



# DOSSIER PPCR

Catégorie C

## *Le protocole au service du gouvernement*

# DOSSIER PPCR : Le protocole au service du gouvernement

La gouvernement, avec la complicité des certaines organisations syndicales, veut faire croire aux fonctionnaires qu'il revalorise, de manière significative, la carrière des agents.

On nous vend ce protocole comme une avancée, et notamment, au niveau des grilles de rémunération.

Effectivement, à la simple lecture des grilles, nous pouvons penser avoir un gain de points d'indice, et cela en faisant une simple comparaison, d'échelon à échelon. Mais n'oublions pas qu'avec ce reclassement, deux autres mesures entrent en vigueur (et pas les moindres) :

- La suppression de l'avancement d'échelon au minimum, ce qui a pour effet de rallonger la carrière pour arriver au même niveau de rémunération .
- - La transformation d'une partie du régime indemnitaire en point d'indice (-4 points pour la catégorie C, -6 pour la B et -9 pour la A).

Les conséquences de ces modifications ont un impact très important sur l'ensemble de la carrière des agents.

Prenons un exemple :

le recrutement, au 1er janvier 2017, d'un agent au 1er grade de la catégorie C, filière Technique, âgé de 20 ans. Cet agent, va dérouler toute sa carrière (42 ans) en catégorie C et va bénéficier des avancements de grade et d'échelons, les plus favorables possibles.

Le tableau ci-dessous vous présente la comparaison de carrière entre la situation actuelle et celle à venir avec l'application du PPCR. Nous avons attribué un régime indemnitaire de 50€ par mois sur toute la carrière et nous prendrons la valeur du point d'indice actuel comme référence (4.6303).

Plus la valeur du point d'indice va augmenter, plus les écarts en fin de carrière seront importants.

	SITUATION ACTUELLE				SITUATION PPCR						
Années	Grade Ech.3 Echelon	Indice majoré	Traitement Brut Mensuel	Traitement brut annuel	Grade C1 Echelon	Indice majoré	Retenue PPCR transfert prime/point	Traitement Brut mensuel	Traitement brut annuel	Régime Indemnitaire	Différence/ an
2017	1er	321	1536,32	18 435,91 €	1er	325	13,8909	1540,95	18 491,47 €	50	55,56 €
2018	2ème	322	1540,95	18 491,47 €	2ème	327	13,8909	1550,21	18 602,60 €	50	111,13 €
2019	3ème	323	1545,58	18 547,04 €	2ème	328	13,8909	1554,84	18 658,17 €	50	111,13 €
2020	3ème	323	1545,58	12 364,69 €	3ème	332	13,8909	1573,36	12 586,94 €	50	222,25 €
2020	4ème	324	1550,21	6 200,86 €	3ème	332	13,8909	1573,36	6 293,44 €	50	92,58 €
	Avancement de grade à l'échelle 4										
2021	4ème	326	1559,47	18 713,73 €	3ème	332	13,8909	1573,36	18 880,42 €	50	166,69 €
2022	4ème	326	1559,47	6 237,91 €	4ème	333	13,8909	1577,99	6 311,99 €	50	74,08 €
2022	5ème	327	1564,10	12 512,86 €	4ème	333	13,8909	1577,99	12 623,12 €	50	110,26 €
	Avancement de grade à l'échelle 5										0,00 €
2023	5ème	332	1587,25	19 047,11 €	4ème	333	13,8909	1577,99	18 935,88 €	50	-111,23 €
2024	6ème	339	1619,67	19 436,06 €	5ème	335	13,8909	1587,26	19 047,12 €	50	-388,94 €
					Avancement de grade (du C1 au C2)						
2025	6ème	339	1619,67	12 957,37 €	3ème	336	13,8909	1591,88	12 735,11 €	50	-222,26 €
2025	7ème	346	1652,08	6 608,33 €	3ème	336	13,8909	1591,88	6 367,52 €	50	-240,81 €
2026	7ème	346	1652,08	19 825,00 €	4ème	338	13,8909	1601,15	19 213,80 €	50	-611,20 €
2027	7ème	346	1652,08	6 608,32 €	4ème	338	13,8909	1601,15	6 404,60 €	50	-203,72 €
2027	8ème	360	1719,90	13 735,26 €	4ème	338	13,8909	1601,15	12 809,20 €	50	-926,06 €
	Avancement de grade à l'échelle 6										
2028	4ème	370	1763,21	21 158,53 €	5ème	346	13,8909	1638,19	19 658,31 €	50	-1 500,22 €
2029	5ème	385	1832,66	21 991,98 €	5ème	346	13,8909	1638,19	19 658,31 €	50	-2 333,67 €

Années	SITUATION ACTUELLE				SITUATION PPCR					Régime Indemnitaire	Différence/ an
	Grade Ech.3 Echelon	Indice majoré	Traitement Brut Mensuel	Traitement brut annuel	Grade C1 Echelon	Indice majoré	Retenue PPCR transfert prime/point	Traitement Brut mensuel	Traitement brut annuel		
					Avancement de grade (du C2 au C3)						
2030	5ème	385	1832,66	21 991,98 €	3ème	368	13,8909	1740,05	20 880,71 €	50	-1 111,27 €
2031	5ème	385	1832,66	10 995,99 €	3ème	380	13,8909	1795,62	10 773,73 €	50	-222,26 €
2031	6ème	400	1902,12	11 412,72 €	3ème	380	13,8909	1795,62	10 773,73 €	50	-638,99 €
2032	6ème	400	1902,12	22 825,44 €	4ème	380	13,8909	1795,62	21 547,44 €	50	-1 278,00 €
2033	6ème	400	1902,12	22 825,44 €	4ème	393	13,8909	1855,81	22 269,80 €	50	-555,64 €
2034	7ème	422	2003,98	24 047,83 €	5ème	393	13,8909	1855,81	22 269,80 €	50	-1 778,03 €
2035	7ème	422	2003,98	24 047,83 €	5ème	403	13,8909	1902,12	22 825,44 €	50	-1 222,39 €
2036	7ème	422	2003,98	24 047,83 €	6ème	403	13,8909	1902,12	22 825,44 €	50	-1 222,39 €
2037	7ème	422	2003,98	8 015,92 €	6ème	415	13,8909	1957,68	7 830,73 €	50	-185,19 €
2037	8ème	436	2068,81	16 550,48 €	6ème	415	13,8909	1957,68	15 661,44 €	50	-889,04 €
2038	8ème	436	2068,81	24 825,72 €	7ème	415	13,8909	1957,68	23 492,16 €	50	-1 333,56 €
2039	8ème	436	2068,81	24 825,72 €	7ème	415	13,8909	1957,68	23 492,16 €	50	-1 333,56 €
2040	8ème	436	2068,81	24 825,72 €	7ème	430	13,8909	2027,13	24 325,65 €	50	-500,07 €
2041	8ème	436	2068,81	16 550,48 €	8ème	430	13,8909	2027,13	8 108,52 €	50	-8 441,96 €
2041	9ème	462	2189,19	8 756,79 €	8ème	430	13,8909	2027,13	16 217,04 €	50	7 460,25 €
2042	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	8ème	430	13,8909	2027,13	24 325,65 €	50	-1 944,73 €
2043	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	8ème	450	13,8909	2119,74	25 436,92 €	50	-833,46 €
2044	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	9ème	450	13,8909	2119,74	25 436,92 €	50	-833,46 €
2045	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	9ème	450	13,8909	2119,74	25 436,92 €	50	-833,46 €
2046	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	9ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2047	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2048	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2049	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2050	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2051	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2052	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2053	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2054	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2055	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2056	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2057	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
2058	9ème	462	2189,19	26 270,38 €	10ème	473	13,8909	2226,24	26 714,89 €	50	444,51 €
				986 014,78 €					968 501,77 €		-17 513,01 €

## **DOSSIER PPCR : Le protocole au service du gouvernement**

**Au regard de ce tableau, nous pouvons nous apercevoir que cet agent va perdre sur l'ensemble de sa carrière, **17513.01€** (Bravo pour l'avancée sociale !).**

**Tous les fonctionnaires n'ont pas obligatoirement un avancement des échelons au minimum, mais imaginons qu'en moyenne les collectivités fassent une économie de 10 000€ par fonctionnaire, multipliée par 1 200 000 fonctionnaires de catégorie C, cela représente 12 milliards d'économie sur le dos des agents.**

**Si l'on rapproche ce chiffre, des 14 milliards de baisse de dotation aux collectivités locales, nous comprendrons très rapidement, que le PPCR n'a qu'un seul but, compenser les baisses de dotation et de donner aux collectivités les moyens de pouvoir continuer à investir.**