

## Avancées pour l'égalité professionnelle

Après l'annulation de la séance de signature du 23 octobre la Direction a reçu les organisations syndicales pour une dernière séance de négociation de l'accord égalité pro. FOCOM a joué tout son rôle en portant à nouveau ses principales revendications. Même si nous n'avons toujours pas été entendus sur la prise en charge par l'entreprise des cotisations retraite des temps partiels, nous avons obtenu de nouvelles avancées :

- un taux de féminisation des recrutements en CDI porté à 36%, soit une progression de 7,7 points par rapport à 2016
  - un taux de féminisation des recrutements CDI issus des alternants et stagiaires porté à 40% en 2020, et de recrutements CDI issus des CDD porté à 45%
  - des engagements concernant les promotions vers les premiers niveaux cadres et cadres supérieurs (le taux de féminisation des promotions doit être équivalent au taux de féminisation de la bande source)
  - des budgets promotions des femmes et correction des écarts salariaux inclus systématiquement dans l'accord salarial annuel.
- Enfin, anticipant les évolutions législatives en cours, le don de jours de congés est applicable à tout proche gravement malade, handicapé, victime d'un accident grave ou en perte d'autonomie.

## Orange Bank : mobile en cause

Il existe des communications pour le moins malvenues. Celle reçue avec Orange Le Mag à notre

domicile en est une illustration : *Maintenant vous avez un bon mobile pour rejoindre Orange Bank.* Un jeu de mot sympathique si l'application Orange Bank pouvait être installable sur l'ensemble des smartphones. Or la plupart de ceux attribués par l'entreprise ou offerts lors de la campagne tous en 4G ne permettent pas l'installation de l'appli Orange Bank. Vous pouvez ouvrir votre compte mais ensuite vous ne pouvez procéder à aucune opération ni recevoir votre carte bancaire. La solution proposée par la hot line est de changer de mobile !

FOCOM a écrit à la Direction pour demander le déblocage de cette situation pénalisante pour les salariés et désastreuses pour les clients et l'image d'Orange.

## Bocal sans poissons

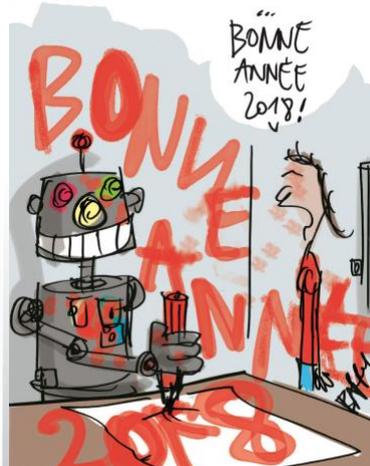
Lors de la présentation de ses vœux au personnel le 9 janvier, Stéphane Richard a annoncé que le Comex sera en open space vitré dans les prochains locaux. On comprend bien l'intérêt de cette annonce en termes de communication interne et externe : la Direction d'Orange montre

l'exemple, elle est exemplaire et moderne ! Cette décision nous semble un tantinet démagogique car les Dirigeants sont peu souvent dans leurs bureaux. L'enjeu réel est évidemment d'amener tout le personnel à accepter de travailler en open space... afin de diminuer les coûts immobiliers même si, comme le montrent toutes les études, c'est aux dépens des conditions de travail et de santé.

## Le ver est dans la pomme

Le parquet de Paris a ouvert une enquête préliminaire contre Apple pour tromperie et obsolescence programmée. La marque est suspectée de réduire volontairement les performances et la durée de vie de ses iPhone à travers les mises à jour de son système d'exploitation. Derrière ce scandale, ressort la question du respect des consommateurs et des citoyens dans une économie totalement dominée par une poignée de multinationales qui nous contrôlent et nous manipulent au travers de technologies qui nous échappent de plus en plus. Si le phénomène n'est pas nouveau, son accélération et sa virtualisation, avec le cloud notamment, nécessitent des mesures adaptées.

## L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



## L'équipe FOCOM vous souhaite une excellente année 2018

Nous continuerons à défendre, avec vous, nos conditions de travail, nos rémunérations et nos valeurs. Nous veillerons à ne laisser ni la finance et ni les « machines » diriger nos vies. L'humain doit rester la priorité absolue.

Pour tout contact :

[martine.bayard@fo-com.com](mailto:martine.bayard@fo-com.com)