

Paris, le 22 février 2017

Compte-rendu Réunion DGAFP Revalorisation des corps socio-éducatifs : inacceptable !

Le jeudi 2 février 2017 la DGAFP a présenté le projet de décret portant dispositions statutaires communes aux corps de catégorie A de la fonction publique de l'Etat à caractère socio-éducatif.

Comme précisé lors des premières réunions le reclassement, en catégorie A, de la totalité des personnels socio-éducatifs relevant aujourd'hui des corps et cadres d'emplois de la catégorie B, correspond à celui retenu lors de l'accès des infirmiers de l'Etat et infirmiers territoriaux aux nouveaux corps et cadres d'emplois de catégorie A.

La totalité des agents relevant actuellement des corps et cadres d'emplois à caractère socio-éducatif aujourd'hui classés en catégorie B seront automatiquement reclassés en catégorie A, à la date du 1er juillet 2018, au titre de la constitution initiale des nouveaux corps et cadres d'emplois.

Cette mesure de reclassement concernera les corps et cadres d'emplois :

- assistants socio-éducatifs (ASE)
- éducateurs de jeunes enfants (EJE)
- éducateurs techniques spécialisés (ETS)
- conseillers en économie sociale et familiale (CESF)

Au 1^{er} juillet 2018, ces corps et cadres d'emplois de catégorie A comporteront de deux grades ;

- **Le premier grade** comporte deux classes, la classe normale et la classe supérieure, constituées par les actuels grades d'assistant de service social et d'assistant de service social principal.

Peuvent être promus à la classe supérieure du premier grade, au choix, après inscription sur un tableau d'avancement les fonctionnaires justifiant d'au moins un an d'ancienneté dans le 4^e échelon de la classe normale et **justifiant de six ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A.**

- **Le second grade** : ce nouveau grade d'avancement comportera 11 échelons

Peuvent être promus dans ce second grade :

1°) Par voie d'inscription à un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire compétente, après une sélection par voie d'examen professionnel, les fonctionnaires justifiant, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, avoir accompli au moins trois ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau et compter au moins un an d'ancienneté dans le 3^{ème} échelon de la classe normale du premier grade. Peuvent également se présenter à cet examen les fonctionnaires relevant de la classe supérieure du premier grade.

2°) Au choix, après inscription sur un tableau d'avancement pris après avis de la commission administrative paritaire compétente, les fonctionnaires justifiant d'au moins six mois d'ancienneté dans le 1^{er} échelon de la classe supérieure et justifiant de six ans de services effectifs dans un corps, cadres d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau.

FO a clairement exigé que les ASE Principaux soient immédiatement reclassés dans la nouvelle Classe Exceptionnelle.

FO a aussi rejeté le principe de l'examen professionnel qui renforcerait le recours aux « faisant fonction » privés de développement de carrière et pénaliserait les personnels des petites collectivités et des établissements hospitaliers.

Pour Force Ouvrière les grilles issues de PPCR présentées par le ministère de la fonction publique (DGAFP) sont inacceptables.

En effet, les futurs indices des ASE, CESF, EJE et ETS seront inférieurs à ceux de la grille des attachés (A Type) de plus ils ne tiennent pas compte des qualifications professionnelles.

Comme le montre les tableaux ci-dessous, la mise en œuvre de PPCR distribue moins de points dans les grilles des deux grades d'ASE, CESF, EJE ou ET, qu'elle n'en distribue sur le seul grade d'attaché.

Ce n'est pas un reclassement en catégorie A type que propose la DGAFP, mais un reclassement en B amélioré.

FO rappelle sa revendication : à diplôme égal - grille équivalente.

Au 1^{er} juillet 2018 date de passage en catégorie A :

Bornage indiciaire	Attachés	ASE, CESF, EJE, ETS
Échelons de début	IB 441, IM 388	IB 404, IM 365
Echelon sommital	IB 816, IM 669	IB 736, IM 608
Nbr de points distribués	281 points d'IM	243 points d'IM

Au 1^{er} janvier 2020 :

Bornage indiciaire	Attachés	ASE, CESF, EJE, ETS
Échelons de début	IB 444, IM 390	IB 444, IM 390
Echelon sommital	IB 821, IM 673	IB 761, IM 627
Nbr de points distribués	283 points d'IM	237 points d'IM

Pour FO les propositions de grilles issues de PPCR signées par la CFDT, l'UNSA la CFTC et la FSU sont une véritable escroquerie !

En effet le ministère nous indique : « qu'au regard de la répartition des agents dans les échelons de la grille, les personnels bénéficieront d'un gain indiciaire moyen de 17.25 points lors de l'accès à la catégorie A ».



FO dément fermement cette analyse. Il suffit pour cela de lire les grilles des ASE, CESF, EJE et ETS à la bascule en 2018, pour s'apercevoir que **le gain réel en point d'indice au passage à la catégorie A est en réalité de 3 points pour la grille du principalat et que le gain pour celle des ASS se situe entre 3 et 9 points.**

Grilles Année 2017

ASE, CESF, EJE, ETS Principal

ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Traitement Brut Théorique
11		582	13	2 727,25 €
10	3	569	20	2 666,33 €
9	3	549	16	2 572,61 €
8	2,5	533	20	2 497,64 €
7	2,5	513	20	2 403,92 €
6	2	493	20	2 310,20 €
5	2	473	22	2 216,48 €
4	2	451	21	2 113,39 €
3	2	430	17	2 014,98 €
2	2	413	17	1 935,32 €
1	1	396		1 855,66 €

ASE, CESF, EJE, ETS

ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Traitement Brut Théorique
12		529	28	2 478,89 €
11	4	501	19	2 347,69 €
10	3	482	21	2 258,65 €
9	3	461	22	2 160,25 €
8	3	439	19	2 057,15 €
7	2	420	17	1 968,12 €
6	2	403	12	1 888,46 €
5	2	391	14	1 832,23 €
4	2	377	12	1 766,62 €
3	2	365	9	1 710,39 €
2	2	356	9	1 668,22 €
1	2	347		1 626,04 €

Valeur du point = 4,686 €

Grilles Année 2018

Grille Catégorie A au 1er Juillet 2018

Grade d'avancement

ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Traitement Brut Théorique
11		608	17	2 849,09 €
10	3	591	18	2 769,43 €
9	3	573	18	2 685,08 €
8	3	555	22	2 600,73 €
7	2,5	533	23	2 497,64 €
6	2	510	23	2 389,86 €
5	2	487	23	2 282,08 €
4	2	464	20	2 174,30 €
3	2	444	20	2 080,58 €
2	2	424	17	1 986,86 €
1	1	407		1 907,20 €

Grille B au 1er janvier 2018

1er Grade en 2 classes

ASE, CESF, EJE, ETS Principal

Classe Supérieure

ECH	DUREE	I.M.	Gains Promo IM	Traitement Brut Théorique	Ancienneté Conservée Dans la limite de la Durée de l'échelon	ECH	DUREE	I.M.	Gains Reclas.	Gains Promo IM	Traitement Brut Théorique	Gain en Euros
11		587	18	2 750,68 €	AA	11 > 11		590	3	18	2 764,74 €	14,06 €
10	3	569	16	2 666,33 €	AA	10 > 10	3	572	3	16	2 680,39 €	14,06 €
9	3	553	17	2 591,36 €	AA	9 > 9	3	556	3	17	2 605,42 €	14,06 €
8	2,5	536	20	2 511,70 €	AA	8 > 8	2,5	539	3	20	2 525,75 €	14,06 €
7	2,5	516	19	2 417,98 €	AA	7 > 7	2,5	519	3	19	2 432,03 €	14,06 €
6	2	497	19	2 328,94 €	AA	6 > 6	2	500	3	19	2 343,00 €	14,06 €
5	2	478	23	2 239,91 €	AA	5 > 5	2	481	3	23	2 253,97 €	14,06 €
4	2	455	20	2 132,13 €	AA	4 > 4	2	458	3	20	2 146,19 €	14,06 €
3	2	435	19	2 038,41 €	AA	3 > 3	2	438	3	19	2 052,47 €	14,06 €
2	2	416	18	1 949,38 €	AA	2 > 2	2	419	3	18	1 963,43 €	14,06 €
1	1	398		1 865,03 €	AA	1 > 1	1	401	3		1 879,09 €	14,06 €

ASE, CESF, EJE, ETS

Classe Normale

ECH	DUREE	I.M.	Gains Promo IM	Traitement Brut Théorique	Ancienneté Conservée Dans la limite de la Durée de l'échelon	ECH	DUREE	I.M.	Gains Points Reclas.	Gains Promo IM	Traitement Brut Théorique	Gain en Euros
12		534	30	2 502,32 €	AA	12 > 11		537	3	27	2 516,38 €	14,06 €
11	4	504	19	2 361,74 €	AA	11 > 10	4	510	6	19	2 389,86 €	28,12 €
10	3	485	21	2 272,71 €	AA	10 > 9	3	491	6	21	2 300,83 €	28,12 €
9	3	464	23	2 174,30 €	AA	9 > 8	3	470	6	22	2 202,42 €	28,12 €
8	3	441	18	2 066,53 €	AA	8 > 7	3	448	7	21	2 099,33 €	32,80 €
7	2	423	17	1 982,18 €	AA	7 > 6	2	427	4	16	2 000,92 €	18,74 €
6	2	406	12	1 902,52 €	AA	6 > 5	2	411	5	14	1 925,95 €	23,43 €
5	2	394	11	1 846,28 €	AA	5 > 4	2	397	3	11	1 860,34 €	14,06 €
4	2	383	11	1 794,74 €	AA	4 > 3	2	386	3	11	1 808,80 €	14,06 €
3	2	372	10	1 743,19 €	AA	3 > 2	2	375	3	10	1 757,25 €	14,06 €
2	2	362	6	1 696,33 €	AA	2 > 1			3			14,06 €
1	2	356		1 668,22 €	SA	1 > 1	2	365	9		1 710,39 €	42,17 €

Valeur du point = 4,686 €

AA = ancienneté acquise SA = sans ancienneté

Exemples :

1. Un ASE, CESF, EJE ou ETS classé au 1^{er} janvier 2018, au 4^{ème} échelon (IM 383) avec 1an 6 mois d'ancienneté, sera reclassé au 1^{er} juillet 2018, au 3^{ème} échelon (IM 386) de la classe normale du 1^{er} grade de la catégorie A avec une ancienneté conservée d'1 an 6 mois. Soit 3 points d'indices majorés de gains de reclassement. En passant au 4^{ème} échelon de la classe normale (IM 397) cet agent gagnera 11 points d'indices majorés supplémentaires. Au total il aura gagné 14 points d'indices supplémentaires.
Dans la grille 2017 cet agent en passant au 5^{ème} échelon gagnerait 14 points d'indices supplémentaires.
2. Un ASE, CESF, EJE ou ETS classé Principal classé au 1^{er} janvier 2018 au 7^{ème} échelon (IM 516) avec 2 ans d'ancienneté, sera reclassé au 1^{er} juillet 2018, au 7^{ème} échelon (IM 519) de la classe supérieure du 1^{er} grade de la catégorie A avec une ancienneté conservée de 2 ans. Soit 3 points d'indices majorés de gains de reclassement. En passant au 8^{ème} échelon de la classe supérieure (IM 539) cet agent gagnera 20 points d'indices majorés supplémentaires.
Dans la grille 2017 cet agent en passant au 8^{ème} échelon gagnerait 20 points d'indices supplémentaires.

Fusion des classes Normale et Supérieure en un seul grade prendra effet le 1^{er} janvier 2020.

Reclassement de la classe normale et de la classe supérieure dans le 1er grade

Reclassement de la classe supérieure dans le grade 1

Ancienneté Conservée Dans la limite de la Durée de l'échelon	ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Gain Reclassement	Traitement Brut Théorique	Gain en Euros
AA	11 → 14		592	16	2	2 774,11 €	9,37 €
AA	10 → 13	3	576	10	4	2 699,14 €	18,74 €
AA	9 → 12	3	566	20	10	2 652,28 €	46,86 €
AA	8 → 11	2,5	546	23	7	2 558,56 €	32,80 €
AA	7 → 10	2,5	523	21	4	2 450,78 €	18,74 €
AA	6 → 9	2	502	20	2	2 352,37 €	9,37 €
AA	5 → 8	2	482	17	1	2 258,65 €	4,69 €
AA	4 → 7	2	465	13	7	2 178,99 €	32,80 €
AA	3 → 6	2	452	12	14	2 118,07 €	65,60 €
AA	2 → 5	2	440	14	21	2 061,84 €	98,41 €
AA + 1 AN	1 → 4	2	426	11	25	1 996,24 €	117,15 €
	3	2	415	11		1 944,69 €	
	2	2	404	14		1 893,14 €	
	1	2	390			1 827,54 €	

Reclassement de la classe normale dans le grade 1

Ancienneté Conservée Dans la limite de la Durée de l'échelon	ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Gains Reclassement	Traitement Brut Théorique	Gain en Euros
	14		592	16		2 774,11 €	
	13	3	576	10		2 699,14 €	
	12	3	566	20		2 652,28 €	
1/2 AA	11 → 11	2,5	546	23	9	2 558,56 €	42,17 €
5/8 AA	10 → 10	2,5	523	21	13	2 450,78 €	60,92 €
2/3 AA	9 → 9	2	502	20	11	2 352,37 €	51,55 €
2/3 AA	8 → 8	2	482	17	12	2 258,65 €	56,23 €
2/3 AA	7 → 7	2	465	13	17	2 178,99 €	79,66 €
AA	6 → 6	2	452	12	25	2 118,07 €	117,15 €
AA	5 → 5	2	440	14	29	2 061,84 €	135,89 €
AA	4 → 4	2	426	11	29	1 996,24 €	135,89 €
AA	3 → 3	2	415	11	29	1 944,69 €	135,89 €
AA	2 → 2	2	404	14	29	1 893,14 €	135,89 €
AA	1 → 1	2	390		25	1 827,54 €	117,15 €

AA = ancienneté acquise SA = sans ancienneté

Valeur du point = 4,686 €

Exemples :

- 1- Un ASE, CESF, EJE ou ETS classé de classe normale 10^{ème} échelon (IM 510) avec une ancienneté d'1 an sera reclassé dans le grade 1 à compter du 1^{er} janvier 2020 au 10^{ème} échelon (IM 523) avec une ancienneté conservée de 7 mois 6 jours.
- 2- Un ASE, CESF, EJE ou ETS classé principal 8^{ème} échelon (IM 539) avec 1 an d'ancienneté sera reclassé dans le grade 1 à compter du 1^{er} janvier 2020 au 11^{ème} échelon (IM 546) avec une ancienneté conservée d'1 an.

Revalorisation des niveaux « cadres » ?

Le nouveau corps d'encadrement et d'expertise comprendra deux grades :

- 1- Le premier grade comportera 12 échelons (Conseiller socio-éducatif) ;
- 2- Le second grade, grade le plus élevé, comportera 8 échelons (Conseiller supérieur socio-éducatif).

Peuvent être promus au second grade, au choix, après inscription sur un tableau d'avancement les fonctionnaires justifiant d'au moins un an d'ancienneté dans le 6^e échelon de la classe normale et justifiant de six ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade de même niveau.

Grilles Année 2017

ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Traitement Brut Théorique
9		614	29	2 877,20 €
8	3	585	19	2 741,31 €
7	2,5	566	21	2 652,28 €
6	2,5	545	20	2 553,87 €
5	2,5	525	19	2 460,15 €
4	2,5	506	22	2 371,12 €
3	2	484	21	2 268,02 €
2	2	463	21	2 169,62 €
1	2	442		2 071,21 €

Grilles Année 2018

Grille au 1^{er} janvier 2018

ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Traitement Brut Théorique
9		618	24	2 895,95 €
8	3	594	19	2 783,48 €
7	2,5	575	22	2 694,45 €
6	2,5	553	20	2 591,36 €
5	2,5	533	19	2 497,64 €
4	2	514	22	2 408,60 €
3	2	492	21	2 305,51 €
2	2	471	25	2 207,11 €
1	2	446		2 089,96 €

Grille au 1^{er} juillet 2018 Constitution du corps

CONSEILLER SUPERIEUR

ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Traitement Brut Théorique
8		674	13	3 158,364 €
7	3	661	29	3 097,446 €
6	3	632	26	2 961,552 €
5	2,5	606	15	2 839,716 €
4	2,5	591	22	2 769,426 €
3	2	569	20	2 666,334 €
2	2	549	25	2 572,614 €
1	2	524		2 455,464 €

CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF

Ancienneté Conservée dans la limite de la durée de l'échelon	ECH	DUREE	I.M.	Gains IM	Gains Points Reclas	Traitement Brut Théorique	Gains En Euros
	12		650	29		3 045,90 €	
AA	9 > 11	3	621	24	3	2 910,01 €	14,06 €
5/6 AA	8 > 10	2,5	597	19	3	2 797,54 €	14,06 €
AA	7 > 9	2,5	578	22	3	2 708,51 €	14,06 €
4/5 AA	6 > 8	2	556	20	3	2 605,42 €	14,06 €
AA	5 > 7	2	536	19	3	2 511,70 €	14,06 €
AA	4 > 6	2	517	22	3	2 422,66 €	14,06 €
AA	3 > 5	2	495	21	3	2 319,57 €	14,06 €
AA	2 > 4	2	474	21	3	2 221,16 €	14,06 €
AA	1 > 3	2	453	17	7	2 122,76 €	32,80 €
	2	1,5	436	19		2 043,10 €	
	1	1,5	417			1 954,06 €	

La délégation FO a tenu à marquer son opposition à une logique de rémunération fondée sur la « valeur métier ».

C'est pourquoi FORCE OUVRIERE demande la suppression des grades « d'expertise » dans la FPH et la FPT pour maintenir la promotion hiérarchique. Les grades d'expertise ont pour finalité de réduire l'accès au grade de CSSE et visent à rejeter la valeur du diplôme qui structure les catégories dans la fonction Publique. Cette logique concourt à installer des grilles moins favorables malgré des niveaux de recrutement comparable.

FO constate que ce sont souvent les corps les plus fortement féminisés qui sont ainsi pénalisés. **Ce petit A ou « B+ » dénoncé par FO s'avère être une conséquence désastreuse de PPCR.**

De plus, nous doutons de l'effectivité et de la réussite du plan de montée en charge vers le 2^{ème} grade du nouveau corps. L'exemple récent des infirmier(e)s de l'Etat en est la triste illustration.

65 000 agents de la Fonction Publique Hospitalière, Territoriale et de l'Etat sont concernés par ces nouvelles grilles, la plupart travaillant dans la FPT, Il faudra attendre le CSFPT du 1^{er} mars et celui du 16 mars pour le CSFPH pour voir leur transposition dans les cadres d'emplois de la filière sociale.

Enfin, nous ne pouvons accepter la suppression du CAFERUIS qui transforme les grades de conseillers et l'encadrement en emplois fonctionnels.

La délégation FO a demandé une clause de revoyure pour contrôler la mise en œuvre de la requalification des corps socio-éducatifs.

