



INFOS CHSCT



EN DIRECT DU DERNIER CHSCT DE LA MANDATURE

Cette fois c'est bien le **dernier CHSCT** de l'ADSE de la mandature.

Et pourtant beaucoup, beaucoup, de points restent en suspens et nous **inquiètent** toujours !

Des satisfactions : un plan de prévention qui prend en compte les nombreuses négociations entre les élus et la Direction.

A l'ADSE les sujets sur la **sécurité et les conditions de travail** de ses salariés ne manquent pas ! Les élus **FO** continuerons à avoir énormément de dossiers à gérer !

Consultation sur le projet de fermeture de la boutique de Martigues

Un projet de fermeture pour le **30 Avril** au soir, et toujours la problématique du reclassement des salariés sur des postes correspondants à leurs attentes. Martigues est une ville maintenant éloignée des bassins d'emplois Aix, Marseille, d'où la difficulté pour les salariés de s'organiser ! **FO** rappelle à la direction les résolutions votées en CE et CHSCT de reclasser les salariés selon leurs souhaits même en **sureffectif**.

FO exige que les congés d'été soient **posés et validés** sans délais, les régimes et cycles de travail conservés.

FO rappelle que les salariés qui intégreront une nouvelle boutique n'auront pas à refaire leurs preuves.

FO requiert de la bienveillance pour l'application de la D14 et l'utilisation d'outil comme **WAZE** prenant en compte les embouteillages.

Mise au concept Smart Store Touch de la boutique de Marseille La Valentine

Touch : Une modification du facing des mobiliers, visuels aux couleurs de la marque et intégration de quelques éléments structurants de SmartStore. Le plan de circulation de la boutique ne change pas. Boutique fermée les 29, 30 et 31 Mai pour le merch, team building, et appropriation du parcours clients.

- de la boutique d'Antibes

Idem à Antibes. Boutique fermée les 15, 16 et 17 Mai pour team building, atelier théâtre sur l'accueil, mise en place du merch par l'équipe et parcours clients.

- de la boutique de Draguignan

Durée (initiale) de la refonte par Implantation : 1 j Formation : 1,5 j boutique : 2,5 jours Boutique fermée les 4, 5 et 6 Juin Réouverture le 7 Juin

FO spécifie à nouveau Touch=refresh=smartstore au rabais

Le Smartstore de Cap 3000

Les temps forts manager et équipe ont été réalisés entre le 19 Février et le 16 Avril dont 2 jours de formation à Beaujon Ouverture de la nouvelle boutique et fin des travaux du centre co le 18 Avril. Magnifique Smartstore !

Chantier Staffing flux et modification horaires de la boutique de Valette Grand Var.

Grosse implication de l'équipe même si ce changement horaire n'arrange pas nombreux d'entre eux.

Alignement des horaires d'ouverture client sur le reste des boutiques de la galerie marchande : 10h00 - 20h00 du lundi au samedi au lieu de 9h30 - 20h00. **FO** demande une étude sur les actes de SAV de 9h30 à 10h30 avant le changement horaire afin de mesurer l'impact du changement. Bilan à 3 mois.

Point d'étape sur les travaux de la commission QVT

Intégration des 7 préconisations et actions dans le Plan de Prévention des Risques suite analyse du rapport Sécafi

AUTONOMIE AU TRAVAIL :

amélioration et partage de l'organisation, mieux comprendre les objectifs et les ambitions, développement des compétences / formation

RECONNAISSANCE - EQUITE :

Accord RCQ

INTENSITE - MOYENS DU MANAGEMENT - HEURES SUPP :

Utiliser l'outil staffing, poursuivre les revues et les études staffing, analyser les remontées (en particulier des EI) pour réguler

La Solidarité au service de tous !