaboration de ce cadre stratégique a fortement tenu compte de la nécessité de certaines ressources pour sa mise en œuvre. C'est ainsi que le REJEFAC a capitalisé sur les ressources existantes tout en tenant compte des ressources complémentaires à rechercher. Comme ressources, il s'agit entre autres de ressources humaines, financières, matérielles et de services. Pour assurer une certaine efficacité de la mise en œuvre de cette stratégie, le REJEFAC a tenu compte des difficultés potentielles auxquelles il a proposé un certain nombre de solutions.

A travers la mise en œuvre effective de cette stratégie, les jeunes leaders vont contribuer efficacement à la gestion durable des forêts du Bassin du Congo et à la protection de l'environnement. Ceci va nécessiter la responsabilisation des jeunes compétents à tous les niveaux de la protection des écosystèmes forestiers et humides en Afrique centrale. Les projets et initiatives portés par les jeunes devront également être soutenus et accompagnés par les différents partenaires techniques, financiers et institutionnels du REJEFAC.

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

Le REJEFAC ne peut mettre en œuvre avec succès sa stratégie et les différents documents qui en découlent que s'il bénéficie durablement de l'appui et de l'accompagnement des partenaires au développement et des autres parties prenantes. Cet appui et accompagnement permettront au REJEFAC non seulement de s'autonomiser, mais aussi d'impliquer directement et activement les jeunes dans la gestion durable de leurs écosystèmes.

La production du document stratégique du REJEFAC a donc tenu compte des thématiques phares en lien avec le développement durable en Afrique centrale. Ce document est le résultat d'un processus qui a été inclusif et participatif avec des contributions remarquables non seulement des membres du Secrétariat Technique du REJEFAC, mais surtout celles des points focaux pays et de certains de leurs membres aux niveaux national et local. Comme toute œuvre humaine, ce document qui n'est pas parfait a été validé à l'unanimité par l'ensemble des points focaux pays et de certains membres des REJEFAC nationaux. Vue la qualité de ce document sur la forme et sur le fond, je ne peux m'empêcher d'exprimer ma gratitude à l'endroit du REJEFAC et de ses membres. Je tiens également à encourager les partenaires et les parties prenantes à soutenir et accompagner le REJEFAC pour la mise en œuvre de cette stratégie issue d'un travail de fond tout en lui souhaitant une bonne chance pour la réalisation efficace des différents projets et activités qui découleront de cette stratégie.

S.E Jules Doret NDONGO,

Ministre des Forêts et de la Faune (MINFOF) du Cameroun

PRESIDENTE EN EXERCICE DE LA COMIFAC

Le présent document de stratégie a été élaboré grâce à l'appui financier et technique du projet GIZ d'appui à la COMIFAC, à la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), et à son organe de Traité qu'est la Conférence sur les Écosystèmes de Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC), qui ont recommandé l'élaboration ou la révision des cadres stratégiques de tous ses réseaux et leurs réitère sa profonde gratitude. Aussi, le REJEFAC sous régional exprime également sa reconnaissance : au projet de renforcement des capacités institutionnelles en matière de REDD+ pour la gestion durable des forêts du Bassin du Congo (PREREDD), pour leur appui financier et particulièrement pour l'organisation de certains ateliers d'élaboration du cadre stratégique du REJEFAC, sans oublier les Etats et gouvernements, les Ministères de tutelle des dix pays du Bassin du Congo, ce qui a contribué à la finalisation de cette stratégie.

Le REJEFAC sous régional est particulièrement reconnaissant aux experts, points focaux pays, responsables d'antennes pour le temps investi et les efforts consentis en vue de l'élaboration de la présente stratégie. Il s'agit de :

- Monsieur Raymond Ndomba Ngoye, Secrétaire Exécutif de la COMIFAC ;
- Monsieur Gervais Itsoua, Secrétaire Exécutif Adjoint de la COMIFAC
- Monsieur Chouaibou Nchoutpouen ; Expert Biodiversité et Point focal CEFDHAC COMIFAC.
- Monsieur Martial Laurent Nkolo Ndzodo, Projet GIZ Appui COMIFAC
- Madame Chantal Wandja, Projet GIZ Appui COMIFAC
- Monsieur Mamy RABOANARIJAONA, Consultant GIZ,
- Monsieur Louis Roger ESSOLA ETOA, Président du CPR CEFDHAC.
- Mme Bisseck Epse Yigbedek Monique; Vice-Présidente CPR CEFDHAC
- Monsieur Bayani Ngoyi Emmanuel, Expert Biodiversité GTBAC.
- Mme Marie stella Tchuenta, Project Manager Konrad Adenauer Stiftung.
- Mme Nadine Ndemba, Consultante GIZ
- Monsieur Hydrice Ngantcheu ; secrétariat technique Rejefac/ AJVC ;
- Madame Kana Aline Lore Fomekong ; secrétariat technique Rejefac/ AJVC ;

La Coordination Sous régionale, félicite le travail volontaire, bénévole et responsable des dix Points Focaux, à leurs Conseillers Régionaux, (Burundi): Isaac Ndayisenga /Schadrack GIRUKWISHAKA; (Gabon) :Ekemi Mfouo Serafin / Lekogo Theodore ; (Guinée Equatoriale), Yvon Bekale, Benjamin Esono, Marcelino Ndong Esono Eyenga, Fida Oda Osa; (République Centrafricaine) feu)Yves Moussa Delors ; Yakinga Aymard Arnauld ; Iedo chancela (République Démocratique Du Congo) : Lokofe Longango King / Marie Mombi (Congo Brazzaville), Ilekola Losale romilard, :Guelele Kouene Kintono Arsene Rigobert / Matsoumbou kiounda Gaele Ahoucha, Ekougou Azizz Jobert (Rwanda) : Hagumimana Etienne, Bonaventure Manirakiza / Delphine Azemiro ; (Sao Tomé &Principe):Wildiley Afonso Barroca, De Boa Romilson Silveira, (Tchad) : Loumouda Houdora Suzanne; Constant Mbailassem. Nous remercions tous les Membres du REJEFAC présents dans les dix pays où le REJEFAC est représenté, nous saisissons l'occasion qui nous est offerte pour adresser nos vifs et sincères remerciements. Nos remerciements vont aussi aux différents membres du REJEFAC et de ses antennes dans les dix pays du Bassin du Congo. Nous profitons aussi de l'occasion pour dire un grand merci à tous ceux qui, de près ou de loin, ont apporté une contribution à la réalisation de cet important document. Vous tous, avez ainsi contribué à une vision innovante de la promotion de l'intégration effective des positions et aspirations des jeunes (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, jeunes filles, etc) dans les politiques et programmes de développement durable en Afrique Centrale.

Pour le REJEFAC, **TAMOIFO NKOM Marie**, Coordinatrice Sous Régionale

Le programme de développement post 2015 des Nations Unies traduit en Objectifs de Développement Durables (ODD) qui succèdent aux Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) élaborés 15 ans plutôt, a été bâti autour de plusieurs ambitions, dont l'une d'entre elles repose sur une plus grande mobilisation de la jeunesse afin de pallier au déficit de participation aux affaires publiques dont ils ont beaucoup souffert dans le précédent programme. C'est au regard d'une telle ambition que l'ODD 4 a été formulé, alors que la cible 4.7 de cet objectif vise notamment de meilleurs investissements sur la jeunesse dans le cadre de la promotion du développement durable, mais également d'une culture de la paix, de l'égalité entre les sexes, de la citoyenneté mondiale et du respect des droits de l'Homme.

Encadré 1 : *Cible 4.7 D'ici à 2030, faire en sorte que tous les élèves acquièrent les connaissances et compétences nécessaires pour promouvoir le développement durable, notamment par l'éducation en faveur du développement et de modes de vie durables, des droits de l'homme, de l'égalité entre les sexes, de la promotion d'une culture de paix et de non-violence, de la citoyenneté mondiale et de l'appréciation de la diversité culturelle et de la contribution de la culture au développement durable.*

Les Nations Unies, ainsi que de nombreux experts sur les questions de paix et de développement, considèrent que les jeunes ont un rôle incontournable à jouer, dans le cadre de la promotion d'un monde meilleur, axé sur la prise en compte et la satisfaction des besoins de tous, de manière équitable. Investir dans la jeunesse apparaît ainsi comme un investissement sûr et durable dans la perspective de la construction d'un monde tolérant, inclusif et pacifique ; ceci ayant évidemment des retombées pour la croissance économique des pays et l'amélioration des cadres et des conditions de vie des populations à travers la planète. C'est à ce propos que Madame Anne-Brigitte Albrechtsen, Directrice générale adjointe du Fonds des Nations Unies pour la Population (FNUAP), affirmait en 2015 que « *Investir un dollar dans la jeunesse assure un retour d'investissement de 15 dollars* », invitant par cette occasion les dirigeants du monde à faire des investissements « intelligents », convaincue qu'investir sur les jeunes pourrait s'avérer être un facteur d'accélération du développement durable. Pour ce qui est de l'Afrique subsaharienne, les experts ont démontré lors du quatrième Forum des Nations Unies sur la jeunesse tenue en 2015, qu'elle perd au minimum 500 milliards de dollars par an à cause du déficit d'investissement dans sa jeunesse.

Déterminés à prendre leur destin en main et à contribuer efficacement à la promotion du développement durable et à l'édification d'un monde meilleur, épris de paix et de non-violence, les jeunes depuis l'adoption des ODD s'organisent de différentes manières, pour apporter leur touche à la réalisation effective de ce programme d'actions. Ils procèdent ainsi à travers les médias sociaux notamment, mais aussi par des regroupements visant à faire des propositions concrètes aux Gouvernements et dirigeants du monde pour assurer le succès de ce cadre de développement durable. Ceci correspond aux missions du Réseau des Jeunes leaders pour la gestion durable des Ecosystèmes Forestiers et humides d'Afrique Centrale qui visent à assurer la participation des jeunes aux processus de gestion durable des ressources naturelles dans les pays de la COMIFAC.

Le REJEFAC est un réseau thématique de la Conférence des Ecosystèmes des Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC), constitué d'ONG, d'associations de jeunes et de soutien à la jeunesse créé en 2006 à Libreville au Gabon. Il s'est donné pour mission de promouvoir la participation

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

effective des jeunes (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, jeunes filles, etc) acteurs d'Afrique Centrale aux prises des décisions au sujet de la conservation et de la gestion durable des écosystèmes forestiers. Le REJEFAC travaille ainsi depuis sa création sous la coordination de la CEFDHAC, à une participation des jeunes leaders à la prise des décisions concernant la gestion des ressources naturelles du Bassin du Congo, mais également à leur participation à la promotion d'outils et de pratiques conformes aux exigences du développement durable ; la base de son cadre d'actions étant le Plan de Convergence de la COMIFAC qui définit les grandes orientations à mettre en œuvre pour y parvenir. Arrivé à échéance en 2015 après dix années de mise en œuvre, le Plan de Convergence a été révisé pour un meilleur arrimage aux enjeux de développement durable, mais également aux défis qui interpellent les différentes parties prenantes à sa mise en œuvre, avec pour nouvelle échéance l'année 2025.

La révision du Plan de Convergence de la COMIFAC a alors donné lieu à la réalisation d'un diagnostic stratégique, organisationnel et structurel de la CEFDHAC et de ses réseaux thématiques, dont l'une des recommandations a été l'élaboration ou la révision de leurs cadres stratégiques. C'est conformément à cette recommandation que le REJEFAC a entrepris en 2017, l'élaboration de sa stratégie qui définit son cadre et ses axes d'intervention sur la période 2018-2025, horizon temporel du PC2. L'élaboration de la stratégie du REJEFAC est le fruit d'une réflexion collective et de la participation de l'ensemble des parties prenantes de cette organisation ; elle traduit la volonté et l'engagement de ses membres à œuvrer à la réalisation des ODD et des résultats définis dans le Plan de Convergence de la COMIFAC plus particulièrement. Il définit ainsi les actions du réseau à tous les niveaux (sous-régional, national et local) sur la période indiquée, ainsi quelles conditions de succès de ces dernières, y compris les valeurs de fonctionnement devant assurer l'efficacité et la durabilité des initiatives entreprises. Un cadre de mise en œuvre et de suivi-évaluation est également défini pour assurer une mise en œuvre efficace et efficiente du document de stratégie.

Encadré 2 : « La moitié de la population mondiale a moins de 25 ans. Entre 2015 et 2035, il y aura chaque année 500.000 jeunes de quinze ans de plus que l'année précédente. Pendant ce temps, la population dans le reste du monde est ou sera bientôt vieillissante.

La majorité des jeunes africains continuent de vivre dans des zones rurales ou des petites villes.

Le défi de l'emploi des jeunes en Afrique peut sembler colossal, mais la jeunesse dynamique de l'Afrique constitue aussi une unique opportunité, en particulier aujourd'hui, en raison du vieillissement rapide des populations dans le monde. Les jeunes n'ont pas seulement besoin d'emplois ; ils en créent aussi. ».

Source : Banque mondiale et AFD (2014)

1. Les valeurs du REJEFAC

Cette stratégie repose sur une démarche inclusive, s'inspire de l'approche fondée sur les principes clés partagés et implique la responsabilisation des organisations de jeunesse (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, jeunes filles, etc) et d'appui à la jeunesse œuvrant dans les différents axes prioritaires du plan de convergence de la COMIFAC qui devront l'accompagner dans cette voie. Chacune des actions, des habitudes et des comportements ont un effet immédiat sur la préservation de l'environnement, ainsi que sur le développement durable de la société et de l'humanité en général. D'un point de vue éducatif, les valeurs partagées du REJEFAC ne peuvent pas simplement être transmises, mais elles doivent être négociées et construites. Où se trouve la frontière entre la liberté d'une personne et celle d'une autre ? Quelle est la différence entre l'équité et l'égalité dans la distribution des ressources du Bassin du Congo ? De la simple transmission de valeurs ne peut résulter qu'un changement de comportement à court terme et une pauvre compréhension du fondement de ces valeurs. Cette stratégie convie tous les concernés à appliquer ces valeurs dans des situations réelles. Dans la plupart des sociétés, on inclut les « valeurs déclarées » (par exemple, le respect de l'environnement, le respect des différences culturelles) qui ne sont souvent pas les mêmes que les « valeurs pratiquées ». Les organisations membres du REJEFAC et leurs adhérents en particulier, sont capables de comprendre cette différence et de montrer une motivation intrinsèque à réfléchir à ces défis tout en essayant de les appliquer au quotidien.

La vision d'une jeunesse forte, engagée et responsabilisée doit nécessairement inclure les femmes, et pour chacune des orientations de cette stratégie, des efforts particuliers devront être faits pour s'assurer de la participation égale des femmes et des hommes.



Dans cette perspective, la COMIFAC, en synergie avec les acteurs multilatéraux concernés, devra accompagner la jeunesse dans sa formation, sa responsabilisation et son autonomisation, tout en garantissant un climat propice, notamment du point de vue du respect des valeurs partagées adoptées, de la sécurité et de la paix, vers la réalisation des ambitions de tous les leaders environnementaux de l'espace du Bassin du Congo.

Les valeurs du REJEFAC portent ainsi sur :

- **La Solidarité**

Au regard de la considération encore marginale accordée aux jeunes dans les processus de décision et de mise en œuvre des actions, mesures et instruments de promotion du développement durable, les membres du REJEFAC doivent faire preuve en toutes circonstances, de solidarité dans la défense de la vision et des objectifs du réseau auprès d'autres acteurs, mais également face aux difficultés qui

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

pourraient se poser dans la mise en œuvre de la présente stratégie. La stratégie du REJEFAC constitue ainsi le lien d'engagement et de dépendance réciproque entre les membres du réseau, pour l'amélioration de la prise en compte et de la contribution des jeunes de la sous-région Afrique Centrale, dans la mise en œuvre du PC2.

- **L'Engagement/Implication**

Les membres du REJEFAC, afin de faire entendre la voix des jeunes aussi bien au niveau de la sous-région qu'au niveau international, doivent faire preuve d'un engagement exemplaire, à la hauteur des enjeux de leur participation aux processus de prise de décision et de mise en œuvre des mesures en lien avec la promotion du développement durable et la gestion durable des ressources naturelles. Au-delà d'un positionnement idéologique ou militant en faveur de cette noble cause, les membres du REJEFAC doivent s'impliquer dans l'acquisition des connaissances et des savoir-faire, leur permettant de jouer efficacement en temps opportun, le rôle qui est attendu d'eux.

- **L'Esprit environnemental**

Placés au centre des enjeux en lien avec l'avenir de la planète et de l'humanité toute entière, les jeunes doivent adopter des attitudes et des comportements favorables à la gestion durable des ressources naturelles et à la protection de l'environnement. Dans ce sens, les membres du REJEFAC, doivent à tout moment dans le cadre de leurs actions et interventions, faire montre d'un esprit environnemental, c'est-à-dire une attitude de défense des intérêts des groupes vulnérables et de dénonciation des méfaits des processus de développement sur l'environnement, en cours dans l'ensemble des pays de la sous-région Afrique Centrale.

- **La Rigueur dans le travail**

Le devoir d'exemplarité auquel sont soumis les membres du REJEFAC dans le cadre de la conduite des actions en faveur de la gestion durable des ressources naturelles appelle à une rigueur de tous les instants dans le travail qu'ils mènent. Cette dernière devant être valorisée et capitalisée dans le cadre des plaidoyers auprès des acteurs décisionnels à tous les niveaux, pour une reconsidération du rôle joué par les jeunes.

- **La Responsabilité**

La crédibilité du REJEFAC dans le cadre de la mise en œuvre de la présente stratégie va entre autres se mesurer à la capacité des membres à répondre de leurs actes du fait du rôle et des charges qu'ils seront appelés à assumer. Ce qui implique la mise en place de mécanismes de gouvernance mettant un accent sur le respect strict des principes et des valeurs du réseau, de la transparence et de la redevabilité dans la gestion des ressources mises à disposition.

- **L'Intégrité**

Elle renvoie à l'honnêteté et à la probité des membres du réseau, qui se mesurent par la conformité de leurs pratiques et attitudes aux valeurs et principes véhiculés par le REJEFAC. Elle constitue elle aussi un capital de crédibilité à construire, à consolider et à valoriser à tous les niveaux, dans les échanges avec les différentes catégories d'acteurs de la gestion des ressources naturelles de la sous-région Afrique Centrale.

2. Les facteurs clés de succès de la stratégie du REJEFAC

Les facteurs clés de succès de la stratégie du REJEFAC constituent les conditions de la réussite ou les déterminants de l'échec des actions et initiatives développées dans le cadre de la mise en œuvre du document de stratégie. Ils sont ainsi constitués de :

- **L'adhésion et la mobilisation de l'ensemble des parties prenantes autour de la vision, du but et des objectifs de la stratégie**

Une mise en œuvre efficace du document de stratégie du REJEFAC passe inéluctablement par l'adhésion de l'ensemble des parties prenantes à la vision, au but, aux objectifs et aux valeurs qui y sont définis. C'est seulement lorsque tous les membres, ainsi que les partenaires de mise en œuvre, les ont en partage que peuvent être escomptés des résultats tangibles et durables. L'atteinte des résultats, au-delà de la simple adhésion, nécessite à son tour une mobilisation réelle et effective, qui doit se traduire par une véritable implication de l'ensemble des acteurs à tous les niveaux. Le leitmotiv étant que chacun soit conscient de ce qu'est son degré d'action et d'engagement qui détermine la réalisation ou non des objectifs du document de stratégie.

- **La disponibilité des ressources nécessaires à une mise en œuvre efficace du document de stratégie**

La mise en œuvre de la stratégie 2018-2025 nécessite des ressources importantes, aussi bien financières, matérielles, qu'humaines. Afin de garantir le succès de la mise en œuvre de sa stratégie, le REJEFAC doit consentir à des efforts importants en termes d'implication de ses membres et de ses ressources. Mais ces dernières étant insuffisantes, le réseau doit pouvoir compter sur un ensemble de partenaires disponibles et disposés à l'accompagner dans cette entreprise. Seulement, ceci nécessite la mise en place d'un plan de mobilisation de ressources et des partenariats et une gestion rigoureuse de ces derniers. (souhait de trouver un partenaire d'accompagnement pour la mobilisation des ressources pour la mise en œuvre de ce plan opérationnel et stratégique au niveau national et régional).

- **La capacité à se positionner comme un acteur important dans la gestion des ressources du Bassin du Congo**

Les expériences antérieures des plans et cadres de développement aux niveaux sous-régional et international montrent la faible attention accordée aux jeunes dans les processus de prise de décision et de mise en œuvre. Dans le but d'accroître ses chances de succès dans la mise en œuvre de son document de stratégie, le REJEFAC est appelé à faire preuve d'audace et d'un grand esprit d'initiative, pour démontrer aux autorités politiques, administratives et aux partenaires techniques et financiers à tous les niveaux, la plus-value qu'il apporte à cette entreprise de gestion durable des ressources naturelles du Bassin du Congo. Ceci passe par une intense activité de sensibilisation et de plaidoyer, mais aussi et surtout par la formulation de propositions pertinentes et des actions convaincantes qui lui permettent de s'attirer l'attention et l'estime de ces différentes catégories d'acteurs.

3. Le cadre stratégique 2018-2025 du REJEFAC

3.1. La vision du REJEFAC

« Une jeunesse d’Afrique Centrale engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population et à la préservation de l’environnement. »

3.2. Le but du REJEFAC

« En 2025, l’amélioration de la gestion durable des ressources naturelles est consolidée grâce à la participation effective, active et responsable des jeunes dans la gestion des conflits socio-environnementaux et climatiques en Afrique Centrale »

3.3. Les axes prioritaires de la stratégie du REJEFAC

La stratégie 2018-2025 du REJEFAC est articulée autour de trois axes prioritaires qui constituent les principaux résultats devant conduire à la réalisation du but et de la vision. Les axes prioritaires sont ainsi constitués chacun d’objectifs stratégiques, d’objectifs opérationnels et de résultats attendus de ces derniers. Chaque objectif stratégique comporte un ou plusieurs indicateurs d’effets alors que chaque objectif opérationnel comporte quant à lui un ou plusieurs indicateurs de résultats. A côté de ces trois axes prioritaires, on retrouve un axe transversal ou axe support, qui porte pour l’essentiel sur un ensemble de renforcement de capacités du réseau et de ses membres, pour soutenir l’atteinte des résultats escomptés pour chacun des trois axes prioritaires.

Le premier axe prioritaire porte sur la **Responsabilisation des jeunes (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, les jeunes filles, etc) dans la gestion durable des écosystèmes et dans la gouvernance foncière de manière à contribuer à la paix et à la sécurité en Afrique Centrale**. Ce premier axe vise une plus grande implication des jeunes dans la résolution des conflits socio-environnementaux liés à l’utilisation des ressources naturelles et foncières ; une promotion de l’entrepreneuriat et le développement des projets communautaires pour les jeunes dans le but de les sédentariser et limiter ainsi l’exode rural et l’immigration ; et une mobilisation des jeunes des communautés pour l’accès aux terres et dans la défense des ressources naturelles en Afrique Centrale.

Pour ce qui est du deuxième axe prioritaire, il porte sur la **Mobilisation des jeunes (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, les jeunes filles, etc.) dans la mise en œuvre des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification ; ainsi que des initiatives de Réduction des Risques de Catastrophe (RRC) et de promotion de l’agriculture intelligente en Afrique Centrale**. Il a pour objectifs de plaider pour l’intégration des aspirations et des propositions des jeunes dans les programmes et les projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique Centrale.; de développer les capacités des jeunes ambassadeurs environnementaux dans l’accompagnement des bénéficiaires des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification; et d’améliorer la participation des jeunes dans les processus d’accès aux terres et dans la mise en œuvre des projets REDD+, APA et NDT.

Quant au troisième axe prioritaire, il est orienté sur la **Participation des organisations membres du REJEFAC à la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE), la gestion durable des déchets et et à la promotion des énergies renouvelables**. En termes d’objectifs, il vise à promouvoir la

Une jeunesse d’Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l’environnement.

participation des organisations membres du REJEFAC dans la gestion intégrée des ressources en eau, dans la gestion durable des déchets et dans la lutte contre la désertification en Afrique Centrale ; il vise également à promouvoir la transition énergétique par les organisations membres du REJEFAC dans la sous-région Afrique Centrale.

L'axe transversal de la stratégie 2018-2025 du REJEFAC porte sur le **Développement des capacités techniques, financières, structurelles et communicationnelles des organisations de jeunes (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, jeunes filles, etc.) et d'appui à la jeunesse en Afrique Centrale**. Il a comme objectifs le développement organisationnel, institutionnel et communicationnel du REJEFAC et ses organisations membres, l'amélioration du fonctionnement interne du REJEFAC et la mobilisation des ressources financières en direction des Antennes nationales et de la Coordination régionale du REJEFAC.

Axe prioritaire 1 : Responsabilisation des jeunes leaders (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, jeunes filles, etc.) dans la gestion durable des écosystèmes et dans la gouvernance foncière de manière à contribuer à la paix et à la sécurité en Afrique Centrale

La question de la responsabilisation des jeunes dans la gestion durable des écosystèmes forestiers et la recherche des solutions liées aux défis environnementaux en Afrique Centrale, contribution pour la paix et la sécurité tient du constat selon lequel, dans le secteur forestier, foncier et de gestion des ressources naturelles, les jeunes dans toute leur composante sont parfois victimes directement ou indirectement des cas de conflits et d'insécurité. D'autres par contre, impliqués dans les activités de lutte anti braconnage sont membres des Comités de Vigilance dans les communautés et sont porteurs de messages de paix et d'espoir. Certains disposent également des compétences avérées sur les questions foncières et dans la gestion durable des écosystèmes forestiers et spécifiquement en matière de bonne gouvernance. Parfois laissés pour compte, ils devraient ainsi être mis à contribution pour résoudre des conflits certains et potentiels. Compte tenu de leur capacité d'adaptation, les jeunes devraient être les principales cibles des campagnes menées sur les questions de paix et sécurité en Afrique Centrale.

Encadré 3 : CCNUCC° En 2009, au cours de la COP15, le secrétariat de la CCNUCC et les États membres de la Convention ont officiellement reconnu les jeunes en tant que circonscription d'observateurs (confirmant le statut en 2011) pour représenter la voix formelle de la jeunesse dans les processus de la CCNUCC.

Objectif stratégique 1.1

Faire participer les organisations membres du REJEFAC dans les processus de gestion des conflits socio-environnementaux liés à l'utilisation des ressources naturelles.

Indicateur d'effets :

- ❖ D'ici 2025, au moins 30% des organisations membres du REJEFAC œuvrant pour la promotion et la gestion durable des ressources naturelles, participent activement à la gestion des conflits dans les zones sensibles aux conflits socio-environnementaux en Afrique Centrale.

Objectif opérationnel 1.1A

Développer des plaidoyers pour la représentativité des organisations membres du REJEFAC dans les différents mécanismes de gestion des conflits.

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

Résultats attendus

- Des mécanismes de gestion des conflits incluant les organisations membres du REJEFAC sont mis en place dans les pays de l'espace COMIFAC ;
- Les organisations membres du REJEFAC contribuent à la gestion des conflits socio-environnementaux liés à l'utilisation des ressources naturelles.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, **au moins 30%** des organisations membres du REJEFAC sont incluses dans les mécanismes de gestion des conflits répertoriés ou existants.

❖ *Objectif opérationnel 1.1B*

Renforcer les capacités des organisations membres du REJEFAC en matière de gestion des conflits.

Résultats attendus

- Les organisations membres du REJEFAC disposent des experts en matière de gestion des conflits ;
- Les organisations membres du REJEFAC disposent des outils en matière de gestion des conflits.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, chaque antenne nationale du REJEFAC dispose d'au moins deux experts en matière de gestion des conflits ;
- D'ici 2025, au moins deux ou trois organisations par antenne nationale disposent des outils techniques en matière de gestion des conflits.

Objectif stratégique 1.2

Promouvoir l'entrepreneuriat des jeunes lié à la valorisation des ressources naturelles au développement des projets communautaires dans les pays de l'espace COMIFAC.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 500 jeunes des différentes communautés des pays membres de l'espace COMIFAC sont sédentarisés grâce aux actions entrepreneuriales de valorisation des ressources naturelles développées par les organisations membres du REJEFAC.

❖ *Objectif opérationnel 1.2*

Appuyer les jeunes dans la réalisation des activités génératrices de revenus et des initiatives locales de développement liées à la valorisation des ressources naturelles.

Résultats attendus

- Un mécanisme d'accompagnement des activités génératrices de revenus et des initiatives locales de développement promues par les jeunes est développé et mis en œuvre dans les pays d'Afrique Centrale ;
- Les micros, petites et moyennes entreprises liées à la valorisation des ressources naturelles sont créées au niveau local par les organisations membres du REJEFAC en vue de la création de l'emploi.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, au moins 3 activités génératrices de revenus ou initiatives locales de développement sont initiées par les organisations membres du REJEFAC dans les pays.
- D'ici 2025, au moins 20 micros, petites et moyennes entreprises liées à la valorisation des ressources naturelles sont créées au niveau régional par les organisations membres du REJEFAC.

Objectif stratégique 1.3

Mobiliser les jeunes dans la gestion durable des ressources naturelles à travers les organisations membres du REJEFAC.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 200 jeunes de chaque pays membre de l'espace COMIFAC participent annuellement aux activités liées à la GDRN.

❖ Objectif opérationnel 1.3

Renforcer les capacités des jeunes dans la Gestion Durable des Ressources Naturelles(GDRN) à travers les organisations membres du REJEFAC.

Résultats attendus

- Les organisations membres du REJEFAC disposent des experts en matière de GDRN;
- Les jeunes des pays d'Afrique Centrale disposent des outils et techniques en matière de GDRN.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, chaque antenne nationale du REJEFAC dispose d'au moins 5 experts en matière de GDRN ;
- D'ici 2025, au moins 200 jeunes des organisations membres du REJEFAC des pays de l'espace COMIFAC réalisent les activités liées à la GDRN ;
- D'ici 2025, au moins 500 jeunes par pays participent aux activités liées à la GDRN

Objectif stratégique 1.4

Faire participer les jeunes membres des organisations du REJEFAC dans les instances de prise de décisions relatives à la gouvernance foncière.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 200 jeunes **membres des organisations du REJEFAC** de chaque pays participent à la prise de décisions relatives à la gouvernance foncière.

❖ Objectif opérationnel 1.4

Renforcer les capacités des jeunes **membres des organisations du REJEFAC** sur les processus de gouvernance foncière.

Résultats attendus

- Les organisations membres du REJEFAC disposent des experts en matière de gouvernance foncière;
- Les jeunes **membres des organisations du REJEFAC** disposent des outils et techniques en matière de gouvernance foncière.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, chaque antenne nationale du REJEFAC dispose d'au moins 5 jeunes experts en matière de gouvernance foncière ;
- D'ici 2025, au moins 200 jeunes des organisations membres du REJEFAC pays participent à la prise des décisions liées à la gouvernance foncière ;
- D'ici 2025, au moins 500 jeunes **membres des organisations du REJEFAC** par pays participent directement aux activités liées à la gouvernance foncière.

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

Axe prioritaire 2 : Mobilisation des jeunes (y compris les jeunes autochtones, les jeunes vulnérables, jeunes filles, etc.) dans la mise en œuvre des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification ; ainsi que des initiatives de Réduction des Risques de Catastrophes (RRC) et de promotion de l'agriculture intelligente en Afrique Centrale.

La mise en œuvre de la phase 1 du processus REDD+ et d'autres programmes a permis de se faire une idée de la place donnée à la prise en compte des propositions des jeunes relatives à la question du changement climatique. Les jeunes ne sont pas souvent impliqués dans les instances de décision, ni dans le mécanisme de suivi et encore moins dans la mise en œuvre sur le terrain des projets ou lors de la réalisation des études. Leur implication s'est toujours limitée aux formalités lors de la validation des études et autres travaux afin de donner du crédit au processus. Pourtant, les jeunes des pays membres de la COMIFAC disposent des compétences nécessaires et souhaitent s'engager davantage (au niveau décisionnel et d'exécution) pour la réussite des dits programmes et projets.

Le jeune d'aujourd'hui, héritier de l'écosystème de demain, devrait œuvrer avec toutes les parties prenantes pour assurer efficacement les performances de toutes initiatives de conservation de la biodiversité et de la gestion responsable des ressources naturelles (faune, flore, eau).

La situation décrite ci-dessus constitue la référence à partir de laquelle les propositions d'amélioration seront formulées dans les indicateurs.

Objectif stratégique 2.1

Plaider pour l'intégration des aspirations et des propositions des jeunes dans les programmes et les projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique Centrale.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 10 contributions des jeunes sont prises en compte dans les programmes et projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique Centrale.

❖ **Objectif opérationnel 2.1A**

Plaider pour l'intégration des jeunes dans les instances de décision des programmes et projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique Centrale (REDD+, APA, NDT).

Résultats attendus

- Les autorités politiques et les partenaires techniques et financiers sont sensibilisés sur les enjeux de la participation des jeunes dans les instances de décision des programmes et projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique centrale (REDD+, APA, NDT);
- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes pour leur intégration dans les instances de décision des programmes et projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique centrale (REDD+, APA, NDT) est mis en œuvre à tous les niveaux.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 2 jeunes sont membres des instances de décision des programmes et projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique centrale (REDD+, APA, DB, NDT).

❖ **Objectif opérationnel 2.1B**

Plaider pour l'intégration des jeunes dans les programmes nationaux et sous régionaux visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique Centrale.

Résultats attendus

- Les responsables des programmes nationaux et sous-régionaux visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification sont sensibilisés sur les enjeux de la participation des jeunes dans leurs plans ;
- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes en vue de leur participation dans les programmes nationaux et sous - régionaux visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification est mis en œuvre à tous les niveaux.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 1 projet visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification en Afrique Centrale est réalisé par les jeunes au niveau sous-régional ou dans chaque pays.

Objectif stratégique 2.2

Développer les capacités des jeunes ambassadeurs environnementaux dans l'accompagnement des bénéficiaires des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 20 jeunes ambassadeurs environnementaux accompagnent effectivement les bénéficiaires des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification.

❖ **Objectif opérationnel 2.2A**

Consolider le réseau des jeunes ambassadeurs dans les projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification dans les pays de la COMIFAC.

Résultats attendus

- Une plateforme d'échanges des jeunes ambassadeurs est mise en place pour mieux défendre la valeur ajoutée des jeunes dans les projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification dans les pays de la COMIFAC;
- La COMIFAC est sensibilisée sur la nécessité de mettre en place un système de mesures d'incitation et de dissuasion sur l'intégration des jeunes ambassadeurs environnementaux dans les projets œuvrant sous sa tutelle.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 10 projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification dans les pays de la COMIFAC comportent en leur sein des membres du réseau des jeunes ambassadeurs.

❖ **Objectif opérationnel 2.2B**

Promouvoir auprès des jeunes des pays de l'espace COMIFAC, les projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification.

Résultats attendus

- Les jeunes de l'espace COMIFAC sont sensibilisés sur les enjeux de leur participation dans le développement des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification ;

- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes dans le développement des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification est mis en œuvre.

- **Indicateur de résultat**

D'ici 2025, au moins 500 jeunes se sont engagés dans les activités des projets visant la lutte contre la déforestation, la dégradation des terres et la désertification dans l'espace COMIFAC.

- ❖ **Objectif opérationnel 2.2C**

Renforcer les capacités des jeunes sur la maîtrise des questions environnementales, l'élaboration et la gestion des projets relatifs à l'accès aux ressources biologiques /génétiques et le Partage juste et équitable des Avantages issus de leur utilisation (APA) et à la Diversité Biologique (DB).

Résultats attendus

- Les jeunes de la sous-région Afrique Centrale disposent de capacités nécessaires en matière d'élaboration et de gestion des projets APA et de DB;
- Les jeunes de la sous-région Afrique centrale maîtrisent les contours des questions environnementales.

- **Indicateur de résultat**

- D'ici 2025, au moins 20 organisations des jeunes de l'espace COMIFAC disposent d'au moins une personne ressource en matière d'élaboration et de gestion des projets relatifs à l'accès aux ressources biologiques/génétiques et le partage juste et équitable des avantages issus de leur utilisation (APA) et à la Diversité Biologique (DB) ;
- D'ici 2025, au moins 20 organisations des jeunes de l'espace COMIFAC disposent d'au moins une personne ressource en matière d'élaboration et de gestion des projets relatifs à la protection de l'environnement.

Objectif stratégique 2.3

Améliorer la participation des jeunes dans la mise en œuvre des projets REDD+, APA, DB et NDT.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, les projets REDD+, APA, DB et NDT mis en œuvre dans l'espace COMIFAC ont intégré au moins 10 jeunes.

Objectif opérationnel 2.3A

Plaider pour la participation active et directe des jeunes dans la mise en œuvre des projets REDD+, APA, DB et NDT en Afrique Centrale.

Résultats attendus

- Les autorités politiques, les PTF et les responsables des projets REDD+, APA, DB, DB et NDT des pays d'Afrique Centrale sont sensibilisés sur les enjeux de la participation des jeunes dans ces programmes ;
- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes de la sous-région Afrique Centrale pour leur participation aux projets REDD+, APA, DB et NDT est développé et mis en œuvre.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 30 jeunes sont engagés dans la mise en œuvre des projets REDD+, APA et NDT en Afrique Centrale.

- ❖ **Objectif opérationnel 2.3B**

Renforcer les capacités des organisations membres du REJEFAC en matière de gestion des projets visant l'adaptation, l'atténuation et la résilience aux effets des changements climatiques dans les pays de la COMIFAC.

Résultats attendus

- Les organisations membres du REJEFAC maîtrisent les techniques de gestion des projets visant l'adaptation, l'atténuation et la résilience aux effets des changements climatiques ;
- Un mécanisme d'accompagnement des organisations membres du REJEFAC en vue de leur participation dans les projets en matière d'adaptation, d'atténuation et de résilience aux effets des changements climatiques est mis en œuvre dans les pays d'Afrique Centrale.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 60 organisations membres du REJEFAC sont engagées dans la mise en œuvre des projets visant l'adaptation, l'atténuation et la résilience aux effets des changements climatiques dans les pays de la COMIFAC.

❖ Objectif opérationnel 2.3C

Valoriser l'apport des organisations membres du REJEFAC dans la réalisation des projets REDD+, APA, DB et NDT.

Résultats attendus

- Un mécanisme d'identification des propositions et des bonnes pratiques des jeunes dans le cadre de la réalisation des projets REDD+, APA, DB et NDT est développé dans la sous-région Afrique Centrale ;
- Le partage des bonnes pratiques des jeunes et la capitalisation des expériences en matière de REDD+, APA, DB et NDT sont développés dans les organisations membres du REJEFAC.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, au moins 03 documents ou cas de bonnes pratiques des organisations membres du REJEFAC dans le cadre de la réalisation des projets REDD+, APA, DB et NDT sont diffusées dans les pays de l'espace COMIFAC.
- D'ici 2025, au moins 60 propositions ou cas de bonnes pratiques des organisations membres du REJEFAC dans le cadre de la réalisation des projets REDD+, APA, DB et NDT sont diffusées et mises en œuvre dans les pays de l'espace COMIFAC.

Objectif stratégique 2.4

Plaider pour l'intégration et la prise en compte des propositions des jeunes dans les programmes et les projets visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC)

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 10 contributions des jeunes membres des organisations du REJEFAC sont prises en compte dans les programmes et projets visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC).

❖ Objectif opérationnel 2.4 A

Plaider pour la participation des jeunes membres des organisations du REJEFAC dans les instances de prise des décisions, des processus d'élaboration des stratégies et de plan opérationnels, des programmes et projets visant la Réduction des Risques de Catastrophes(RRC).

Résultats attendus

- Les autorités politiques et les partenaires techniques et financiers sont sensibilisés sur les enjeux de la participation des jeunes dans les instances de décision des programmes et projets visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC);
- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes pour leur participation dans les instances de décision des programmes et projets visant la Réduction des Risques de Catastrophes(RRC) est mis en œuvre ;

- les jeunes participent effectivement aux instances de prise de décision et leurs contributions sont prises en compte.

- **Indicateur de résultat**

D'ici 2025, au moins 20 jeunes des organisations du REJEFAC participent dans les instances de prise de décision relatives aux programmes et projets visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC).

- ❖ **Objectif opérationnel 2.4 B**

Plaider pour la participation effective des jeunes membres des organisations du REJEFAC dans la mise en œuvre des programmes nationaux et sous régionaux visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC).

Résultats attendus

- Les responsables des programmes nationaux et sous régionaux visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC) sont conscients des enjeux liés à la participation des jeunes dans leurs stratégies et plans opérationnels;
- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes en vue de leur participation dans les programmes nationaux et sous-régionaux visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC) est mis en œuvre à tous les niveaux.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 1 projet sous régional et 10 projets nationaux visant la Réduction des Risques de Catastrophes (RRC) sont mis en œuvre par les jeunes.

Objectif stratégique 2.5

Faciliter l'intégration par la prise en compte des propositions des jeunes dans les programmes et les projets visant la pratique de l'agriculture intelligente.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 10 contributions des jeunes membres des organisations du REJEFAC sont prises en compte dans les programmes et projets visant la pratique de l'agriculture intelligente.

- ❖ **Objectif opérationnel 2.5A**

Accompagner le processus d'intégration des jeunes membres des organisations du REJEFAC dans les instances décisionnelles concernant l'agriculture intelligente.

Résultats attendus

- Les autorités politiques et les partenaires techniques et financiers sont conscients du rôle des jeunes membres des organisations du REJEFAC dans les instances décisionnelles liées à l'agriculture intelligente;
- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes membres des organisations du REJEFAC pour leur intégration dans les instances décisionnelles liées à l'agriculture intelligente;
- **Indicateur de résultat**
 - D'ici 2025, au moins 10 jeunes membres des organisations du REJEFAC participent aux instances décisionnelles liées à l'agriculture intelligente;

- ❖ **Objectif opérationnel 2.5 B**

Faciliter la participation des jeunes dans la mise en œuvre des programmes nationaux et sous régionaux liés à l'agriculture intelligente.

Résultats attendus

- Les responsables des programmes nationaux et sous régionaux en charge de l'agriculture intelligente sont conscients du rôle de la participation des jeunes dans leurs plans ;
- Un processus de mobilisation et d'accompagnement des jeunes en vue de leur participation dans les programmes nationaux et sous-régionaux liés à l'agriculture intelligente est mis en œuvre à tous les niveaux.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 1 projet sous régionaux et 10 projets nationaux liés à l'agriculture intelligente est réalisé par les jeunes.

Participation des organisations membres du REJEFAC à la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE), la gestion durable des déchets et à la promotion des énergies

Axe renouvelables

Encadré 4 : L'eau c'est la vie ! « Les changements climatiques génèrent de nombreuses incertitudes au sujet de notre avenir. Une seule chose est certaine : nous laisserons cette planète à nos enfants, aux jeunes et aux futures générations. Les jeunes sont de plus en plus conscients des défis et des opportunités inhérents à la transition nécessaire vers une croissance axée sur le développement durable, et bon nombre d'entre eux rejoignent le dialogue mondial sur les solutions possibles, s'impliquent et passent à l'action. Les efforts de ces jeunes, qui œuvrent dans le monde entier afin de bâtir leur avenir en luttant contre les effets des changements climatiques, sont une inspiration pour tous. Les jeunes accomplissent un travail de titans afin de lutter contre les changements climatiques sur le terrain et d'inciter leurs gouvernements à intensifier leurs efforts. Il est capital de partager les informations et les expériences acquises au sujet des projets, programmes et campagnes les plus efficaces mis en œuvre, afin que d'autres puissent en tirer des enseignements et les reproduire sans devoir repartir de zéro. »

Source : Rapport final de l'atelier de l'élaboration de la stratégie REDD+ jeunesse et de la définition d'un plan de communication, et d'actualisation du plan stratégique REDD+ REJEFAC, Bafoussam, 2014

La Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) et la gestion durable de déchets sont des processus qui encouragent la mise en valeur et la gestion coordonnée de l'eau, des terres et des ressources associées, en vue de maximiser le bien-être économique et social qui en résulte d'une manière équitable, sans compromettre la pérennité des écosystèmes vitaux. La GIRE tient ainsi compte de l'ensemble des usages et des usagers qui ont un impact sur la ressource en eau. Or, les jeunes font partis des usagers clés dont le quotidien dépend de l'eau ou dont les activités impactent sur la quantité, la disponibilité et la qualité de l'eau. La santé des jeunes particulièrement en dépend du fait qu'ils soient les plus exposés aux maladies hydriques. Le défi du REJEFAC sera d'encourager l'implication active et directe des jeunes de la sous-région Afrique Centrale dans tous les programmes, projets et initiatives relatives à la gestion durable de l'eau et des déchets. Ce qui permettra à la jeunesse de la sous-région de donner sa contribution à la gestion durable et inclusive des ressources en eau, des déchets et de l'écosystème.

Objectif stratégique 3.1

Promouvoir la participation des organisations membres du REJEFAC dans la gestion intégrée des ressources en eau, la gestion durable des déchets et la lutte contre la désertification en Afrique Centrale.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025 au moins 70 organisations membres du REJEFAC participent aux activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale.

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

D'ici 2025, 2 à 4 projets par pays sont mis en œuvre dans le domaine de la GIRE par les organisations membres du REJEFAC.

Objectif opérationnel 3.1A

Plaider pour l'implication des jeunes dans les activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale.

Résultats attendus

- Les responsables des programmes et projets de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale sont sensibilisés sur les enjeux de l'implication des jeunes dans les activités allant dans ce sens ;
- Les bonnes pratiques des jeunes dans la mise en œuvre des activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale sont identifiées et diffusées auprès des différentes parties prenantes dans la sous-région Afrique Centrale.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025 un quota des programmes et projets en matière de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale est déterminé;

D'ici 2025 un inventaire des bonnes pratiques des projets de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale est fait et actualisé.

❖ Objectif opérationnel 3.1B

Sensibiliser les organisations membres du REJEFAC sur les enjeux de leur participation dans les activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale.

Résultats attendus

- Les organisations membres du REJEFAC sont édifiées sur les enjeux de leur participation dans les activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale;
- Un programme d'accompagnement des organisations membres du REJEFAC dans les activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, le nombre d'organisations membres du REJEFAC qui s'engagent dans les activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale a augmenté de 10%.
- D'ici 2025 au moins deux évaluations annuelle sur les niveaux d'appropriation par les organisations membres du REJEFAC dans les activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale sont réalisées ;
- D'ici 2025 au moins une cellule d'accompagnement des jeunes dans les activités de GIRE, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale est mise en place et fonctionnelle.

❖ **Objectif opérationnel 3.1C**

Participer à la sensibilisation des populations d'Afrique Centrale sur les dangers de la mauvaise de gestion des ressources en eau, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale.

Résultats attendus

- Une stratégie de sensibilisation par les organisations membres du REJEFAC sur les dangers de la mauvaise de gestion des ressources en eau, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale;
- Un mécanisme d'accompagnement par les organisations membres du REJEFAC dans le changement des comportements en matière de de gestion des ressources en eau, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale est développé et mis en œuvre à tous les niveaux.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025 au moins 10 projets sur les dangers de la de gestion des ressources en eau, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification en Afrique Centrale ont été élaborés et exécutés par les organisations membres du REJEFAC ;

-D'ici 2025 au moins un audit sur le niveau de sensibilisation des organisations de jeunes d'Afrique Centrale sur les dangers de la mauvaise de gestion des ressources en eau, de gestion durable des déchets et de lutte contre la désertification est réalisé.

Objectif stratégique 3.2

Promouvoir la transition énergétique par les organisations membres du REJEFAC.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, au moins 15 organisations membres du REJEFAC participent aux activités liées aux énergies renouvelables.

❖ **Objectif opérationnel 3.2A**

Renforcer les capacités des organisations membres sur la transition énergétique propre.

Résultats attendus

- Les organisations membres du REJEFAC disposent des experts en matière d'énergies renouvelables ;
- Les organisations membres du REJEFAC disposent des outils sur les énergies renouvelables.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, au moins 30 organisations membres du REJEFAC disposent d'au moins 1 expert en matière d'énergies renouvelables ;

D'ici 2025, au moins 30 organisations membres du REJEFAC disposent des outils en matière d'énergiesrenouvelables.

❖ **Objectif opérationnel 3.2B**

Plaidoyer auprès des Etats membres de l'espace COMIFAC et des PTF pour l'accompagnement des organisations membres du REJEFAC dans la transition énergétique.

Résultats attendus

- Les Etats adoptent les propositions faites par le REJEFAC en matière de transition énergétique
- Les Partenaires Techniques et Financiers accompagnent les organisations membres du REJEFAC dans la promotion des énergies renouvelables.

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, au moins 3 Etats ont adopté les propositions faites par le REJEFAC en matière de transition énergétique ;
- D'ici 2025, au moins 02 PTF accompagnent la promotion des énergies renouvelables des organisations membres du REJEFAC.

Axe transversal

Le renforcement des capacités techniques, managériales, humaines et financières qui intervient en soutien aux axes prioritaires précédents devra faciliter l'effectivité de l'épanouissement des jeunes des pays de l'espace COMIFAC dans leur challenge pour la promotion de la GDRN et la préservation de l'environnement.

Objectif stratégique T.1

Assurer le développement organisationnel institutionnel et communicationnel du REJEFAC et ses organisations membres.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, le REJEFAC est une organisation forte dans le système COMIFAC et ses organisations membres jouent pleinement leur rôle.

❖ Objectif opérationnel T.1A

Renforcer la structuration organisationnelle, institutionnelle et communicationnelle du REJEFAC aux niveaux sous-régional et national et local.

Résultats attendus

- Un diagnostic organisationnel, institutionnel et communicationnel du REJEFAC est actualisé de manière participative en tenant compte de la nouvelle stratégie adoptée ;
- Une feuille de route de renforcement de la structuration et de la coordination du REJEFAC est élaborée et mise en œuvre aux niveaux sous-régional, national et local.

Indicateur de résultat

- Rapport de l'étude diagnostic organisationnel, institutionnel et communicationnel détaillé est disponible ;
- D'ici 2025, le REJEFAC dispose d'une feuille de route un plan de communication et ses structures de gouvernance sont fonctionnelles tant aux niveaux sous régional, national que local.

❖ Objectif opérationnel T.1B

Développer les mécanismes de mobilisation et d'adhésion des nouveaux membres au sein du REJEFAC et l'appropriation des documents fondamentaux par ces derniers.

Résultats attendus

- Un plan de mobilisation de nouveaux membres est élaboré et mis en œuvre aux niveaux local, national et sous-régional ;
- Des nouveaux membres ayant adhéré à la vision du REJEFAC sont enregistrés ;
- Un processus d'appropriation par les nouveaux membres de la vision, des objectifs et de la stratégie du REJEFAC est mis en œuvre ;

Indicateurs de résultats

- D'ici 2025, au moins 5 nouvelles organisations ont adhéré à chaque antenne nationale du REJEFAC ;
- D'ici 2025 ; Les nouvelles organisations ayant adhéré au REJEFAC respectent et appliquent les textes organiques et participent aux activités du REJEFAC.

Objectif stratégique T.2

Améliorer le fonctionnement interne du REJEFAC.

Indicateur d'effet :

D'ici 2025, le REJEFAC suscite l'intérêt de partenaires, est porteur d'au moins deux projets, et est cité de plus en plus comme un modèle de plateforme d'encadrement des organisations des jeunes.

Objectif opérationnel T.2A

Observer scrupuleusement les statuts et le règlement intérieur ainsi que les valeurs du REJEFAC.

Résultats attendus

- Les missions des différentes instances du REJEFAC aux niveaux sous-régional, national et local sont clarifiées, actualisées et diffusées à tous les membres des associations du réseau ;
- Un code de bonne conduite adopté de manière consensuelle est mis en œuvre par tous les membres des associations membres.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, les textes règlementaires du REJEFAC sont actualisés et diffusés ;
- D'ici 2025, au moins 70% des membres du REJEFAC honorent leurs engagements vis-à-vis du REJEFAC

❖ Objectif opérationnel T.2B

Consolider les acquis en matière de communication moderne, d'utilisation des outils informatiques modernes, les compétences de volontariat et de bénévolat des jeunes leaders.

Résultats attendus

- Des mécanismes de communication modernes, adaptés et accessibles sont développés et mis en œuvre pour chaque niveau (local, national, sous-régional et international) ;
- Les compétences des membres du REJEFAC aux niveaux sous-régional, national et local, sont améliorées dans l'utilisation des outils informatiques modernes et dans la pratique du volontariat/bénévolat.

Indicateur de résultat

- D'ici 2025, au moins 80% des Antennes du REJEFAC dispose d'une stratégie et d'un plan d'action de communication ;
- D'ici 2025, au moins 500 jeunes leaders ont bénéficié des formations sur l'utilisation des outils informatiques, et sur le volontariat.

Objectif stratégique T.3

Mobiliser les ressources financières en direction des Antennes nationales et de la Coordination sous régionale du REJEFAC.

- **Indicateur d'effet :**

D'ici 2025, les ressources financières en faveur des antennes et de la coordination sous-régionale du REJEFAC ont augmenté de 10%

- ❖ **Objectif opérationnel T.3A**

Renforcer les capacités des membres du REJEFAC dans la mobilisation des ressources financières.

Résultats attendus

- Le REJEFAC dispose à tous les niveaux des membres capables de mobiliser des ressources financières pour appuyer les activités des jeunes entrepreneurs ;
- Les capacités des membres du REJEFAC en matière de mobilisation des ressources financières sont régulièrement actualisées et éprouvées.

Indicateur de résultat

D'ici 2025, le REJEFAC dispose d'au moins 2 experts par Antenne et des experts au niveau sous régional capables de lever des fonds pour appuyer ses activités.

- ❖ **Objectif opérationnel T.3B**

Elaborer une stratégie de mobilisation des ressources financières au sein du REJEFAC.

Résultats attendus

- Un état des lieux et un diagnostic de la situation de mobilisation des ressources au sein du réseau sont réalisés par les jeunes d'Afrique Centrale ;
- Des mécanismes de mobilisation des ressources financières sont développés et mis en œuvre à tous les niveaux.

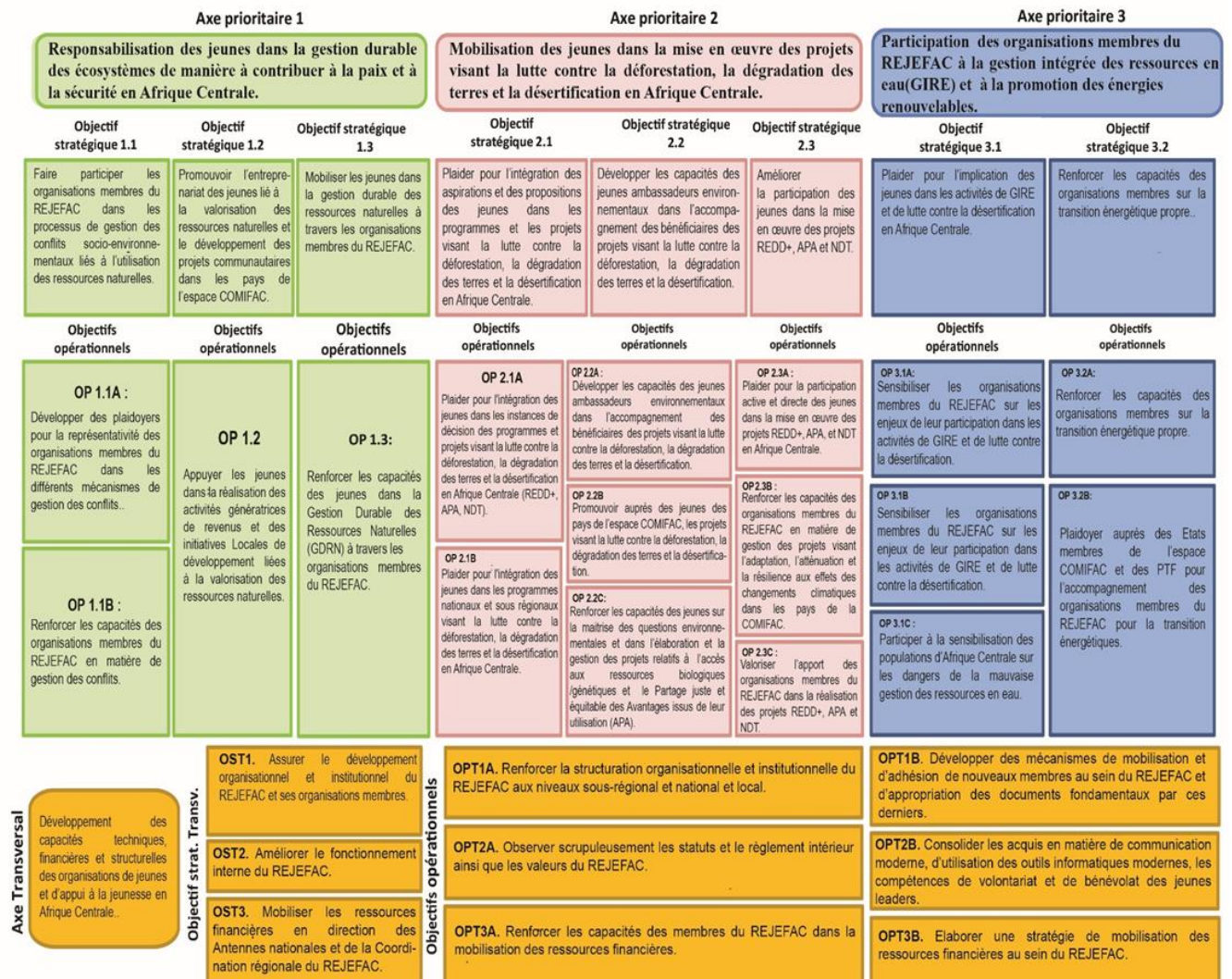
Indicateur de résultat D'ici 2025, le REJEFAC dispose d'une stratégie de mobilisation des ressources lui permettant de subvenir à ses besoins de financement et d'accompagnement des activités des jeunes de la sous-région Afrique centrale.

4. Vue synoptique du cadre stratégique du REJEFAC

CADRE STRATEGIQUE DU RESEAU DES JEUNES LEADERS POUR LA GESTION DURABLE DES ECOSYSTEMES FORESTIERS ET HUMIDES D'AFRIQUE CENTRALE « REJEFAC » : 2018-2025

vision du REJEFAC: «Une jeunesse d'Afrique Centrale engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population et à la préservation de l'environnement.»

But du REJEFAC: «En 2025, l'amélioration de la gestion durable des ressources naturelles est consolidée grâce à la participation effective, active et responsable des jeunes dans la gestion des conflits socio-environnementaux et climatiques en Afrique Centrale.»



Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.

5. Le cadre de mise en œuvre de la stratégie du REJEFAC

Le cadre de mise en œuvre présente les arrangements institutionnels précisant les rôles et les responsabilités des différentes parties prenantes de la mise en œuvre de la stratégie du REJEFAC. Ce réseau, en tant que principal acteur de la mise en œuvre de sa stratégie, devra alors coordonner sa mise en œuvre et faciliter la collaboration institutionnelle avec l'ensemble des acteurs impliqués dans ce vaste projet.

Les groupes de parties prenantes concernés (identifiés de manière non exhaustive) dans la mise en œuvre de la stratégie du REJEFAC et leurs rôles, se présentent comme suit :

- **Le REJEFAC (Coordination sous régionale, Antennes nationales, organisations des jeunes, organisations d'appui à la jeunesse, les jeunes leaders, etc.)**

Principal responsable de l'atteinte des résultats définis dans la présente stratégie, le REJEFAC doit mobiliser les ressources et les énergies des associations membres et des partenaires, pour assurer la mise en œuvre efficace et efficiente de la présente stratégie. Au niveau des antennes nationales, ces organisations devront collaborer avec l'instance sous-régionale du REJEFAC pour le suivi de la mise en œuvre de la stratégie.

De la même manière, les organisations et associations qui constituent le réseau au niveau national doivent élaborer et mettre en œuvre leurs plans d'actions en se référant aux axes prioritaires du cadre stratégique. En fonction de leurs missions statutaires respectives, ces organisations devront définir les actions à mener et les ressources nécessaires pour la contribution à la réalisation des objectifs d'un ou de plusieurs axes prioritaires dudit cadre.

- **Les États à travers la COMIFAC**

Les États sont chargés à travers leurs administrations sectorielles et leurs collectivités locales, du développement des conditions favorables intégrant les jeunes pour la prise en compte de leurs aspirations dans la mise en œuvre des politiques aussi bien sur le plan législatif que dans les programmes, projets et initiatives de promotion du développement durable dans la sous-région. Ils doivent également intervenir dans l'accompagnement d'un certain nombre d'initiatives. Ils seront pour cela des acteurs majeurs de la réalisation des résultats escomptés par la stratégie.

- **La CEFDHAC et les autres réseaux spécialisés**

La stratégie du REJEFAC fait partie d'un cadre global de gestion durable des ressources naturelles dans l'espace COMIFAC et CEEAC, sous la coordination de la CEFDHAC et la participation des autres réseaux thématiques. Une collaboration avec ces différents acteurs intervenant chacun dans son domaine est nécessaire, pour promouvoir une synergie d'action et une gestion efficiente des ressources et des énergies.

- **Les Partenaires Techniques et Financiers**

Les partenaires techniques et financiers seront régulièrement mobilisés dans le cadre de la mise en œuvre de cette stratégie pour leur appui technique, et leur accompagnement financier pour l'ensemble des actions permettant l'atteinte de résultats escomptés dans la stratégie.

- **Les Organisations Non Gouvernementales**

Au même titre que les PTF, les ONG habilitées apporteront leur appui technique dans l'encadrement et le renforcement des capacités des jeunes et des organisations d'appui à la jeunesse dans divers domaines. Celles-ci interviendront, en fonction de leurs domaines d'intervention, et de leurs priorités.

- **Le Secteur privé**

Le secteur privé est le principal acteur qui assure la fonction de production dans le secteur forestier et des ressources naturelles de manière générale, conformément aux modalités définies par les administrations compétentes nationales. Cette catégorie d'acteurs contribue à la création des richesses et à la lutte contre la pauvreté (création d'emplois, réalisation des œuvres sociales et appui aux activités génératrices de revenus, etc.). Dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie, leur responsabilité se situe au niveau de l'accompagnement des jeunes et des organisations de jeunesse en particulier dans le développement d'activités génératrices de revenus et le financement des initiatives des jeunes engagées dans la mise en œuvre d'activités et de projets respectant les exigences du développement durable.

6. Le mécanisme de suivi-évaluation

Afin d'assurer la réalisation des activités de la stratégie du REJEFAC conformément aux objectifs stratégiques et aux attentes des différents acteurs et bénéficiaires, un système de suivi axé sur les résultats a été défini. Ce système présente dans un premier temps les différents niveaux de résultats de la stratégie du REJEFAC, en lien avec les outils de gestion stratégique de l'organisation, puis dans un deuxième temps les responsabilités de suivi et de collecte de données pour chaque niveau de la chaîne de résultats, dès lors qu'on s'inscrit dans une logique de suivi et d'évaluation de la mise en œuvre de la stratégie.

En ce qui concerne les liens entre les niveaux de résultats et les outils de gestion stratégique du REJEFAC, la figure 2 ci-dessous illustre ces liens de la manière suivante.

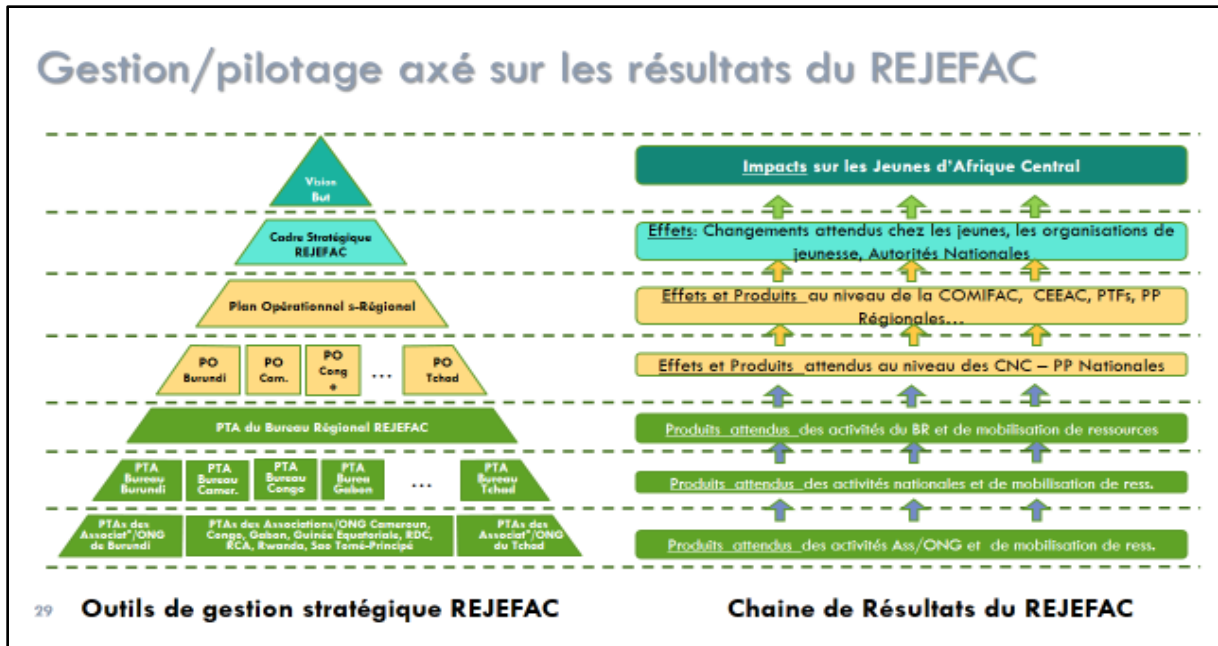


Figure 1: Liens entre les niveaux de résultats et les outils de gestion stratégique du REJEFAC

La lecture de ce schéma permet de relever que la vision du REJEFAC correspond aux impacts de cette stratégie sur les jeunes d'Afrique Centrale, alors que le cadre stratégique contribue à la réalisation des effets qui portent notamment sur les changements et les politiques d'inclusion des jeunes telles qu'appliquées au niveau des différents pays du bassin du Congo. En outre, il y a lieu de relever que le plan opérationnel sous-régional est élaboré et mis en œuvre en lien avec les effets et produits attendus au niveau de la CEEAC, de la COMIFAC, de la CEEAC et des PTF, alors que dans le même temps les plans opérationnels au niveau de chaque pays visent la réalisation des effets et produits attendus au niveau des CNC et des partenaires nationaux.

Quant aux PTA du Bureau sous-régional du REJEFAC, des Bureaux nationaux, des associations et ONG intervenant dans chaque pays membre, ils escomptent respectivement les produits attendus des activités sous-régionales, nationales et celles des associations et des ONG en lien avec la mobilisation des ressources.

En ce qui concerne les responsabilités de suivi et de collecte de données pour chaque niveau de la chaîne de résultats du REJEFAC, elles se présentent ainsi qu'il suit dans La figure 3 ci-dessous.

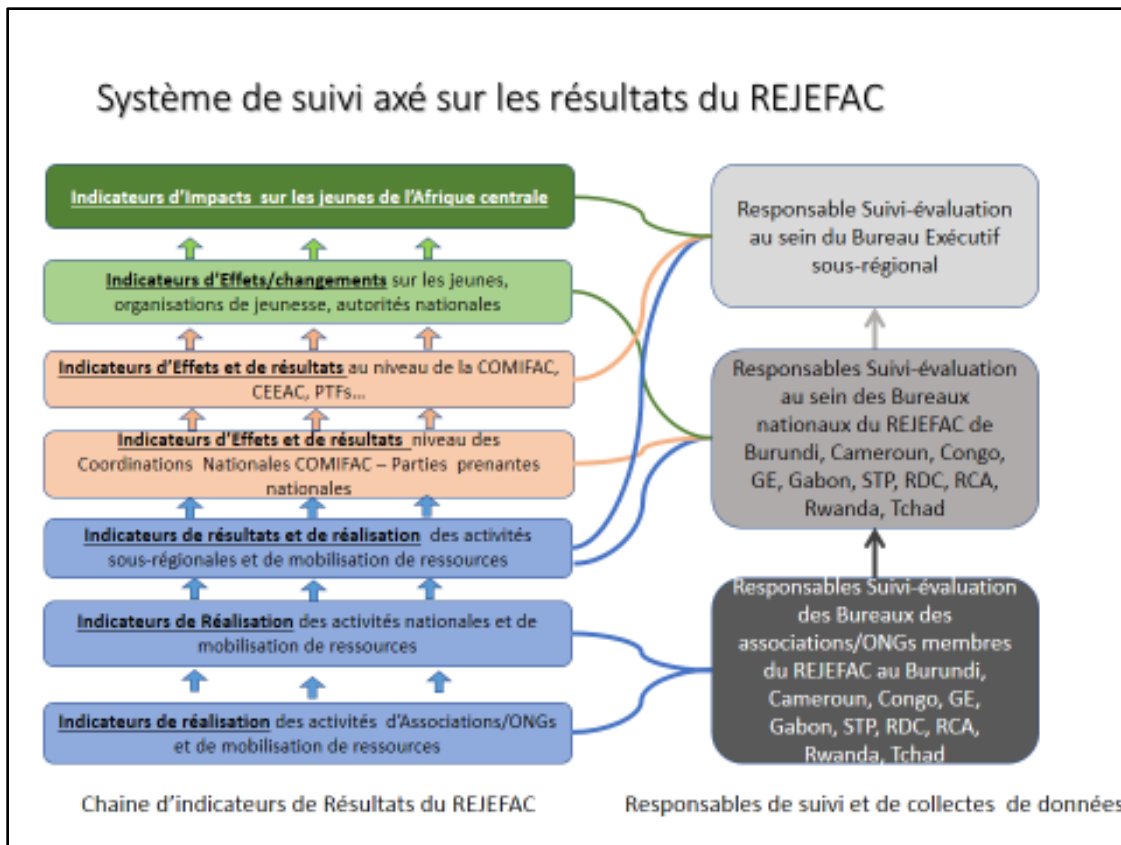


Figure 2: Système de suivi Axé sur les Résultats du REJEFAC

A la lecture de ce schéma, il ressort que la collecte des données et le suivi des indicateurs d'impacts sur les jeunes d'Afrique Centrale sont du ressort du Responsable de suivi-évaluation au sein du Bureau Exécutif Sous-Régional. Ce dernier a également la responsabilité de la collecte des données relatives au suivi des indicateurs d'effets et de résultats au niveau de la COMIFAC, de la CEEAC et des PTF, ainsi que celui des indicateurs de résultats et de réalisation des activités sous-régionales et de mobilisation des ressources.

Pour leur part, les Responsables de suivi-évaluation des Bureaux des réseaux nationaux du REJEFAC sont chargés de la collecte des données pour le suivi des indicateurs d'effets chez les jeunes, les organisations de jeunesse d'Afrique Centrale et les autorités nationales, en même temps que la collecte des données et le suivi des indicateurs d'effets et de résultats au niveau des CNC et des parties prenantes nationales. Ils assurent également la mission de collecte des données et de suivi des indicateurs de réalisation des activités nationales et de mobilisation des ressources, en collaboration avec les Responsables de suivi-évaluation des Bureaux des associations et ONG membres du REJEFAC dans les différents pays.

Pour ce qui est des Responsables de suivi-évaluation des Bureaux des associations et ONG membres du REJEFAC dans les différents pays, en plus de la collecte des données et du suivi des indicateurs de réalisation des activités nationales et de mobilisation des ressources, ils jouent ce rôle au niveau de leurs associations respectives.

Une jeunesse d'Afrique Centrale, engagée et responsable de manière permanente pour la gestion durable des ressources naturelles, contribue à son épanouissement, au bien-être de la population, et à la préservation de l'environnement.