



# INFOS CE-DOSE



## SPECIAL EMPLOI



### BILAN SOCIAL

L'effectif de notre DOSE a encore baissé de 337 emplois en 2018.

Soit encore 8% de départs cette année !

La décroissance est incessante et vertigineuse ....

**FIN 2018 NOUS N'ÉTIIONS PLUS QUE 4359, 4162 EN CDI SUR LA DOSE !**

**NOUS ÉTIIONS LE DOUBLE IL Y A MOINS DE 10 ANS !**

La moitié des salariés est aujourd'hui en bande D. Malgré le grand nombre de départs en TPS, l'âge médian reste autour de 50 ans ...

**POUR FOCOM SEULES DES EMBAUCHES EN NOMBRE POURRAIENT ASSURER LA PÉRENNITÉ DES SERVICES !!**

Le nombre de salariés sous-traitants ne cesse de croître ... Plus 40% en 3 ans !!

**LES CHIFFRES LE DÉMONTRENT: LE TRAVAIL EST LÀ, MAIS LA DIRECTION D'ORANGE FAIT LE CHOIX DE SOUS-TRAITER ET DE SE DÉBARRASSER D'UN MAXIMUM DE PERSONNEL EN INTERNE !**

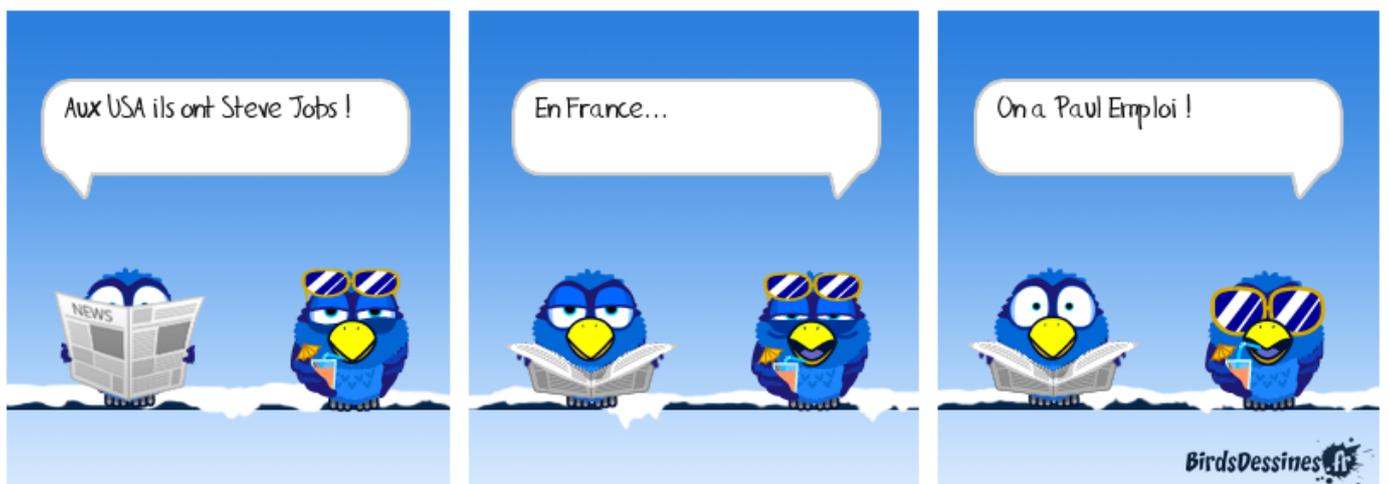
Pour preuve, seules 99 personnes ont été recrutées en 2018 !

12% des salariés ont été promus : la charge de travail augmente plus vite que la reconnaissance salariale....

L'écart des rémunérations entre les salaires les plus bas et les plus hauts est de 2,8 et reste plutôt stable.

La fréquence des accidents du travail avec arrêt croit de façon inquiétante et régulière, notamment les accidents de trajet !

**RIEN D'ÉTONNANT AVEC L'ANCRAGE TERRITORIAL ET L'ACCROISSEMENT DU TERRITOIRE, LES FUSIONS ET RESTRUCTURATIONS !**





## BILAN GPEC: GESTION PRÉVISIONNELLE DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES

**FOCOM** fait le triste constat de l'érosion perpétuelle de nos effectifs, accentuée avec une répartition alarmante: la population des femmes en CDI représente seulement 38,8% (38,6%, en 2017).

### NOTRE DO COMPENSE LA BAISSSE DES EFFECTIFS PAR UNE UTILISATION EXCESSIVE DE LA SOUS-TRAITANCE !

L'AD recrute un peu, avec les fermetures incessantes (50% de boutiques en moins en 10 ans !) ce qui ne change rien au souci permanent de dimensionnement insuffisant des équipes des boutiques.

Quant à l'UI, le remplacement des salariés partant a tellement été négligé que les recrutements se sont fait en urgence et bien en deçà des besoins réels reconnu par la direction elle-même !

### LA DOSE CONTINUE À S'ENTÊTER ET A RECRUTER PLUS D'HOMMES QUE DE FEMMES !

La lecture de la pyramide des âges, nous confirme que la situation de la féminisation va se dégrader dans le temps .

Autre inquiétude, un fait récurrent, les petits sites sont condamnés à terme. Et que dire de Marseille où nous constatons tristement l'aberration suivante: pas de métiers d'avenir et innovants dans la 2eme ville de France cherchez l'erreur! Comme nous l'avions prédit déjà Lyon prédomine !!

Si nous pouvons nous satisfaire de la volonté de l'entreprise de se positionner en leader, nous nous interrogeons sur le devenir des salariés. Quelles sont les conséquences en matière d'emploi, d'activité ?

Notre inquiétude est plus que grandissante.

**GPEC UNE DÉSERTIFICATION DE BASSINS DE VIE,  
TROP PEU DE RECRUTEMENTS FACE À TROP DE DÉPARTS....**





## TEMPS PARTIEL

Le bilan du temps partiel est biaisé par le nombre croissant de collègues en TPA ou TPS.

Les femmes sont plus nombreuses à choisir le temps partiel et ce, malgré la croissance du télétravail .

le taux de féminisation à 51% progresse de 2,6 pts.

Les niveaux B, C et D restent majoritaires et stables à 73,2%.

C'est dans le domaine client que l'on trouve le plus de salariés à temps partiel, c'est un domaine d'activité où le taux de féminisation est fort.

Fin 2018, quelques 800 de nos collègues étaient en TPS ou TPA, un choix plébiscité

mais sans remplacement cela vide les services au détriment des salariés qui restent et voient leur service restructuré, leur métier se diversifier et leur charge de travail augmenter.

**FOCOM DEMANDE QUE CONFORMEMENT AUX ACCORDS NOS COLLEGUES PARTANTS SOIENT REMPLACÉS !**

La DO fait fi des consignes nationales 1 remplacement sur 4 au lieu de 3 !

652 collègues ont pris un TPA ou TPS en 3 ans.

**CE QUI REPRÉSENTE UN ÉCART DE 54 EMBAUCHES EN CDI !!**





## ALTERNANCE

Le nombre d'alternants augmente pour flirter avec les 6% des effectifs.

Si nous nous réjouissons à l'idée de former des jeunes ou des personnes en reconversion, nous ne pouvons que déplorer que, seuls 18% d'entre eux soient recrutés en CDI !

**SOUVENT LES ALTERNANTS COMBLENT LES BESOINS EN PERSONNEL DE L'ENTREPRISE, AUSSI BIEN DANS LES DOMAINES TRANSVERSES QU'AU COMMERCIAL OU AU RÉSEAU.**

26,7% des tuteurs ont été formés. Il est dommage de négliger cet aspect de la formation car cela enrichit le tuteur et permet un bon suivi de l'alternant



FOCom, *impliqué* sur tous les sujets