



INFO BRIDGE

ICCHSCT



Orange a décidé d'implanter son nouveau siège social baptisé « Bridge » à Issy-les-Moulineaux, à proximité du Syctom, Agence Métropolitaine des déchets ménagers et du centre de tri Isséane 99 Quai du Président Roosevelt 92130, du Pont d'Issy-les-Moulineaux, et face à l'Île Saint Germain.

Le bâtiment dont Orange sera locataire est en cours de construction, sa livraison est prévue à l'été 2020.

D'une surface de 56 000 m², Bridge accueillera 3000 salariés de 16 CHSCT et 2 CE différents.

Ces 3000 salariés viennent principalement des Fonctions Supports, de la Direction Entreprises France (DEF) Ile-de-France, et pour une petite partie de la Direction Orange Ile-de-France (DO IDF).

Les sites concernés par le déménagement à Bridge sont les suivants :

- Olivier de Serres sauf Orange Middle East Africa (OMEA),
- Allera 1 sauf la Direction de l'Immobilier Groupe (DIG),
- Jobbé Duval,
- Montrouge - Orange Campus,
- Cachan (RH formation),
- Maillot (une équipe RH),
- Vincennes (une équipe RH),
- Anjou : Agence Entreprises Paris et DR (Délégation Régionale) Paris,
- Poncelet : Agence Entreprises Défense Ouest Francilien (Paris intra-muros), CTC et DR Ouest,
- Raspail : Centre Service Entreprises (Paris intramuros),
- Poncelet, Jemmapes, Philippe Auguste et Gutenberg : Direction de marché Pro et PME IdF (Paris intramuros), Auteuil (OA IDF).

Il s'agit d'une déclinaison de l'ambition avouée de Stéphane Richard de faire de Bridge un siège social à l'image internationale du groupe et des usages numériques avec la généralisation « exemplaire » des Open-space. Le projet cible comporte des décalages significatifs avec le projet initial, notamment en matière de regroupement des services du Siège qui ne seront finalement pas intégrés au projet et resteront répartis entre différents sites en Ile-de France.

Pour FOCOM, les ambitions de Bridge vont bien au-delà d'un projet immobilier regroupant sur le site d'Issy-les-Moulineaux une grande partie des salariés des sites de Paris intra-muros. C'est bien un véritable projet de transformation qui ne sera pas sans conséquences sur les modèles de management, les modèles d'activité, les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité, l'équilibre vie privée et vie professionnelle. En raison de son caractère global il risque de créer les conditions de développement de risques psycho-sociaux.

L'IC CHSCT (Instance temporaire de Coordination des CHSCT – Loi Rebsamen et accord groupe IRP d'Orange) représente les 16 CHSCT concernés par le projet.

Sa mission consiste à étudier et organiser le recours à une éventuelle expertise unique, par un expert agréé, afin de rendre un avis unique et éclairé, dans le cadre du projet Bridge.

Lors de la séance du 17 Janvier 2019, les élus de l'instance ont ainsi mandaté, par un vote unanime, le cabinet Technologia pour réaliser une expertise sur ce dossier

L'ICCHSCT s'inquiète en particulier des conséquences sur :

- les conditions de travail liées à une nouvelle organisation du travail,
- la densification des espaces de travail et le ratio moyen d'espace de travail individuel,
- l'aménagement des postes de travail,
- la protection et l'accessibilité des documents utiles au travail,
- les environnements de travail,
- les modes managériaux dans ces nouveaux environnements,
- les risques psycho-sociaux,
- la sécurité des personnes
- l'accès des personnes porteuses de handicaps,
- les temps et conditions de trajet pour accéder au site.
- l'accessibilité du site et les parkings,
- la restauration,
- les espaces communs ou espaces de « services »,
- l'ambition numérique du projet et en particulier l'usage de services numériques pouvant limiter les libertés des salariés ou la maîtrise de l'usage de leurs données personnelles,

Cette expertise se déroulera en 2 phases :
Une analyse de l'existant pour les services concernés par le projet suivie d'une analyse du projet Bridge telle que définie par Orange (globale et par métier) avec proposition(s) alternative(s).

FOCom et ses élus se sont activement impliqués dans cette instance pour définir la mission de cette expertise et choisir le cabinet le plus pertinent pour la mener.

Nous nous félicitons, de l'unité affichée au sein de cette instance, face à la Direction, notre priorité étant de pouvoir infléchir ce projet et proposer des solutions au bénéfice des salariés. Nous invitons nos collègues de tous les services à participer le plus largement possible aux différentes phases d'entretiens individuels et collectifs.

En effet, ce site représente une vitrine pour Orange, il y a fort à penser que le modèle d'organisation du travail qui y sera mis en place sera décliné sur l'ensemble des autres sites de France, il est donc primordial d'agir fermement et efficacement...

Prenez contact avec vos élus et RS FOCOM au sein de l'ICCHSCT :

GONDOR Eric CSE:	eric1.gondor@orange.com
TAMBO Suyin CSE:	suyin.tambo@orange.com
VERLE Catherine DRHG:	catherine.verle@orange.com
CATHALIFAUD Muriel AE DOF :	muriel.cathalifaud@orange.com
GARCIA Patricia DRH:	patricia.garcia@orange.com
PETIT Roselyne FG:	roselyne.petit@orange.com
CORUBLE Virginie FG:	virginie.coruble@orange.com
ALBORS Patrick FG:	patrick.albors@orange.com
DELORME Jules UI AFFAIRE :	jules.delorme@orange.com
BERGER Stéphane CSE :	stephane.berger@orange.com
DIARD Frédéric AGPROPME:	frederic.diard@orange.com

