



AVRIL 2020
DO GSE

FO COM \ ORANGE



INFOS

22 Avril 2020

CSE GSE



RAPPORT ANNUEL A L'EMPLOI 2019

- La perte d'emploi perdue sur le même rythme, autant dire à une vitesse catastrophique pour l'emploi dans nos régions !
- 50% de salariés de moins en 10 ans et les années qui arrivent ne vont pas améliorer les choses au regard des courbes démographiques !
- Sur la DOGSE il y a environ 2300 salariés âgés de 40 ans ou moins. En parallèle 1775 ont plus de 60 ans !!!
- La baisse des effectifs en interne n'est compensée que par de la sous traitance !
- On nous parle de nouveaux métiers qui vont embaucher, mais où ? Dans des filiales dont habituellement l'entreprise ne veut pas nous parler ? Les filiales ne sont pas la maison mère !



- En interne les formations pour les nouveaux métiers sont inexistantes !
- Le nombre de CDD, intérimaires ou alternants est lui aussi en chute libre !
- Le taux de féminisation baisse. Avec un taux de féminisation des embauches plus bas qu'en 2016, nous sommes bien loin de l'engagement de recrutement d'au moins 34% de femmes pour 2020 prévu par l'accord égalité professionnelle.
- Les élus FOCom s'interrogent sur les objectifs d'emplois en DO pour Orange !
- Le but est-il d'atteindre un seuil minimum de salarié, si oui, quel est ce seuil ?
- Et que dire de la concentration des propositions d'emplois de managers sur Lyon, renforcée depuis l'ancrage et la fusion des UI ?

LES ÉLUS FOCOM RÉCLAMENT DES EMBAUCHES AFIN DE PÉRENNISER NOS EMPLOIS SUR LE GRAND SUD EST ! NOTRE RÉGION GSE EST TRÈS ATTRACTIVE, ALORS POURQUOI AUCUN NOUVEAU SERVICE D'ORANGE DE CRÉÉ SUR NOTRE TERRITOIRE ?

FOCom, impliqué sur tous les sujets

Rejoignez FO et abonnez-vous à la newsletter sur www.focomdogse.com