

jeudi 13 juin 2019 on renouvelle le CNESER

▶ personnels BIATSS,
votez pour les listes FSU !



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN



Le CNESER,
c'est :

100 membres

60 % d'élus
dont

5 BIATSS

1 Conservateur

Cher·es collègues, vous élisez vos représentant·es au Conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche (CNESER).

C'est l'instance où sont débattues les politiques et l'organisation du service public de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR) : répartition des budgets et des emplois entre les établissements ; création, dissolution ou regroupement d'établissements (Comue et ordonnance « regroupement ») ; cadrage national des formations et accréditation de l'offre de formation...

Voter pour les listes présentées par les syndicats de la FSU (SNASUB-FSU, SNICS-FSU, SNUASFP-FSU) c'est faire élire des hommes et des femmes engagé·es au quotidien pour la défense du service public de l'ESR et de ses personnels. Au CNESER, nous défendons les revendications des personnels BIATSS pour s'opposer aux restructurations continues qui depuis 12 ans, fragilisent les conditions d'exercice de leurs missions et affaiblissent la nature même du service public du supérieur.

Les logiques d'austérité et de mise en concurrence des établissements et des personnels guident les politiques menées. Les dernières en date sont les fusions d'universités ou les regroupements au sein de Comue ou d'établissements expérimentaux. Conjugué à la politique de site, tout ceci renforce l'éclatement du service public d'ESR, les pertes de repères et les dégradations des conditions de travail et de déroulement des carrières. Avec l'austérité, les difficultés structurelles persistent : diminution drastique des postes partout (formation, recherche, fonctions support, documentation), augmentation de l'emploi précaire, baisse constante des moyens, dégradation des conditions d'études et d'accueil des étudiant·es, mise en cause de la qualité et de la diversité des formations...

Le gouvernement impose aux établissements une politique de recul du service public : sélection en licence (Parcoursup et loi ORE 2018), insuffisance des dotations qui pousse à chercher de nouvelles ressources (exploitation de leur patrimoine immobilier, augmentation des frais d'inscription pour les étudiant·es extra-communautaires...)

Au CNESER, vos élu·es FSU défendront avec constance l'apport essentiel des BIATSS au service public de l'ESR, et la nécessité d'améliorer nos conditions de travail et d'exercice de nos missions, de reconnaître mieux nos métiers par la revalorisation de nos carrières et rémunérations.

Vos élu·es FSU défendront le droit de toutes et tous à une formation universitaire, gratuite et de qualité, accessible sur tout le territoire, et se battront pour promouvoir une politique de recherche scientifique ouverte, citoyenne, répondant aux grands enjeux intellectuels, culturels, sociaux, technologiques et environnementaux du 21^e siècle.

**Personnels BIATSS et scientifiques des bibliothèques,
le 13 juin 2019, votez pour les listes FSU (SNASUB-FSU,
SNICS-FSU et SNUASFP-FSU)**



F.S.U.

**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**



Les candidatures de la FSU

dans les collèges des :

- Conservateurs des bibliothèques (collège 3)
- Personnels BIATSS (collège 4)

Au CNESER, dans la délégation FSU, les candidat·es BIATSS que vous élirez continueront à se battre :

◆ Pour des moyens à la hauteur des besoins

Pour les personnels, autonomie des universités et austérité budgétaire riment avec dégradation des conditions de travail (gel de postes) et précarité (40 % des BIATSS sont des contractuel·les, souvent sous payé·es). **Le CNESER est un relais important pour exiger une augmentation des financements à la hauteur des besoins**, les créations d'emplois statutaires indispensables à une offre de formation de qualité et des critères clairs de répartition des budgets et des postes. Nous exigeons la gestion de la masse salariale par le ministère et un plan de résorption de la précarité.

◆ Pour une politique documentaire ambitieuse

Le désengagement de l'État du service public d'enseignement supérieur et de recherche fait peser des menaces graves sur l'avenir de secteurs entiers de la formation et de la recherche. Avec l'explosion des coûts de la documentation électronique, ces restrictions budgétaires ont des conséquences dramatiques sur la politique documentaire des établissements. Début 2019, l'université de Nantes a réduit de 20% le budget de fonctionnement de sa BU. Cette baisse drastique touche surtout les achats de livres et pénalise en premier les étudiant·es. Ce n'est pas un cas isolé : **comment peut-on prétendre construire des universités d'excellence en amputant les budgets documentaires ?**

Personnels scientifiques des bibliothèques,
conservateurs des bibliothèques
vous votez dans le collège 3

- 1 M^{me} **Christine STOTZENBACH**
Conservateur général des bibliothèques
Université Paris-Est Marne-la-Vallée
- 1 M. **Cyril BURTE**
bis Conservateur des bibliothèques. Conservateur
Université Paris Nanterre (Paris X)
- 1 M^{me} **Delphine MUNIER**
ter Conservateur des bibliothèques. Conservateur en chef
Université de Strasbourg

◆ **Pour des orientations de recherche débattues démocratiquement**, dans le respect des libertés académiques ; des critères d'évaluation de la recherche, des formations et des établissements élaborés par des instances comprenant une majorité d'élus ; un maillage territorial cohérent assis sur des coopérations scientifiques librement choisies en France et à l'international. **Pour permettre de bonnes conditions de travail et de recherche**, pour les chercheurs comme pour les BIATSS, **il est urgent d'obtenir l'augmentation significative et pérenne des crédits récurrents.**

◆ **Pour un enseignement supérieur assurant les conditions de réussite de toutes les étudiant-es ;** un cadrage national de formations diversifiées et renouvelées permettant la poursuite d'études et la sortie qualifiante, reconnues par des diplômes nationaux ; le rapprochement de l'ensemble des formations supérieures publiques ; une réflexion et des dispositifs nationaux de soutien à l'innovation pédagogique. Nous combattons les tentatives (comme à Nice) d'instaurer des diplômes d'université payants (et chers) concurrents des diplômes nationaux. La mise en œuvre de Parcoursup et l'opacité de ses critères faits pour trier désorganisent le travail des scolarités. C'est une autre politique d'orientation et d'inscription sans sélection à l'université qu'il faut !

Personnels BIATSS, titulaires et contractuel-les

Filières bibliothèques (hors conservateurs), ITRF, AENES, de santé et sociale
vous votez dans le collège 4

- 1 M^{me} **Raphaëlle KRUMMEICH** – IGR 2^e Classe
Université de Rouen Normandie
- 1 bis M. **Alexis BOCHE** – AAE
Université d'Orléans
- 2 M. **Jean-Emmanuel ROLLIN** – ATRF Principal 2^e Classe
Université de Bourgogne (Dijon)
- 2 bis M^{me} **Élodie TERRACOL** – BIBAS
Université Claude Bernard Lyon I
- 3 M^{me} **Hélène LAINGUI** – ASSAE
Université Rennes I
- 3 bis M. **Jean-Louis PADUANO** – TECH Classe normale
Université Nice-Sophia Antipolis
- 4 M. **Lamine BENSADDEK** – IGE Classe normale
Université Picardie Jules Verne (Amiens)
- 4 bis M^{me} **Chantal CHANTOISEAU** – INFENES Hors classe
Université Paris Descartes (Paris V)
- 5 M^{me} **Julie ROBERT** – IGE Classe normale
Université Paris Nanterre (Paris X)
- 5 bis M. **Christian VIERON-LEPOUTRE** – BIBLIOTHÉCAIRE
Université de Franche-Comté (Besançon)

Le 13 juin, VOTEZ ET FAITES VOTER FSU !



Raphaëlle KRUMMEICH,
candidate du collège
des personnels BIATSS
et élue sortante

Représenter les personnels BIATSS au CNESER est avant tout alerter la ministre et ses services des conséquences des diverses réformes sur les conditions de travail et d'exercice des métiers des filières administratives, techniques, de bibliothèques et du secteur santé et social : déstabilisation continue du travail quotidien avec l'instabilité des politiques de regroupement ou de fusion des établissements, manque de moyens et de postes pour fonctionner, absence de processus démocratique ou même de consultation dans les projets de réorganisations, précarité grandissante au sein des nouvelles structures et perte d'expertises voire du sens du service public. Les personnels BIATSS sont la cheville ouvrière de la communauté universitaire et de la recherche : ce devoir d'information et d'alerte des agents BIATSS sur les réformes en cours et leur déclinaison locale est essentiel pour organiser la lutte contre la destruction du service public de l'ESR.

Au CNESER, nous, conservateurs et conservateurs généraux, responsables de la politique documentaire des établissements, nous nous battons pour la mise en œuvre d'une politique ambitieuse en faveur des bibliothèques et d'un plan pluriannuel pour les aligner sur les meilleurs standards internationaux en terme de budgets, effectifs, espaces, services... En effet, avec l'explosion des coûts de la documentation électronique, nous sommes contraint-es soit de supprimer des abonnements indispensables aux chercheur-es, soit de restreindre drastiquement les budgets d'acquisitions de livres, pénalisant gravement les étudiant-es. Au CNESER, nous nous battons donc pour proposer à tous nos usagers, une offre documentaire au niveau d'excellence affiché par les ambitions ministérielles.



Christine STOTZENBACH
Université Paris-Est Marne-
la-Vallée - SCD
Titulaire



Cyril BURTE
Université Paris Nanterre
La contemporaine
Suppléant



Delphine MUNIER
Université de Strasbourg
SCD
Suppléante

Personnels BIATSS, le jeudi 13 juin VOTEZ ET FAITES VOTER FSU !

Dans le contexte d'attaque générale contre la fonction publique et de ses services, cette élection du CNESER est importante pour faire entendre votre voix.

Pour être entendu-es,
votez pour les listes des
syndicats de la FSU !



**DITES NON À LA LOI
DE TRANSFORMATION
DE LA FONCTION PUBLIQUE !**

