



**FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !**

- Bilan emploi S1-2019 et perspectives 2021 : pas brillant !
- Vanille : Les nouvelles directions PMD, Data&IA et FP se présentent...
- Bilan restauration 2018 : FOCom agit
- Autres points FOrts : FOCom privé de siéger... mais pas de s'exprimer !

Prochaine (et dernière!) séance du CE : 7 novembre 2019

## Bilan emploi S1-2019 et perspectives 2021 : pas brillant !

Fin S1-2019, IMTW ne compte déjà plus que 6 929 CDI actifs, soit une perte de 1,5 % des effectifs en 6 mois. La force au travail diminue un peu plus encore (-1,8 %), du fait de la poursuite des internalisations d'activités, et des temps partiels pour les ressources internes.

Sur la politique de recrutement, nous nous contenterons de mettre côte à côte 2 indicateurs, qui en disent long sans besoin de les commenter : 170 sorties définitives au S1-2019 (149 retraites, 12 démissions, 1 licenciement), contre 21 recrutements externes pendant la même période !



### Décryptage de l'emploi internalisé « aux bornes du groupe »...

Pour être plus précis, l'internalisation des activités auparavant sous-traitées est qualifiée par la direction « aux bornes du Groupe »... Notre traduction **FOCom** : « pas en France », mais en filiales dans des pays où le salaire moyen et le droit social sont plus « souples »... Ainsi, les effectifs TGI hors de France ont augmenté de 12,3 % au cours des 9 premiers mois 2019, soit 1 039 salariés principalement à OLS (579) et OLN (398). Ces effectifs sont répartis sur 13 pays notamment en Roumanie (439), Inde (202), Tunisie (149), Pologne (85)...

### Perspectives Emploi & Compétences Vision différenciée entre WIN et TGI

Selon la direction, les besoins en effectifs de TGI devraient baisser de -7,6 à -10,4 % entre fin 2018 et fin 2021, quand dans la même période WIN prévoit un besoin en hausse de +3,5 à +6,8 %. Voilà qui confirme à la fois l'ambition d'Orange à soutenir le marché Wholesale... et le manque d'ambition d'Orange à soutenir son innovation interne !

**FOCom** s'étonne néanmoins de ces besoins affichés en baisse, au regard du graphique présenté par la Direction qui positionne la plupart des métiers de TGI en sous-représentation par rapport aux effectifs : intégrateur de solutions, conception sécurité, data analyst, design et usages, ingénieur logiciel, ...

Pour **FOCom**, la réponse à ces besoins en compétences devra passer par des recrutements importants, et un plan de formation ambitieux...

### Plan de formation en baisse !

Malheureusement, le plan présenté pour l'année 2020 affiche d'entrée son manque d'ambition : baisse de -3,8 % du nombre d'heures par rapport au plan 2019, au-delà même de la baisse prévisionnelle des effectifs. Le nombre d'heures moyen de formation par salarié passerait dans le même temps de 31 à 29 heures pour IMTW (et même 26 heures seulement pour OWF).

Si on retrouve naturellement les thèmes de compétences à développer (réseau, cybersécurité, développement logiciel, big data, ...), **FOCom** s'étonne de ne rien trouver concernant la Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE). Et pourtant, de nombreux signes convergents laissent entendre que cette RSE sera sans doute au cœur de la stratégie Orange 2025 annoncée pour le 4 décembre prochain. TGI & WIN ne seraient pas concernés ?

## Vanille : Les nouvelles directions se présentent

Après consultation du CE IMTW sur Vanille en juin dernier, la période estivale a permis de procéder aux premières nominations, les nouvelles directions s'organisent...

### FP centralise le contrôle de gestion

Chaque direction métier (OLS, OLN, ...) disposait auparavant de son contrôle de gestion en propre. La Direction TGI considère que la mise en place des portefeuilles Innovation issus de Vanille imposera une centralisation de cette activité au sein de la direction Finance & Performance de TGI, dirigée par Charles BRISBOIS.

Pour **FOCOM**, éloigner le Contrôle de Gestion des entités de production n'est pas de bon augure. Le risque est en effet une accélération des arbitrages budgétaires à la baisse, sans possibilité pour les directions métier de défendre leur activité grâce au poids du rattachement hiérarchique.

### Data & IA rassure. À confirmer

Au moment du projet Vanille, la définition de ce que serait cette direction Data & IA restait évasive : ni direction métier, ni marketing, ...

Le recrutement de son directeur Steve JARRETT rassure un peu : après des contributions remar-

quées chez Facebook (machine learning) ou Apple (iPod), son expertise est reconnue depuis plus de 25 ans. Nul doute qu'il saura donner une orientation ambitieuse à cette activité en croissance. **FOCOM** espère juste qu'Orange saura lui en donner les moyens. 14 recrutements externes sont d'ores et déjà prévus pour renforcer les 95 CDI actifs actuels de Chatillon, Lannion, Belfort, Cesson et Meylan.

### PMD : en attendant mieux...

La nouvelle directrice Karine DUSSERT-SARTHE, nommée depuis le 1<sup>er</sup> septembre à la tête de la direction Product Marketing & Design, présente un dossier particulièrement succinct : à peine 3 pages utiles, rien sur les effectifs, rien sur les activités, pas d'orientation stratégique, ... C'est un peu faible, pour une entité supposée couvrir 542 salariés en grande partie issus du Technocentre.

**FOCOM** s'étonne par ailleurs de ne trouver la famille d'activité Design qu'en 8<sup>ème</sup> position (sur 9), alors que l'entité XdLabs représente plus d'un tiers des effectifs de PMD avec ses 233 salariés !

**FOCOM** demande une présentation plus complète dans quelques mois, avec le futur CSE...

## Bilan restauration 2018 : FOCOM agit

Quand d'autres jouent sur les effets d'annonce ou judiciarisent chaque sujet, **FOCOM** dialogue et agit : En 2018, nos revendications ont ainsi permis une revalorisation des subventions et plafonds au 1<sup>er</sup> juillet, ainsi que l'attribution de titres restaurants dématérialisés aux télétravailleurs à domicile sous convention.

Plutôt que de promettre toujours plus d'argent (au détriment des subventions de repas) en cette période électorale, **FOCOM** réaffirme son attachement au principe de gestion déléguée qui seul peut garantir, quelque soit son CE ou CSE de rattachement, un service de restauration collective équitable et uniforme sur tout le territoire.

## Autres points FOrts, en bref...

**FOCOM privé de siéger (mais pas de s'exprimer !)** : La collision anormale des calendriers CCUES et CE IMTW empêchait notre élu de siéger en même temps dans les 2 instances en octobre.

L'absence de réponse à notre demande de report, et l'opposition à notre demande d'invité-e par Mme la Secrétaire, ont privé notre collectif de son droit à siéger. Dommage, néanmoins cette petite mesquinerie pré-électorale ne saurait pas nous détourner de la raison d'être de notre rôle d'élus dans les instances : travailler les dossiers, et restituer notre analyse **FOCOM** dans la défense de vos intérêts...

### VOS CONTACTS FOCOM

<b>CHEVALIER</b> Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
<b>FLAMANT</b> Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
<b>GERMANN</b> Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
<b>MOK</b> Mesa	OWF, RSS	06 37 84 51 53
<b>BAKOUCHE</b> Karim	OWF	07 85 59 90 81
<b>BENHMIDANE</b> Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
<b>PETERS</b> Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
<b>DOUSSON</b> Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

### Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



**J'adhère !**

**La plus forte progression au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts  
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>