



ÉGALITÉ PRO

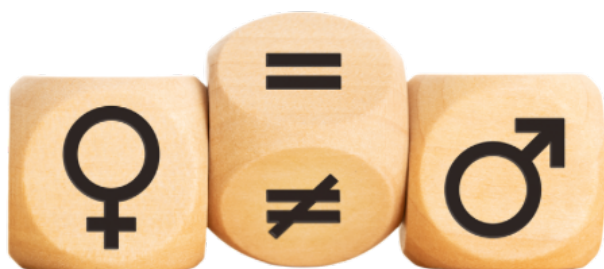
RIEN NE BOUGE !



« Classe de filles » à l'UIPRM, « Parcours au féminin » pour accéder à des postes de cadres, pour **FOCom** ces dispositifs sont insuffisants pour répondre aux ambitions affichées par Orange en matière d'égalité professionnelle.

BILAN 2022, DES OBJECTIFS NON ATTEINTS !!!

- Décroissance significative du nombre d'élèves dans les « Classe filles » de 110 à seulement 70 apprenantes !
- Un taux de féminisation du CODIR DOGSE (Vivier de décideurs) à 25% vs 31,82% en 2020 .



Avec cette baisse significative qui perdure d'année en année, la DOGSE s'éloigne de plus en plus des attendus à 35% de féminisation des CODIR, comme prévus dans l'accord !

- Le pourcentage de femmes promues baisse de 4 points entre 2021 et 2022 avec un taux de promotion des femmes à 39,36%.
- Seulement 10 femmes issues de la session 2021 du « Parcours au féminin », ont pu accéder au DBis !
Décidément rien n'ébranle le plafond de verre de l'accession aux postes de cadres !
- **Evolurem**, la référence de comparaison des rémunérations (Nuage de points) est toujours segmentée par genre.
- Le niveau de rémunération globale progresse légèrement mais nous sommes encore loin de l'égalité salariale chez Orange.

SCANDALEUX, QUAND ON SAIT QUE LA DOGSE N'A PAS DÉPENSÉ LE BUDGET DE PROMOTION !

CONTACTEZ VOS
REPRÉSENTANTS
FOCOM POUR VOUS
ACCOMPAGNER SUR
LA CONSULTATION DE
VOTRE NUAGE DE
POINTS (EVOLUREM) !

2023, une bonne année pour adhérer !