



AVRIL 2021
CSE GSE

FO COM \ ORANGE



DÉCLARATION PRÉALABLE FOCOM CSE DOGSE 28 AVRIL 2021

Aujourd'hui, c'est la journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail.

Le 28 avril marque également la journée internationale de commémoration des travailleurs morts ou blessés au travail, célébrée dans le monde entier depuis 1996, à l'initiative du mouvement syndical. Nous honorons les victimes du travail tout en mettant en avant les mesures de prévention et de réduction de ces accidents. Les entreprises doivent prendre les mesures qui s'imposent afin de prévenir les atteintes graves envers les droits humains, les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes, l'environnement...

FO revendique la reconnaissance en maladie professionnelle de la COVID 19 pour les salariés d'Orange qui ont été infectés sur leur lieu de travail.

Le 1^{er} mai tire son origine des combats du mouvement ouvrier dès la fin du XIX^{ème} siècle, mais plus précisément c'est le 1^{er} mai 1884 que les syndicats américains se donnèrent 2 ans pour obtenir la limitation de la journée travail à 8h. Les journées de travail restant à 10h, 11h voire 14h, le 1^{er} mai 1886 est déclarée la grève générale dans tout le pays. Les manifestations seront durement réprimées et le 1^{er} mai deviendra une journée symbolique, non pas de fête pour les syndicats, mais de solidarité et d'expression des revendications sociales. Avec la crise sanitaire mondiale qui a considérablement aggravé les conditions de vie et de travail, les emplois et les salaires restent une priorité pour FO. C'est le thème de son affiche pour le 1^{er} mai 2021. FO « *appelle toutes les travailleuses et travailleurs à se saisir du 1^{er} mai, partout en France, pour en faire une journée de mobilisation et de manifestation, pour s'engager avec détermination pour l'emploi, les salaires, les services publics, la protection sociale, les libertés et la paix dans le monde.* »

En DOGSE :

Notre nouvelle Directrice va prendre ses fonctions la semaine prochaine. FO espère vivement que son arrivée sonne le glas des restructurations qui mettent à mal l'emploi et les salariés qui les subissent.

FO attend de la nouvelle Directrice qu'elle rééquilibre les emplois entre le Nord et le Sud de la DOGSE, tout en arrêtant la désertification de l'emploi sur tout notre territoire.

FO attend de la nouvelle Directrice une ambition pour les projets immobiliers tels que l'aboutissement du projet de NEWDELEC, afin qu'Orange rayonne aussi dans la deuxième ville de France.

Pour FO, l'arrivée d'un nouveau Docteur du travail est une bonne nouvelle. Nous souhaitons la bienvenue au Docteur Anne DUFEZ.

Toutefois, FO est inquiète sur la situation du SST en AUVERGNE où la charge de travail de la seule infirmière est trop lourde. Vous attendez qu'elle tombe malade pour lancer le recrutement d'une deuxième infirmière, afin de remplacer celle qui est partie en début d'année 2021 ?
Le départ d'une autre infirmière est annoncé dans les Alpes Maritimes, là encore il faut préparer son remplacement.

FO note les multiples présentations en CSE du dossier Service Client. C'est comme si vous vouliez démontrer l'existence d'un vrai dialogue social. Mais FO note également que depuis Octobre dernier, le dossier présenté n'évolue qu'en saut de virgule, de CSE en CSE. De qui se moque-t-on ? Les Conseillers et l'encadrement sont inquiets sur le terrain et votre façon de procéder est à la base de cette inquiétude : 6 mois de vide, 6 mois pour construire un canevas opaque où les salariés ont compris qu'ils risquaient de se retrouver sans activité à plus ou moins long terme. Cette façon d'agir nous rappelle les plus sombres heures de l'entreprise. FO alerte sur les conséquences de telles manœuvres, car les mêmes méthodes produisent toujours les mêmes effets. Pour toutes ces raisons, FO ne souhaite pas rendre un avis lors de ce CSE sur ce point.

Que penser du traitement du personnel des boutiques qui, après l'ouverture de négociations sur le projet d'arrêt d'exploitation se voit proposer des accompagnements de 300€ ou 500€, mais de qui se moque-t-on ?

Alors que les économies réalisées par la DOGSE sont colossales, en matière de loyers, de frais de personnels, de frais de fonctionnement, on jette les miettes au personnel dévoué et investi – Ce personnel qui est allé au front en pleine pandémie, sans cesse sous la pression des Clients exigeants et de services pas toujours à la hauteur qui prennent les réclamations sur des réseaux HS par manque d'entretien et qui prennent les foudres de nos Clients mécontents – Ce personnel à qui on demande demain d'aller travailler ailleurs et de faire encore et toujours des sacrifices ! FO réclame des moyens adaptés au niveau du préjudice de ces fermetures qui majore les risques psychosociaux du Personnel impacté. Aujourd'hui nombre de Responsables de boutiques n'ont pas d'affectation. C'est inadmissible.

Dans cette ambiance Pandémique, personne ne connaît l'évolution des activités, l'évolution sur l'organisation du travail, sur la santé, ou le comportement futur des clients.

Devant tant d'incertitudes, comment pouvez-vous continuer à faire comme si de rien n'était et ne pas prendre en compte le mal être des salariés, cadres ou non ?