



CE DOSE SEPTEMBRE 2018 COÛTE QUE COÛTE ON FERME !

BILAN HANDICAP 2017

6,47% de travailleurs en situation de handicap à la DOSE, le bilan est globalement positif malgré des recrutements insuffisants pour 2017.

- L'entreprise doit faciliter et encourager la participation des salariés à ses propres actions de sensibilisation au handicap !
- **FO DEMANDE** l'anticipation des départs en retraite.
- **FO DEMANDE** des embauches pour enrayer la décroissance du nombre de travailleurs en situation de handicap.



BILAN EGALITÉ

HOMME FEMME 2017



Le départ des salariés masculins en TPS augmente artificiellement le taux de féminisation de la DOSE !

Pas de quoi pavoiser !

FO RÉCLAME DES RECRUTEMENTS DE FEMMES !

Les hommes restent majoritaires dans l'entreprise, occupent des postes plus valorisés et mieux payés, et les femmes occupent des métiers en voie de disparition, souvent en temps partiel.

Les promotions des femmes sur des grades de cadres sup restent toujours pousives malgré les actions mises en place !

FO ALERTE SUR LES CHOIX SUBJECTIFS DE LA PROMOTION DU PARCOURS CADRE AU FÉMININ NOUVELLEMENT MIS EN PLACE !

L'entreprise doit déculpabiliser « les papas », pour qu'ils bénéficient de leur congé paternité.

FO ALERTE SUR LES SALARIÉS SANS PROMOTION DEPUIS PLUS DE 10 ANS !

DÉPASSEMENT DU CONTINGENT D'HEURES SUP

PROJET DE DÉPASSEMENT DU CONTINGENT DES HEURES SUP 2018, OÙ SONT LES RECRUTEMENTS ?

Les conseillers commerciaux en AD quintuplent d'efforts pour compenser le sous-staffing chronique, leur charge de travail s'accroît.

FO DEMANDE LE RECRUTEMENT IMMÉDIAT DE 50 VENDEURS.

En UI, Les Chaff s'épuisent à traiter plus de 150 dossiers par portefeuille et ne comptent plus leurs heures !

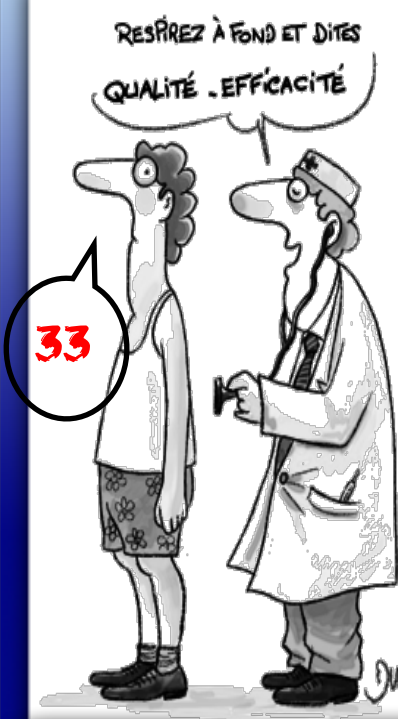
Les recrutements tardifs ne peuvent les soulager rapidement vue la complexité de ce métier.

Les PIOCS ne demandent plus l'autorisation de dépassement ils restent chez le client pour le dépanner quoi que leur demandent leurs managers

FO DEMANDE DES RECRUTEMENTS DE TECHNICIENS ET LE PAIEMENT DE LEURS HEURES SUPPLÉMENTAIRES !



**FERMETURE
D'OLLIOULES**



FERMETURE DE BOUTIQUES OU ANCRAGE TERRITORIAL ?

Contrairement aux directives de Fabienne Dulac sur la proximité d'Orange avec ses clients, la DOSE ne cesse ses fermetures de boutiques ... sans justifications financières !

ECONOMIES OU DEPENSES SOMPTUAIRES ?

Le manque d'attractivité de l'AD et le refus de recrutements externes poussent la direction à fermer Ollioules même avec des charges prévisionnelles pouvant atteindre 21375€ X 27 mois soit

**577 152€ QUI NE SERONT INVESTIS
NI DANS LE RÉSEAU NI DANS LES SALAIRES NI DANS DES EMPLOIS !**

Les clients devront se rendre dans une boutique VIDE et fantomatique, tenue par 1 intérimaire et 1 hôtesse pour gérer des actes simples et les envoyer vers un Smartstore distant de plusieurs kilomètres !

ET LES SALAIRES D'OLLIOULES ?

Simple variables d'ajustement salarial pour l'ADSE ?
Qu'en sera-t-il de la reconnaissance de leurs efforts, si ce n'est le saupoudrage prévu par ARCQ ! La DOSE fait porter à ses salariés le poids de ses économies en matière d'emploi.

**LES FERMETURES SERAIENT-ELLES CONTAGIEUSES ?
33 BOUTIQUES EN MOINS SUR LA DOSE EN 10 ANS !!**

UI PPR

LES CHAFFS SONT EN SOUFFRANCE !

PPR

La charge de travail devient insupportable, les échanges avec les sous-traitants ou les institutions ne sont pas fluides ! Le matériel pour travailler ne suit pas !!

Les salariés recrutés doivent avoir le temps de monter en compétence !

Pour accélérer la manœuvre les formations sont écourtées !! Est-ce la bonne solution ?

L'entreprise ne veut plus recruter de CHAFF et les sous-traitants ne trouvent pas de personnel qualifié !!

CELA PROMET UNE VIE DU RÉSEAU MOUVEMENTÉE !! ET UNE QUALITÉ DE SERVICE DÉTÉRIORÉE !

PROFESSIONNALISATION

Enfin un projet qui avance de manière satisfaisante !!

Les attentes en matière de formations sont fortes dans les UI !

**FO DEMANDE L'INTÉGRATION DE CETTE NOUVELLE TÂCHE DANS
LA RCQ DES SALARIÉS CONCERNÉS !**

DIOCE



La DOSE doit ouvrir des négociations pour répondre aux revendications des salariés !!!

FO NE PEUT ACCEPTER UNE FIN DE NON-RECEVOIR !!!

FO AGIR REVENDIQUER OBTENIR !

La Solidarité au service de tous!