

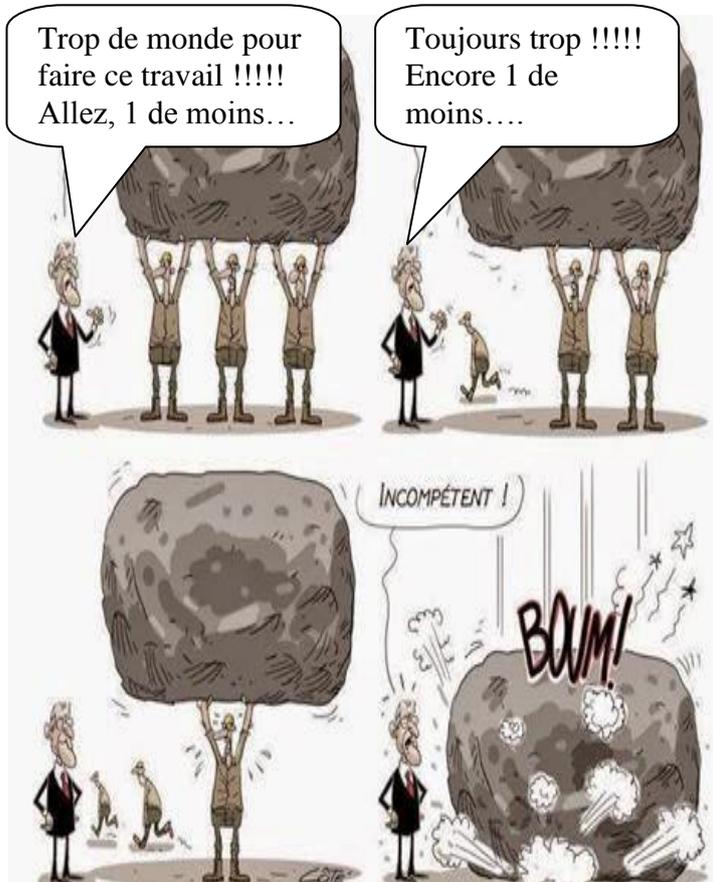


# Projet de fermeture de tous les sites de Marseille

- 2018 : Sablier, Réattu et les Docks
- 2019 : Mementi et St Pierre
- 2020 /2022 : St Antoine et Nedelec

**Par sa politique destructrice d'emplois et son obsession à faire des économies sur le dos des salariés,**

**La Direction veut tous nous parquer à St Mauront**



## L'emploi : Le cœur du problème

Comme présenté dans le Bilan social 2014, la direction confirme son inexorable destruction de l'emploi en ne remplaçant qu'1 salarié sur 4. Conséquence de cette politique aberrante, les services se vident et de ce fait la direction se fabrique tous les arguments pour justifier la fermeture des sites.

### Objectif de la direction :

**Passer de 2200 salariés sur 11 sites à 1200 salariés sur St Mauront**

FO ne peut accepter cette façon de faire car le non remplacement des salariés a des conséquences néfastes sur ceux qui restent : polyvalence, polycompétence, chantier horaire, problèmes pour poser ses congés, surcharge de travail, et de plus en plus souvent des salariés en mal être, menacé de Burn Out !!!

**Seul l'embauche de CDI dans chaque service peut préserver la santé des salariés et par la même occasion la pérennité des sites**

## Un projet qui risque de provoquer de nombreux Burn Out chez les salariés

Le temps passé dans les bouchons, la peur de rater son train, la peur d'être en retard, le temps en moins passé en famille, ne plus pouvoir aller à son club de sport, les frais supplémentaires (transport, garde d'enfants, etc.), généreront en plus de la pression du travail, un stress supplémentaire qui pourra avec le temps pousser à bout les salariés qui subiront un Burn Out de plein fouet !!!!



## Le site de St Mauront surpeuplé

À ce jour, 884 salariés occupent le site de St Mauront.  
À terme, le projet prévoit plus de 1200 salariés sur le site.

Mais où les salariés vont-ils se garer ? Seulement 383 places auxquelles il faut enlever les places pour les nacelles et voitures des techniciens de l'UI de St Pierre, etc. qui vont rejoindre également St Mauront.

Au vu de la future file d'attente de la cantine, 1 heure de pause repas ne suffira plus ou peut être que la direction compte faire un chantier horaire afin de réguler les flux entre midi et 14h00.



## Le plan 2020 : Déjà totalement bafoué

Est-ce bien cela l'enchantement salarié, promis par notre PDG, dans son plan 2020 ?



## Les salariés ne connaissent pas leur vraie puissance

Ce projet de décroissance des effectifs impactera de façon négative votre vie professionnelle mais aussi votre vie personnelle.

Il est temps de montrer les dents et de refuser ce projet en bloc en demandant l'embauche de CDI afin de soulager les salariés qui restent, donner des perspectives d'avenir à chacun et ainsi préserver l'emploi de tous dans les sites.

**C'est ensemble que nous pourrons faire reculer cette direction qui considère ses salariés comme des croix dans un tableau Excel**

**Derrière chaque projet, il y a des êtres humains !!!**

**Il est temps, avec FO, de le rappeler à la direction !!!**

# Rejoignez FO