



AVRIL 2019
CODES A, C & T

FO COM \ ORANGE



PVM

UNE BAISSSE

INADMISSIBLE!

Cette érosion du pouvoir d'achat est inacceptable, surtout quand on la rapproche des 2,1 milliards d'euros versés aux actionnaires et du montant des actions de performance attribuées au top management dès cette année. Tous les salariés, les cadres comme les non-cadres, veulent et doivent être respectés. Nous attendons des explications et des mesures correctives rapides pour mettre fin à ces injustices.



Lettre ouverte à l'attention du PDG d'Orange

Objet : Part Variable Managériale

Paris, le 1er avril 2019

Monsieur le Président,

Les cadres bénéficiaires de la Part Variable Managériale constatent une baisse considérable de celle-ci ce semestre. La PVM est censée rémunérer la performance individuelle et collective, être une rémunération en reconnaissance des résultats, nous étions donc en droit d'espérer une progression en relation avec les excellents résultats d'Orange publiés en février.

Il semblerait que cette baisse soit justifiée par une évolution du chiffre d'affaires inférieure à l'objectif (qui est fixé comment ?) et une performance sociale (évaluée sur la base du baromètre social et d'indicateurs RH) certes de 100 % mais en baisse de 50 points par rapport au dernier semestre. Concernant les Divisions, la chute est encore accentuée par un indicateur portant sur l'international qui, selon certaines rumeurs, serait impacté par la façon dont les recettes et les dépenses d'Equant sont comptabilisées.

Cette baisse de la PVM est ressentie, à juste titre selon nous, comme une injustice voire un camouflet alors que les cadres sont mis sous une tension exceptionnelle pour l'atteinte des objectifs et la transformation de l'entreprise.

Dans un premier temps, en attendant une révision des indicateurs qui aboutissent aujourd'hui à l'effet inverse de ce qu'ils sont censés récompenser, nous vous demandons de corriger cette baisse injuste du pouvoir d'achat des cadres touchant la PVM par l'attribution d'une prime compensatrice.

FOCom demande à ce que les indicateurs soient revus afin qu'ils remplissent leurs fonctions et ne se révèlent pas contre-productifs. Nous relevons ainsi la stupéfiante logique de l'indicateur de performance : plus le climat social se dégrade suite à la baisse des effectifs et à la diminution des coûts, plus les managers, en première ligne face au mal-être ou au mécontentement des collaborateurs dont ils ne sont pas responsables, sont en difficulté... plus leur rémunération diminue ! C'est une logique de double peine totalement inadmissible !

Recevez, Monsieur Le Président, l'expression de notre parfaite considération.

Jean-Marc Lis

Délégué Syndical Central UES Orange