



INFOS CE DOSE



1 UI : FORMATION



Personne ne comprend ce dossier !

Il n'apporte rien pour le back, les autres formations sont majoritairement pilotées par l'EMT, école des métiers techniques, et les chargés de formation dans les 3 UI ont organisé depuis longtemps la mutualisation !

QUE VA APPORTER UNE COUCHE HIÉRARCHIQUE SUPPLÉMENTAIRE !

La finalité de ce chantier reste obscure...

2 IMMOBILIER



A **FO** force de pression dans toutes les instances, la DOSE a enfin validé un site de **CO-WORKING SUR PRADO ACCESSIBLE AUSSI À LA RELATION CLIENT !!**

Les projets de travaux sur St Mauront pour les plateaux du SCO, de l'UAT et de l'UPR avancent avec l'intervention d'experts qui malheureusement ne sont pas toujours écoutés !

Les groupes de travail pour le transfert de l'AE vers La Marseillaise progressent sur le déménagement des équipes et la mise en place des nouveaux lieux de travail. Des places de parking sont prévues, nous attendons les retours pour les 2 roues.

Sur tous les petits sites des études sont faites à échéance des baux, afin d'optimiser les surfaces sans dégrader la QVT.

LES DATES DE FIN DE BAIL NE SONT PAS DES DATES DE FERMETURE DE SITE !

3 BILAN ANNUEL SUR L'EMPLOI 2017

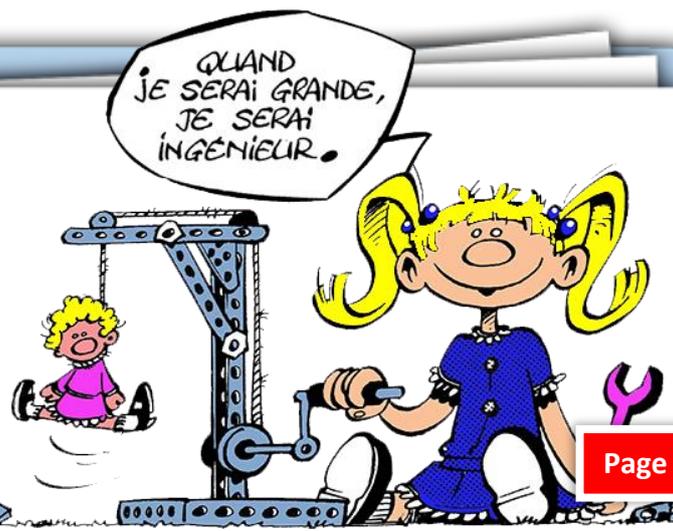
La baisse des effectifs continuent essentiellement dans les services client, et les sous-traitants sont de plus en plus sollicités quels que soit les domaines d'activité !

Tous les services logistiques sont sous-traités aujourd'hui ! LAMENTABLE !

L'hémorragie de personnel emporte avec elles les connaissances métiers !

Malgré les mesures mise en œuvre, il y a des efforts substantiels à faire sur le taux de féminisation.

FO RECLAME DES EMPLOIS !





4 INFO : ACTIVITÉ DOSE S2 2017



ORANGE INVESTIT, OUI...

Un bilan très positif pour ce deuxième semestre 2017 : Orange se place clairement comme une entreprise ne lésinant pas sur les moyens pour son développement.

... MAIS PAS DANS SES SALARIÉS !

Malgré la baisse de flux, le manque d'effectifs, les départs non remplacés, une concurrence agressive, une stratégie de riposte et non d'innovation, engendrant une charge de travail supplémentaire... Les salariés tiennent bon et sont les seuls garants de cette belle performance économique !

FO DEMANDE UNE VALORISATION PAR DES PRIMES ET PROMOS !

5 ADSE

UN PLAN SCHÉMA DIRECTEUR PARADOXAL ?!?

Alors que les clients pratiquant « l'omnicanalité » (le web pour se renseigner, la boutique pour acheter et inversement), génèrent les plus gros chiffres d'affaires, Orange ferme les boutiques de proximité ! Les SmartStores, vampirisent les autres boutiques tant financièrement (coût pharaonique des travaux), qu'en terme de personnel (on ferme une boutique pour récupérer les salariés). Les clients voient les boutiques Orange fermer et s'éloigner de leur lieu de vie !

L'ENCHANTEMENT DE NOS CLIENTS ...S'ILS NOUS TROUVENT !



OLLIOULES : ENCORE UNE FERMETURE...PFFF

Encore une fermeture de boutique pour en staffer une autre ! Que les salariés suivent ou pas, rien à faire ! Manifestement l'AD les considère comme interchangeable !

LES ÉLUS FO S'INSURGENT CONTRE CETTE FAÇON DE PROCÉDER !

Toujours pas de chiffre d'affaires à présenter, une fin de bail pour la boutique d'Ollioules en 2021 !

Le trajet des clients est aggravé de 15 km, dans une zone fréquemment embouteillée (de 45min à 1h30)... La satisfaction client risque fortement d'en pâtir. **POUR LES SALARIÉS D'OLLIOULES, TOUT COMME CEUX DE MARTIGUES, C'EST UNE REVUE DE PLAN DE CARRIÈRE QUI LEUR EST IMPOSÉE !**

VOS ELUS FO, ENGAGÉS SUR TOUS LES SUJETS

La Solidarité au service de tous!