



RÉSOLUTION VOTÉE AU CE PRÉCÉDENT SUR LES ASC

Un engagement a été pris par l'entreprise vis-à-vis des CE pour lesquels un calcul du budget ASC (hors Restauration) en fonction de la masse salariale, et non des effectifs, aurait été plus favorable au titre de l'année 2015 et des trois premiers trimestres de 2016. La proposition de l'entreprise consistait à prévoir vis-à-vis de chacun des CE concernés le versement du delta entre calcul du budget au prorata à la masse salariale ou au prorata des effectifs sur cette période.

La direction prend acte de la volonté du CE DTSI que le bénéfice de cette disposition soit redistribué à l'ensemble des CE n'ayant pas encore bénéficié de cette mesure, afin de construire avec les partenaires sociaux une offre de Restauration mutualisée.

À noter: la CFE-CGC, qui préfère la redistribution en fonction de la masse salariale plutôt qu'en fonction des effectifs, privilégiant ainsi les CE les plus riches par rapport aux autres, n'a pas pris part au vote.

IMPACT DU PROJET IMMOBILIER RÉSONANCE

Coûts estimatif du projet: 10,90 M€. Études et expertises techniques/architecte/Communication 1 M€ - Travaux 6 M€ - Mobilier 2,50 M€. Équipements 1 M€ - Déménagements 0,40 M€. 218 places de parking seront allouées aux salariés d'Orange France. 200 places pour les vélos seront aménagées. Emménagement prévu en fin d'année.

FOCom: dans le dossier figurent 143 salariés et 200 externes pour le programme Agile. Où se situent ces 200 salariés externes actuellement? Et les 143 salariés de DTSI sachant que dans le dossier il y en a 97 (sur 111 localisés)?

Direction: les externes se trouvent au bât. F d'Arcueil. Les 143 salariés ne sont pas encore tous localisés...

FOCom: le projet Arcueil semble arrêté: combien de salariés DTSI vont subir un double déménagement?

Direction: aucun salarié ne va subir un double déménagement. Le projet Arcueil continue pour les bâtiments A et B.

FOCom: 10 salariés ont plus de 55 ans, nous avons demandé l'application de l'article 2-3-2 § C de

l'accord intergénérationnel de décembre 2018.

Direction: les seniors demandant à rester à Arcueil seront accompagnés pour satisfaire leur choix (changement d'activité par ex.).

FOCom: il est question dans le dossier de 26 entretiens déjà réalisés par la société Kardham alors que ce dossier n'est pas passé en information au CE. La Direction est certes pressée, mais il s'agit là, typiquement, d'un délit d'entrave. Ce qui devient, hélas, une habitude.

Aucune réponse ou remarque de la direction.

FOCom: votre dogme du « sans poste attribué », ou « sans bureau fixe », doit être supprimé. Nous vous le demandons pour Lyon 2020. Aujourd'hui, les salariés du 56° ciel sont en très grande difficulté. Nous vous alertons encore une fois sur les risques que votre acharnement fait courir. Nous vous redemandons de cesser ce dogme déstabilisant source de mal-être.

Direction: il n'y aura pas de place attribuée nominativement.

Pour FOCom, la direction de DSI s'arc-boute sur ce dogme et refuse d'écouter les remarques et alertes remontées par les élus.

INFORMATION SUR LES ENJEUX DU DOMAINE SI

Un euro investi rapporte 9 € de CA. La sécurité est un élément clé (nous utilisons des « briseurs de failles externes » pour contrer ceux qui tentent de percer notre système). Remplacement des sous-traitants par Sofrecom. Recrutement externe: entre 60 et 80 en 2019. Un salarié a été recruté sur la partie comportementale pour intégrer l'équipe agile.

Depuis 2013, 500 applications ont été décommissionnées. Sur 1 200 applications, 200 sont en mode DévOPs

FOCom: nous avons dans le dossier des pourcentages sur le second semestre, peut-on les avoir pour 2018 pour les objectifs concernés (délais, coûts...)?

Direction: sur l'année ils sont un peu plus hauts que pour le second semestre, c'est donc satisfaisant.

FOCom: combien d'Équivalents Temps Plein ont-ils été gagnés par toutes les automatisations?

Direction: pour certaines, aucun gain. Au global, on approche les 14 ETP par an.

FOCom : Quels contrôles a-t-on concernant les sous-traitants en termes de sécurité des données ?

Direction : On a des audits de sécurité en amont, lors des processus de référencement. Si un problème est constaté, le sous-traitant est sorti.

FOCom : combien d'ETP représentent les 40 % de force au travail interne DSI pour la famille métiers du développement ? Combien de salariés de Sofrecom ont travaillé pour la DESI en 2018, combien seront-ils en 2019 ?

Direction : les développeurs internes représentent 1 000 salariés. En 2018, à DESI nous sommes passés de 30 à 65 salariés Sofrecom. Nous en prévoyons 90 en 2019.

FOCom : vous affirmez que Sofrecom représente 10 % des développeurs totaux, en fait les 620 salariés de Sofrecom représentent le quart des développeurs et surtout se rapprochent des 1 000 internes. C'est préoccupant, DSI est-elle amenée à disparaître au profit de Sofrecom pour le développement ?

Direction : il n'y a aucun projet de réorganisation pour DSI ou pour DESI.

FOCom : quels sont les moyens investis dans l'agilité, en nombre de salariés externes, en montant financier (nouveaux espaces...).

La direction ne fournit pas de chiffres précis, tentant de minimiser les ressources investies dans l'agilité.

FOCom dénonce la décroissance « naturelle » des petits sites qui résulte de la volonté de la Direction de les laisser mourir au profit d'espaces virtuels et de bureaux de passage.

UEFE

Où en est-on sur « le projet du transfert d'une partie de l'activité de lettrage FE de l'UEFE vers le SCO Nord de France ». Le pilotage restera-t-il à l'UEFE ? La Direction répond par l'affirmative ; 3 ou 4 salariés d'une société sous-traitante seront recrutés pour faire face à la charge.

FOCom déplore le passage à la sous-traitance en lieu et place d'un recrutement interne à l'UEFE.

PROJET IMMOBILIER DE L'AGGLOMÉRATION DE NANCY

Au stade actuel, ce projet affiche un passage de 652 salariés actuellement (dont 519 en activité), à seulement 400 ETP en 2022 et 250 positions de travail (on ne parlera plus d'ETP) à horizon 2029. Il grave dans le

marbre une division par 2 des effectifs nancéens en 10 ans ! FOCom demeure fermement opposée à la mode du poste de travail dynamique qui dégrade de façon conséquente le cadre et les conditions de travail.

ENJEUX DE LA DERS

Tenir la qualité de service partout et tout le temps (clients instables, événements collectifs...) avec la mise en place d'une nouvelle approche pour les activités récurrentes en temps différé « services » via des Responsables de Services.

Pour FOCom, le dossier présenté se veut rassurant. Pourtant les différentes réorganisations génèrent une charge de travail de plus en plus importante, et l'emploi est absent de ce dossier ; le seul remède à la surcharge de travail étant pour la Direction l'externalisation plutôt que les recrutements.

Une résolution est votée à l'unanimité pour demander de détailler davantage cette réorganisation.

ENJEUX DE LA DTRS

Différenciation par la qualité et accélération du déploiement des réseaux THD, fixes et mobiles. Sur les RIP, multiplier par 3 le nombre de prises raccordables. Être présent sur les RIP tiers. Devenir un opérateur multi-services. Poursuite du Swap sur les UPR ouest et SE jusqu'à fin 2019.

Entre fin 2018 et fin 2021, la décroissance démographique prévisionnelle des UPR est de l'ordre de 24 %. Besoin de recrutements entre 400 et 500 salariés (internes et externes).

Pour FOCom, c'est trop peu alors que l'activité augmente de 36 %. Il est dommage que l'édition 2019 ne mentionne pas les ETP par UPR avec l'implantation géographique.

5G : sites pilotes en 2019, déploiement prévu en 2020. Déploiement de l'agilité avec DSI (trains...).

Le dogme agilité est en marche à DTRS, sur les UPR (production ROCA, déploiement sites mobiles...). DSI déteint sur les autres entités de DTSI. Attention aux effets négatifs.

Direction : accentue la sous-traitance afin de soulager les salariés internes, mais garde le pilotage.

FOCom dénonce ce choix de ne pas recruter, de sous-traiter toujours plus, voire d'externaliser ; cela dans des domaines cœur de métier (IRM par exemple).

VOS CONTACTS FOCOM

DAVIET Patrick	DSI, élu CE, CCUES	06 82 66 10 20	KONRATH Freddy	DISU, RSS	06 70 76 78 70
BARDOU J.-Louis	UPR Ouest, élu CE	06 30 52 71 88	DUVAL Christian	DESI, RSS	06 79 59 95 49
BOUQUET Didier	DI, RSS DTSI	06 08 89 26 07	ABDAT Khaled	DIF	06 70 30 78 52
LUTHARD Joël	DIF	06 88 94 26 16	SARBONI Guy	UPR SE, RSS	06 72 70 00 25
WATRIN Eric	DSI, RSS	06 40 33 21 86	FORTIER Nourez	UPR SO RSS	06 73 15 77 16
HILARIO Stéphane	DR, RSS	06 07 51 83 51	COLLOT-MORIN Sylvie	UPR IDF RSS	06 31 60 65 25
GIMENEZ Pascal	DS	06 43 01 68 29			