



# INFOS DS ADSE

## Point 1 – Un bilan *PVC* « EXTRA LIGHT »

• Un seul slide avec un histogramme...qui ne concerne que les Conseillers ! Où sont passées les données concernant les managers et les ACACS ? • Pourtant, l'AD RAA a eu droit à bien plus de détails lors de sa réunion du 16 avril ! **Cherchez l'erreur** • **FOCOM EXIGE UN BILAN PVC COMPLET**: Détails, moyennes, classement par bandes CCNT, moyennes et taux d'atteintes de SAM, OPC...

**LA DIRECTION NOUS PROMET UNE PROCHAINE RÉUNION, VOS REPRÉSENTANTS FOCOM Y VEILLERONT !**



## Point 2 – Maintien de la *Remunération*

• Stéphane Richard, s'est engagé au maintien de la rémunération des salariés d'Orange, en cette période de crise sanitaire. • **La PVC a été maintenue** les mois de Mars et Avril • Les règles de maintien ont été modifiées pour Mai : Pour la direction ce changement aura « peu d'impact ... à priori » !!

**Pour FOCOM le « à priori » n'est pas acceptable ! Les représentants syndicaux, les salariés, les managers doivent être informés en amont de ces changements !**



## Point 3 – L'application *Plasma*

• **La planification des congés** via cette application a pour but d'optimiser les moyens et d'alléger la charge de travail des Managers • Cependant **cette gestion automatisée**, ôte une prérogative des managers sur la gestion de leurs équipes • **Quel recours pour le salarié en cas de refus des congés ?** • **FOCOM** demande, que comme pour toutes les unités, le dépôt des congés se fasse simultanément **SUR ANOO ET PLASMA**, pour avoir le traçage des refus • Cette absence de données sur les refus **prive le groupe de travail sur la QVT\*** de données exploitables ! • **POUR FOCOM CHAQUE SALARIÉ DOIT POUVOIR PRENDRE SES CONGÉS EN ADÉQUATION AVEC SES BESOINS !** • Compte tenu de la crise sanitaire que nous vivons, les élus **FOCOM** demandent que tous les vœux de congés même tardifs, soient étudiés avec **bienveillance** et que les éventuels refus leur soient remontés • A la demande de **FOCOM**, la direction va clarifier la règle des priorités des congés aux Managers, pour les aider à gérer les demandes de leurs équipes • Le critère du pourcentage d'absence a été abandonné subitement au profit d'un minimum de conseillers présents, malheureusement **sans aucune prise en compte des compétences individuelles** nécessaires au bon fonctionnement du point de vente ( qui fait Orange Bank ? qui gère les pros ?...)

\*QVT : qualité de vie au travail



# FOCom, Engagé pour mieux vivre en AD !

Rejoignez FO et abonnez-vous à la newsletter sur [www.focomdogse.com](http://www.focomdogse.com)