



**FO** note que la direction n'a toujours pas envoyé un rappel de la règle des dimanches en note de service à tous les salariés.

### **Fermeture des boutiques : St Maxime, Cavaillon, Hyères**

Dans le cadre des fermetures de boutiques, **FO** demande à la direction que:

les salariés qui devront quitter leur métier au sein de l'ADSE aient **connaissance de leur plan de formation en amont de leur prise de poste**

les salariés qui devront quitter leur métier au sein de l'ADSE aient **connaissance de leur nouveau plan de carrière,**

les salariés restant à l'ADSE **puissent conserver leur planning pendant une durée de 6 mois** dans le cadre de l'accord vie privée vie professionnelle, sauf demande express de départs salariés,

le rapport du SSST et du RH de proximité sur **le suivi des personnes impactées** soit présenté au bout de 6 mois au CHSCT

la direction organise un CHSCT spécifique sur **l'impact des fermetures de boutiques sur la santé des salariés**, notamment au travers d'une étude de cet impact sur la santé des salariés et plus particulièrement sur la répétition subie des fermetures de boutiques

**Pour les salariés restant en boutique**, de mettre en œuvre un plan pour tenir compte de leur

**EN DIRECT DU CHSCT  
DU 09 MAI 2017**

passé et investissement en boutique.

**FO** demande également la mise en œuvre de moyens complémentaires suffisants afin que les salariés ne s'épuisent pas avec un staffing insuffisant.

**FO** exige la prise en compte des travaux routiers impactant le temps de trajet des salariés impactés.

### **bilan HSCT 2016 Les points marquants**

Le nombre d'intérimaires a explosé : **59** contre **20** l'an dernier !

**Augmentation** des accidents de trajet travail.

Baisse du nombre de sequoris **déclarés**

Conférences sanitaires en **augmentation**.

Sensibiliser les salariés sur leur obligation de visite médicale, idée d'un SMS envoyé aux salariés la veille pour rappel.

### **rapports annuels d'activité des médecins du travail**

**Dans les principaux axes de vigilance relevés par les médecins, pour l'ADSE :**

Métiers pénibles, contraignants et peu attractifs, y compris pour les jeunes recrutés.

Inéquité, digitalisation à 2 vitesses, GPEC.

**FO** a demandé à la Direction de l'ADSE :

De revoir le plan de prévention 2017 et d'y intégrer les préconisations des médecins.

Qu'elle consulte systématiquement le SSST pour tout projet de réorganisation ou projet immobilier sur le périmètre de l'ADSE et que les conclusions soient communiquées aux élus CHSCT

Que des formations adaptées à chaque métier et réalisées dans un environnement approprié soient dispensées afin que les salariés puissent s'adapter aux évolutions successives et permettre à l'ensemble de travailler dans

# **ADSE**

vos élus CHSCT FO

les meilleures conditions.

Que la Direction consulte le SSST sur l'usage des outils digitaux et que les conclusions soient communiquées aux élus CHSCT.

### **les fiches entreprises établies**

Le Docteur Lavherne a réalisé des fiches entreprises (enfin !) que **FO** réclame depuis 5 ans.

Chaque boutique de son secteur a maintenant sa fiche, les dysfonctionnements énumérés et rectifiés au possible.

### **bilan du Plan Action Prévention 2016 et Plan de prévention 2017**

Formations de secourisme à renforcer. Bilan sur la prévention des RPS, qualité de vie au travail, agressions, activité physique (TMS, chutes..), risque routier, risque incendie, nouveaux arrivants..., orange bank Bilan disponible sur le site de l'ADSE et piazza.

**FO** demande à ce que les préconisations des médecins soient intégrées.

### **Bilan de bornes libre-service et déploiement**

Les clients vont pouvoir tester leur livebox seuls. Digitalisation oblige. La direction argumente sur le fait de désengorger les boutiques et éviter les échanges à tort. **FO** demande de la **vigilance** dans l'organisation de la bienvenue en boutique, si le conseiller doit expliquer comment brancher sa box au client et accueillir en même temps les clients qui entrent en boutique...Attention au mécontentement des clients non digitaux...attention à ne pas saboter un accueil exemplaire.

