



# INFOS CE DOSE

## BILAN ACTION LOGEMENT

Un dossier VIDE ! Aucune information sur le périmètre DOSE... Où sont les chiffres ? Où sont nos logements ? Il n'y a aucun parallèle réalisé avec la GPEC... La garantie VISALE (caution/garant), principale avancé positive suite à la réforme d'ACTION LOGEMENT n'apparaît même pas !!

Depuis la réforme trop peu de salariés bénéficient d'une aide. Coté communication et accueil pour les salariés ? RIEN !

**FO EXIGE LA RE-PRÉSENTATION DU DOSSIER EN PRÉSENCE D'UN REPRÉSENTANT ACTION LOGEMENT !**

**FO EXIGE LA MISE EN PLACE D'ÉVÈNEMENTS LOGEMENTS À DESTINATION DES SALARIÉS AFIN DE LES INFORMER ET LES AIDER !**



## PRIME DES SALARIÉS DU CE



Les salariés du CE de la DOSE bénéficieront d'une prime de 500 €, sans critère de revenu !!

Pour **FO** cette somme aurait même dû être doublée !! En effet les finances du CE sont saines, le budget de fonctionnement équilibré et les réserves nécessaires provisionnées !! Des esprits chagrins ou jaloux auraient préféré ne rien donner ! Une drôle de conception du syndicalisme !

**FO REVENDIQUE UNE GESTION SAINTE ET REMERCIE ENCORE LES SALARIÉS DU CE POUR LEUR IMPLICATION QUOTIDIENNE ET LEUR EFFICACITÉ !!**

## COMMUNICATION INTERNE ORANGE

Alors qu'Orange interdit strictement aux salariés de communiquer en son nom, l'entreprise laisse dévoiler des process internes, informations commerciales et autres données personnelles sur les réseaux sociaux sans réagir !

Reportages en direct d'agressions ou de saccages de boutiques diffusés sur la toile sans aucun contrôle, sans aucun filtre génèrent stress et inquiétudes !

Le tout, piloté par une organisation syndicale !

Débauche de moyens et de passe-droits, reportages en direct sur les manifestations d'Orange.....

La collusion entre un syndicat et la direction a déjà été punie par la loi !! Ces pratiques sont néfastes à l'entreprise, néfastes aux salariés et au dialogue social !

C'est la négation des principes mis en œuvre pour la protection des données personnelles mise en place ... par la direction elle-même !!!

**FO ATTEND DES RÉPONSES AUX QUESTIONS POSÉES EN CE, ELLES TARDENT À VENIR À SUIVRE !!!**





## FUSION DES UI



Super dossier pour l'entreprise !! On restructure, on décortique, on gère en priorité les sous-traitants.

Pour les salariés des UI on déclenche quelques recrutements internes et on roucoule de faire moins de 10 embauches externes ..... Là où aujourd'hui il manque plus de 2000 salariés selon les dires de l'entreprise elle-même !!!!

Pas vraiment de reconnaissance salariale, on attend la RCQ !

Par contre rien ne garantit que les trajets ne s'accroissent, ni que la charge de travail diminue !!

Bien au contraire les périmètres augmentent et les tâches se complexifient !!

**POUR FO CE DOSSIER AURAIT DÙ ÊTRE ACCOMPAGNÉ DE NÉGOCIATIONS ! ORANGE ET LA DIRECTION DE L'UI REFUSENT LE DIALOGUE SOCIAL !! HONTEUX !!**

## RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA DOSE

Le **SCOSE** croule sous les appels, plombant la productivité et la direction nous répond que c'est à cause des congés !!

L'**ADSE** n'arrive plus à attirer de nouveaux salariés et ceux qui y sont encore cherchent à fuir à tout prix !!

**OÙ EST DONC LA RECONNAISSANCE ?  
OÙ EST DONC L'ATTRACTIVITÉ ?**

Avec Radial en **UI**, même les sous-traitants n'arrivent plus à suivre, la direction en est réduite à faire appel à des renforts d'autres régions pour combler le manque de moyens !

**FO NE SE SATISFAIT PAS DE CES RÉSULTATS SUR LE DOS DES SALARIÉS, LES SALARIÉS N'ONT PAS À PAYER LE PRIX D'UNE STRATÉGIE DESTRUCTRICE QUI PEUT SE RÉSUMER EN QUELQUES MOTS :**

**FAIRE PLUS AVEC MOINS !!**



**FOCom** votre *meilleur* défenseur