



DECLARATION PREALABLE CE DOSE

JEUDI 20 JUIN 2019

Madame la Présidente, Monsieur le Secrétaire, Mesdames et Messieurs

- -4,2%,
- -4,1%,
- -6,44% et
- -7,2%

Rappelez-vous il s'agit des % de baisse de l'effectif social respectivement depuis 2015 soit pratiquement 22% en 4 années !

Félicitations ! En terme de réduction, la DOSE est performante !

Notre DO dispose d'un effectif à 50% de plus de 56 ans, comment gérer le transfert de compétence sans recruter ? ouf ! de plus en plus de salariés retardent leur départ en retraite !

Mais la DOSE dispose d'une importante sous-traitance !

Une sous traitance croissante au détriment des recrutements, des plateaux déserts, des bassins d'emploi en perdition

Ne serait-ce la ville même de Marseille, à quand le truck ou la caravane sur le Vieux Port ?

Quel est l'avenir de notre belle entreprise ? Où donc est passé le rôle social de l'employeur.

Avec une baisse des effectifs, à donner le vertige, et l'explosion de l'intérim, de la sous-traitance en général,

FOCom ne peut cautionner la stratégie de l'entreprise en termes d'emplois sans lien avec l'activité bien présente.

FOCom persiste à vous alerter sur le mal être au travail, des cadres, constaté notamment par les Assistantes Sociales.

Ce mal être est étroitement lié aux réorganisations, comme la fusion de l'AG-Pro, la fusion des UIs et l'ancrage territorial. Combien de nos collègues sont encore en mission , beaucoup

de déception chez eux mais aussi de la souffrance, un grand nombre de cadres demandent de la confidentialité, serait ce par peur des représailles, ou par humiliation ? les CHSCT veillent aussi, heureusement il sont encore présents et efficaces pour rappeler à la Direction son devoir de protection de ses salariés. Cependant malgré la vigilance des CHSCT les plans d'actions tardent à venir.

Justement les CHSCT, les Instances Représentatives du Personnel pour lesquelles les réunions se chevauchent, se percutent. Qu'attendez-vous de vos partenaires sociaux quand vous programmez dans la même semaine CE, CHSCT, ou réunion DP ? Par respect pour les différents interlocuteurs et les salariés qu'ils représentent, ces réunions sont préparées mais pourquoi leur imposez-vous de choisir l'instance ? toutes les instances sont importantes dans le dialogue social. Aussi, FOCom vous demande à veiller au respect des calendriers.

En matière de calendrier, vous nous demandez notre avis sur une situation que l'entreprise n'est pas en mesure de gérer elle-même ! Assurer la sécurité de son personnel.

Qu'est-ce que l'entreprise met en œuvre pour pallier à la recrudescence des tentations sur ses produits ? nous nous interrogeons car n'importe laquelle des boutiques peut se retrouver dans la situation de celle de JAS de Bouffan

Allez-vous fermer toutes les boutiques où il y a aura un problème ?

Vous décidez aussi d'implanter des boutiques éphémères pour faire face par exemple sur le golfe de Saint Tropez aux touristes nombreux en cette période estivale, cependant pourquoi sacrifiez-vous le personnel ? Comment fonctionner quand le peu d'effectif ne peut répondre aux ambitions ? au grand diable des budgets, le cube risque d'être vide....FOCom a alerté la direction de l'ADSE... enfin ... Espérons !

Merci de votre écoute.