



L'ODYSSÉE OU LE PITALUGUE ?



Septembre 2018 : **FO** s'interrogeait sur le projet présenté au CCUES d'Orange le 28 août : « Réflexion pour renforcer les Directions Orange afin de consolider l'ancrage territorial d'Orange France ». L'intention affichée de passer de 9 à 5 DO dans l'hexagone se concrétise dans notre région par la fusion DOSE et DOCE: **LAQUELLE VA ABSORBER L'AUTRE ?**

Pour **FO**, comment renforcer l'ancrage local en concentrant et centralisant le pouvoir sur 5 DO au lieu de 9 ? **QUE DEVIENT LA PROXIMITÉ ?**

La totalité des salariés du périmètre DOMP DOSE seront repositionnés dans l'organisation cible sans changement de domaine d'activité, sans changement de lieu de travail... (Dixit la direction) !!!

- Sauf que pour 19% des salariés leur niveau hiérarchique sera modifié !!
- Sauf que le nombre de positions managériales, 32 en cible pour l'ensemble des deux DO laissera sur le quai Marseillais ou sur les bords du Rhône une bonne vingtaine de managers !
- Sauf que les salariés impactés devront faire des vœux, impliquant des choix à faire : choix de postes mais aussi être choisi pour tel ou tel poste !

INQUIÉTUDE D'ÊTRE NON RETENU DÉVALORISATION !

- Sauf que les salariés qui n'auront plus de poste conserveront leur activité...? (placard ?)

Le CHSCT DOMP a donné à l'unanimité un avis négatif sur ce projet, mettant l'accent sur certaines équipes déjà fragilisées ou déjà fortement impactées par une charge de travail grandissante !

Les futures conditions de travail ne sont pas clairement établies, éloignement géographique, risques routier, RPS, charge de travail, conséquence sur la PVM ...

Les lieux des différentes directions ou pôles ne sont pas connus, non-respect des règles ou usages RH ainsi que du droit du travail : publication des postes, fiches et description des postes, notification d'affectation ou de perte de poste et de rattachement hiérarchique...

Des impacts spécifiques aux métiers ont été remontés pour DEC, DCR et les services de la communication !



CE PROJET, DÉROULÉ À GRANDE VITESSE NE LAISSE PAS AUX SALARIÉS LA POSSIBILITÉ DE SE PROJETER VERS LA NOUVELLE ORGANISATION.

Contrairement à l'accord RPS les élus ont été évincés du groupe pluridisciplinaire, où seuls des représentants de la direction ont rencontré certains salariés avec la retenue que cela implique...

Dialogue social en berne :

LES ÉLUS FO DEMANDENT EN VAIN LA CONSULTATION DU CE SUR LE PROJET ANCRAGE, AFIN D'ÉVALUER EN PARTICULIER LA POSSIBILITÉ DE GARDER SUR NOTRE DO ACTUELLE UN MAXIMUM DE POSTES MAJEURS : REFUS ! DE QUOI À PEUR LA DIRECTION ?

Seul FOCom DOSE a obtenu la présentation du dossier en CE, à l'instar du reste de la France !!!

**N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants FO
...ne laissons pas la bouteille à l'encr...age nous couler !**

Rejoignez FO et abonnez-vous à la newsletter sur www.focomdose.com