



**NPO 2022**

**Propositions CFDT RICOH**

BLOC SALARIE(E)S	PROPOSITIONS	INCIDENCES
---------------------	--------------	------------

1	Négociation et mise en place de la prime "Macron"	Prime défiscalisée et exonérée de charges sociales (sous conditions). Pouvoir d'achat
1	Augmentation générale de 4,5% pour toutes les populations	Rattrapage de l'indice "coût de la vie" Pouvoir d'achat (4,5% au 31 mars 2022)
1	Revalorisation de la prime d'habillement des techniciens	Rattrapage de l'indice "coût de la vie" Pouvoir d'achat (4,5% au 31 mars 2022)
1	Revalorisation du forfait déjeuner	Rattrapage de l'indice "coût de la vie" Pouvoir d'achat (4,5% au 31 mars 2022)
1	Revalorisation du forfait roulage	Rattrapage de l'indice "coût de la vie" Pouvoir d'achat (4,5% au 31 mars 2022)
1	Participation aux titres-restaurants exonérée des cotisations de sécurité sociale, dans la limite de 5,69 € par titre pour 2022	Pouvoir d'achat
1	Augmentation de la contribution patronale aux activités sociales et culturelles du CSE	Pouvoir d'achat
1	Monétisation de jours CET (CP)	Pouvoir d'achat
1	Transfert des jours CET vers PERCO exceptionnellement porté à 15 jours	Défiscalisation du montant transféré Conditions améliorées pour la retraite
1	Abondement des versements PERCOL ou PEE	Défiscalisation du montant transféré Conditions améliorées pour la retraite
1	Lissage TAG sur l'année par un système d'avance sur salaire	Revenus mensuels plus équilibrés et gestions de trésorerie améliorée

2	Mise en place d'une réelle politique de promotion de la femme dans les postes à hautes responsabilités	Accès aux postes à hautes responsabilités
2	Mise à niveau des écarts de salaires H/F	Egalité salariale
2	Ouverture des négociations sur les futures classifications de la nouvelle convention collective nationale de la métallurgie	Obligation pour la mise en place de la nouvelle convention

3	Plan de formation spécifique pour les femmes en vue d'une évolution de carrière vers des fonctions de management de haut niveau	Contribue à l'accès aux postes de hautes responsabilités
3	GEPP efficiente	Employabilité et évolution de carrière
3	Révision du règlement intérieur	Nouveaux textes de loi (Harcèlement...)

