

INFOS CE DOSE



CRASH PROGRAMME ENTREPRISE

Dans les AE comme dans les UI, les salariés subissent depuis trop longtemps les conséquences désastreuses de la mise en œuvre de Delivery.

FO exige que la baisse du CA et surtout la chartre SATCLI ne soient pas supportés par les salariés des AE, et qu'ils ne représentent plus **une Double PEINE** pour eux !

FO exige de nouveaux recrutements, un accompagnement financier spécifique pour ces salariés, la suppression des disparités de classification, la reconnaissance de la multi-compétence, un SI performant, et des plans de formation adaptés et opérationnels.



LA SITUATION EST URGENTE !!

FUSION DES UI



Quels avantages cette fusion va-t-elle apporter aux salariés ?

On a beau tourner le dossier dans tous les sens nous n'avons pas trouvé ?!!

Malgré nos demandes la direction a refusé l'ouverture de négociations sur ce dossier qui impacte pourtant énormément nos collègues !!

Les déplacements vont sûrement augmenter, les domaines d'activité de chacun s'enrichir de tâches nouvelles !

Déjà nombre de salariés sont sans affectation suite aux modifications d'organisation déjà mis en place !

QUELLE PRISE EN CHARGE RH POUR EUX... AUCUNE !!!!!

POUR FO CE DOSSIER EST INACCEPTABLE s'il n'entraîne pas de valorisation salariale pour les salariés impactés !

POUR FO CE DOSSIER EST INACCEPTABLE s'il ne prend pas en compte l'aggravation de la charge de travail des salariés !



PSD AD



Où est la reconnaissance pour les salariés ?
Quelle reconnaissance pour le traitement
des prospects Orange Bank, ou pour la
prise en charge des clients pro ?
Une certification, c'est bien accompagnée
d'une gratification financière ce serait
beaucoup mieux !!

**FO EXIGENT LA RECONNAISSANCE DES
SALARIÉS !!**

**POUR FO LA SEULE SOLUTION VIABLE EST
L'EMBAUCHE DE PERSONNEL !!**

L'AD CHANGE LES HORAIRES D'OUVERTURE DES BOUTIQUES SANS SE SOUCIER DES SALARIÉS !

La modification des horaires des salariés de l'ADSE a
pour but de permettre la fermeture de certaines
boutiques un jour de semaine afin d'avoir le nombre de
salariés nécessaires présents les jours d'affluence !!
Et bien entendu les jours de « grand business » sont
majoritairement les samedis !!

L'ATTRACTIVITÉ EST ÉVIDENTE : TRAVAIL OBLIGATOIRE SUR 5 JOURS AVEC QUASIMENT TOUS LES WE TRAVAILLÉS !!!!

Bien qu'aucune fermeture ne soit annoncée, que
deviendront les boutiques ne passant pas au nouveau
concept ? Seules 9 boutiques passent en Touch, cela
annonce-t-il encore des relocalisations pour créer des
smartstores ?

FO S'INQUIÈTE DE CES INCERTITUDES !!

Encore une fois la Direction de l'ADSE ignore et détourne
les accords et pas le moindre l'accord pour tous !

Pour Rappel : Les salariés en régime HAC bénéficient
en priorité de aménagements individuels et collectifs du
temps de travail (notamment de la semaine de 4 jours
ou de 4,5 jours, ou des aménagement liés aux congés
scolaires) tout en respectant la durée annuelle de travail
effectif de leur régime de temps de travail

Vos élus FO vous souhaitent

Une Bonne et Heureuse année 2019