

Statut de salarié

travaille pour un employeur

horaires fixés dans le contrat

cadre imposé

rémunération tous les mois

exécution des tâches confiées

contrat de travail

contrat de prestation de service

des statuts de salarié et indépendant

dans contrat de travail

engagement

du salarié et lien de subordination

nature du poste et missions

lieu de travail

nombre d'heures travaillées

rémunération

présence de congés payés

durée de la période d'essai

statut indépendant

son propre patron

horaire flexible

choix du lieu de travail

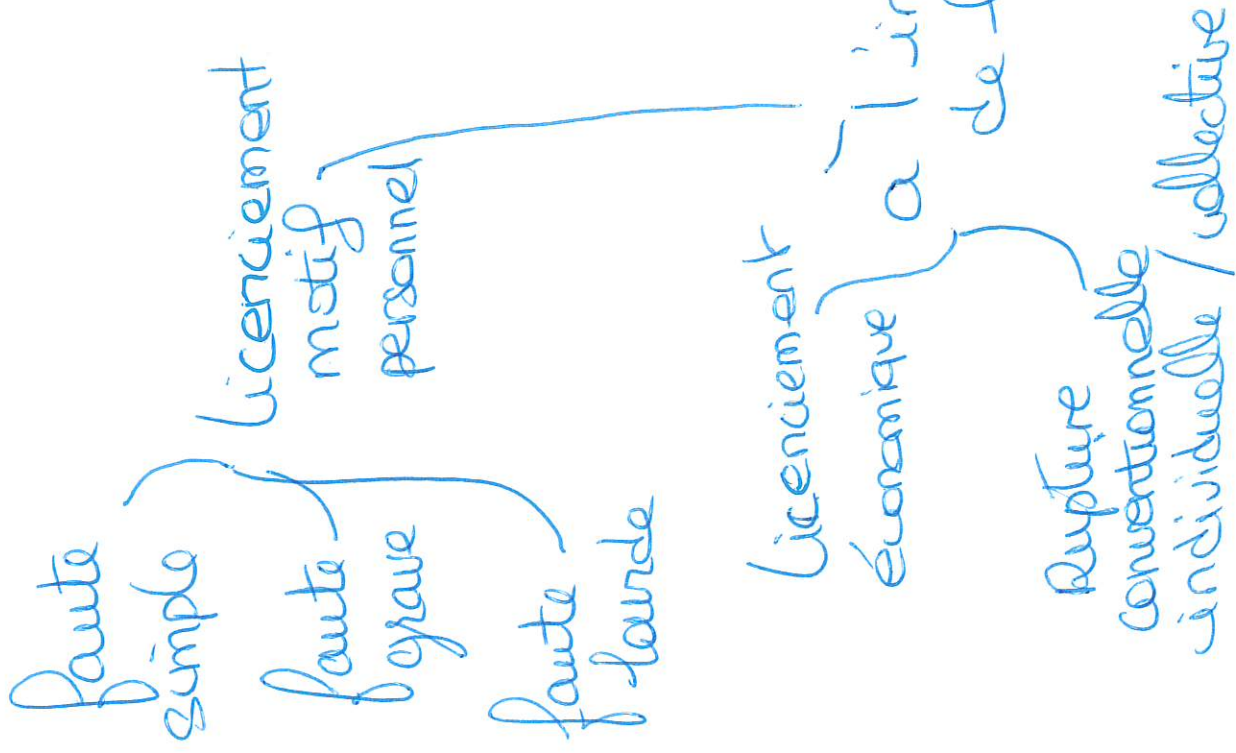
rémunération

variable en fonction des contrats

choisis mes missions



Contrat de travail E. Cochard



Retraite

Démission — pas chômage  
 sauf exceptions. accord avec employeur

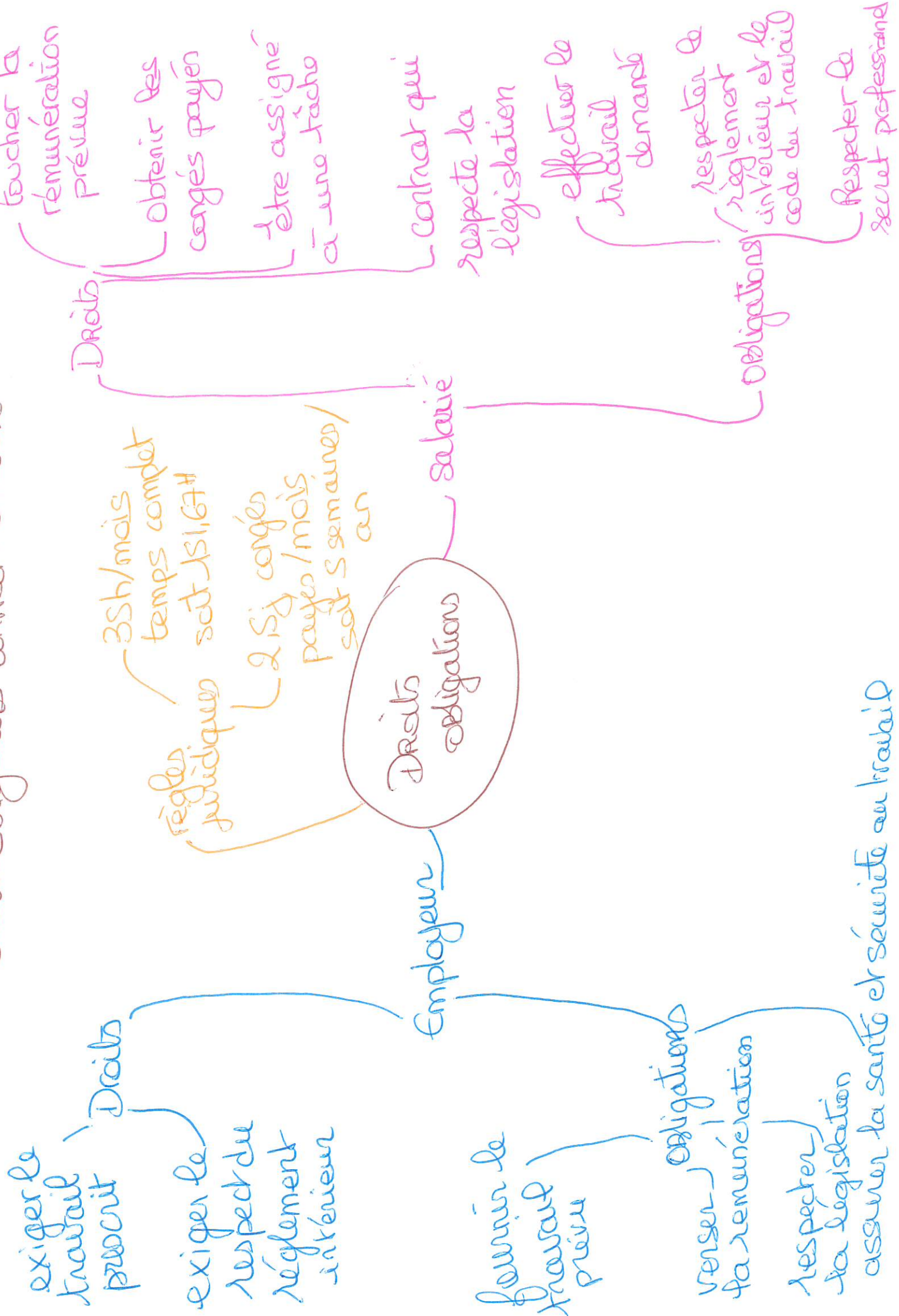
Rupture conventionnelle

Résiliation  
 judiciaire

à l'initiative du salarié

Fin de Contrat

# Droits-obligations contrat. E. Cochet



# Développement du numérique

nouvelles modalités de travail

Coworking

travail en freelance  
(auto-entrepreneur d'où ils veulent, quand ils souhaitent)

temps de travail partagé  
(plusieurs contrats à temps partiel sur contrat unique)

Avantages  
proximité entre les acteurs  
mieux répondre à la demande  
gagner en efficacité, agilité, flexibilité  
augmenter la rentabilité  
modifier les relations employeur/salarié

# Développement du numérique

nouveaux outils

internet

réseaux sociaux

plateforme collaborative

+ visible à plusieurs groupes les commandes rassure les clients

fablab solutions techniques et logistiques pour imaginer, concevoir.

objets connectés

impression 3D logiciels métiers

E-réputation

Déu. du numérique E. Caucher

difficultés à se déconnecter

aspects négatifs

déséquilibre entre vie prof. / vie perso

sentiment d'isolement et de pression

risque de surveillance

risque d'utilisation frauduleuse des données perso.

Usage d' e-communication

aspects positifs

meilleures relations

amélioration de la façon de travailler

réalisation d'économies

Droit à la déconnexion

négociation obligatoire dans les entreprises de + 50 sal.  
L si pas d'accord, l'employeur doit faire une charte

Mise en place RGPD pour renforcer les droits des personnes

La CIVIL régle l'utilisation des données perso.

Principe de faveur

Moins favorable

Constitution

Code du travail

Convention collective\*

Accord d'entreprise

Contrat de travail

Plus favorable

\* accord écrit entre organisations syndicales des salariés et organisations syndicales, associations, groupements d'employeurs. Elle adapte le code du travail aux situations particulières à chaque

secteur d'activité  
privé

hiérarchie des sources du travail

Améliorer les compétences de ses salariés

Stimuler la motivation des équipes

Augmenter la cohésion des équipes

Fidéliser ses salariés

Éviter le turn-over

Augmenter la qualité du service

↳ optimisation de la contribution financière

Avantage pour l'entreprise

Formation tout au long de la vie

Enjeux pour le salarié

acquérir de nouvelles compétences  
changer de métier

se préparer à des métiers d'avenir

maintenir son employabilité

évolution au sein de l'entreprise

acquérir des savoir-faire, savoir-être  
obtenir un diplôme

Développement personnel et professionnel



école, collège,  
lycée, université

formation  
initiale

formation  
continue

acquisition de  
nouvelles compétences

acquérir des  
compétences et des  
savoirs

obtenir un  
diplôme

peut se  
faire en alternance

Contrat d'apprentissage  
(16-29ans)

salariés exposés  
à des facteurs de  
pénibilité.

des modalités  
de formation

peut se faire en  
alternance => contrat  
de professionnalisation  
↓  
16-29ans, demandeur  
d'emploi, au, APH, ASS

obtention d'un diplôme  
ou certification VAE

- ① recevabilité
- ② accompagnement
- ③ validation  
entretien jury

Compte personnel d'activité  
(CPA)

Compte engagement  
citoyen (CEC)

Compte professionnel  
de prévention (C2P)

partir +  
tôt à  
la retraite  
formation pour  
perte - pénible  
sans perte de salaire

naissance et  
valorise activités  
cumuler  
des droits  
à la retraite  
citoyennes

Compte  
personnel  
de formation  
(CPF)