



Paris, le 16 juin 2021

M. le Président Directeur Général,

Alors que la situation sanitaire montre des signaux positifs et que le ciel semble enfin s'éclaircir, Orange se trouve aujourd'hui au cœur d'une tempête.

Une tempête avant tout sociale, dans laquelle les organisations syndicales demandent sans plus attendre que le Plan Engage 2025 soit revu en profondeur et que la réindustrialisation de l'entreprise soit une priorité absolue à travers la GPEC.

Pour cela, l'entreprise doit se donner les moyens de ses ambitions en recrutant massivement des jeunes en CDI pour, non seulement remplacer chaque départ, mais aussi renouveler et maintenir les compétences au sein de l'entreprise afin de ne pas être tributaire de sous-traitants qui ne disposent pas de moyens suffisants pour assurer une qualité de service de haut niveau.

Par ailleurs, les budgets recherche et développement doivent eux aussi être revus à la hausse, tout comme la politique de rémunération qui n'incite pas les jeunes à s'investir dans la durée au sein de l'entreprise. La négociation sur l'intergénérationnel ne doit pas se résumer à un plan de départs anticipés, elle doit impulser avant tout une politique d'embauche de jeunes ambitieuse permettant à l'entreprise d'occuper une meilleure place dans la hiérarchie des Top Employeurs.

En tant que Président Directeur Général, il vous appartient de donner rapidement un signal fort en direction du personnel et de leurs représentants syndicaux en proposant sans plus attendre une revalorisation salariale à la hauteur des résultats de l'entreprise en 2020.

Les propositions actuelles de la direction restent très en-deçà des attentes des salariés comme des organisations syndicales et la réunion du 14/06/2021 avec Gervais Pellissier n'a pas permis de voir le taux directeur des mesures salariales progresser par rapport au projet d'accord transmis par mail après une seule séance de négociation efficace.

Les récents rapports des médecins sont alarmants concernant les multiples réorganisations qui sont opérées sans tenir compte de l'avis des élus, cette façon de faire n'est pas sans rappeler les années sombres que l'entreprise a connues dans les années 2000.

Il est urgent de renouer avec un dialogue social de qualité et de proposer au personnel des perspectives positives dans une entreprise qui se porte bien. Le personnel se retrouve de moins en moins dans votre promesse de faire d'Orange un employeur « digital et humain ».

Aussi, nous sollicitons une intervention de votre part afin de réaffirmer rapidement votre souhait d'un dialogue social de qualité et de répondre aux attentes du personnel sur les NAO. A ce jour, près de 15000 salariés sont déjà signataires d'une pétition demandant notamment une reprise des NAO en référence à l'accord salarial de 2019, doté d'un budget de 3% et signé unanimement par les organisations syndicales.

Votre expression sur les négociations en cours devient indispensable pour sortir de la crise interne qui redémarre et redevient une source de crispation et de mal-être pour les salariés. Les organisations syndicales sollicitent de votre part une audience pour s'entretenir avec vous de ces sujets.

Dans cette attente, veuillez agréer Monsieur le PDG, nos sincères salutations.

Pour la CFDT : Elisa Mistral - Déléguée Syndicale Centrale
Pour la CFE-CGC : Patrice Seurin - Délégué Syndical Central
Pour la CGT : Samira Gouja - Déléguée Syndicale Centrale
Pour FOCom : Jean-Marc Lis - Délégué Syndical Central
Pour SUD : Loïc Cariou - Délégué Syndical Central
Pour la CFTC Orange : Jacques Leroy – Secrétaire National
Pour l'UNSA Orange : Pierre Vars – Secrétaire Général
Pour Orange Ensemble : Christian Lamotte - Président