



FOCom, la plus forte progression au CE IMTW !

- **Activités sociales IMTW : déjà la fin ?**
- **Enquête sexisme : des résultats préoccupants pour IMTW**
- **Bilan 2018 emploi et activités IMTW : ça baisse !**
- **OLN : feu vert pour Cloud & Infrastructure**
- **Autres points FOrts : TGI au TGI pour Rennes ! Nancy décimé en 2028 ? ...**

Prochaine séance du CE : 18 & 19 avril 2019

Activités Sociales et Culturelles IMTW : Déjà la fin ?

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES



On est passé tout près en effet ! A l'occasion du CE supplémentaire du 7 mars dernier, les élus ont voté (sans doute un peu vite) une décision autorisant le Bureau à arrêter vos prestations ASC bien avant la clôture habituelle. Les dates envisagées étaient folles : dès le 30 juin pour vos remboursements sur facture, le 31 août pour vos commandes de chèques et autres activités locales, ... Mais pourquoi un tel empressement à arrêter vos services ASC, alors que certains d'entre eux (comme les heureux événements) ne sont toujours pas ouverts ?

Un coup des ordonnances Macron !

Il est vrai qu'une réalité s'impose : du fait des ordonnances Macron, les CE doivent obligatoirement laisser la place aux CSE avant le 31 décembre 2019. Pour notre cas, c'est encore plus compliqué puisque le périmètre CE IMTW se découpera en deux CSE : WIN et TGI. Comment est prévue la transition ? Comme sur de nombreux autres sujets, les ordonnances Macron ne prévoient pas grand-chose, juste l'obligation de présenter un arrêté des comptes, en l'état, à l'occasion de la dernière plénière CE de la mandature, qui se déroulera en octobre.

Deux options possibles

Pour cet arrêté des comptes, deux scénarios ont été présentés par l'expert-comptable :

- Soit rechercher un résultat le plus près possible des comptes finaux, ce qui impose un arrêt des prestations plusieurs mois avant octobre.
- Soit vouloir prolonger aussi loin que possible votre accès aux prestations ASC du CE, ce qui impose un résultat fondé sur des projections et estimations du coût final de vos commandes.

Un mauvais choix au départ...

La décision du 7 mars semblait privilégier la première option. Sans doute la plus confortable pour le Bureau, mais aux conséquences pouvant être funestes pour certains d'entre vous : les CESU-H par exemple, dédiés à aider nos collègues confrontés à une situation de handicap, n'auraient pas pu être commandés au 4^{ème} trimestre ! Vos arbres et colis de Noël étaient compromis, les aides sociales Rentrée Scolaire aussi, ...

Retour à la raison

Quand on sait que la mise en place des futurs CSE risque de prendre 4 mois minimum, **FOCom** ne pouvait pas envisager que vous soyez privés de prestations 7 à 8 mois d'affilée. C'est pourquoi nous avons insisté auprès des autres délégations pour revenir à des dates de clôture plus raisonnables. Au final donc, les élus ont majoritairement entendu nos arguments :

- **30 septembre** : clôture des prestations du compte-familial, BAFA, Aide & secours, Heureux événements, Trébeurden, Rentrée scolaire
- **15 octobre** : clôture des commandes CESU-H
- **31 octobre** : Fin des activités locales (sauf prestations récurrentes qui pourront déborder jusqu'à fin mars 2020)

Et enfin, les prestations Noël se feront bien !

OUF!!! Merci FOCom !

Enquête sexisme : des résultats préoccupants pour IMTW

Le 18 février dernier, la commission Egalité Professionnelle du CE IMTW vous sollicitait pour répondre à un sondage sur le sexisme au travail. La restitution des résultats de ce sondage a été dévoilée en séance, et commentée par Caroline DE HAAS du groupe EGAE.

En résumé, avec 1 325 répondant-e-s (dont 46 % de femmes), le taux de participation est bon. Si 90 % des femmes répondantes ne sont pas d'accord avec l'affirmation « *Aujourd'hui, les femmes sont favorisées dans le mode du travail* », il reste encore 21 % d'hommes qui le pensent.

Mais surtout, un nombre non négligeable de femmes - bien qu'assez conforme à ce qui est observé dans d'autres entreprises - déclarent avoir été victimes de propos sexistes, de propos à connotation sexuelle, voire même d'agression sexuelle. Ces résultats préoccupants méritent néanmoins le temps nécessaire à l'analyse, c'est pourquoi une communication de la commission Egalité Professionnelle est prévue prochainement.

En attendant, **FOCom** vous invite dès à présent à vous sensibiliser à la question du harcèlement et la violence au travail, à travers le module [e-learning](#) mis à disposition par la Direction. Et naturellement, chacun-e de nos militant-e-s reste à l'écoute et prêt-e à accompagner celles et ceux qui subiraient, ou seraient témoins, de tels actes indignes et répréhensibles.



Emploi et activité en baisse

Comme chaque année, l'effectif social du périmètre IMTW est en baisse (7 036 CDI actifs, -1,6 %) comme la force au travail, malgré une internalisation de l'activité. TGI semble plus touché que WIN, il faut dire que le besoin de recrutement était impératif à OWF, OINIS et IC après des années de décroissance lourde.

La Direction espère, pour 2019, dépasser les 85 recrutements externes réalisés en 2018. **FOCom** s'en réjouit, mais relativise : on reste en effet bien loin de compenser les 309 sorties définitives 2018 (dont 266 retraites, 17 démissions, 12 ruptures conventionnelles, et 2 licenciements) !

OLN : feu vert pour C&I

La phase d'écoute des salarié-e-s l'a confirmé : le rapprochement de l'équipe ODIS de WNI de l'entité ex-ITE fait sens, sur le sujet du **Cloud** et des **Infrastructures réseau**. Le CE IMTW, dont **FOCom**, se prononce donc logiquement favorable au projet.

Pour autant, cette même phase d'écoute a identifié quelques points de vigilance : charge de travail, méthodes Agile, reconnaissance, ... **FOCom** demande — et obtient — un suivi des instances 6 mois après la mise en œuvre.

Autres points FOrts, en bref...

- **Rennes : TGI au TGI !** Le projet immobilier était pourtant bien parti. En 2016, la Direction prenait des engagements qui rassuraient les salariés sur leur futur bâtiment C3. La suite a été un immense gâchis : dialogue social indigne, optimisation financière au mépris des conditions de travail et des engagements pris, ... Après avis CE rendu le 7 mars (négatif), le dernier recours était de solliciter l'arbitrage du Tribunal de **Grande Instance**. La décision, soutenue par **FOCom**, a été largement adoptée.
- **Nancy décimé en 2028 ?** Au gré d'un projet de rassemblement des salariés de 3 bâtiments en un seul, **FOCom** démasque les intentions de Free Seating de la Direction dès 2023, et dénonce des prévisions passant de 519 CDI actifs fin 2018 à seulement 250 positions de travail en 2028 !
- **Vanille** : Les rôles se précisent, les matrices de passage aussi. Mais rien de très nouveau ce mois-ci.

VOS CONTACTS FOCOM

CHEVALIER Jean-Philippe	OLN, élu CE	06 71 58 01 14
FLAMANT Eric	IMTW, RSS EP	06 30 09 70 00
GERMANN Pierre	OINIS, RSS	06 76 11 55 74
MOK Mesa	OWF, RSS	06 37 84 51 53
BAKOUCHE Karim	OWF	07 85 59 90 81
BENHMIDANE Moustapha	IC, RSS	06 86 66 48 12
PETERS Juventin	OLS, RSS	06 87 25 26 91
DOUSSON Christophe	OLN, RSS	06 89 14 59 87

Marre du papier ? Abonnez-vous !

<http://je-m-abonne.focom-imtw.fr>



J'adhère !

**La plus forte progression
au CE IMTW !**

<http://www.focom-orange.fr>



téléchargez nos tracts
<http://bit.ly/inFOce-IMTW>