



**EN DIRECT DU CHSCT
DU 27 JUIN 2017**

ADSE

vos élus CHSCT FO

FO rappelle ses obligations à la direction : «l'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé des travailleurs par la mise en place d'une organisation et de moyens adaptés» : conditions de travail des salariés en ces temps de canicule, la direction doit se préoccuper de la température de nos boutiques qui peuvent atteindre les 30° ! FO réaffirme également l'encadrement de l'utilisation de **what's app** qui n'est pas un outil d'entreprise à privilégier et qui peut s'avérer intrusif pour certains : droit à la déconnexion oblige et plus rien n'est tracé. La direction est OK avec nous et sera vigilante....FO aussi !

**Consultation sur le programme
annuel de prévention de l'ADSE
2017**

Les préconisations des médecins et de FO ont été en partie prises en compte. Nous regrettons l'absence de la charge de travail dans ce plan de prévention, ainsi que l'accord intergénérationnel avec la transmission du savoir et valoriser le travail des anciens, (tutorat) et anticipation des départs. FO demande que le secourisme soit plébiscité par la direction, et des formations organisées. FO obtient que les salariés qui auront l'agrément pourront former leurs collègues sur leur temps de travail et non sur leurs congés. Intervention du SSST au moins **1 fois/an** dans les réunions de secteur pour le risque lié à l'activité physique. Intégrer un pavé sur les travailleurs handicapés.

Le plan de prévention de l'ADSE s'améliore il est quand même important de le souligner.

**Information/Consultation sur le
chantier staffing flux et les
modifications d'horaires de la
boutique d'Aix Jas le bouffan**

RAS. FO n'a noté aucun point noir, l'équipe est satisfaite et passe d'un staffing de 50% optimisé à 79% . !!!!

Information sur le PSD du S2 2017

PAS DE FERMETURES : ouf !

Mise Au Concept Smart Store:

- Boutique de Marseille **Canebière**
7 Octobre

Relocalisation avec Mise Au Concept Smart Store:

- Boutique de **Nice TNL** – fin octobre
- Boutique de **Marseille Bonneveine** – fin novembre

les recherches se poursuivent pour trouver des locaux pour des nouveaux smartstore à **Nice centre, Aix centre, Gap, Aubagne et dans le Golfe de St Tropez.**

FO soulève les mauvaises conditions de travail et de sécurité de la boutique de Nice **Magenta** et demande au président d'intervenir pour les améliorer.

La direction affirme que l'AD, la DCR et la DO ont bien la volonté d'implanter un smartstore dans le centre ville de NICE.

Grand Var fait partie des locaux en recherche même si oubliée dans le dossier... !!!!

FO exige de la direction qu'elle tienne les élus informés sur les résultats des démarches immobilières en cours.

FO demande que les back offices soient proportionnels à la taille de l'équipe.

**Information sur le projet d'ouverture
du Smart Store de Nice TNL et projet
de relocalisation temporaire**

Le futur Smartstore de 316 m2, avec une salle de réunion intégrée . Ouverture prévue le 23 Octobre . En attendant, l'ouverture d'une boutique précaire de 72 m2 prévue le 21 Aout. Beau projet avec une belle et grande boutique à la clef.alors que le PSD 2016 la prévoyait à la fermeture . tout peut évoluer donc !!!

**Boutique du Pontet et de Montélimar
point sur l'ouverture à 6 mois en
Smart Store**

Montelimar est une très belle boutique , voire la plus belle de l'ADSE. Les chiffres sont au niveau des attentes de la direction le flux aussi. Le pari est gagné pour une ville dans laquelle la boutique de centre ville menaçait de fermer.

Nous ne pouvons que féliciter la direction de son choix et de l'enjeu que cela représente dans cette zone rurale.

Le Pontet, dans un centre co très porteur, brasse beaucoup de flux. Nous déplorons le manque de superficie de la boutique et la non prise en compte des remarques de FO émises lors du lancement du projet, elles s'avèrent aujourd'hui plus que nécessaires. Nos demandes d'aménagement seraient en étude pour amélioration. A suivre

**Information sur le projet
d'ouverture du MEGA STORE de
Marseille et relocalisation
temporaire.**

La boutique précaire ouvre le 5 Juillet. Pendant les temps forts à Beaujon, elle tournera exclusivement avec des renforts du secteur.

Dans le nouveau mégastore, la direction préfère privilégier une salle de réunion au RDC plutôt que l'agrandissement de la salle de vie. Nos arguments et propositions n'ont pas suffi...le Président prend le point sur le Dress Code suite aux remarques de FO sur la mauviase qualité , et le peu de tenues fournies

**Bilan ouverture des dimanches
2016**

NB : chaque salarié doit donner son accord de volontariat par écrit chaque année pour les dimanches travaillés, le manger répond par écrit Rappel de l'obligation légale.

un bilan économique sera présenté à la commission du CE.

Point sur Orange Bank

Lancement toujours prévu le 06 Juillet. CDD et intérimaires ne seront pas formés, un document de confidentialité est à l'étude.

Pas de rémunération supplémentaire pour les non IOBSP (200 pts valo pour les IOBSP). Tous les CC des boutiques OB vont passer progressivement IOBSP. Le non IOBSP n'a pas le droit de prendre RDV pour le client , seulement lui envoyer le lien par mail.

