



CHSCT ADSE

SILENCE ... ON COULE !!

FO REVENDIQUE

■ DEMANDES DE PLUS EN PLUS COMPLEXES,
EFFECTIFS EN BAISSE, STRESS.....



FO ALERTE la direction sur les conditions de travail qui se dégradent partout, dans notre AD ! Sous staffing, nombre élevé d'Heures supplémentaires déclarées...ou pas !

FO RECLAME une analyse des effectifs, boutique par boutique ! Le Staffing est la base du fonctionnement des boutiques, et des conditions de travail pour tous !!!

FO NE CROIT PLUS AU PÈRE NOËL ET EXIGE UN CHSCT SUR LE STAFFING !!!

PROJET UNITÉ ET DYNAMIQUE ASSOCIÉE

Beaucoup de projets sont lancés au sein de notre AD : « Sans attendre », traiter les réclamations,à quand enfin un « projet » sur la recherche de moyens face à l'augmentation récurrente de la charge de travail !

CARTON ROUGE!



POINT D'ÉTAPE ARCQ



OUI, ARCQ serait un beau projet, si chacun pouvait se positionner librement et maîtriser les règles du jeu !

FO ATTEND une présentation de l'auto évaluation suite à la phase pilote réalisée dans les boutiques : Les conseillers se reconnaissent-ils dans le positionnement de leur niveau ?

FO RÉCLAME un accompagnement individuel : Du temps, du partage, des échanges, du recul !

FO EXIGE que la direction assume sa stratégie, et donne le temps à chacun de s'approprier ARCQ !

LES ÉLUS FO SERONT ATTENTIFS à ce que la direction de l'ADSE, ne détourne pas ARCQ de son but premier !

FO VEILLERA A CE QUE CHACUN RESTE ACTEUR DE SON PARCOURS PROFESSIONNEL !

La Solidarité au service de tous!

Rejoignez FO et abonnez-vous à la newsletter sur www.focomdose.com