



# Remuneration Salaires

## Pouvoir d'achat



Téléchargez  
votre application mobile

**FOCom Orange**



Elections CSE Orange  
Du 13 Au 16 Novembre 2023

# Je vote FOCom

# Rémunération



D'ici 2027, les effectifs d'Orange passeront sous la barre de 50 000 salariés .

Destruction d'emplois à Orange Business, recours accru à la sous-traitance, filialisation à outrance .

Depuis 10 ans la politique de réduction des effectifs pèse sur les salariés , les transformations majeures sont source de risques psychosociaux.

L'accord salarial 2022 uniquement signé par FOCOM, n'a pas été validé faute de signataires , les salariés ont perdu plus de 100 € !

Une politique salariale de redistribution doit être à la hauteur des efforts de la contribution des personnels.

FOCom milite pour :

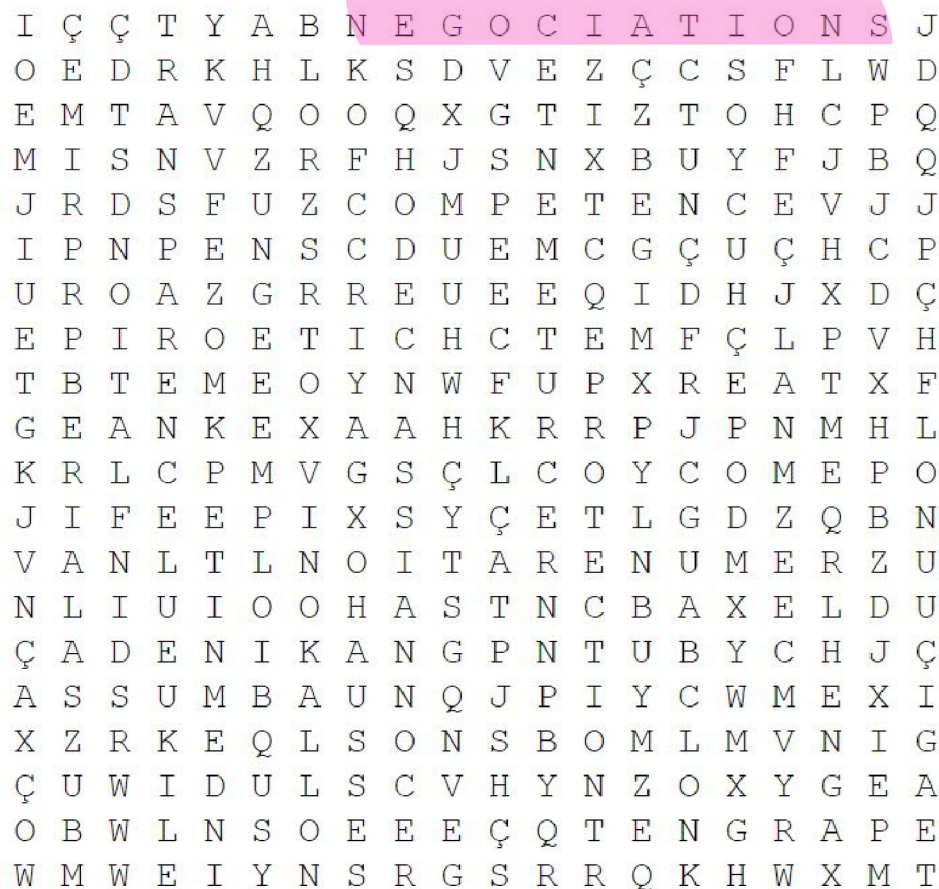
- Une augmentation des rémunérations, une indexation sur l'inflation
- Le versement d'un 13<sup>ème</sup> mois
- Une hausse des budgets Reconnaissance
- La transparence des indicateurs de parts variables et de leur calcul
- L'intégration des compléments salariaux pour les fonctionnaires
- Une revalorisation des indemnités et primes

Les efforts des salariés d'Orange et leur contribution à la richesse produite doivent être reconnus via une politique de rétribution à la hauteur de leurs engagements !

FOCom exige que le groupe Orange déploie une politique de rémunération ambitieuse notamment à l'occasion des négociations salariales .

# Pourquoi voter pour FO ?

FO s'engage au quotidien pour défendre l'intérêt collectif de tous les salariés d'Orange.



COMPETENCE  
EUROS  
EPARGNE  
TRANSPARENCE  
PRIME  
INDEMNITE  
BENEFICES  
NEGOCIATIONS

PROTECTION  
RECRUTEMENT  
HAUSSE  
SALAIRE  
EMPLOI  
REMUNERATION  
INFLATION  
RECONNAISSANCE

Elections 2023